EDITORIAL

NFPTE/NFTE: 71 Years of Glory Born From Struggles

November 24, 1954, is the historic date when a new era began in the labour movement of the Indian Posts and Telegraphs Department. The National Federation of P & T Employees (NFPTE) was formed by the merger of all existing unions in the department, which not only fought for the rights of the employees but also instilled a new consciousness in the country's labour movement. This Federation brought with it the glorious legacy of struggles, the foundation of which was laid in the first decade of the 20th century.

Today, as we remember the journey of NFPTE on completing 71 years, it is not just a repetition of history, but an attempt to re-establish the values and principles that made this organization a "Powerful Organization with a Great Tradition".

The NFPTE was founded on the dreams and struggles of great personalities, chief among whom were Babu Tarapada Mukherjee, Henry Barton, and V.G. Dalvi. These three leaders are considered the founding fathers of three different main unions. Babu Tarapada Mukherjee laid the foundation of the organization in 1904 by submitting the first memorandum on employee problems at the Kolkata GPO. The Indian Telegraph Association was formed under the leadership of Henry Barton in 1906, which was the first recognized government organization. V.G. Dalvi guided the 145-day strike of Bombay postmen in 1918, which proved to be the first step towards the formation of the union for postmen and lower-grade employees.

A feature of these leaders was that some of them were also part of the formation of AITUC. The sacrifice of Babu Tarapada Mukherjee should be specially remembered—his decision to leave his dying wife during the Lahore All India Conference in 1921, the price of being dismissed from service after giving a historic speech, and then the demise of his wife on November 29, 1921—these events testify to his unparalleled sacrifice. Despite this, he continued the struggle and remained dedicated to the employee movement.

The historic 22-day struggle of P & T employees in 1946 is considered a part of the freedom movement. The main heroes of this movement were Comrade Dada Ghosh and Comrade O P Gupta. In this struggle, the British rulers were forced to accept all the demands of the employees. This struggle was not just limited to economic demands; it played a vital role in the fight against British imperialism. This fight proved that no power can bend before organized strength.

The formation of NFPTE infused a new life into the movement of Central Government employees. This resulted in the glorious strikes of 1960 and 1968 in which several comrades were martyred. The main demands of these strikes were need-based minimum wages and Dearness Allowance according to the cost of living index. The way the government harassed the employees and their leaders after the 1968 strike was not even seen during the British rule. The valiant strike of 1974 proved to be another milestone. The government brutally suppressed this strike, but the demands were accepted by 1979.

During these struggles, leaders like Dada Ghosh, O.P. Gupta, K.G. Bose, P.S.R. Anjaneyulu, N.J. Iyer, K. Adinarayana led the movement during tough times.

This organization carried out many struggles and worked for the advancement of employees during its 32 years of existence. Various leaders led the organization during this period:

Year	President	General Secretary	Treasurer
1954	V.G. Dalvi	Dada Ghosh (B.N.Ghosh)	Makhan Singh
1960	V.G. Dalvi	P.S.R. Anjaneyulu	G.D. Jhingam
1965	Mahesh Dutt Mishra	D. Ganayya	Varyam Singh
1970	K.G. Bose	A.S. Rajan	Sadaram Tanwar
1976	Shashi Bhushan	D. Ganayya	P.N. Mehta
1980	R.G. Sharma	O.P. Gupta	P.N. Mehta
1986	K. L. Moza	O.P. Gupta	Mohammad Yunus

As a result of the division of the P & T Department, the NFPTE was divided into NFPE (National Federation of Postal Employees) and NFTE (National Federation of Telegraph Employees) at the Federal Council held in Calcutta from March 17-21, 1986.

The first Office-bearers of NFPE after this division were N.J. Iyer (President), K. Adinarayana (General Secretary), and Desh Raj Sharma (Treasurer).

The first Office-bearers of NFTE were S.S. Nair (President), O.P. Gupta (General Secretary), and P. L. Dua (Treasurer).

Although the organizations were divided, close relations remained between them. After the Department of Telecommunications was converted into BSNL (Bharat Sanchar Nigam Limited), a new organization called BSNLEU was formed there, which carried forward the legacy of NFPTE.

Since 1991, both UPA and NDA governments have adopted the destructive path of globalization, privatization, and liberalization, causing more and more suffering to the people. Public Sector Units are being privatized. The current government has declared that 'business is not the business of the government' and is selling Public Sector Undertakings to corporates for a pittance. Workers' rights are being curtailed. The working class, along with the farmers are struggling for existence.

Recently, in April 2023, the Postal Department cancelled the recognition of NFPE and the All India Postal Employees Union (Group C). This step was based on a complaint from a rival union. AITUC condemned this action, stating that it is a step against the "long history of struggle from the British era to the banner of NFPTE to achieve legitimate trade union rights by postal employees".

The 71-year journey of NFPTE is not just a collection of events recorded in the pages of history, but a living tradition that is relevant even today. From this glorious history born from struggles, we get three important lessons:

The Power of Unity - The slogan of NFPTE, formed by the merger of various unions, is: 'Strength is in Unity'.

Firmness for Principles - The personal sacrifices of the leaders taught us how important it is to remain firm on principles.

Continuity of Struggle - There is a need to continue the struggle against exploitation and injustice in every era.

Today, when workers' rights are being attacked, public undertakings are being privatized, and Trade Union rights are being curtailed, the legacy of NFPTE becomes even more important. The challenge before us is to carry forward this glorious legacy, make the new generation aware of the

history of struggles, and keep the flame of labour unity burning always. We salute all the leaders and activists who showed a dedicated and militant path for the future generations. Red salute to those martyrs who sacrificed their precious lives so that the coming generations could live a better life.

It is known that the NFPTE was divided into two parts by the Kolkata Federal Council in 1986, as mentioned above. It is noteworthy that Comrade O P Gupta was elected the first General Secretary of NFTE in 1986 and provided efficient leadership until 2007. Before the establishment of Bharat Sanchar Nigam Limited (BSNL) from October 1, 2000, Comrade Gupta led the historic strike of telecommunication workers from September 6 to 8, 2000, and achieved many employee-related demands, including the demand for pension from the government exchequer for employees recruited in the Department of Telecommunications who transferred to work in BSNL. Under his leadership, the regularization of casual labourers, two promotions during service, and the promotion of hundreds of employees every year through timely departmental examinations, continuous external recruitment according to vacancies, etc., continued smoothly.

In 2004, the situation began to decline due to NFTE BSNL losing recognition. Consequently, still two and a half thousand casual and temporary status workers are employed in BSNL whose regularization has not been possible, and their daily wages have not been increased for the last 15 years. They have also been deprived of central instalments of Dearness Allowance since January 2025. The revision of pay for permanent Non-Executive employees is also pending since January 1, 2017. After a long struggle and continuous efforts for this, the recognized organizations agreed upon and signed the pay scale for Non-Executive employees under the pay agreement on October 8, 2025. Even after two months of the agreement, the related file is still lying at the first stage.

At the initiative of NFTE BSNL, the General Secretaries of all organizations of Executive and Non-Executive employees operating in BSNL met and discussed with the Honourable Director (Human Resources) on November 17, 2025, and with the Chairman and Managing Director BSNL (CMD) on August 25, 2025. Assurances are given in all discussions, but the file does not move forward even a step. Now the leaders of all unions and organizations have decided that they will sit together on December 9, 2025, to review all matters and decide on the future strategy.

Overall, the present high-ranking management of BSNL is not concerned with the employees' problems. The truth is that BSNL is being hollowed out by handing it over to private contractors from within. The burning problems of the employees are being ignored by citing a shortage of revenue. Employees of all government departments and public undertakings working in the highly sensitive Kashmir valley have been given a special allowance for the last 35 years, but the current BSNL management has stopped it from February 2025. People from all organizations have repeatedly drawn the management's attention, but there is no improvement. There are many such regional and national-level problems that the management has not paid attention to for years.

In this difficult situation, our attention is repeatedly drawn to the history of our NFPTE/NFTE BSNL. Understanding our glorious history, we must adopt the path of complete unity, adherence to principles, and continuous struggle to overcome the current turmoil. NFTE is always ready to make any sacrifice in the interest of the employees, standing in the front row as the vanguard for the benefit of all employees.

Long Live NFPTE!

Long Live NFTE BSNL!

Long Live Labour Unity!

संपादकीय

एनएफपीटीई/एनएफटीई संघर्षों से उपजे गौरव के 71 वर्ष

24 नवंबर 1954, यह वह ऐतिहासिक तारीख है जब भारतीय डाक एवं तार विभाग के श्रमिक आंदोलन में एक नए युग की शुरुआत हुई। राष्ट्रीय डाक तार कर्मचारी महासंघ (एनएफपीटीई) का गठन विभाग में मौजूद सभी यूनियनों के विलय से किया गया, जिसने न केवल कर्मचारियों के अधिकारों की लड़ाई लड़ी बल्कि देश के श्रमिक आंदोलन में एक नई चेतना का संचार किया। यह महासंघ अपने साथ उन संघर्षों की गौरवशाली विरासत लेकर आया जिसकी नींव 20वीं सदी के पहले दशक में रखी गई थी। आज जब हम एनएफपीटीई के 71 वर्ष पूरे होने पर इसके सफर को याद कर रहे हैं, तो यह केवल इतिहास की पुनरावृत्ति नहीं है, बल्कि उन मूल्यों और सिद्धांतों को पुनः स्थापित करने का प्रयास है जिन्होंने इस संगठन को एक "महान परंपरा वाला शक्तिशाली संगठन" बनाया।

एनएफपीटीई की नींव जिन महान व्यक्तित्वों के सपनों और संघर्षों पर टिकी थी, उनमें बाबू तारापद मुखर्जी, हेनरी बार्टन और वी.जी. दलवी प्रमुख थे। इन तीनों नेता तीन अलग–अलग मुख्य यूनियनों के संस्थापक पिता माने जाते हैं। बाबू तारापद मुखर्जी ने 1904 में कोलकाता जीपीओ में कर्मचारियों की समस्याओं पर पहला ज्ञापन देकर संगठन की नींव रखी। 1906 में हेनरी बार्टन के नेतृत्व में इंडियन टेलीग्राफ एसोसिएशन का गठन हुआ जो पहली मान्यता प्राप्त सरकारी संगठन थी। वी.जी. दलवी ने 1918 में बंबई के डाकियों की 145 दिनों की हड़ताल का मार्गदर्शन किया जो पोस्टमैन और निचले ग्रेड के कर्मचारियों की यूनियन के गठन की दिशा में पहला कदम साबित हुआ।

इन नेताओं की विशेषता यह थी कि इनमें से कुछ एटक (एटक) के गठन का भी हिस्सा रहे थे। बाबू तारापद मुखर्जी के बलिदान को विशेष रूप से याद किया जाना चाहिए – 1921 में लाहौर अखिल भारतीय सम्मेलन में अपनी मरणासन्न पत्नी को छोड़कर जाने का निर्णय, ऐतिहासिक भाषण देने के बाद नौकरी से निकाले जाने की कीमत, और फिर 29 नवंबर 1921 को उनकी पत्नी का देहांत – ये घटनाएं उनके अद्वितीय त्याग की गवाह हैं। इसके बावजूद उन्होंने संघर्ष जारी रखा और कर्मचारी आंदोलन के लिए समर्पित रहे।

1946 में पी एंड टी कर्मचारियों का 22 दिनों का ऐतिहासिक संघर्ष स्वतंत्रता आंदोलन का हिस्सा माना जाता है। इस आंदोलन के प्रमुख नायक दादा घोष कॉमरेड ओ पी गुप्ता जी थे। इस संघर्ष में ब्रिटिश शासकों को कर्मचारियों की सभी मांगों को मानने के लिए मजबूर होना पड़ा। यह संघर्ष न केवल आर्थिक मांगों तक सीमित था, बल्कि इसने ब्रिटिश साम्राज्यवाद के खिलाफ संघर्ष में एक महत्वपूर्ण भूमिका निभाई। इस लड़ाई ने यह सिद्ध कर दिया कि संगठित शक्ति के आगे कोई भी ताकत झुक सकती है।

एनएफपीटीई के गठन ने केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों के आंदोलन में एक नया जीवन का संचार किया। इसके परिणामस्वरूप 1960 और 1968 की शानदार हड़तालें हुई जिनमें कई साथी शहीद हुए। इन हड़तालों की मुख्य मांगें थीं – जरूरत आधारित न्यूनतम मजदूरी और महंगाई भत्ते का जीवन–यापन सूचकांक के अनुसार होना। 1968 की हड़ताल के बाद सरकार ने कर्मचारियों और उनके नेताओं का जिस तरह से प्रताड़ित किया, वह ब्रिटिश शासन के दौर में भी नहीं देखा गया था।

1974 की वीरतापूर्ण हड़ताल एक और मील का पत्थर साबित हुई। इस हड़ताल को सरकार ने बेरहमी से कुचल दिया, लेकिन 1979 तक मांगें मान ली गई। इन संघर्षों के दौरान दादा घोष, ओ.पी. गुप्ता, के.जी. बोस, पी.एस.आर. अंजनेयुलु, एन. जे. अय्यर, के. आदिनारायण जैसे नेताओं ने कठिन समय में आंदोलन का नेतृत्व किया।

इस संगठन ने अपने 32 वर्षों के अस्तित्व में कई संघर्ष किए और कर्मचारियों की उन्नति के लिए काम किया। इस दौरान विभिन्न नेताओं ने संगठन का नेतृत्व किया:

वर्ष	**अध्यक्ष**	**महासचिव**	**कोषाध्यक्ष**
1954	वी.जी. दलवी	दादा घोष (बी.एन. घोष)	मखन सिंह
1960	वी.जी. दलवी	पी.एस.आर. अंजनेयुलु	जी.डी. झिंगम

1965	महेश दत्त मिश्रा	डी. गनैया	वरयाम सिंह
1970	के.जी. बोस	ए.एस. राजन	सदारम तंवर
1976	शशि भूषण	डी. गनैया	पी.एन. मेहता
1980	आर.जी. शर्मा	ओ.पी. गुप्ता	पी.एन. मेहता
1986	के.एल. मोजा	ओ.पी. गुप्ता	मोहम्मद युनुस

पी एंड टी विभाग के विभाजन के परिणामस्वरूप, 17–21 मार्च 1986 को कलकत्ता में आयोजित फेडरल काउंसिल में एनएफपीटीई का विभाजन कर एनएफपीई (National Federation of Postal Employees) और एनएफटीई (National Federation of Telegraph Employees) का गठन किया गया। इस विभाजन के बाद एनएफपीई के पहले Office-bearers में एन.जे. अय्यर (अध्यक्ष), के. अदिनारायण (महासचिव) और देश राज शर्मा (कोषाध्यक्ष) चुने गए। वहीं एनएफटीई के पहले Office-bearers में एस.एस. नायर (अध्यक्ष), ओ.पी. गुप्ता (महासचिव) और पी. एल. दुआ (कोषाध्यक्ष) चुने गए।

हालांकि संगठन विभाजित हो गए, लेकिन उनके बीच घनिष्ठ संबंध बने रहे। दूरसंचार विभाग के बीएसएनल (बीएसएनएल) में परिवर्तित होने के बाद वहां बीएसएनएलईयू नामक नए संगठन का गठन हुआ जिसने एनएफपीटीई की विरासत को आगे बढ़ाया।

1991 के बाद से यूपीए और एनडीए दोनों सरकारों ने वैश्वीकरण, निजीकरण और उदारीकरण का विनाशकारी रास्ता अपनाया है जिससे लोगों को अधिक से अधिक दुख झेलने पड़ रहे हैं। सार्वजनिक क्षेत्र की इकाइयों का निजीकरण किया जा रहा है। वर्तमान सरकार ने यह घोषणा की है कि 'व्यापार सरकार का व्यवसाय नहीं है' और सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों को कौड़ियों के दाम पर कॉरपोरेट्स को बेच रही है। श्रमिकों के अधिकारों को कम किया जा रहा है। मजदूर वर्ग के साथ–साथ किसान भी अस्तित्व के लिए संघर्ष कर रहे हैं।

हाल ही में, अप्रैल 2023 में, डाक विभाग ने एनएफपीई और ऑल इंडिया पोस्टल एम्प्लाइज यूनियन (ग्रुप सी) का मान्यता रद्द कर दी। यह कदम एक प्रतिद्वंद्वी यूनियन की शिकायत पर आधारित था। एआईटीयूसी (एटक) ने इस कार्रवाई की निंदा करते हुए कहा कि यह "डाक कर्मचारियों द्वारा वैध ट्रेड यूनियन अधिकारों को हासिल करने के लिए ब्रिटिश काल से एनएफपीटीई के बैनर तक के संघर्ष के लंबे इतिहास" के विरुद्ध एक कदम है।

एनएफपीटीई के 71 वर्षो का सफर केवल इतिहास के पन्नों में दर्ज घटनाओं का संग्रह नहीं है, बल्कि यह एक जीवंत परंपरा है जो आज भी प्रासंगिक है। संघर्षों से उपजे इस गौरवशाली इतिहास से हमें तीन महत्वपूर्ण सबक मिलते हैं:

1. एकता की शक्ति – विभिन्न यूनियनों के विलय से बना एनएफपीटीई का नारा है: 'एकता में ही शक्ति' ।

2. सिद्धांतों के लिए दृढ़ता – नेताओं के व्यक्तिगत बलिदानों ने हमें सिखाया कि सिद्धांतों के लिए दृढ़ रहना कितना महत्वपूर्ण है।

3. संघर्ष की निरंतरता – हर युग में शोषण और अन्याय के खिलाफ संघर्ष जारी रखने की आवश्यकता है।

आज जब श्रमिक अधिकारों पर चोट की जा रही है, सार्वजनिक उपक्रमों का निजीकरण किया जा रहा है, और Trade Union अधिकारों को सीमित किया जा रहा है, तो एनएफपीटीई की विरासत और भी अधिक महत्वपूर्ण हो जाती है। हमारे सामने चुनौती है कि हम इस गौरवशाली विरासत को आगे बढ़ाते हुए नई पीढ़ी को संघर्षों के इतिहास से अवगत कराएं और श्रमिक एकता की इस लौ को सदैव जलाए रखें।

हम उन सभी नेताओं और कार्यकर्ताओं को सलाम करते हैं जिन्होंने भविष्य की पीढ़ियों के लिए एक समर्पित और जुझारू

रास्ता दिखाया। उन शहीदों को लाल सलाम जिन्होंने अपना बहुमूल्य जीवन बलिदान कर दिया ताकि आने वाली पीढ़ियाँ बेहतर जीवन जी सकें।

सन 1986 में कोलकाता फेडरल काउंसिल के द्वारा एनएफपीटीई को दो भागों में विभक्त किया गया, जिसकी चर्चा ऊपर वर्णित है। ज्ञातव्य हो की एनएफटीई के प्रथम महासचिव कामरेड ओ पी गुप्ता 1986 में ही निर्वाचित हुए और 2007 तक महासचिव पद पर रहते हुए कुशल नेतृत्व किए। 1 अक्टूबर 2000 से स्थापित होने वाले भारत संचार निगम लिमिटेड के अस्तित्व में आने के पूर्व सितंबर 2000 में कामरेड गुप्ता ने 6 से 8 सितंबर 2000 तक दूर संचार कर्मियों की ऐतिहासिक हड़ताल का नेतृत्व किया तथा दूरसंचार विभाग में भर्ती कर्मचारियों के लिए भारत संचार निगम लिमिटेड में स्थानांतरित होकर कार्य करने पर उन्हें सरकारी कोष से पेंशन दिए जाने की मांग सहित कर्मचारियों से संबंधित अनेक मांगों को हासिल किया। उनके नेतृत्व में दैनिक मजदूरो का स्थाईकरण तथा सेवा काल में दो बार पदोन्नति एवं समयानुकूल विभागीय परीक्षाओं द्वारा प्रतिवर्ष सैकड़ो कर्मचारियों की पदोन्नति, लगातार रिक्तियों के अनुरूप बाह्य भर्ती आदि सुचारू रूप से चलती रही। सन 2004 में एनएफटीई बीएसएनल को मान्यता से अलग हो जाने के कारण स्थिति में गिरावट आने लगी। फलस्वरुप अभी भी अढ़ाई हजार आकस्मिक एवं टेंपरेरी स्टेटस मजदूर बीएसएनल में कार्यरत हैं, जिनका स्थाईकरण नहीं हो सका और यहां तक कि उनके दैनिक वेतन में पिछले 15 वर्षो से कोई बढ़ोतरी नहीं की गई है। उन्हें महंगाई भत्ते की केंद्रीय किस्तों से भी पिछले जनवरी 2025 से वंचित रखा गया है। स्थाई नन एग्जीक्यूटिव कर्मचारियों के वेतन का पुनरीक्षण भी पिछले 1 जनवरी 2017 से लंबित है, जिसके लिए काफी लंबा संघर्ष और लगातार प्रयास के बाद मान्यता प्राप्त संगठनों ने 8 अक्टूबर 2025 को वेतन समझौता के तहत नन एग्जीक्यूटिव कर्मचारियों के वेतनमान पर सहमति व्यक्त की और हस्ताक्षर बनाए। समझौते के दो महीने बीत जाने के बाद अभी भी संबंधित संचिका पहले पायदान पर पड़ी हुई है। एनएफटीई बीएसएनएल के पहल पर बीएसएनएल में संचालित एग्जीक्यूटिव एवं नॉन एक्जीक्यूटिव कर्मचारियों के समस्त संगठनों के महामंत्रियों ने 17 नवंबर 2025 को माननीय निदेशक (मानव संसाधन) तथा 25 अगस्त 2025 को अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक बीएसएनल (सीएमडी) से मुलाकात और चर्चा की। समस्त चर्चाओं में आश्वासन दिए जाते हैं और संचिका एक कदम भी आगे नहीं बढ़ पाती है। अभी समस्त यूनियन एवं संगठन के नेताओं ने तय किया है कि वे 9 दिसंबर 2025 को संपूर्ण मामलों के अवलोकन के लिए एक साथ बैठकर आगे की रणनीति तय करेंगे। कुल मिलाकर वर्तमान में बीएसएनएल के उच्च पदस्थ प्रबंधन का कर्मचारियों की समस्याओं से कोई लेना देना नहीं है। सच्चाई तो यह है कि बीएसएनएल को अंदर से निजी ठेकेदारों के हाथ में सौंप कर इसको खोखला बनाया जा रहा है। राजस्व के कमी का बहाना बनाकर कर्मचारियों के ज्वलंत समस्याओं को दरकिनार किया जा रहा है। अति संवेदनशील कश्मीर घाटी में कार्य करने वाले सभी सरकारी विभागों एवं लोक उपक्रमों के कर्मचारियों को पिछले 35 वर्षो से विशेष भत्ता दिया जा रहा है लेकिन अभी वर्तमान में बीएसएनएल प्रबंधन ने फरवरी 2025 से इसे बंद कर दिया है। सभी संगठन के लोगों ने बार–बार प्रबंधन का ध्यान आकृष्ट किया है परंतु कहीं से कोई सुधार नहीं हो रहा है। इस प्रकार के क्षेत्रीय एवं राष्ट्रीय स्तर के अनेकों समस्याएं हैं जिस पर प्रबंधन का वर्षो से कोई ध्यान नहीं है।

इस विषम परिस्थिति में हमारा अपने एनएफपीटीई/एनएफटीई बीएसएनएल के इतिहास की ओर ध्यान बार–बार आकृष्ट होता है। हमें अपने गौरवशाली इतिहास को समझते हुए वर्तमान झंझावात से उबरने के लिए पूर्ण एकता, सैद्धांतिक कसौटी एवं लगातार संघर्ष का रास्ता अपनाना होगा। एनएफटीई समस्त कर्मचारियों के हित में सदैव हीरावल दस्ता के रूप में अगले कतार में रहकर कर्मचारी हित में हर कुर्बानी के लिए सदैव तैयार है।

एनएफपीटीई जिंदाबाद

एनएफटीई बीएसएनएल जिंदाबाद

श्रमिक एकता जिंदाबाद