28-2-2012 को एक दिवसीय आम हड़ताल में शामिल हों

13.02.2012

प्रिय कामरेडो,

हमारे देश की सभी 11 केंद्रीय ट्रेड यूनियनें--बीएमएस, इंटक, एटक, एचएमएस, सीटू, एआईयूटीयूसी, एआईसीसीटीयू, यूटीयूसी, टीयूसीसी, एलपीएफ और सेवा ने 28-2-2012 को एक दिवसीय आम हड़ताल काआह्वान किया है। स्वतंत्रता के बाद पहली बार सभी केंद्रीय ट्रेड यूनियनों ने संयुक्त रूप से एक आम हड़ताल का आह्वान किया है। सरकार द्वारा चलाई जा रही उदारीकरण, वैश्वीकरण और निजीकरण की नीतियां जनविरोधी और मजदूरविरोधी हैं। सरकार द्वारा उठाए गए कदम, जो इन नीतियों से उभरे हैं, मजदूरों के विशाल तबके पर हमला हैं। बीएसएनएल कर्मचारी इन हमलों से मुक्त नहींहैं

बढ़े हुए दाम, सार्वजनिक क्षेत्र उद्यमों का बेलगाम विनिवेश, श्रम कानूनों का उल्लंघ, स्थाई प्रकृति के कामका ठेकेदारीकरण,ठेका मजदूरों को एक सम्मानजनक वेतन से वंचित करना, बोनस से वंचित करना, पेंशन पर हमला, ट्रेड यूनियन अधिकारोंसे वंचित करना आदि वे महत्वपूर्ण मुद्दे हैं जिनको लेकर हड़ताल की जा रही है। ये मुद्दे बीएसएनएल कर्मचारियों को भीउसकी तरह प्रभावित करते हैं। इसलिए हम तमाम बीएसएनएल कर्मचारियों से हड़ताल में शामिल होने का आह्वान करते हैं। बीएसएनएल में हड़ताल ऐतिहासिक रूप से सफल होनी चाहिए।

मांग पत्र

(1) मूल्यवृद्धि रोकने के लिए ठोस उपाय

(2) रोजगार सुरक्षा को उद्यमियों को दी जा रही छूट/प्रोत्साहन पैकेज के साथ जोड़ने के लिए ठोस कदम।

(3) सभी श्रम कानूनों को बिना किसी अपवाद या छूट के सख्ती के साथ लागू करना और श्रम कानूनों के उल्लंघन के लिए सख्त दंडात्मक उपाय।

(4) असंगठित क्षेत्र मजदूरों के लिए बिना किसी रोक के सार्वभौमिक सामाजिक सुरक्षा कवर और एन सी ई यू एस और श्रम पर संसदीय स्थाई समिति की सिफारिशों के अनुरूप पर्याप्त संसाधनों के साथ एक राष्ट्रीय सामाजिक सुरक्षा का निर्माण।

(5) लाभ कमाने वाले केंद्रीय और राज्य पी एस यूज में विनिवेश पर रोक लगाना।

(6) स्थाई प्रकृति के कार्य का कोई ठेकेदारीकरण नहीं और ठेका मजदूरों को उसी दर पर वेतन और लाभों का भुगतान जो उद्योग/प्रतिष्ठान के नियमित मजदूरों के लिए उपलब्ध है।

(7) न्यूनतम वेतन कानून में शेड्यूल्स के निरपेक्ष सार्वभौमिक कवरेज सुनिश्चित करने के लिए संशोधन और कानूनी न्यूनतम वेतन 10,000 रु. से कम न तय किया जाए।

(8) बोनस, प्रोवीडेंट फंड के भुगतान और पात्रता पर से सभी सीमाओं को हटाया जाए और ग्रेच्युटी की राशि बढ़ाओं।

(9) सभी के लिए सुनिश्चित पेंशन

(10) ट्रेड यूनियनों का 45 दिनों की अवधि के भीतर अनिवार्य पंजीकरण और आई एल ओ कन्वेंशन सं. 87 और 98 की फौरन पुष्टि।

(11) सरकार द्वारा बीएसएनएल को वित्तीय सहायता।

(12) बीएसएनएल का कोई विनिवेश नहीं

(13) बीएसएनएल में कोई वीआरएस/छंटनी नहीं।

A. ABHIMANYU
GS, BSNLEU

(CHANDESHWAR SINGH)
General Secretary
NFTE (BSNL)

13/3/12
(SURESH KUMAR)
GS BSNLMS

(S.C. Gaur)
GS BSNLOA

(D. G. PANAJ)
(Wkg. President AIBSNLOA)

S.P. Sharma
President
BSNLWRU

V. Subburaman
General Secretary, TEPU

P. Andiappan
General Secretary, FNTO BEA

K. Anil Kumar
General Secretary, BSNL ATM

K. Narayan Reddy
General Secretary,
BSNL Employees Sangh

M. Ramasundaram
General Secretary, BSNLEC

K. Arumugam
BSNL-PEWA

S.V.S Subrahmanyam

S.V.S. Subrahmanyam
General Secretary, BTEU (BSNL)