EDITORIAL

OUR HERITAGE

The Great Citadel of Transformative Years

The saga of P&T trade union movement has its own integral part of our freedom movement since the beginning of 20th century. Organized movement of Postal and telegraph workers were accelerated by our forefathers Henry Barton and Tarapada by forming unions in Telegraph, postal and RMS. The trials and tribulations, struggles and sacrifices are classics to the core and stand as our own epics. The call of Tarapada to organize yourself with a purpose, with determination and find your power still inspires us all. Workers are not beggars, they have right to choose reverberates even today.

The postmen struggle of 1946 led by senior leader V G Dalvi and DadaGhosh is viewed not for any sectional demands alone but a struggle to expedite the achievement of freedom. The need of carrying forward the tradition of Tarapada of AIPRMS by installing new leadership was felt by DadaGhosh and others and that fulfilled the advent of young and energetic visionary Op Gupta to our movement. Then AITUC leaders Com BT Ranadive and Dange helped in this regard.

The efforts of young O P Gupta with the help of DadaGhosh , K Ramamurthi and others to establish a single union from the bush of multiple unions was accepted thro a merger resolution and the attempt of unifying the movement was greatly achieved by formation of UPTW just two days before independence on Aug 13, 1947. The post men union was left out. The budding independent sudeshi govt led by Nehru faced partition problems, communal tension and Gandhi's assassination etc. The communists were in the mood of their assessment that it was possible to overthrow the new government with general strikes.

The pay commission and DA issues made UPTW to issue strike notice, first ever by O p gupta . The leaders were arrested. Gupta was detained for 14 months and even habeas corpus was not allowed. Leaders like K G Bose and JanakGupta were dismissed. Com K.Ramamurthi became SG of UPTW when Gupta was in jail. The need of realignment of Unions with federal setup was felt by both the leadership and GOI.

Shri JagajivanRam and Rafi kidwai initiated the scheme and the formation of NFPTE on Novemebr 24, 1954 thus became a historic occasion. It was a federal setup of 9 unions of postal, RMS, Telegraph, Telecom and Administration wings with a compulsory federation. Comrades Dalvi and Dadaghosh became the first president and secretary General.

This was how Our great father figure O.P.Gupta narrated that event in silver jublie session at Jaipur.

" NFPTE is not the starting point of the P &T tradeunionism.It is an important landmark when the govt partly in its desire to unify the unions and partly under the compulsions created by UPTW. ..Late DadaGhosh gave life to realignment scheme and K. G. Bose contributed much to bring new concept and militant attitude in the movement. Com K.Ramamurthy's contribution as SG UPTW and during 1960 strike worth recording…In the NFPTE we had not adopted a self righteous attitude of conducting others who have left .. Despite multiplicity of cadres, varied growth of consciousness, existence of all political viewssome time making vulgar criticism beyond the accepted norms, we have remained together. Vanguards cannot fight the battle for all. They can only lead. Final victory depends upon the performance of the army. We have taken decisions by consesnsus as differences amongst us are insignificant comparing our differences with our employer. We have found compromises are necessary for consolidating our gains and for the growth of our organization"

Besides the important issues of all walks of employees, the issue of Wiping out discrimination of Class 4 and 3, issues of casual labour and ED were all takenup by NFPTE. On the issues of second pay commission strike notice was served against Nehru Government. There was a glorious strike of 5 days of all CG employees during july

1960. The SG of NFPTE com P S R Anjeneyalu was handcuffed with chains and many leaders got arrested. Employees shot dead on firing. Thousands of employees were terminated, suspended, arrested. ESMA was launched to threaten the strikers. The repression was let loose and was in great order. Recognition of NFPTE was withdrawn. Com O P Gupta with his own inimitable style undergone indefinite fast with Ex Joseph to restore recognition.

The powerful one day strike of Sep19, 1968 of all CG employees on the issue of need based Minimum wage and compulsory arbitration of JCM issue was also faced worst oppression and severe attacks from Government. The next generation leaders like Jagan emerged as heroes of the strike and got dismissal orders. The strike was led in P&T by SG com Gnanaiah. Ninty thousand employees were suspended and thousands were terminated and got arrested. The recognition of NFPTE was withdrawn. Com Gupta and Gnanaiah both had gone on indefinite fast fighting topless- bottomless recognition that is no federation and no grass root districts and branches. The recognition was restored but govt made efforts to dismantle NFPTE by forming FNPTO under the leadership of Com Ramamurthy.

NFPTE was severely attacked during the emergency and its main Organs like P&T labour, weekly correspondence, telecom were not dispatched from the post office. Intervention of shri sanjay Gandhi was also there. Comrade Jagan boldly took the risk of dispatching the journals thro Tamilnadu Organ Olikkathir and made history The impact of emergency made us all to reunite in NFPTE and at Bangalore federal council during 1978 Gupta became the Secretary General of NFPTE.

The strike notice issued for bonus by Gupta and Ramamurthy after the announcement of the same for railways during CharanSingh period roused the workers and the issue was settled and com Gnanaiah signed the agreement of bonus.

The P&T department was bifurcated in 1985 and it led the formation of NFTE- NFPE two federations. NFTE inherited from the great tradition of NFPTE the following qualities- toleration of all views, fighting the cause of needy the lower level workers, always fighting out any sort of discrimination, never banging the doors of negotiation and preferring negotiated settlement, if negotiation fails never fail to hit, if hitting then hitting hard, no individual militancy- even one step with all only- things may be difficult to do but nothing is impossible attitude- unity at any cost even at the cost of oneself- no self patting or ego or eulogizing, no political overtones etc

The great struggles of Gupta- Chandrasekar-Jagan made the historic achievement of regularization lakhs of casual labours, thousands of RTPs. The great settlement of Time bound promotions and cadre restructuring made lakhs of people to get their automatic promotion and vertical higher cadre promotion. More than 3 lakhs employess benefitted in these period. The yester day's daily labourers have become today's Junior engineer by and Telecom technicians by their hard work and opportunities created thro the struggles conducted by the unions. The real transformation of poor and downtrodden to the status of middle class is happened in our Telecom movement.

NFTE under the leadership of O P Gupta boldly faced the challenge thrown upon by Vajpayee Govt- formation of corporate company BSNL. The 3 days united strike of NFTE, FNTO and BTEF secured us Government Pension by Government. It was one of the greatest achievements of any Indian trade union movement. This was unique for BSNL and no other PSU got this kind of safeguard in social security namely pension.

The challenges are many and we have to transcend them. The greatest task is how to conciliate our wage settlement with the financial viability of BSNL. How to safeguard our networks like towers and how to advance us thro new technologies to match us with our fiercest competitors are some burning issues need some light.

Let us imbibe our tradition of advancing the status of workers thro toleration, struggle and some sacrifices.

संपादकीय

हमारी विरासत
"परिवर्तनकारी वर्षों का महान दूर्ग"

20वीं शताब्दी के आरंभिक दौर से ही डाक एवं तार विभाग के श्रमिक आंदोलन की गाथा हमारे स्वतंत्रता आंदोलन का अभिन्न हिस्सा है। हमारे पूर्वजों ने संगठित श्रमिक आंदोलन की शुरूआत ताक–तार विभाग में की। कॉ. हेनरी बाद्न तथा कॉ. तरापदा घोष ने डाक–तार एवं आर. एम.एस. के कर्मचारियों को संगठित किया। लगातार कोशिश और प्रताड़ना, संघर्ष और बलिदान हमारे संस्कृतिक धरोहर के केन्द्र बिंदु है, स्वंय में एक महाकाव्य है। कॉ. तरापदा का आह्वान की आपस में एकताबद्ध होकर कटिबद्धता के साथ उस शक्ति को ढूंढों जो हम सबों को प्रभावित करें। कामगार भिखारी नहीं है उन्हें अपना भविष्य सवारने का पूर्ण अधिकार है। सन् 1946 में हमारे वरिष्ठ नेता बी. जी. दलवी एवं कॉ. दादा घोष द्वारा आयोजित डाकियों का आंदोलन केवल विभागीय मांगों से संबंध नहीं रखता बल्कि आजादी के लड़ाई को और बढ़ाने के लिए कॉ. तरापदा एवं कॉ. घोष द्वारा संचालित अखिल भारतीय पोस्टल, आर. एम.एस. संघ को सुचारू रूप से आगे बढ़ाने के लिए युवा कार्यकर्त्ता की जरूरत महससू की गई। तत्कालिन नेताओं प्रमुखतः कॉ. दादा घोष ने युवा एवं उर्जावन तथा दृष्टिवाहक कॉ. ओ.पी. गुप्ता को आंदोलन में शामिल किया। तत्कालिन ए.आई.टी.यू.सी. नेत्रृत्व के कॉ. बी.टी. रणदिवे एवं कॉ. एस. एस. डांगे ने कॉ. गुप्ता को भरपूर मदद की। कॉ. गुप्ता की लगन और उर्जा के दादा घोष एवं के. रामामूर्ती के सहयोग से बहुसंख्यक यूनियनों को एकजुट कर के सशक्त बनाने की ओ.पी. गुप्ता के प्रयास के सफलता मिली और आजादी के ठीक दो दिन पूर्व 13 अगस्त 1947 यू.पी.टी. डब्ल्यू की स्थापना की गयी। इस संगठन में पोस्टमैन यूनियन शामिल नहीं हुआ। 15 अगस्त 1947 को देश आजाद हुआ। पं. जवाहर लाल नेहरू के नेतृत्व में स्वदेशी सरकार बनी जिसे देश का विभाजन सम्प्रदायिक तनाव, महात्मा गांधी की हत्या आदि समस्याओं से जूझना पड़ा। इस विषम परिस्थति की दौर में कॉ. ओ.पी. गुप्ता ने वेतन आयोग एवं महंगाई भत्तों की सवाल पर यू.पी.टी.डब्ल्यू. के झंडे लते हड़ताल की घोषणा की तथा सरकार को नोटिस जारी किया। यह आजाद भारत की पहली हड़ताल नोटिस थी। नेताओं को गिरफ्तार कर लिया गया। कॉ. ओ.पी. गुप्ता को 14 माह तक बंदी बनाकर रखा गया एवं उन्हें बंदी प्रत्यकक्षीकरण की मंजूरी नहीं दी गयी। कॉ. के.जी. बोस एवं कॉ. जनक गुप्ता सरिखे को बरखास्त कर दिया गया। साथी गुप्ता ने जेल में रहने के बाद कॉ. रामामूर्ति यू.पी.टी.डब्ल्यू के महासचिव चुने गये। इस अन्तराल में यूनियनों का एकिकरण की आवश्यकता महासंघ के स्वरूप के साथ श्रमिक नेताओं एवं सरकार ने महसूश किया।

स्व. श्री जगजीवन राम और रफी अहमद किदवयी ने पूरनमिलन की शुरूआत की और उनके कुशल नेतृत्व एवं श्रमिक संघों के सापेक्ष दृष्टिकोण के फलस्वरूप 24 नवम्बर 1954 को एक ऐतिहासिक निर्णय के तहत महान एन.एफ.पी.टी.ई. की स्थापना हुई। यह संगठन नव संघों का एक महासंघ बना जिसमें पोस्टल, आर.एम.एस., टेलीग्राफ, टेलीकॉम एवं प्रशासनिक कार्यालय के कर्मचारियों का संगठन शामिल किया गया। एन.एफ.पी.टी.ई महासंघ के रूप में सभी संघों की नियंत्रक ईकाई बनी। इस महा संगठन के प्रथम अध्यक्ष कॉ. बी.जी. दलवी तथा महासचिव कॉ. दादा घोष निर्वाचित किये गये। एन.एफ.पी.टी.ई. के संदर्भ में जयपुर में आयोजित रजत जयंती समारोह में कॉ. जे.पी.गुप्ता ने निम्नांकि उदगार प्रकट किये :–

"एन.एफ.पी.टी.ई" :– पी. एण्ड टी. श्रमिक आंदोलन का प्रारंभिक बिंदु नहीं है। यह एक महत्वपूर्ण स्थल चिन्ह है जब सरकार ने आंशिक रूप से यूनियनों को एकजुट करने और आंशिक रूप से यू.पी.टी.डब्ल्यू द्वारा महसूश की गयी आवश्यकता के अनुरूप इसका गठन हुआ है। स्व. दादा घोष ने एकीकरण स्कीम को जीवन दिया और कॉ. के.

जी. बोस ने आंदोलन में नयी अवधारणा और आक्रामक भूमिका लाने में योगदान दिया। कॉ. के रामामूर्ति ने स्क्रेटरी जनरल यू.पी.टी.डब्ल्यू के रूप में बड़ा योगदान किया और 1960 के हड़ताल में रिकॉर्ड योगदान दिया। एन.एफ.पी.टी.ई. में दूसरे को आने के लिए रास्ता नहीं बनाया। कैडरों की बहुलता, चेतना के विभिन्न विकास सभी राजनीतिक विचारों का अस्तीत्व स्वीकार करते हुए तथा बहुत ही अशलिल आलोचनाओं के बीच हम एक साथ बने हुये हैं। हिरावल–दश्ता सभी के लिए लड़ाई नहीं लड़ सकता वह केवल नेतृत्व दे सकता है, अंतिम प्रतिफल सामूहिक लड़ाई पर निर्भर करती है। हमने सभी फैसले मिल–जूल कर लिए जबकि हमारे मतभेद बहुत सारे है और सरकार के साथ भी है। हमने पाया है की हमारे श्रमिकों के लाभ के लिए और संगठन के विकास के लिए संभव है।"

कर्मचारियों के सभी क्षेत्रों के महत्वपूर्ण मुद्दों के आलावा ग्रुप सी. एवं डी. के भेदभाव को खत्म करने का मुद्दा आकास्मिक मजदूरों एवं ई.डी. के मुद्दों को एन.एफ.पी.टी.ई द्वारा लिया गया, सफलता हासिल की गयी। नेहरू सरकार के खिलाफ दूसरे वेतन गठन के लिए हड़ताल की नोटिस देने का काम किया। जुलाई 1960 के समय सभी केन्द्रीय कर्मचारियों को पांच दिनों की एक शानदार हड़ताल हुई। एन.एफ.पी.टी.ई के महासचिव कॉ. पी.एस.आर. अंजनीयालू को हथकड़ी लगाई गयी तथा अन्य नेताओं को गिरफ्तार कर लिया गया। कर्मचारियों पर गोलियाँ चलाई गयी। हजारों कर्मचारियों को सेवा समाप्त की गयी, मुअतल किया गया। गिरफ्तार नेताओं पर आवश्यक सेवाएं अनुरक्षण एक्ट लगाया गया। दमन को डिल करते हुए सशक्त क्रम में लागू किया गया।

एन.एफ.पी.टी.ई. में मान्यता समाप्त कर दी गयी। कॉ. ओ.पी. गुप्ता अपनी खुद की अपरिहार्य शैली में कॉ. ई. एक्स. जोसेफ के साथ महासंघ की मान्यता बहाल करने के लिए अनिश्चितकालीन उपवास पर चले गये।

दिनांक 19 सितम्बर 1968 को समस्त केन्द्रीय कर्मचारियों की गहन एक दिवसीय हड़ताल जिसमें कर्मचारियों को आवश्यकता आधारित न्यूनतम वेतन और संयुक्त सलाहकार समितियों के मुद्दों के लिए अनिवार्य मध्यस्थता मांग थी। इस हड़ताल को भी सरकार के दमन का सामना करना पड़, कर्मचारियों पर कठोर दण्डात्मक कार्रवाइयाँ की गयी। तमिलनाडू के कॉ. जगन, बिहार के कॉ. बी.पी. शर्मा सरिखे हितीय पंक्ति के नेताओं को सेवा से बरखास्त कर दिया गया। इस हड़ताल का नेतृत्व कॉ. डी. गनैइया तत्कालीन महासचिव एन.एफ.पी.टी.ई. ने किया। डाक–तार विभाग में यह ऐतिहासिक हड़ताल था। 90 हजार कर्मचारियों मुअतल कर दिया गया और हजारों कर्मचारियों को टर्मिनेट किया गया एवं गिरफ्तार किया गया। फिर एक बार एन.एफ.पी.टी.ई. की मान्यता समाप्त कर दी गयी। कॉ. ओ.पी. गुप्ता एवं कॉ. डी. गनैया अनिश्चितकालीन भूख हड़ताल पर चले गये। सरकार ने मान्यता तो बहाल की परन्तु कॉ. रामामूर्ति के नेतृत्व में एफ.एन.टी.ओ नामक नयी संगठन खड़ा कर के कर्मचारियों के जूझारूपन को समाप्त करने दिशा में प्रयास किया।

सन् 1975 में देश में आपात स्थिति लागू होने के बाद स्व. संजय गांधी ने भी एन.एफ.पी.टी.ई. को बर्बाद करने में कोई कसर नहीं छोड़ी। उनके आदेश पर एन.एफ.पी.टी.ई. की समस्त पत्रिकाएं दिल्ली के डाकघरों में जला दी गयी। पूरे देश में सामानान्तर शाखाएँ खोलकर एन.एफ.पी.टी.ई. के पैसे को बैंक खातों से निकाल लिया गया। कॉ. जगन ने बहादूरी के साथ सरकारी आक्रमण के विरूद्ध हम फिर से मजबूती के साथ एकजुट हुए तथा 1978 के फेडरल कौंसिल में साथी कॉ. ओ.पी.गुप्ता को एन.एफ.पी.टी.ई. का सेक्रेटरी जनरल चुना गया।

सरकार द्वारा रेलवे को बोनस देने की घोषणा के उपरान्त कॉ. ओ.पी. गुप्ता एवं कॉ. रामामूर्ति ने संयुक्त रूप से हड़ताल की नोटिस दी जिससे बोनस भुगतान का मुद्दा हल हुआ साथी डी. गनैया ने बोनस समझौते पे हस्ताक्षर किया।

सन् 1985 में डाक–तार विभाग का विभाजन हुआ जिससे हमारा महान संगठन एन.एफ.पी.टी.ई. दो भागों में बंट गया तथा पोस्टल विभाग में एन.एफ.पी.टी.ई. और टेलीकॉम विभाग में एन.एफ.पी.टी.ई. के रूप में संचालित हुए।

एन.एफ.पी.टी.ई. के विरासत और महान परम्पराओं के तहत एन.एफ.पी.टी.ई ने दूरसंचार कर्मचारियों के लिए निम्नलिखित गुणों के साथ कार्य करना आरम्भ किया। सभी विचार धाराओं की सहिष्णुता जरूरतमंदों के लिए

संघर्ष, निम्न वर्गीय कर्मचारियों की हिफाजत, भेद–भाव के खिलाफ संघर्ष, बातचीत का द्वार को कभी बंद नहीं करना, समझौता से हल नहीं निकलने पर, आंदोलनात्मक कार्यवाई, फिर कठोर आंदोलनात्मक कार्यवाई, किसी भी व्यक्ति को विशेषाधिकार नहीं, यहां तक एक कदम सबके साथ, कार्य कठिन हो सकते हैं लेकिन कुछ भी असंभव नहीं है कि भावना, किसी भी मूल्य पर एकता को बनाए रखना, एकात्म–वाद प्रश्रय नहीं, महात्वकांक्षा का कोई स्थान नहीं, कोई राजनीतिक बाध्यता नहीं के आधार पर हम एन.एफ.पी.टी.ई. को संचालन करते हैं। कॉ. ओ.पी. गुप्ता, चन्द्रशेखर, कॉ. जगन के त्याग और संघर्षों ने एक लाख से अधिक कैजुअल मजदूरों तथा हजारों आर.टी.पी. की सेवाएं पक्की कराई। समयबद्ध पदोन्नति का मार्ग प्रस्सत किया, संवर्गों का पूनगर्णन कर लाखों लोगों को पदोन्नति दिलाई। इसमें तीन लाख से अधिक कर्मचारियों को लाभ प्रापत हुआ। कल के दैनिक मजदूर आज कनिय अभियन्ता, कनिय दूरसंचार अधिकारी, कनिय लेखा पदाधिकारी, कार्यालय अधीक्षक के पद की सुशोभित कर रहे हैं। यह हमारे नेताओं के कठिन श्रम, अतुलनीय त्याग के द्वारा प्राप्त अवसर तथा संघर्ष के बदौलत गरीबों को मध्यवर्ग में लाकर किया यह महान एन.एफ.टी.ई की उपलब्धी है।

सन् 2000 में तत्कालीन बाजयपेयी सरकार द्वारा थोपे गये निगमीकरण के चैलेंज को महान कॉ. ओ.पी. गुप्ता ने पूर्ण दृढ़ता के साथ स्वीकार किया। एन.एफ.टी.ओ. और बी.टी.ई.एफ. को साथ लेकर दिनांक 6 से 8 सितम्बर 2000 की ऐतिहासिक हड़ताल के माध्यम से सभी कर्मचारियों के लिए सरकारी कोष से पेंशन भुगतान सुनिश्चित कराया तथा बीएसएनएल की आर्थिक जीवनत्ता और कर्मचारियों की सेवा की अखण्डता की गारंटी किया। ऐसा केवल बीएसएनएल में हुआ है और ऐसा किसी भी लोक उपक्रम में सुरक्षा प्राप्त नहीं है। एन.एफ.टी.ई. की यह उपलब्धी बेमिशाल है।

आज भी मुसिबतें अनेक है हमें तृतीय वेतन पुनरीक्षण को कम्पनी के आर्थिक जीवंतता के साथ जोड़कर कर्मचारियों को लाभावित कराते हुए कम्पनी की सुरक्षा, बी.टी.एस. टावर एक तकनीकि विकास में कर्मचारियों की विकसित श्रेणी हमारा दायित्व है।

आइये हम अपनी परम्परा का अनुशरण करते हुए कर्मचारियों की स्थिति का उन्नयन सहिष्णुता, त्याग एवं संघर्ष के रास्ते चलकर करें।