

TELE LABOUR

Organ of National Federation of Telecom Employees (BSNL)

Regd. No. 4906 dated : 17.9.2001

C-4/1 Bangla Sahib Road, New Delhi - 110001

Office : 2334 6656, 23746 677
Fax : 23341877
Chandeshwar Singh : Resi. 2570 6166, Mobile: 9868 256 622, 09431 200 383
Islam Ahmed : Resi. 25704847 Mobile: 9868 230 506
C.K. Mathivanan : Mobile: 9810 576 781 (Delhi), 9487 621 621 (Chennai)

E-mail :
nftechq@yahoo.com

Website :
www.nftechq.co.in

November, 2010

Editor - General Secretary

Vol. LVI No. 11

EDITORIAL

'Siliguri' Chalo !

The extended National executive will meet in December at Siliguri in West Bengal. Siliguri meeting will naturally concentrate on Strengthening and expanding the "Workers Alliance".

We expect a very useful and purposeful meeting just before the next verification. Our employees are frustrated lot on account of denial of bonus for the first time ever since 1979. This year all festivals have come and gone of **course without bonus payment**. The wrong understanding of the BSNLEU has resulted in this shameful situation. Postal department *has paid Rs.6500/- even for its Extra departmental employees despite running the postal services on loss*. But our employees were denied bonus payment on the plea of "loss". BSNLEU had boasted two years ago that only because of BSNLEU employees got higher amount of bonus. They also tom tomed that BSNLEU had ensured Rs.10,000/- as minimum bonus for future. **But to-day they changed their tunes and sing "loss" song as the management do.** Some BSNLEU friends even threatened our

employees that salary will not be paid after two months. The recognized union thus shirks its moral responsibility for ensuring our employees at least Rs.10,000/- as minimum bonus. They have become the partners with the Management in denying bonus to our employees. If this unfortunate situation has to change defeat of BSNLEU is the only way out. Let us tell this hard truth to all our employees during the election propaganda.

Sam Pitroda Panel on the advice of the Prime Minister has already recommended for the reduction of staff strength by one lakh. We stoutly opposed to this form of retrenchment in the name of voluntary retirement Scheme (VRS). But in some circles, the CGMS are more clever and they don't even need the implementation of pitroda panels recommendation to retrench one lakh employees. *They are planning to use the Rule 55 of CDA Rules - 2006 to throw out the employees. As per this particular clause of CDA Rules - 2006 the Management can send at will any employee after serving three months' notice (or) Paying three month sal-*

ary to him/her if he/ she has completed 55 years of age.

NFTE-BSNL warned every body about the dangers of CDA Rules 2006 and particularly about the clause on retirement in Rule 55 already. But the recognised union did not oppose these anti-workers rules. It silently accepted by surrendering to the Management in BSNL. That is why BSNLEU did not mark this serious issue for any serious agitation since 2006. It was only interested in collection of crores of rupees through subscription / Building fund from our employees. It had wasted six years of recognition and betrayed all sections of employees especially those in the lower rungs. *They promised immediate promotion to all T.M.trained Regular Mazdoors and T.T.A.Promotion to Telecom Mechanics with out any examination. But unfortunately they felt cheated now completely.* Even after six years of BSNLEU's recognition still thousand of Regulars Mazdoors are waiting for the T.M.Promotions.

Many RMs had already retired without being promoted as T.M.Regarding TTA promotion to TMs without examination the actual position is just opposite. T.M.s are not even permitted to appear for TTA Promotional examination since they have not passed plus two examination. Direct recruit TTAs have been neglected and discriminated in wage revision, NEPP and promotion to JTO cadre. There have supported BSNLEU in last three verifications.

There is a long list of unkept promises by BSNLEU during every verification since 2004. But the recognised union is not worried about all these failures. NFTE-BSNL hopefully begin the election propaganda for the 5th membership verification and will expose and highlight each and every failure of the recognised union during the last six years. The employees have their own experience and will vote against BSNLEU for non-performance and betrayal. March forward to Siliguri.

We can change ; We will win. ■

Extended National Executive Meeting at Siliguri

The extended National Executive Meeting of NFTE BSNL will be held from 17th to 19th December 2010 at Siliguri in West Bengal Circle.

All Central office bearers, Central special Invitees, Circle Secretaries, District / Branch Secretaries are requested to book their tickets immediately to attend the historic meet at Siliguri. The meeting is taking place at a very crucial period. *Therefore, Central Hqr calls upon all to march to siliguri for the meet.*

The brave comrades of siliguri / West Bengal have taken a very courageous and appreciable decision to organize the meeting at crucial juncture. Let us participate in large number to encourage and boost the morale of our Comrades.

Contact Com. Pulak Ganguli on Mobile Phone: 9434715600 ■

Black Berry to Dy. GMS and above officers

BSNL management has decided to provide Black Berry to DGMs and other higher officers of value of Rs. 17,000/- to Rs. 32000/- when company is in financial crisis. No bonus to workers but black berry Mobile Phones to officers. The role and attitude of management is questionable. ■

NFTE delegation met CMD BSNL

A NFTE delegation met CMD on 4th November 2010 and mentioned the following issues.

1. Bonus:- Representatives repeatedly pleaded and argued for payment but CMD expressed his helplessness and appealed that time has come to work more and more to earn more revenue and to lift the company. When we drew his attention on lavish expenditures he readily agreed to act against these.

NFTE has now taken up the matter with Secretary, DOT for payment of Bonus to absorbed employees akin to CG employees.

2. Relaxation in JAO II examination :- Delegation handed over a detailed representation and the CMD agreed to get it examined.

3. Formal Meeting:- The delegation has sought formal meeting on code of discipline, upgradation of Sr TOAs as per BSNL Boards decision, upgradation of trained RMS as TM, Relaxation in service period to appear in JTO examination (Deptt quota), Pension to regularized employees and regularization of TSMS and CGA Cases.

There was some discussion on code of discipline as GM (SR) and AGM (SR) both were present CMD was apprised that NFTE has to go to court as SR cell ignored our demand for meeting. CMD felt outcome of courts's verdict be awaited. Delegation further emphasized that dialogue is necessary between management and unions else repercussion may not be good for future. The delegation also urged for review of some rejected CGA cases. ■

Letters to Administration

Sub.: Conciliation under ID act

No.TF-38/6 Date 22.10.2010 to The CMD. B. S. N. L, with copy to CLC, New Delhi

We seek a formal meeting to discuss the following issues at the earliest In case the meeting is not held, we will be compelled to seek intervention of Chief Labour Commissioner to hold Conciliating meet under Industrial Dispute Act We will like it to be settled with the BSNL.

- 1) The major and urgent issue is recognition of the union. The Code of Discipline is not applicable to us as per Para- 7 of the Code of Discipline. The other issues are as below.
- 2) Distribution of DOTs Assets.
- 3) Pension of regularized casual Labourers.

- 4) Regularisation of Casual Mazdoors.
- 5) Upgradation of Sr TOAs as approved by BSNL Board
- 6) Up gradation of trained RMS as TMS.
- 7) Relaxation of Service period from 7 to 5 years to appear in JTO departmental quota examination.

Kindly fix a meeting at the earliest

Sub.: Introduction of CDR System :- Request for remedial action.

No.TF-19-3 Date 30.10.2010 to Chairman and Managing Director BSNL

We are receiving numerous complaints that ever since the CDR system has been introduced in some circles /SSAs there is serious set back in rendering smooth fast and

quality of service to our land line subscribers. As a matter of fact the CDR is attacking landline phones like terrorists and phones are being surrendered in large scale. We are mentioning below some of the points for your consideration.

1. Low Speed :- The working speed of CRM is extremely slow and normally it takes more than 15 minutes to New Telephone or Broadband connections. The situation becomes pathetic when four or five people are in queue for booking. The subscribers have to come to CSCs twice / thrice for demand note and payment You will please appreciate the difficulties and embarrassment one has to face while working on computer with such low speed Therefore, increase in speed is essential.

2. Shortest "Time out" :- There is frequent log-outs after every 2 or 3 minutes. One has to make log-in at counter which is time consuming. Due to drop-outs orders of NTC, Shifting, plan change etc. cannot be issued

3. Lack of support from ITPC, Pune :- ITPC are not responding for many days when problems arise and dockets are issued Due to this there is delay in completion of work.

4. Billing system:- (I) It is observed that four or five months are consumed in generation of bills. The customers are reluctant to pay heavy bills which increase the outstanding amount and thereby surrender of phones.

(II) Copy of duplicate bill is inadequately designed in such a way that no one can know what for the amount is charged This is causing confusion amongst the customers. Even the paid amounts are added in outstanding causing resentment amongst the customers.

(III) The broadband bills are not correctly

charged In many cases "Free Usage" and "Night Free Usage" are not mentioned The difference between actual usage shown on website and bill amount is shocking. The transparency in our billing system is over causing disrepute to company.

(IV) There are many occasions when "Invoice" become invisible. The customers are forced to come to CSCs frequently to know the bills.

We may mention that above adverse effects of CDR are proving detrimental to the cause of services which we cannot afford in the era of cut throat competition. The customers are leaving us every day as such effective intervention is must to eradicate the defects in CDR

Kindly, therefore, intervene urgently and save heavy loss and damage to company.

Sub.: Relaxation for JAO Part II examination, held on 4, 5 and 6th January, 2010 against 40% departmental quota.

No. TF-14/2 (C) Date 3/11/2010 to Shri Gopal Das, Chairman and Managing Director, BSNL

Kindly refer to our following Letters on the subject.

- I. TF-14/2 (c) date 07/05/2010.
- II. No. TF-14/2 (c) date 13/05/2010.
- III. No. TF-14/2 (c) date 31/07/2010.
- IV. No. TF-14/2 (c) date 09/08/2010.

A very reasonable period has elapsed but the matter could not get proper Consideration. This has necessitated to invite your kind attention once again as the said examination is last one as per old syllabus. Moreover, there are enough vacancies in 40% quota and candidates in abundance are not de-

clared successful by marginal marks. I am appending below the example of Maharashtra Circle. Similar situation exists in other circles also.

Position of Maharashtra Circle.

A. Vacant posts, candidates got through exam and percentage of vacant posts is furnished below :

S.	Breakup	Number of Vacancy	Number of Qualified Candidates	Vacant Posts	% of Vacancy
1	Open Category	215	109	106	49%
2	S C Category	60	6	54	90%
3	S T Category	30	4	26	86%
	Total	305	119	186	61%

1. There are 61 % vacant posts for the 40% quota.

2. In addition to above none is qualified in 10% quota.

3. It has also come to notice that D/R JAOs left the job.

B. In JAO Part II examination held in Dec-2002 for which standard for qualification has been related, and the same is reproduced for ready reference. BSNL Letter no. 10-1/2001/DE date 23/07/2002.

GENERAL CANDIDATE: 1) 33% in each subject and 35% in aggregate.
2) 6 grace marks in anyone subject.

SC / ST CANDIDATE 1) 15% in each subject and 17% in aggregate.
2) 6 grace marks in anyone subject.

It is further added that earlier JAO Part II examinations were of qualifying one and the candidates who have scored 60% marks in a subject have been exempted for further examination.

In earlier examination the candidates who have got less marks to the extent of 4 to , 6 have been declared as successful This has not been considered for the present exam.

C Regarding question paper:

Some omissions, confusion, repetition and too lengthy questions were set in

A) Paper no. II is of practical one with aid of books. All the questions asked for are theoretical and not a single ques-

tion is of practical

B) Regarding financial properties there are repetition of questions in paper I, II and III.

C) Question paper of subject III CPWD through aid of books, question no. one is the confusing and a lot of time is wasted in preparing the answer.

D) Some questions were out of syllabus.

D. Examination has also been carried out in hurry within stipulated time evaluation is not carried out in depth and marks were awarded without going through the answers. Sample of Marks obtained by candidates.

SL	Name	Roll No.	Paper-I	Paper-II	Paper-III	Paper-IV	Paper-V	Total Marks	Particulars Of less marks paper
1.	Kaushik S D	6075	59	90	49	<u>31</u>	67	290	IV-9
2.	Kulkarni S N	6077	44	74	64	<u>35</u>	71	288	IV-5
3.	Shivane R M	4039	50	70	40	<u>36</u>	80	276	IV-4
4.	Sapre S S	4028	46	65	54	<u>37</u>	72	274	IV-3
5.	Kabbe S N	4023	74	61	48	<u>30</u>	60	273	IV-10
6.	Khadiikar M L	4048	59	86	40	<u>35</u>	47	267	IV-5
7.	Mahajan G B	1192	39	67	40	<u>46</u>	57	249	V-3
8.	Vuankar MA	1180	37	74	46	<u>54</u>	31	242	V-29
9.	Tendulkar V B	1215	33	60	31	<u>43</u>	73	240	III-6
10.	Narute H J	4004	50	49	28	<u>41</u>	70	238	III-11
11.	Mujawar M K	4009	47	56	32	<u>48</u>	51	234	V-9
12.	Geeta Desai	5009	46	66	53	<u>37</u>	55	257	IV & V-8
13.	Sabeena Khan	5007	30	53	20	<u>53</u>	60	216	III-20
14.	Sathee Rajgopal	5008	31	64	35	<u>35</u>	60	225	III & IV-10
15.	Savant	5026	39	55	39	<u>53</u>	57	243	V-3
16.	Joshi	5043	26	61	28	<u>30</u>	44	189	III, IV & V-38
17.	Shantini	5045	42	48	72	<u>40</u>	33	235	V-27
18.	Rasai S H	4047	53	24	46	<u>33</u>	78	234	II & IV-23
19.	Salavi S S	4027	40	45	38	<u>30</u>	63	216	III & IV-12
20.	Kulkarni M S	4029	59	49	27	<u>21</u>	50	206	III, IV & V-42

It is also submitted that such departmental candidates have already completed more than 25 years of service as such financial implication will not be enough if they are promoted as JAOs. The company can utilize these candidates who are experienced in Pay, Works, Accounts, Planning Telecom Accounts, Pension Telephone Revenue, Establishment etc. with meager expenditures.

We, therefore, urge upon you for very dispassionate consideration of the issue which is in the interest of employees and company both.

PO in respect of TSMS:- Case of Gujrat

Circle

No.TF-7/1 Date 4/11/2010 to Shri D.P. De, GM (Est.) BSNL, New Delhi

The BSNL Hqr has cleared more than 600 cases of TSMS, regularized on or after 01/10/2000, for issue of POS. Almost year has passed but POS have not been issued in respect of concerned staff. It is due to indifferent attitude of Dy. GMT, Shri Ashutosh Gupta, who has been designated for the purpose. Representation to CGM has not brought any result.

Kindly intervene to get the matter resolved.

n

Letters from Administration

Sub.: Revised eligibility of CDA/ IDA pay for availing LTC by BSNL employees- Regarding

BSNL No. 13-4/2008 PAT(BSNL) Pt.I Dated: 01-11-2010 to An Heads of Telecom Circles. All Heads of other Administrative units.

The issue of revising the eligibility of CDA/ IDA pay for availing LTC by BSNL employees has been examined in this office as per existing provisions applicable for employees of BSNL before revision of their scales on CDA & IDA pay and revised eligibility of CDA/ IDA pay for TA/DA notified by EF Branch vide their O.M. No. 7-6/2006-EF /Vol.II (Pt.) dated 08.09.2010 and its corrigendum dated 21.09.2010.

2. Accordingly the eligibility of IDA / CDA pay of BSNL employees for regulating their claims of LTC Bills is given in the Annexure I & II.

3. However, the regulatory conditions will remain the same as applicable to BSNL employees before revision of CDA /IDA pay scales.

4. This will take effect from the date of issue of this letter. (i.e. the rates / eligibility criteria shown in the letter are applicable for the journeys performed on or after the date of issue of this letter). LTC cases already settled prior to this date need not be re-opened.

No. 13-4/2008 PAT (BSNL) Pt Dated: 01-11.2010

Entitlement of Journey performed by train on availing LTC

S.No.	Revised IDA pay	Grade CDA pay	LTC entitlement
1	CMD, Functional Directors and EDs and Executives drawing Revised Pay scale Rs.62000-80000 and above.	Officers drawing grade pay of Rs. 10000/- and above and those in pay scale of HAG + and above	AC first class by train/ executive class in Shatabdi train/AC first class by Rajdhani/ Dooranta.
2	Officers/Executives in the revised IDA pay Rs. 43670/- and above in E5 & above (pre-revised IDA pay 19900/- and above)	Officers drawing grade pay of Rs. 10000/- and Rs.. 8700/-.	AC first class by train/executive class in Shatabdi train / AC first class by Rajdhani/ Rs. Dooranta.
3	Revised IDA pay Rs. 23110/- to Rs, 43669/- (Pre-revised IDA pay Rs. 10530/- to Rs. 19899/-)	Officers drawing grade pay of Rs.5400/- Rs.6600/- and Rs. 7600/-	AC chair car by Shatabdi train / AC II tier by Rajdhani, Dooranta/ AC II tier by other trains.
4	Revised IDA pay Rs. 18810/- to Rs. 23109/- (Pre-revised IDA pay Rs.	Officers drawing grade pay of Rs. 4200/- and Rs. 4800/-	AC III tier by Rajdhani, Dooranta/AC chair car Shatabdi by Shatabdi,

8570/-to Rs. 10529/-

Jan train/First class/
AC III tier / AC chair car
by other trains.

5	Revised IDA pay Rs. 12860/- to Rs. 18809/- (Pre-revised IDA pay Rs. 58601- to Rs. 85691-)	Officers drawing grade pay of Rs.2400/-and Rs.2800/-	AC III tier by Rajdhani, Dooranta/AC chair car by Shatabdi, Jan Shatabdi train/ First class/ACIII tier /AC chair car by other trains.
6.	Revised IDA pay below Rs. 12860/- (Pre-revised IDA below Rs, 5860/-	Officials drawing grade pay of Rs. 2000/- and Below.	Sleeper class in Mail, Express and other pay ordinary Trains.

No. 13-4/2008 PAT (BSNL) Pt Dated: 01-11.2010

Entitlement of Journey performed by Air on availing LTC

S.No.	Revised IDA pay	Grade CDA pay	LTC entitlement
1	Executives in E-9 and above (i.e. SAG & above in CDA scale) equivalent to minimum revised IDA Pay scale of Rs. 62000-80000/- and above	Grade pay of Rs. 10000 and above	Air economy (Y) class
2.	For employees serving in remote areas the provisions as per Appendix-9 to FR&SR Part I will continue as emended from time to time. However their eligibility for Air travel will be as under:-		
	i) Executives/Officers with grade pay of Rs. 6600 & above		
	ii) Executives in E4 and above with revised IDA pay Rs. 44500 & above.		

Entitlement of Journey performed by Sea on availing LTC

S. No.	Revised IDA pay	Grade CDA	LTC Entitlement A&N Islands, Lakshadweep Islands (Shipping) Corp. of India)	LTC Entitlement other places (Shipping) corp. of India)
1.	Rs. 23110/- above	Grade pay of Rs. 5400/- and above	Deluxe class	Highest class
2.	Rs. 18810/-to 23109/-	Grade pay of Rs. 4200/- and Rs. 4800/-	First/'A' cabin class	If there be two classes only on the steamer, the lower class

3.	Rs. 12860/- to 18809/-	Grade pay of Rs. 4200/- and 2800/- and above.	2nd 'B' Cabine Class	If there be three classes, the middle or 2nd class. If there be four classes the 3rd class.
4.	Below Rs. 12860/-	Grade pay of Rs. 2000 and below	Bunk class	The lowest class

Entitlement of Journey performed by Road on availing LTC

S.	Revised IDA pay	Grade CDA	LTC Entitlement
1.	Rs. 23110/- above	Grade pay of Rs. 5400/- and above	Actual fare by any type of public bus, including air-conditioned bus.
2.	Rs. 12860/- to 23109/-	Grade pay of Rs. 2400/- and above but below grade pay of Rs. 5400/-	Actual fare by non-AC any type of public bus,
3.	Below Rs. 12860/-	Grade pay Rs. 2000/- and below	Ordinary Public bus.

Regarding PLI (Productivity Linked Incentive) for the year 2009-10.

BSNL No. 12-3/2010 -PAT (BSNL) Dated 22-10-2010 to NFTE BSNL, New Delhi

As per DOT letter No. 11-18/2003-SU.II (Pt) dated 10-9-2007 PLI is paid as per DPE guidelines. As per DPE guidelines PLI is paid from distributable profits of the relevant year.

In the year 2009-10, BSNL did not earn any profit. As such, the PLI has not become payable.

BSNL Distance Learning Scheme-reg.

BSNL/1-1/SR/2010 Dated: 28.10.2010 to General Secretaries of all the Unions and Associations in BSNL

Please find enclosed herewith a copy of letter No. 7-6/08- Trg.(Vol.II) dated 18.10.2010 alongwith a copy of modified policy on "Management Education: BSNL Part Time/Distance Learning Scheme" for your information and record please.

BSNL Distance Learning Scheme

No. 7-6/08-Trg. (Vol. II) dtd. 18.10.2010

In partial modification of the existing policy on "Management Education: BSNL Part Time/Distance Learning Scheme" circulated vide this office letter of even number dated 05/09/2008, revised guidelines have been approved by the BSNL Management Committee.

The revised "BSNL Distance Learning Scheme" is enclosed for reference and necessary action.

BSNL Distance Learning Scheme

1.0 Introduction

In partial modification of the existing policy on "Management Education: BSNL Part Time/Distance Learning Scheme" circulated vide no 7-6/08/Trg. dated 5-9-2008, revised policy guidelines have been approved by the BSNL management and they are outlined as in the Paras under.

2.0 Name of the Scheme.

The scheme is called the **BSNL Distance Learning Scheme**. The scheme aims to fulfill BSNL's learning needs through the distance learning mode of education.

3.0 Description of Scheme.

All working employees in the organisation, which includes all executives and non-executives, are encouraged to choose the programs as per their aptitude with the ultimate objective of its utility for the organization. The chosen program should necessarily belong to the areas of modern management/core domain knowledge practices.

3.1 Type of program

The program shall be a correspondence program approved by Distance Education Council and offered by a, National Open University/ State Open University that has the approval of Distance Education Council.

Correspondence courses refer to open learning -an arrangement in which learners adopt the style of self-instruction, completing courses structured around specially prepared learning materials, supported by contact classes and examinations. Most correspondence, courses in the current day have incorporated technology to make at least the contents, if not the student-teacher interaction, online. The officers are encouraged to choose the programs as per their aptitude with the ultimate objective of its utility for the organization. The chosen program should necessarily belong to the areas of modern management / core domain skill. It is expected that the learning should culminate into an award of certificate/diploma /degree.

4.0 Criteria of Eligibility

All the working employees, that includes

executives and non-executives, with at least three years of experience shall be eligible to seek BSNL sponsorship/support for pursuing such courses. In addition, the expected completion date of the program (based on minimum allowable time to complete the program) should be at least 2 years prior to individual's superannuation.

4.1 Operational Guidelines.

a) The scheme would be properly publicized among the staff.

b) The employee has to seek prior permission from the competent authority for undertaking such courses, indicating the Details of the course, the source/agency, the duration, the fees/costs etc. The administrative chain would aspire to process the requests from the officers, as early as possible, preferably within total of a month's time.

c) The competent authority to accord the sanction, up to JAG level of officers, would be the concerned CGM. For SAG & above officers concerned Board of Director (through the Training Cell) on, the recommendations of the concerned circle would be the competent authority. For BSNL Corporate Office officer, the competent authority shall be the concerned Director of the Board through the Training Cell, BSNL Corporate Office Training Cell.

d) Weekend classroom attendance, If any, which may be necessary for distance learning study, shall be met by individuals by availing leave admissible.

e) Executives wanting to enroll in the programs shall have to do it from the stations they are working at, and no transfer, shifting of places, etc. shall be considered for enabling executives to enroll in the program.

4.2 Sponsorship/support Amount.

BSNL would support 75% of the course fees limited up to maximum contribution of one month emolument (Basic +IDA) of the officer at the time of joining the course, during a period/block of 5 years, starting from 01.10.2008. The standard proforma for the sponsorship request, to be used by the officers, is enclosed with the scheme.

4.3 Payment Terms.

- a) Subsequent to completion of the course and on production of course-completion certificate from the institute, fee payment proof by the officer- the reimbursement of the support amount would be done by the concerned SSA/Administrative unit.
- b) In case of incremental payments of fees on successive completion of modules/courses/semesters, the same would be supported by the company to the extent of 75%, on proportional basis i.e. in the ratio of total fee paid to the overall cost of the course, within the above guidelines.
- c) Information of officers and the proposed courses undertaken by them along with other relevant details would be uploaded in the BSNL Training portal by the concerned unit whenever scar approvals are granted to their employees, to enable BSNL Corporate office to have the centralized data for reviewing the scheme at any stage.
- d) Such information would also be made available in parallel in the HR Package of BSNL.
- e) The officers availing such scheme would be required to serve the company for 2 years after the successful completion of the course, failing which

the compensation offered by the company would be liable for recovery from, the officer.

5.0 Applicable date.

The stipulations of this revised scheme shall be applicable from 1st October-2010 & would be available up to 30.09.2013.

Recognition of Tata Memorial Hospital (TMH), Mumbai for special disease

No. BSNL/Admn. I/15-10/04 dated 19.10.2010

Tata Memorial is empanelled for cancer for BSNL employees by Maharashtra Circle BSNLMRS beneficiaries who intend to undertake treatment in the hospital should carry authorisation letter from the Chief General Manager of their respective circle addressed to the Chief General Manager, Maharashtra Telecom Circle. Maharashtra Circle will organise his/her treatment from Tata Memorial Hospital and settle the claims on his behalf and raise ATD from the respective circle. To simplify the process, following procedure may be followed for treatment in Tata Memorial Hospital and settle the claims on his behalf and raise ATD from the respective circle. To simplify the process, following procedure may be followed for treatment in Tata Memorial.

1. Authorisation letter form the CGM, attesting the photograph of the patient in the BSNLMRS card may be sent to the CGM, Maharashtra Circle.
- 2) On the authorisation issued by the CGM of respective circle O/o CGM Maharashtra Circle will issue authorisation letter to Tata Memorial Hospital.
- 3) On receipt of the bills from Tata Memorial Hospital, O/o CGM Maharashtra Circle will scrutinize and settle the bills and

make payments to Tata Memorial Hospital.

- 4) O/o CGM, Maharashtra Circle will raise the ATD against the circle of the employee enclosing all documents.
- 5) The respective circle will scrutinize the ATD and the documents and will accept the ATD. The necessary accounting adjustments will be made thereafter. However, detailed scrutiny of bills need not be done, because it was done already by Maharashtra Circle.

Conduct of 5th membership verification process being conducted through secret ballot for electing a majority representative union of non-executive employees in BSNL-List of

eligible unions regarding

No. BSNL/5-1/SR/2010 dtd. 9th November, 2010

This is in reference to this office letter of even no. dated 1st October, 2010 vide which applications were invited from unions of non-executive employees in BSNL, which are registered under the Trade Union Act for a minimum period of one year as on 1.2.2011 for participation in the 5th membership verification being conducted through secret ballot for electing a majority representative union of non-executive employees in BSNL. As per the eligibility criteria given in that letter & the documents submitted by the unions, following unions have been found eligible for participation in the 5th membership verification process:-

S. No.	Name of Union	Name of Gen. Secy. & Tele . Ph. Nos.	Address
1.	All India Backward Classes Telecom Employees Sangthan (AIBCTES)	Sh. A.D. Patil, GS Tel. 09422812727, Fax 0712-2552322	Qtr. No. 96 Empress Mills Colony Bezonbagh, Nagpur-440004
2.	Bahujan Trade Union of BSNL (BTU BSNL)	Sh. Ram Kishun Ram G.S. Mob.:9868260047	CHQ: I-69D, Dilshad Garden Delhi-110095
3.	Bhartiya Telecom Employees Union (BTEU)	Sh. S.V.S. Subrahmanyam, GS Tel:09440065100 09868278789	CHQ 24-147/16/1, East Anand Bagh, Malkajiri, Hyderabad-500047
4.	BSNL Association of Telecom Mechanics (BSNL ATM)	Sh. Kolluri Anil Kumar GS Tel. 09441286286 Fax 0427-2312488/288	H.No. 13-6-102/A Kulsumpura Karwan, Hyderabad-500067
5.	BSNL Employees Congress (BSNLEC)	Sh. M. Ramasundaram GS Mob.09443939450 Tel. 0427-2333336 Fax 0427-2312488/288	Near Sri Kalaimagal School Alagapuram, Salem-636016 (TN)

6. BSNL Employees Anna Union (BSNL EAU)	Sh. D. Selvam, GS Mob. 09444787787 Tel. 011-28523737 Fax 011-28520604	E-680, Raghubir Nagar, New Delhi -110027
7. BSNL Employees Sangh (BSNL ES)	Sh. K. Narayan Reddy GS Tel. 040-24650033 Mob. 09440665656	CHQ:8-2-14/26, Sikhara Enclave, Vaisali Nagar Hyderabad-79
8. BSNL Employees Union (BSNLEU)	Sh. P. Abhimanyu, GS Mob. 9876823113 Tel.011-25705385 Fax 011-25894862	Dada Ghosh Bhawan, 2151/1 New Patel Nagar, Opp. Shadipur Bus Depot. New Delhi - 110008.
9. BSNL Mazdoor Sangh	Sh. Suresh Kumar, GS Mob.09868240035 Tel.011-20543333 Fax. 011-23325782	CHQ: T-15, Atul Grove Road, New Delhi-110001
10. BSNL National Telecommunication Staff Union (BSNL NTSU)	Ch. Sarup Singh-GS Mob.9013130039 Tel. 011-23358981 Fax. 011-23358983	Old Telephone Exchange Building, Connaught Place New Delhi - 110001.
11. BSNL Pattali Employees Welfare Association (BSNL PEWA)	Shri K. Arumugam, GS Mob. 09445378923	32/46, 4th Main Road C.I.T. Nagar Chennai-600035.
12. BSNL Workers Rashtriya Union (BSNL WRU)	Shri Raj Kishore, GS Mob. 09451338966	D-1, Atul Grove Road, Behind Eastern Court, New Delhi - 110001
13. National Federation of Telecom Employees BSNL (NFTE BSNL)	Sh. Chandeshwar Singh, GS Tel. 011-23363245/ 23346656 Fax 011-23341877	C-4/1, Bangla Sahib Road (Baird Road), New Delhi-110001
14. National Union of BSNL Workers (FNTO)	Sh. K. Vallinayagam, GS Mob. 09445000699 Ph/Fax 011-23723202 011-23358891	T-16, Atul Grove Road, New Delhi-110001
15. Telecommunication Employees Progressive Union (TEPU)	Sh. V. Subburaman, GS Mob. 09444948822 Tel. 044-24881122 Fax 044-42046205	Sree Sivam Apartment Old No. 5/4, New No. 36/4 Vellala Street, Kodambakkam, Chennai-600024.

Holding of 5th membership verification process through Secret ballot for electing a majority representative union of non-executive employees in BSNL - Finalisation and supply of electoral rolls to the authorised representatives of participating unions regarding BSNL No. BSNL/5-1/SR/2010 dtd. 9th November, 2010

This is in continuation of this office letter of even number dated 1st October, 2010 regarding preparation of revised electoral rolls for election of a majority representative union of non-executive employees in BSNL.

2. In pursuance of the practice followed in the previous membership verification, the following Schedule for finalisation of electoral rolls has been decided:-

a) The revised electoral rolls may be displayed by 15-11-2010 and also a copy provided to the representatives of the participating unions at SSA/Unit HQrs. Level to submit their objections, if any, latest by 22.11.2010. The SSA/Unit level representatives shall be nominated by the Circle Secretaries or General Secretary /Secretary General, as the case may be, and the Circle representatives shall be nominated by the respective General Secretary.

b) In case no objections are received by the stipulated date, it will be presumed that the Union(s) is/are not having any objection on the electoral rolls provided to them.

c) The concerned local authority shall finalise revision of electoral rolls, after addressing the objections received from unions, if any, by 29.11.2010.

d) The Circles shall provide a copy of the revised electoral rolls to the union repre-

sentatives and advise them to submit No objection on the revised electoral roll by 6.12.2010. In case, no response is received by the due date from any union, it will be presumed that the concerned union is not having any objection on the revised electoral roll. However, in case any objections are received, the same shall be suitably addressed and final voters' lists prepared by 13.12.2010.

e) The circles shall display the final voter lists by 13.12.2010 and simultaneously communicate a list indicating the final number of voters in a circle, with SSA-wise break-up, to this office.

3. The field units may review the number of polling booths in the SSAs and communicate the precise number of C.O. along with the final number of voters in a Circle by 13.12.2010 so that the Election Commission could be timely contacted for supply of ballot boxes.

4. You are requested to kindly ensure that the instructions contained in the preceding paragraphs are implemented scrupulously in all the field units. ■

Hectic organisational tour of General Secy. in A.P. Circle

General Secretary despite illness made a whirlwind tour of Vijayawada, East Godavari, Eluru and Hyderabad beginning from 31-10-2010 to 2-11-2010 and addressed well attended meetings. The GS addressed two meetings at Hyderabad in circle office and Trade union Bhawan. Com. Mathivanan, Dy. GS also addressed meeting at Vijayawada.

Com. Rajmouli, C/S Andhra accompanied him at all places. ■

सिलीगुड़ी चलो

एनएफटीई बीएसएनएल की तीन दिनों की इक्सटेन्डेड राष्ट्रीय कार्यकारिणी की बैठक सिलीगुड़ी में 17 दिसम्बर से प्रारम्भ होगी। स्वाभाविक रूप से यह बैठक एलायन्स वृद्धि तथा विस्तार पर अपने को केन्द्रित करेगी।

वेरीफिकेशन के पूर्व यह बैठक अत्यन्त लाभदायक तथा उद्देश्यपूर्ण होगी। इस वर्ष कर्मचारी निराश है क्योंकि 31 वर्षों अर्थात् 1979 के पश्चात् प्रथम अवसर पर उन्हें बोनस से वंचित किया गया है। त्यौहार आया तथा गया परन्तु बोनस भुगतान नहीं हुआ है।

इस स्थिति की जिम्मेदारी बीएसएनएलईयू की है जिसने बोनस मुद्दे को गम्भीरता से पूर्व में नहीं लिया। डाक विभाग यद्यपि की हानि में है परन्तु इसने इ डी ए (इक्वेट्री डिपार्टमेन्टल एजेन्ट्स) को भी रूपया 6500/- बोनस भुगतान किया है। परन्तु बीएसएनएल प्रबंधन ने कर्मचारियों को हानि की दलील देकर बोनस से वंचित किया है। दो वर्ष पूर्व बीएसएनएलईयू चिल्ला-चिल्लाकर कह रहा था कि इसके कारण कर्मचारियों को अधिक बोनस भुगतान हुआ है। बीएसएनएलईयू ने यह भी कहा कि इसने भविष्य के लिए न्यूनतम बोनस 10,000/- रूपया कर दिया है। परन्तु वर्तमान में प्रबंधन की "हानि" का गाना गाने में ये नहीं थक रहे हैं। यह हास्यास्पद नहीं तो क्या है? कुछ बीएसएनएलईयू के साथी कर्मचारियों में भय उत्पन्न कर रहे हैं कि दो माह पश्चात् वेतन का भुगतान नहीं होगा। मान्यता प्राप्त संघ ने रूपया 10,000/- न्यूनतम बोनस भुगतान की अपनी नैतिक जिम्मेदारी का निर्वाह नहीं किया है। वे इस समय बोनस वंचित करने में प्रबंधन के सहयोगी बने हुए हैं। **इस स्थिति में**

परिवर्तन के लिए बीएसएनएलईयू का वेरीफिकेशन में परास्त होना आवश्यक है। हमें इस वास्तविकता को कर्मचारियों को बताना होगा।

पितरोदा समिति ने एक लाख कर्मचारियों की छंटनी की सिफारिश की है। वी आर एस के नाम पर इस छंटनी का हमने विरोध किया है। परन्तु कुछ सीजीएम्स अधिक चतुर हैं तथा उन्हें कर्मचारियों की छंटनी हेतु पितरोदा समिति की सिफारिश की आवश्यकता नहीं है। वे कर्मचारियों को सेवा से निकालने के लिए सीडीए रूल्स -2006 के क्लॉज 55 को लागू करने की तैयारी में है। नियम 55 के अनुसार किसी भी कर्मचारी को 55 वर्ष की आयु में निकालने का बीएसएनएल को पूर्ण अधिकार है। यह तीन माह की नोटिस अथवा वेतन देकर 55 वर्ष की आयु होने पर किया जा सकता है।

एनएफटीई ने प्रारम्भ से ही सीडीए नियम 2006 के खतरों से लोगों को आगाह किया था। यह खतरा विशेषकर क्लॉज 55 से है। परन्तु मान्यता प्राप्त संघ ने इस कर्मचारी विरोधी तथा हानिकारक नियम का विरोध नहीं किया। इसने चुपचाप नियम को स्वीकार करके प्रबंधन को आत्मसमर्पण कर दिया। इस कारण मान्यता प्राप्त संघ वर्ष 2006 से नियम के विरुद्ध कोई गम्भीर आंदोलन नहीं किया। इसका उद्देश्य मुख्यतः करोड़ों रूपया चन्दा तथा बिल्लिंग फन्ड के नाम पर एकत्रित करने का था। प्रबंधन में बैठे हुए कुछ अधिकारियों ने भी इसमें सहयोग किया है। छः वर्षों का समय व्यर्थ हुआ है।

कर्मचारियों विशेषकर निम्न वर्ग के लोगों का अत्यधिक हानि हुई है। स्मरण रहे कि बीएसएनएल्यू

ने वादा किया था कि सभी अर्हता प्राप्त रेगुलर मजदूरों को टेलीकाम मेकैनिक तथा टेलीकाम मेकैनिक्स को बिना परीक्षा के टीटीए वर्गों में प्रोन्नतियां को सुनिश्चित करेगा। *अभाग्यवश आज इन वर्गों के कर्मचारी व्यथित, पीड़ित तथा चिन्तित हैं।* रेगुलर मजदूर तथा टेलीकाम मेकैनिक्स के साथ विशेषकर जबरदस्त धोखा किया गया है। आज भी हजारों अर्हता प्राप्त तथा प्रशिक्षित रेगुलर मजदूर टेलीकाम वर्ग की प्रोन्नति की प्रतीक्षा कर रहे हैं। अनेक रेगुलर मजदूर रिटायर हो गए हैं। टी एम्स का बिना परीक्षा के टीटीए में प्रोन्नति को कौन कहे उन्हें परीक्षा में भी इसलिए सम्मिलित नहीं होने दिया गया क्योंकि उनकी शैक्षिक योग्यता 10+2 (इन्टरमीडिएट) नहीं हैं वों। **सीधे भर्ती टीटीएज़ ने मान्यता प्राप्त संघ को चुनाव में समर्थन दिया परंतु उनके साथ वेतन संशोधन, एनईपीपी तथा जेटीओ वर्ग में प्रोन्नति आदि मुद्दों पर अन्याय हुआ है।**

वर्ष 2004 के वेरीफिकेशन से बीएसएनएलईयू के किए गए वादों की एक लम्बी फेहरिस्त है। परन्तु बीएसएनएलईयू को असफलताओं की परवाह नहीं है।

एनएफटीई बीएसएनएल पांचवे वेरीफिकेशन का प्रचार प्रारम्भ कर दिया है। हम उनकी असफलताओं को उजागर करेंगे। कर्मचारियों को अपना स्वयं का अनुभव है तथा वे बीएसएनएलईयू के विरुद्ध अवश्य मत देंगे। **बीएसएनएलईयू ने कर्मचारियों को धोखा दिया है।**

**सिलीगुड़ी के लिए कूच करो
हम परिवर्तन कर सकते हैं।
हम वेरीफिकेशन में विजयी होंगे**

प्रबंधन/प्रशासन से पत्र

बीएसएनएल डिस्टेन्स लर्निंग स्कीम

बीएसएनएल/1-1/एस आर/2010 दिनांक 28.

10.2010 संघों के सभी महामंत्रियों को

कार्पोरेट कार्यालय पत्र संख्या 7-6/08-ट्रेनिंग (वाल II) दिनांक 18.10.2010 की एक प्रतिलिपि जानकारी हेतु अग्रसरित है।

बीएसएनएल की संशोधित "मैनेजमेंट इजूकेशन बीएसएनएल पार्ट टाइम/डिस्टेंस लर्निंग स्कीम"

संशोधित "बीएसएनएल डिस्टेन्स लर्निंग स्कीम" संक्षेप में निम्नवत हैं।

(I) बीएसएनएल के कार्यरत इक्जीक्युटिव/नॉन इक्जीक्युटिव कर्मचारी प्रोग्राम को अपनी इच्छानुसार चयन कर सकते हैं तथा मुख्य लक्ष्य कम्पनी को लाभान्वित करने का है। चयनित प्रोग्राम आवश्यक रूप से आधुनिक प्रबंधन /केन्द्रीय क्षेत्र की ज्ञानों तथा निपुणता वृद्धि के लिए हो।

(II) प्रोग्राम की पद्धति

(a) यह पत्राचार प्रोग्राम डिस्टेन्स इजूकेशन कौंसिल द्वारा अनुमोदित तथा नेशनल ओपन विश्वविद्यालय/ स्टेट ओपन विश्वविद्यालय द्वारा दिया जाएगा।

अध्ययन की समाप्ति के पश्चात् सर्टिफिकेट/ डिप्लोमा/डिग्री जारी होने की सम्भावना है।

(III) पात्रता की पद्धति

बीएसएनएल स्पांसरशिप/सहायता हेतु कर्मचारियों की तीन वर्ष की अनुभव आवश्यक है।

(IV) दिशा निर्देशन

(a) कोर्स लेने के पूर्व सक्षम अधिकारी से इजाजत लेना आवश्यक है। कर्मचारी को कोर्स का समय काल

एजेन्सी, फीस/खर्च का ब्यौरा देना होगा। प्रशासन को एक माह के भीतर प्रक्रिया पूर्ण करनी होगी।

(b) सप्ताह के अंत में यदि कक्षा की उपस्थिति आवश्यकता हुई तो कर्मचारी को अपनी छुट्टी लेनी होगी।

(V) स्पान्सरशिप/सहायता राशि

बीएसएनएल कोर्स फीस का 75 प्रतिशत राशि देगा। यह एक माह के वेतन (मूल+आई डी ए) से अधिक नहीं होगा। पांच वर्ष के 1.10.2008 से प्रारम्भ ब्लाक एक ही बार भुगतान होगा।

(प्रोफार्मा अंग्रेजी में प्रकाशित हैं उसे देखें)

(VI) भुगतान की शर्तें

(a) कोर्स पूर्ण का सर्टिफिकेट की प्राप्ति के पश्चात एसएसए प्रशासन भुगतान प्रमाण पत्र के प्रस्तुत करने पर राशि को कर्मचारी को वापसी (रीइम्बर्स) करेगा।

(VII) यह योजना 1.10.2010 से 30.9.2013 तक प्रभावी रहेगी।

एल टी सी लेने हेतु पात्रता की संशोधित सीडीए/आईडीए

बीएसएनएल सं.13-4/2008 पीएटी (बीएसएनएल) पार्ट I दिनांक 1.10.2010 सभी सीजीएम्स को

कार्पोरेट कार्यालय के ई एफ शाखा ने टीए/डीए पात्रता से संबंधित आदेश ओएम संख्या 7-6/2006 - ई एफ/वाल II (पार्ट) दिनांक 8.9.2010 तथा संशोधित पत्र 21.9.2010 जारी किया है। तदनुसार कर्मचारियों के सीडीए/आईडीए वेतनमानों के आधार पर पात्रता सूची संलग्नक I तथा II अग्रसारित है।

टिप्पणी

(संलग्नक I तथा II अंग्रेजी में प्रकाशित हैं।)

पी एल आई 2009-10 भुगतान

बीएसएनएल संख्या 12-3/2010 पीएटी (बीएसएनएल) दिनांक 22.10.2010 एनएफटीई बीएसएनएल को सम्बोधित

डी ओ टी के पत्र 11-18/2003 - एस यू II (पार्ट) दिनांक 10.9.2007 के अनुसार प्रोत्साहन धन का भुगतान डीपीई के दिशा-निर्देशानुसार होता है। डीपीई के अनुसार पीएलआई का भुगतान संबंधित वर्ष ने विभाजनीय लाभ पर होता है।

वर्ष 2009-10 में बीएसएनएल ने लाभ अर्जित नहीं किया है। अतः प्रोत्साहन धन भुगतान नहीं होगा।

प्रशासन/बीएसएनएल प्रबंधन को पत्र

आई डी ए एक्ट के अंतर्गत कन्सीलिएशन टीएफ-38/6 दिनांक 22.10.2010 सीएमडी तथा प्रतिलिपि जीएम (एस आर) बीएसएनएल को

कृपया निम्न मुद्दों के समाधान के लिए संघ को औपचारिक बैठक सुनिश्चित करें अन्यथा चीफ लेबर कमिश्नर से आई डी ए एक्ट के अंतर्गत कन्सीलिएशन के बाध्य होंगे।

1) मान्यता के नए नियम/वर्तमान कोर्ड ऑफ डिस्सिपलिन संघों पर लागू नहीं होता है।

2) डी ओ टी सम्पदा का विभाजन

3) नियमित मजदूरों का पेंशन

4) बीएसएनएल बोर्ड के निर्णयानुसार सीनियर टी ओ एज को अपग्रेडेशन

5) अर्हता प्राप्त तथा प्रशिक्षित नियमित मजदूरों का टेलीकाम मेकैनिक वर्ग में प्रमोशन

6) जे टी ओ की विभागीय परीक्षा में 7 के स्थान पर पांच वर्ष की सेवा शर्त हो।

7) दैनिक मजदूरों विशेषकर टीएसएमएस का नियमितीकरण
कृपया बैठक निर्धारित करें।

सी डी आर पद्धति का लागू होना सुधार हेतु हस्तक्षेप की मांग

टीएफ-19/3 सीएमडी बीएसएनएल को

संघ को शिकायतें मिल रही है कि सी डी आर पद्धति लागू होने से लैन्डलाइन सेवा में निरन्तर गिरावट हो रही है। वास्तविकता तो यह है कि सी डी आर **लैन्डलाइन फोन्स पर आंतकवादी हमला कर** रहा है। इस कारण लैन्डलाइन फोन्स वापस हो रहे हैं। संघ निम्न कुछ बिंदुओं को समाधान हेतु प्रस्तुत कर रहा है।

1) **मन्द गति**:- सी आर एम की गति अत्यधिक मन्द है। यह ब्राडबैन्ड, नए कनेक्शनों की बुकिंग 15 मिनट से अधिक समय लेता है। काउन्टर पर चार या पांच ग्राहक की उपस्थिति पर स्थिति दयनीय हो जाती है। ग्राहक को सी एस सी काउन्टर पर डिमान्ड नोट तथा भुगतान हेतु दो-तीन बार आना पड़ता है। कठिनाईयों तथा कष्टों का ध्यान रखते हुए गति में वृद्धि आवश्यक है।

2) सबसे कम "टाइम आउट" 2 अथवा 3 मिनट के पश्चात निरन्तर लॉग-आउट होता है। लोगों को लॉग-इन बनाना पड़ता है जिसमें समय लगता है। इस कारण एनटीसी, शिफ्टिंग, प्लान परिवर्तन आदि के आदेश जारी नहीं हो पाते हैं।

3) आई टी पी सी, पुणे की उदासीनता
समस्याओं के उत्पन्न तथा डाकेट जारी होने के पश्चात् भी आई टी पी सी उत्तर नहीं देता है। इस कारण कार्यपूर्ण नहीं होता है।

4) बिलिंग पद्धति

(I) बिलों के जनरेशन में चार-माह लगते हैं ग्राहक इकट्ठा बिलों का भुगतान अधिकांशतः नहीं करते हैं। आउटस्टैंडिंग में वृद्धि के कारण टेलीफोन्स काटे जाते हैं।

(II) डूप्लीकेट बिल उचित नहीं बना है। भुगतान राशि का पता नहीं चलता है। ग्राहकों में भ्रान्तियां उत्पन्न होती हैं। आउट स्टैंडिंग राशि में भुगतान धन भी जोड़ दिया जाता है। इससे ग्राहक नाराज होता है।

(III) ब्राड बैंड बिलों का ठीक चार्ज नहीं होता है। विभिन्न मामलों में "फ्री यूसेज" एवम् "नाइट फ्री यूसेज" नहीं दिखाया जाता है। वेबसाइट में अंकित वास्तविक यूसेज तथा बिल राशि दुखद होता है। बिल पद्धति में पारदर्शित का अन्त हो रहा है। इससे कम्पनी की ख्याति में गिरावट हो रही है।

(IV) प्रायः "इनवायस" की विवरणी नहीं देखी जा सकती है। ग्राहकों को सी एस सी आना पड़ता है।

हम स्पष्ट करना चाहते हैं कि सी डी आर पद्धति कम्पनी के हित में नहीं है। अतः सीडीआर पद्धति के दोषों का निराकरण आवश्यक है।

कृपया शीघ्र हस्तक्षेप करें।

जो ए ओ II विभागीय परीक्षा में शिथिलता

टीएफ-14/2 सी दिनांक 30.11.2010 सीएमडी बीएसएनएल को

कृपया संघ के पत्रों टी एफ -14/2सी दिनांक 7.5.2010, 31.7.2010 तथा 9.8.2010 का संदर्भ लें। अत्यधिक समय व्यतीत होने पर भी समस्या का समाधान नहीं हुआ है। वर्तमान परीक्षा पुरानी पाठ्यक्रम के अनुसार अन्तिम है। सर्किलों में विभागीय रिक्तियां हैं। बहुत से अभ्यर्थी कुछ नम्बरों

से सफल होने से वंचित हुए हैं। ऐसे कर्मचारी ज्येष्ठ हैं तथा प्रोन्नति होने पर कंपनी पर अतिरिक्त वित्तीय भार नहीं पड़ेगा तथा कंपनी को कर्मचारियों के अनुभवों का लाभ भी मिलेगा।

यहां यह बताना भी आवश्यक है कि प्रश्न पत्रों के कुछ प्रश्न भ्रान्ति पूर्ण तथा पाठ्यक्रम से बाहर के थे।

अतः आपसे अनुरोध है कि अभ्यर्थियों को शिथिलता। ग्रेस मार्कस सुनिश्चित कराए जिससे कि विभागीय रिक्तियों की पूर्ति हो।

टीएसएमएस का पीओ – गुजरात का मामला टीएफ-7/1 दिनांक 4.11.2010 श्री डी पे डे, जी एम (स्थापना) को

लगभग 600 कर्मचारियों का पी ओ एक वर्ष से लाम्बित है।

कृपया हस्तक्षेप करके समाधान सुनिश्चित करें।

**बीएसएनएल/ऐडमिन I/15-10/04 दिनांक 19.
10.2010 सभी सीजीएमएस को**

टाटा मेमोरियल हास्पिटल (टीएमएस) मुंबई को विशेष रोग के इलाज हेतु मान्यता

संपूर्ण बीएसएनएल कर्मचारियों के कैंसर आदि रोग के इलाज के लिए टीएमएस, मुंबई को इम्पैनल किया गया है।

संबंधित सर्किल से अथराइजेशन महाराष्ट्र सर्किल को भेजा जाएगा जो कि इलाज हेतु टीएमएस को अधिकृत करेगा।

सारांश

चुनाव वोटर लिस्ट

बीएसएनएल/5.1/एसआर/2010 दिनांक 9.11.

2010

1. 15.11.2010 तक वोटर लिस्ट प्रदर्शित की

जाय। प्रतिलिपि संघ के प्रतिनिधियों को दी जाय। वोटर लिस्ट में कमी 22.11.2010 तक ली जाय। जिला तथा सर्किल प्रतिनिधियों को क्रमशः सर्किल तथा महामंत्री नामित करेगा।

2. कमियों को देरकर वोटर लिस्ट को 29.11.2010 तक अंतिम रूप दिया जाय।
3. सर्किल प्रशासन संघ प्रतिनिधियों को संशोधित लिस्ट उपलब्ध करके 6.12.2010 तक 'नो आब्जेक्शन' प्राप्त करेगा। आब्जेक्शन प्राप्त होने पर इसे दूर करके 13.12.2010 को अंतिम लिस्ट जारी होगी।

फ्रांस में पेंशन हेतु संघर्ष

3,500,000 से अधिक कर्मचारी फ्रांस में पेंशन के लिए जंग कर रहे हैं कर्मचारी सड़क पर हैं।

यद्यपि फ्रांसीसी संसद ने 153 के मुकाबले 177 मतों से पेंशन की परिवर्तित योजना को स्वीकृति दे दी है, किंतु मजदूरों का प्रतिरोध जारी है। 28 अक्टूबर 2010 को 20 लाख मजदूरों ने संसद के फैसले के विरुद्ध फ्रांस भर में प्रदर्शन किये। फ्रांस के ट्रेड यूनियन सीजीटी के प्रमुख ने प्रदर्शनकारियों को



बधाई देते हुए संघर्ष तेज करने का आह्वान किया है। सितम्बर और अक्टूबर के दो महीनों में 20 अक्टूबर को फ्रांस में 10वीं देशव्यापी हड़ताल थी।

फ्रांस में हड़ताल और लोगों की भागीदारी

तिथि	न्यूनतम आकलन	अधिकतम आकलन
7 सितम्बर 2010	12 लाख	27 लाख
23 सितम्बर 2010	10 लाख	30 लाख
2 अक्टूबर 2010	9 लाख	30 लाख
12 अक्टूबर 2010	12 लाख	35 लाख
16 अक्टूबर 2010	8 लाख	30 लाख
19 अक्टूबर 2010	11 लाख	35 लाख
28 अक्टूबर 2010	17 लाख	20 लाख

स्रोत: वीकीपिडिया

यह स्मरणीय है कि इसके पहले भी 1995 में सरकार पेंशन मुद्दे पर पीछे हटी थी। ठेका विधेयक को भी फ्रांसीसी संसद ने पास किया था, किंतु मजदूरों और छात्रों के प्रतिरोध के कारण सरकार को उसे वापस लेना पड़ा था। इस बार भी मजदूरों ने दृढ़ आवाज में घोषणा की है कि वे संसद के कानून की धज्जियां सड़कों पर उड़ायेंगे। संसद भी लगभग आधा-आधा विभाजित है और विधेयक को अभी आगे संयुक्त सदन तथा संवैधानिक परिषद की मंजूरी बाकी है।

हुबली में सम्मेलन

24 नवंबर को हुबली (कर्नाटक) में शाखा/जिला मंत्रियों का सम्मेलन आयोजित हो रहा है। कर्नाटक चुनावी बिगुल बजा दिया है तथा मन-मन-धन से एनएफटीई को विजयी करने हेतु कटिबद्ध हैं।

अन्धा बांटे रेवड़ी आपन आपन को दे

बीएसएनएल कम्पनी वर्ष 2009-10 में लाभ अर्जित नहीं किया है। इस कारण प्रबंधन ने कर्मचारियों को बोनस से वंचित कर दिया। परन्तु प्रबंधन ब्लैक बेरी रूपी रेवड़ी को अधिकारियों में दिल खोलकर वितरित करने का निर्णय लिया है। डी जी एम तथा इसके ऊपर अधिकारियों की ब्लैक बेरी की पात्रता होगी तथा स्टेटस के अनुसार इसकी खरीदारी 17,000/- से 32,000/- रुपये तक की होगी। **आर्थिक व्यय करोड़ों का होगा।**

आखिर प्रबंधन ऐसा क्यों नहीं करे?

प्रबंधन को खूनी रिश्ते का निर्वाह करना है कम्पनी भले ही गर्त में चली जाय। प्रबंधन ने इस निर्णय द्वारा मान्यता प्राप्त संघ के गालों पर भरपूर तमाचा मारा है।

महामंत्री का आन्ध्र प्रदेश का तूफानी दौरा

अस्वस्थ होने पर भी महामंत्री साथी चन्द्रेश्वर सिंह ने 31.10.2010 से 2.11.2010 को विजयवाडा, ईस्ट गोदावरी, इलूह तथा हैदराबाद का संगठनात्मक दौरा किया तथा कर्मचारियों को सम्बोधित किया। हैदराबाद सर्किल आफिस तथा ट्रेड यूनियन भवन में दो सभाएं 2 नवम्बर को आयोजित हुईं। विजयवाडा की मीटिंग में साथी सी.के. मादिवानन, उपमहामंत्री भी थे। साथी राजमौली, प्रान्तीय मंत्री सभी सभाओं में महामंत्री के साथ थे। प्रत्येक स्थानों पर कर्मचारी अधिक संख्या में महामंत्री के विचारों को सुना।

सीएमडी से बैठक

दिनांक 4 नवम्बर को एनएफटीई का एक प्रतिनिधि मंडल सीएमडी से भेंट करके निम्न मुद्दों पर चर्चा की।

बोनस

प्रतिनिधियों के बारम्बार अनुरोध करने पर भी सीएमडी ने बोनस भुगतान की असमर्थता व्यक्त की। उन्होंने अधिक कार्य तथा रेवेन्यु वृद्धि करने की अपील की। संघ ने जब उनका ध्यान फिजूल तथा अनावश्यक खर्चों पर ध्यान आकर्षित किया तो उन्होंने आवश्यक कार्यवाही का वादा किया। अब बोनस मुद्दे को एनएफटीई ने सेक्रेट्री, डीओटी से लिया है।

जेएओ 2 (अन्तिम) परीक्षा : संघ ने एक विस्तृत प्रतिवेदन सीएमडी को प्रस्तुत किया है। सीएमडी ने विचार करने का आदेश पारित किया है।

औपचारिक बैठक: प्रतिनिधि मंडल ने बोर्ड के निर्णयानुसार सीनियर टीओए का अपग्रेडेशन, अर्हता प्राप्त तथा प्रशिक्षित नियमित मजदूरों का टीएम वर्ग में अपग्रेडेशन, जेटीओ वर्ग की विभागीय परीक्षा में सम्मिलित हेतु 5 वर्ष की सेवा शर्त, नियमित मजदूरों को पेंशन, टीएसएमएस का नियमितिकरण अस्वीकृत सीजीए आदि मुद्दों पर चर्चा हेतु औपचारिक बैठक की मांग की। संघ के प्रतिनिधियों ने कोड आफ डिस्प्लिन मुद्दे पर सीएमडी से चर्चा किया क्योंकि जीएम (एसआर) तथा एजीएम (एसआर) उपस्थित थे। सीएमडी ने कहा कि कोर्ट ने निर्णय का पालन होगा। प्रतिनिधियों ने स्पष्ट किया कि **संघों तथा प्रबंधन के मध्य संवाद का अभाव उचित नहीं है। इसके परिणाम घातक हो सकते हैं।**

इक्सटेन्डेड राष्ट्रीय कार्यकारिणी की बैठक सिलीगुड़ी में

एनएफटीई की इक्सटेन्डेड कार्यकारिणी की बैठक 17 से 19 दिसम्बर को सिलीगुड़ी में आयोजित होगी।

सभी केन्द्रीय पदाधिकारियों, प्रान्तीयों मंत्रियों जिला/ शाखा पदाधिकारियों से अनुरोध है कि वे अपनी यात्रा का आरक्षण तत्काल करा लें जिससे कि वे इस महत्वपूर्ण तथा ऐतिहासिक बैठक में भाग ले सकें। सभी से अनुरोध है कि सिलीगुड़ी कूच करने हेतु तैयारी करें। सिलीगुड़ी के साथियों का बैठक आयोजित करने का निर्णय केवल सराहनीय नहीं अपितु साहस का द्योतक है। अतः बैठक में अवश्य भाग लेना है तथा **रणनीति बनाकर एनएफटीई को वेरीफिकेशन में विजयी बनाना है।**

कामरेड पुलक गांगुली से मोबाइल 9434715600 पर संपर्क करें।

जमीनी दर्द भरी कहानियां

साथी एस एन पाटिल, डब्ल्यू टी आर

साथियों, आप जानते ही है कि 2004 में बी.एस.एन.एल.एम्पलॉईज यूनियन द्वारा जो करार हुआ था बोनस संदर्भ में दुर्भाग्यपूर्ण था। ग्रेड के आधार पे बोनस देने का वायदा किया लेकिन कभी ये नहीं सोचा कि कंपनी घाटे में भी जा सकती है। कॉल्स रेट कम होने की वजह और मैनेजमेंट द्वारा खर्चा की बरसात हो रही है, लेकिन सत्ताधारी यूनियन ने अपने आखें बंद कर ली है उनको यह सब नजर नहीं आता। वह अपनी सब ताकत केवल एन.एफ.टी.ई क्या कर रही है, हमें काम करने नहीं दे रही है ऐसे बेहूदा सवाल करती है क्या बोले ऐसे यूनियन को जो तीन बार सत्ता में रहने के बाद भी उसमें वो जोश कभी भी नजर नहीं

आया और केवल सी और डी कर्मचारी को प्रताड़ित करना यही काम 2004 से कर रही है। यही काम किया है।

आज बीएसएनएल के सामने बहुत समस्या है आज हमारे लैन्डलाईन कनेक्शन कम हो रहे हैं, और सी और डी कर्मचारी की जस्टीफिकेशन लैन्डलाईन के आधार पे है। लेकिन दुर्भाग्यवश सत्ताधारी यूनियन ने अपने राज में कुछ भी नहीं किया। मोबाईल विभाग में 'सी' और 'डी' जस्टीफिकेशन नहीं होने की वजह से आनेवाले दिनों में खास कर टेलीकाम मैकेनिक की संख्या कम हो जायेगी, क्योंकि 350 टेलीफोन कनेक्शन के पीछे एक टेलीकाम मैकेनिक की पोस्ट जस्टीफाईड है लेकिन आज दिन पर दिन टेलीफोन की संख्या कम हो रही है कहीं ऐसी नौबत न आये की मैनेजमेंट कहीं टेलीकाम मैकेनिक को सरप्लस घोषित कर दे।

साथियों हमें यह सब समस्याओं का मुकाबला करना है तो हमें एक साथ आना चाहिए और एन.एफ.टी.ई यूनियन के हाथ मजबूत करने चाहिए क्योंकि टेलीफोन ऑपरेटर को सरप्लस घोषित किया था उस समय भी एन.एफ.टी.ई ने ऑपरेटर कैडर को क्लर्क सीनियर टेलीकॉम ऑपरेटिंग असिस्टिन्ट बनाया यह काम केवल एन.एफ.टी.ई यूनियन के करवाया।

वेतन और वेतन समय सीमा के लिए तीन साल?

साथियों 2007 में वेतन समझौता होना चाहिए था। दुर्भाग्यवश सत्ताधारी यूनियन बीएसएनएल एम्पलॉईज यूनियन ने तीन साल बिताये क्योंकि 30 टक्का से ज्यादा वेतन समझौता होना चाहिए और पांच साल कि वेतन समय सीमा होनी चाहिये। लेकिन

सत्ताधारी यूनियन इसमें भी सफल नहीं हो पाई केवल अन्य संघटनों को वेतन समझौते के सम्मिलित न होने देने के कारण सफलता नहीं मिली। अन्यथा आनेवाला दिनों में मैनेजमेंट द्वारा इसी प्रकार का दबाव यूनियन के सामने न झूकने की वजह से यह हालात पैदा हो रहे हैं। यह गलत है अगर आज किसी भी संघटन को मैनेजमेंट के सामने झुकना नहीं चाहिए अन्यथा वर्कस कि स्थिति दिन पर दिन खराब हो जायेगी। अगर हम जागृत नहीं हुए तो मैनेजमेंट अपने मनमाने ढंग से कार्य करेगा और हमें काम करना मुश्किल हो जायेगा।

साथियों आज पेंशन का मुद्दा बहुत ही अहम है उसमें भी बहुत बार बार आदेश नए आते रहते हैं व रूकना चाहिए अगर हमने पेंशन रूल 37 के तहत का ऑप्शन दिया है तो बार उसमें बदलाव क्यों यह कार्य में सत्ताधारी यूनियन के आवाज नहीं उठाया बहुत ऐसी समस्याए है जो कि उसका हल जल्द से जल्द निकलना चाहिए। अन्यथा कठिन समय आने के लिए वक्त नहीं लगेगा। इस विषय में भी हमें जागृत रहने की जरूरत है।

आज डिपार्टमेंट में जो परीक्षा होगी जे.टी.ओ कि लिए क्वालिफिकेशन बी.एस.सी दर्जा लगाया है ऐसे कितने लोग है जो बी.एस.सी. का दर्जा हासिल किया है। इसमें भी बदलाव होना चाहिए अन्यथा डिपार्टमेंट कोटा कैसे भरेंगे।

आज डिपार्टमेंट में जे.ए.ओ कि परीक्षा हुई उसमें भी बहुत कम लोग पास हुए इसमें भी बदलाव होना चाहिए अन्यथा डिपार्टमेंट का कोटा कैसे भरेंगे और सिनिअर टी.ओ.ए को प्रमोशन कैसे मिलेंगे यह सोचने कि जरूरत है और इसमें अमल कि भी जरूरत है सोचने से कुछ नहीं होने वाला एक अच्छा सोल्यूशन

निकालना चाहिये कि लोगों को प्रमोशन कैसे मिलेंगे।

टेलीकॉम मैकेनिक के लिए डिपार्टमेंट में जो टी.टी.ए परीक्षा है उसमें आज 12वीं कक्षा पास होने के कारण बहुत से लोग आज परीक्षा से वंचित हैं यह रूकना चाहिए और इसमें भी बदलाव भी जरूरत है।

आज जो गुप डी कर्मचारी है वह टेलीकॉम मैकेनिक के लिए 10वीं कक्षा होना जरूरी है लेकिन बहुत ऐसे लोग हैं जो 10 से कम पढ़े लिखे होने के कारण उनके पास आगे जाने का रास्ता बंद कर दिया यह रूकना चाहिए और बदलाव होना जरूरी है।

क्या पुनः गलती करेंगे?

साथियों आप जानते ही हैं कि 1 फरवरी 2011 को यूनियन का चुनाव होने जा रहा है, क्या इस बार भी ऐसी गलती करने जा रहे हैं, जो की पिछली बार हुई थी सत्ताधारी यूनियन ने क्या वेज रिवीजन और प्रमोशन पॉलिसी में किसी भी कर्मचारी का फायदा करवाया तो इसका जवाब नहीं है। सत्ता का उपयोग कामगारों के कल्याण करने के बजाय उनका नुकसान करने में ही धन्य मान रही है सत्ताधारी यूनियन।

जरा संभलकर

साथियों इस बार जरा संभलके क्योंकि बीएसएनएल की आज की हालत के ऊपर सत्ताधारी यूनियन ने कभी भी आवाज नहीं उठाया और ना ही कभी उनके खिलाफ बात की। इसका फायदा उठाया मैनेजमेंट ने, सत्ताधारी यूनियन ने कभी भी आयटीएस का मुद्दा सही ढंग से नहीं उठाया और ना ही बी.एस.एन.एल की खस्ता हालात पर कभी

भी बात नहीं की, आज बी.एस.एन.एल. की सेवाओं के बारे में मैनेजमेंट से बात नहीं की और ना ही उनको सुझाव दिये अगर दिया होता तो आज बीएसएनएल की मॉकेंटिंग सही ढंग से होती। तो आज यह नौबत नहीं आती इन सभी के लिए जिम्मेदार केवल सत्ताधारी यूनियन ही है।

अगर इस बार भी वही गलती दोहराई जाती है तो नतीजा क्या होगा जरा सोचिए क्या नौकरी बचेगी तो इसका जवाब भी नहीं है। साथियों आज 'सी' और 'डी' कर्मचारियों के रास्ते पर आने की संभावना बढ़ रही है और इनके लिए बीएसएनएलईयू यूनियन की जिम्मेदार है।

क्या आम ऐसी संघटन को चुनाव में जवाब नहीं मांगेंगे कि इनका दायित्व क्या था। केवल अधिकारी यूनियन के साथ सांठ-गांठ करके संघटन चलाने के चक्कर में कामगारों को रास्ते पर लाने का पाप इस सत्ताधारी यूनियन ने किया है। साथियों जरा सोचिए क्या इन स्थितियों में भी आप इनके साथ जाना पसंद करेंगे जरा सोचिए अपना भविष्य क्या होगा ■

Pension battle in France

More than 3,500,000 workers are at battle front in France for pension. The workers are on the streets and rising. ■

Convention at Hubli in Karnataka

The Convention of Branch/District Secretaries in Karnataka is being held on 24th November, 2010 (foundation day of NEPTE) at Hubli.

Karnataka circle is gearing up to face the 5th verification and to make NFTE victorious. ■

महाराष्ट्रीय प्रांतीय सम्मेलन



बाएं से –साथी मुक्ताली, मुले, इस्लाम, तुम राम (प्रांतीय अध्यक्ष), आयरे (प्रांतीय मंत्री)
तथा के.एस. कुलकर्णी (सचिव हेडक्वार्टर)



साथी आयरे, प्रांतीय मंत्री व साथी के.एस. कुलकर्णी (सचिव हेडक्वार्टर) सम्मेलन को संबोधित करते हुए