

Price Per Copy : Rs. 2.50/-

TELE LABOUR

Organ of National Federation of Telecom Employees (BSNL)

Regd. No. 4906 dated : 17.9.2001

C-4/1 Bangla Sahib Road, New Delhi - 110001

Chandeshwar Singh, General Secretary : Resi. 2570 6166, Mobile: 9868 256 622, 09431 200 383

February, 2012

Editor - Chandeshwar Singh

Vol. LVII No. 2

EDITORIAL

Redress the sufferings and hardships of NEPP

Much talked Non- executive promotion policy, NEPP, effective from 01.10.2004 has caused sufferings as well as hardships to the employees beyond description. The staff in the field are so frustrated and in anguish that they are calling it Punishment policy for non-executive staff.

There is numerous representations to the effect that the ACRs of the employees particularly of Regular Mazdoors and Telecom mechanics have not been completed by the concerned officers under whom they were working. The number of such staff is not in hundreds but in thousands. The officers who were supposed to complete the ACRs are either retired or expired. Now these staff are being denied upgradation not due to their mistakes and dereliction but of those who had been supervising them. The management has linked the NEPP upgradation with the performance of the past. Again low paid officials

specially Regular Mazdoors and Telecom mechanics are the worst victims as the officers have recorded their performance as "Average" in the ACRs. The number of such staff is also very high. Even in one major SSA more than 500 employees have been awarded average entries and now these are taken as stigma in upgradation. Such workers have never been afforded any opportunity to defend themselves against uncommunicated average entries. Such situation don't augur well for the industry and may not help in motivating the staff for better contribution to the service.

There are many negative provisions also in NEPP in respect of Sr. TOA's/TTA's and other cadres. In many cases in upgradation the pay scales are lowered and recoveries taking place. The promotion obtained by passing the examinations etc is being con-

Contd. on page 4

All Central Trade Unions will organise strike on 28th February against the anti-workers policy of the Govt. NFTE BSNL and BWA appeal to BSNL Workers to participate in the struggle.

Pre Budget consultations- views of NFTE- BSNL

TF-6/7 Date: 27-01-2012 to Honble Minister of Finance and Expenditures Govt. of India New Delhi.

We wish to submit that the “National Federation of Telecom Employees (BSNL)” is a registered TU organisation and represent more than 80 thousand non- executive employees of BSNL who are scattered throughout the country and rendering Telecom services even in the remotest areas. The PSU, BSNL, has come into existence WEF 1-10-2000 by conversion of the erstwhile Departments of Telecom and Telecom services. The historical conversion has smoothly taken place only after the Govt. Guaranteed Pension and job security to employees and also committed to keep the BSNL financially viable. The National Federation of Telecom Employees BSNL ie NFTE BSNL, has played a leading role to achieve the above three very important commitments from the Govt. along with other two Federations viz FNT0 and BTEF.

According to reports the Ministry of Finance is having pre budget consultations with different groups and categories of people and in the situation we are listing our views on behalf of NFTE which is in existence and carrying experiences of almost 60 years. Presently the BSNL is deteriorating day by day due to lack of resources and we are very much anxious to redeem its past glory. Today, the giant PSU, BSNL, is running in loss.

The Telecom Industry in the country has slowed down after finest growth for last ten years. There has been hyper competition due to which the urban market is almost saturated. Now attention of all Telecom companies is towards rural and other unsaturated areas. The Private companies are managing their investments through FDI and Bank loans

route and are in position to expand the markets. Contrary to this the BSNL is required to manage with its internal resources which have dwindled. Thus the BSNL is to meet all its demands only from its operative income. The other income coming to BSNL through Reimbursement of license fee, Spectrum charges as assured in NTP 1999, ADC as assured in IUC, USO fund for providing social obligatory services, Bank interests on hefty deposits are over one after the other.

Our Industry is over crowded and facing ‘falling of Tariff, Minutes of Usage, and ARPU (Average Revenue Per User), PAT (Profit after Tax), ROCE (Return on Capital Employed)’ etc. The stagnated revenue is caus-

TELE LABOUR

Editorial Board

Com. Chandeshwar Singh, General Secretary

Com. Islam Ahmed, President

Com. C.K. Mathivanan, Dy. General Secretary

E-mail : nftechq@yahoo.com

Website : www.nftechq.co.in

Central Headquarters

Office : 2336 3245, 2334 6656, 23746677

Fax : 23341877

Com. Chandeshwar Singh: 011-25706166, (M) 9868256622

Com. Islam Ahmad : 9868230506; Resi: 25704847

Com. C.K. Mathivanan : Mobile: 09487 621 621

Com. P.L. Dua : Resi.: 22758937

Com. Rajamouli : 9013781183

Com. Rajpal : 9868818282

ing stress, PAT is in its downward trend and ROCE indicator is not healthy. The regulatory levies like License fee, Spectrum Charges, Service tax are higher comparing other Countries like China, Pakistan etc. These are all common issues felt and experienced by all the Operators. BSNL has its own specifics. We list them for your kind perusal.

Reimbursement of License Fee:

We reasonably expect that the assurances given on various occasions by Govt. should be fulfilled. We quote the relevant CAG Report "DoT while approving a package of measures in the form of financial relief for the company decided that the company would be liable to pay License fee and Spectrum Charges in full and would also be allowed reimbursement of losses, incurred by it on rural telephony operations and other socially desirable projects. The amount of reimbursement was to be decided annually by DOT in consultation with the MOF.

Reimbursement by Government on losses incurred on rural operations for the years 01-02 was 2300 crores and for 02-03 =2300 crores, 03-04=2300 crores, 04-05 =1765.90 crores, 05-06=582.96 crores. As far as our knowledge goes no reimbursement was received by BSNL after that. We hereby request you that the reimbursement may be approved for the entire 11th five year plan period.

Notional Loan:

At the time of corporatisation the Notional loan of Rs. 7500 crore which was made as a part of capital structure of the company had a moratorium on repayment of the principal and interest upto 31st march 2005. The companies as well as Trade Unions have been representing the Government for waiving off/

reduction of interest rate and withdrawal of terms and conditions towards penal interest

The 15 instalments loan was duly paid by BSNL- 2000 crores during 2006 and 2500 crores by 2007 and 3000 crores during 2008. Principal was paid well in advance. Unfortunately DOT is adjusting payment first on Interest, balance only on Principal. We appeal to Hon' FM to reconsider the entire issue and waive off at least interest portion of the said loan.

3G/BWA Spectrum

BSNL has paid Rs. 18500 crore for the allotted one block of spectrum from its deposits. Private operators adroitly used the tool of loan for paying its auction dues to get spectrum. BSNL was forbidden to enter in the arena of auction but levied highest bidding price for all its service areas. The social obligatory role assigned to BSNL is not allowing any commercial freedom as Private operators are having.

BSNL has already taken up the case of surrendering BWA spectrum in respect of some circles. We shall feel thankful if the proposal for reimbursement to the tune of Rs. 8500 crores due to surrender of spectrums by BSNL is approved and payment expedited.

Rs 2000 Crore in lieu of ADC:

DOT has stopped the support of Rs 2000 crore in lieu of ADC w.e.f July 2011. TRAI's opinion is sought in this regard. We appeal to FM for the continuation of the support for the entire 12th Five Year plan period.

Spectrum beyond 4.4MHz

We come to know that Government is contemplating to levy one time fee for holding spectrum beyond 4.4MHz and a charge on excess spectrum with retrospective effect.

We appeal to Hon'FM that BSNL should be exempted from paying any fee for the spectrum it is holding beyond any limit prescribed.

Pension burden:

At the time of corporatisation the Govt. guaranteed to pay the pension to absorbed employees. The BSNL entity was required to pay only pension contribution in respect of absorbed staff as per FR 116. Subsequently the PSU has been burdened with the 40% cost of pension of all retired personnel in addition to contribution levy as per FR 116. The payment of pension has been linked with the Taxes receipts from MTNL/BSNL contrary to commitments of Govt. at the time of corporatisation.

We are appending below the gist of demands to left the company from present financial morass.

Summary of demands:

i) Telecom should be given the status of infrastructure.

- ii) Remodeling of Tax structure as demanded by all Operators-BB rural connections may be exempted from service tax
- iii) Tax Holiday to BSNL for 10 more years
- iv) Interest paid to the Notional Rs. 7500 crores loan may be waived off
- v) Surrendered BWA spectrum fee may be reimbursed
- vi) Exemption from one time fee for holding spectrum beyond the specified limit
- vii) Exempt BSNL to pay 40% cost of Pension Expenditures and realize only Pension Contribution.
- viii) Pension payment be delinked with the Taxes receipts from MTNL/BSNL as it is Govt's responsibility.

We request you to please consider above views and grant packages as listed above we also solicit you to afford an opportunity to this Trade union organisation to express the views in person.

Contd. from page 1 : Editorial

sidered as 1st upgradation which is neither logical nor reasonable. A complication in respect of TSM's has been created by treating them as BSNL recruits although after regularization they come within the pervuew of Govt. Pension and GPF scheme. This aspect has altogether been ignored. The NEPP has been full of confusions and contradictions which necessitated the corporate HQR. to issue more than 100 clarifications although basic issues referred by unions have altogether been kept aside and unresolved.

There is delay in creation of NE12 scale causing enormous sufferings to the employees as the losses occurred to senior staff can never be compensated. The grant of one extra increment prior to one year of retire-

ment has been withdrawn although it is part and parcel of OTBP/BCR and duly approved by DoT for pensionery benefits.

The BSNL management must seriously ponder on the issues so that the sufferings and hardships of the workers are redressed and settled.

122 licenses of 2G of Private operators cancelled

The Apex Court has cancelled 122 licenses of 2G spectrum of 11 private companies. Now licenses will be given in open under the supervision of CVC.

There is golden opportunity for BSNL to capture market.

Will BSNL move fast to grab the opportunity?

Letters from Administration

Holding of LDCE for TTA under 40% quota for the Recruitment Year-2011- Approval thereof.

BSNL No. 250-2/2012-Pers-III Dated: 24.01.2012 All Heads of the Telecom Circles Bharat Sanchar Nigam Limited.

In compliance to the Hon'ble High Court of Kerala order dated 5.4.2011 in OP (CAT) 604/2011, the undersigned is directed to convey the approval of the Competent Authority for holding of LDCE for TTA under 40% quota for the Recruitment Year 2011. The LDCE for TTA for the RY-2011 shall be conducted as per provisions laid in the Recruitment Rules of TTA-2001. The said LDCE shall be conducted as per the Scheme and Syllabus prescribed vide this office letter No. 250-76/2001-Pers-III dated 7.10.2011. *The Recruiting Circles shall compute vacancies under 40% quota until 31.12.2011 including the vacancies of non-recruiting Circles and Maintenance Region Circles. 1st July 2011 shall be the cut off date for determining the eligibility conditions of the candidates. Unfilled vacancies of 10% Absorption quota shall also be diverted to 40% LDCE quota as per provisions laid in the RR of TTA-2001, as the process of filling up of TTA posts under 10% quota has concluded on 31.12.2011 as per instructions conveyed vide this office letter No. 250-5/2009-Pers-III dated 28.11.2011.*

2. LDCE for TTA under 40% quota for the RY-2011 may be held after declaration of result of LDCE for the RY -2008 in those Circles where the process of LDCE for the RY -2008 is underway.

3. Further directions regarding conducting of LDCE for TTA for the RY -2011 shall be issued separately by the Rectt. Branch of

BSNL CO. All Heads of the Telecom Circles are requested to ensure that the LDCE for RY-2011 is conducted at the earliest in view of the Court directions. In the event of any query with regard to determining eligibility condition of an individual, the same may be referred to the undersigned by Fax on No. 011-23725255.

BSNL Special Lateral Direct Recruitment Rules-2011 of BSNL Management Services -regarding inter-se seniority in the recruitment made from ITS Offices of DoT.

No. 437-101/2011-Pers.I Dated: 23rd January, 2012 BSNL

This has reference to the **BSNL Special Lateral Direct Recruitment Rules-2011** notified vide No 437-101/2011-Pers.I dated 26th December, 2011. Para 13.3 of the said recruitment rules reads:

“Inter-se Seniority among newly recruited executives in their grade shall be fixed in accordance with combined weightage of educational qualification, length of relevant experience and interview performance”.

The above condition shall henceforth be read with:

“The operation of Rule 9.12 for executives to be selected from ITS Group-A Officers in first round will be limited only to the extent of deciding their selection. The inter-se seniority amongst selected ITS Group-A Officers shall be in accordance with their extant inter- se seniority as maintained by Department of Telecommunications.”

2. This has the approval of the BSNL Board.

Forwarding of Revised Scheme of Proficiency Test and Syllabus for appearing in the Limited Internal Competitive Examination (LICE) for recruitment of Junior Hindi Translator -reg.

No. 201-01/2012- Pers. III Dated 27.01.2012 to All Heads of the Telecom Circles, Bharat Sanchar Nigam Limited* (*Only Recruiting Circles)

In partial modification to the instructions contained in this office letter No. 201-3/2003-Pers.III dated 10.10.2003, 27.11.2008 and 12.01.2009, I am directed for forward here-with a copy of revised Scheme of Proficiency Test and Syllabus for appearing in the LICE for recruitment of Junior Hindi Translator for favour of further necessary action at your.end. The revised scheme shall be applicable for the examinations to be held henceforth.

REVISED SCHEME OF PROFICIENCY TEST AND SYLLABUS OF JUNIOR HINDI TRANSLATOR EXAMINATION**

*****(As per Recruitment Rules issued vide letter No. 201-3/2003-Pers-III dated 10.10.2003)***

Paper	Subject	Marks	Duration	Timings
I. Objective Type	i) General Hindi	100	2 Hours	10.30 AM
	ii) General English	100		To 12.30 PM
II. Conventional Type	-Translation- 4 passages of 150 words each (2 each from Hindi to English & vice versa)	200	2 Hours	2.00 PM -To 4.00 PM
ii) Merit list will be drawn in respect of those candidates who attain the following minimum qualifying standard in both the papers taken together, as under:-		30% in each paper and 37% in aggregate for OC candidates. 20% in each Paper and 30% in aggregate for SC/ST candidates. Contd.on page 12		

(A) EDUCATIONAL AND OTHER QUALIFICATIONS TO APPEAR IN THE LIMITED INTERNAL COMPETITIVE EXAMINATION FOR RECRUITMENT OF JUNIOR HINDI TRANSLATOR.

- Master's Degree of a recognized University in Hindi/English with English/Hindi as a main subject at the degree level, **OR**
- Master's Degree of a recognized University in any subject with Hindi as the Medium of instruction with English as a compulsory subject at degree level, **OR**
- Bachelor's Degree with Hindi and English as main subjects or either of the two as medium of examination and other as a main subject **plus** recognized Diploma/ Certificate Course in translation from Hindi to English and vice versa **OR** two years experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central/State Government Offices, including Government of India Undertakings.

(B) SCHEME OF PROFICIENCY TEST

- The papers to be set in the Proficiency Test, the maximum marks allotted to each paper/and the duration of each paper will be as under:-

- iii) Negative marking system will be adopted in all objective type question papers of LICE and for each wrong answer 25% of the mark of that question should be deducted.
- iv) Paper-II of Proficiency Test shall be evaluated in respect of only those candidates who attain the minimum qualifying standards in Paper-1

SYLLABUS OF PROFICIENCY TEST PAPER-I

- a) General Hindi : 100 Marks (Objective Type)
- b) General English: 100 Marks (Objective Type)

The questions will be designed to test the candidates' understanding of the language and correct use of words, phrases & idioms. ability to write language correctly, precisely and effectively.

PAPER-II

Translation : 200 Marks (Conventional Type)

The Paper-II will contain four passages for translation of 150 words each -two passages for translation from Hindi to English and two passages for translation from English to Hindi. which will test the candidates' translation skill and their ability to write the two languages correctly, precisely and effectively.

Letters to Administration

FR 22 (1) a (1) pay fixation to Officiating JTOs

TF- 24/2 (c) Date: 27-01-2012 to GM(Est) BSNL, New, Delhi.

In accordance with demand of the then recognized union-NFTE-BSNL for officiating promotion of waitlisted JTO qualified TTA officials in the 5th National Council, the decision was taken by BSNL CO vide letter No: BSNL/39-2/SR/2003 dated 22nd April 2004 for local officiating promotion of JTO qualified TTAs against the vacant JTO posts. The same was implemented in all circles of BSNL and there are nearly 2000 JTO qualified TTAs still officiating in the post of JTO since last 7 years. As per the relevant BSNL Corporate Office order No:5-4/2004/Pers-IV dated May 13, 2004, these officials are to officiate in the vacant post of JTO and there is no direction to restrict the pay under FR-35. According to the standing judgment in the matter from High Court of Kerala as well as CAT Ernakulam (TA No:84/2008 and 13 other connected

cases dated 15th July 2009), pay of these officials in Kerala circle have already fixed under FR 22 (1) a (1) at par with regular JTOs. The respondent in all these cases is CMD-BSNL and as such the same is liable to be implemented all over the country.

Unfortunately it is learnt that FR 22 (1) a (1) pay fixation in the pay scale of JTOs was not implemented to officiating JTOs in other BSNL circles till date. The matter was dragged to Principal CAT and there after in Delhi High Court. All the Hon'ble courts have invariably directed BSNL to implement the direction of Ernakulam CAT in the true spirit in all circles.

All officiating JTOs throughout the country are equally standing in the matter and as such no difference in pay shall be maintained between officials in Kerala circle and others. Hence it is requested earnestly to pass necessary orders to implement the direction of Ernakulam CAT in all circles at the earliest and avoid unnecessary complications.

Item (IV) of section D of transfer policy- Request for clarification.

TF- 20/1 Date: 23-01-2012 To, GM (Est) BSNL, New Delhi, GM (Restg) BSNL, New Delhi.

Ref.: BSNL No. 6-1/2007- Restg- 2008 dated 7-5-2008.

In item (IV) of section D of transfer policy it is incorporated that the transfer from urban to rural/ unpopular station within a circle/ SSA shall be two years.

It is reported that the non- executive employees are transferred to rural areas but they are not been repatriated to urban area after completion of two years on the plea that these are not declared tenure stations by Circle Head. This situation is prevailing in some circles viz Maharashtra, Gujarat, Andhra etc causing hard ships to the staff. It is needless to mention that such staff are displaced to rural area on the basis of long stay in advanced age. These staffs are being kept away from the family for long period due to which the education of children also suffers.

We hold the view that transfer from urban to rural area is of two years as Para IV of section 'D' of transfer policy. This is not the intention of BSNL HQr to keep the staff permanently at rural areas and others remain undisturbed.

Kindly, therefore, clarify the matter at the earliest.

BSNL's own rules for recognition of non-executive union's in BSNL.

TF-1/1 (C-5) Dated 24.01.2012 To, Director (HR) BSNL, New Delhi

Kindly refer to our Letter No. TF-1/1(C-5) dated 17.01.2012 under which we have forwarded rules for recognition of unions in Bharat Electrical Limited Haridwar. We are

enclosing a copy of judgment of writ petition filed in the Chennai High Court directing the management of Neyveli Lignite Corporation how the unions should be recognised. In this connection the paras from 22 to 23 may be perused wherein it is clearly spelt out that unions should be recognized till 51% workers are not brought within the fold Negotiating Machineries.

We consider it proper to submit that the BSNL has already framed rules for recognition of executive association vide No. BSNL/ 31-2/SR/2009 dated 11.11.2009. There fore there should not be hitch for framing the rules of recognition in respect of non-executive unions.

We, therefore request you to take appropriate action for evolution of rules for recognition of non-executive unions in the analogy of cases referred above.

Denial of upgradation to staff under NEPP- Request for intervention

TF.: 26/6 Date: 23-01-2012 to GM (Est) BSNL, New Delhi

We are receiving representations to the effect that the staff are being denied financial upgradation on the basis of Average entries recorded in the ACR's. These Average entries were never considered as adverse as such employees were not afforded any opportunity to make an appeal against them.

We also invite your kind attention to BSNL HQr, Letter No. 27-7-2008- TE dated 20-9-2010. The contents of the letter cited above are not being followed in the field due to which the employees are not able to get NEPP upgradation.

Therefore, we request you to take appropriate action to issue necessary instructions for settlement of cases referred above

Avoidable and unwarranted expenditures causing immense financial loss to the company in Andaman and Nicobar circle.

TF-36/1 Date- 19-1-2012 Shri R.K. Upadhyay, CMD, BSNL, New Delhi.

In many meetings you have expressed deep concerns about the financial condition of BSNL and we all shared your anxieties. But we equally feel that the officers at the helm of affairs in the field are not at all bothered about the worsening condition of PSU and continue to incur lavish and unwarranted expenditures. We wish to draw your kind attention to the pathetic condition of Andaman and Nicobar circle which is in loss of more than Rs. 6 crores in year 2010-2011. It is due to some cogent reasons.

1. There are total 16,000 working landline Telephones and number of executives employed there are as under

GMs- 2, Dy GMs- 7, STS (DES)- 12, Dy GM (F)- 1, CAOs- 3, AOs- 10, JAOs- 35, SDES- 35 and JTOs- 72.

2. The number of non- executive staff is 93 and Contract Labourers- 150.

It is submitted that the strength of Executives drawn from the Engineering and Accounts is more than actual requirement and they come on tenure basis. The company is paying these executives double HRA, Two way Transfer Grant, 4 LTC during two years for whole family. These expenditures can be reduced by posting the officers as per actual requirement. The strength of non-executive employees is quite less but contract labourers are employed due to obvious reasons.

3. According to reports the CGM has spent Rs 5 lakhs towards civil work for his residence quarter.

Apart from above the circle management is acting beyond their powers and distributing Rs 1,000/- in cash to some category of staff.

We understand that you will be visiting A & N circle shortly as such it has been considered proper to bring these into your knowledge for appropriate action. We are sure you won't mind for the reference and instead will take remedial action.

Misdeeds, Partisan and corrupt practices of Shri S.K. Bhandari, PGM, TD, Ahmadabad

TF-36/3 Dated: 17.01.2012 Shri R.K. Upadhyay CMD BSNL, New Delhi

We are enclosing herewith the case papers relating to misdeeds/corrupt and partisan activities of above named officer. These enclosed complaints were submitted earlier but no concrete action has been taken against the erratic and allegedly corrupt officer. We hold firm view that the company cannot flourish by keeping such officers at the helm of affairs.

We are sorry to state that inaction on the part of BSNL Hqr. has encouraged the officer and is acting like a Monarch we are appending below some more points about his misdeeds and acts of corruption and leave it to you to decide the course of action against him.

1. In the case of irregularities in implementation of ERP Project and favouring the contractor by making irregular payments and wilfully avoiding the recovery of excess payment from the vendor. The CVC has reportedly recommended major penalty proceedings against Shri S.K. Bhandari, PGM & others. Charge sheets were issued to all other involved officers. However, till date no charge sheet is issued to the officer. There appears to be clear cut favouritism to the officer. Reportedly even after the CVC advice, the officer got his promotion

as PGM and posting as SSA Head. Even the CVC ADVICE IS LEAKED TO THE OFFICER AND FACILITATED HIM TO APPROACH THE COURT AGAINST ISSUE OF CHARGE SHEET.

2. While working as Pr.GMTD. Ahmadabad the officer has indulged in various financial irregularities like hiring rented premises for opening new exchanges and CSCs without any justification, constructing dome structure for exchanges without tender, purchase of new servers ignoring the ban imposed by BSNL Corporate Office etc. The officer had carried out all the purchases / hiring of premises etc. without any financial concurrence from the IFA. The rent offered for the premises were almost double the prevailing rates in respective area. After taking the rented premises, these were not utilized for years together putting the BSNL into huge loss. Our union had taken up the matter through CVC and the cases are under investigation by the vigilance. From reliable sources, it is learned that, all most all the allegations levelled against the officer are established during the investigation and the reports are sent to CVO BSNL for further necessary action.

3. At present also the officer is involved in such malpractices/irregularities. Due to the resistance from our union and subordinate officers, the proposal for hiring premises for 12 CSCs and 4 Exchanges are pending. In most of the cases, there is no justification for opening the CSC / Exchanges. During the year 2010, the officer had taken a Plot measuring 800 sq. meter in Gandhinagar (Sector -6) for opening new Exchange. The lease cost of the premises is Rs.18 lakhs per annum. For two years, BSNL had already paid 36 lakhs as lease amount, but no exchange is opened. It is reported that the Civil Wing had completed the foundation work before one

year, but the officer is creating hurdles to prevent construction, as he want to erect a temporary structure (i.e. Dome structure made out of fiber) instead of permanent Building. The officer had already got erected three such dome structure in ATD without any tender or financial concurrence to a supplier. In the Gandhinagar land lease only put the BSNL into a loss of around Rs.40 lakhs.

4. Almost all the activities of the officer is totally against the interest of BSNL Without any justification or actual need, transfer of large number of GR. C & D officials are being carried out. In most of the cases, NFTE members / office bearers are being clearly targeted. The reason for targeting our members is because we oppose his irregular and corrupt practices. He is quite furious against our union as we have lodged complaint against him with the CVC and during the investigation most of the allegations clearly established against the officer. Recognized union is shutting their eyes towards the corruption / mis-deeds of the officer for getting petty favouritism.

5. Despite opening of new exchanges / CSCs etc., there is no improvement in the landline sector; rather large numbers of connections were surrendered. However, to hide the falling rate of connections, the officer is not allowing to close the surrendered connections. Reportedly, around 10000 such surrendered lines are kept pending for formal closure in Ahmadabad Telecom. District. Files of such connections are kept in the office of PGM itself and these numbers are shown as working connections. Even after contacting two to three times each subscriber, the connections are not being closed, and bills are being issued to the said subscribers and due to which the subscribers are getting quite annoyed with the staff working in TRA units.

Most of the activities of the officer are damaging the health of BSNL. Reportedly, the officer is not even responding to the directives of CGM Gujarat Circle and functioning in an arbitrary way. He is also threatening subordinate officers with issue of charge sheet / suspension etc. and forcing them to work as he desires. The officer also put pressure on the unions by frequent transfers and threatening disciplinary actions etc., so that the unions will not dare to question his mis-deeds.

It is added that we are stake holders in the company and cannot close our eyes on such state of affairs. Therefore, appropriate action is urged for.

Holding of circle and local councils meeting in UP (East) and distribution of gifts

TF-6/7 (d) Dated-20.01.2012 to, Director (HR) BSNL, New Delhi

The BSNL management is crying day in and day out that there is financial crisis in the company and many cuts have been imposed.

It is stated that in almost all council meet-

ings in circle and SSA levels gifts are offered to the members of official and staff side both. We do not know under what rules this is being done. The circle and SSA Heads are neither "Maharaja" nor "Raja" to act on their whims and fancies. They are expected to follow rules.

Kindly, therefore, take appropriate action in the matter.

Deduction of unions Subscription case of Assam Circle.

TF-1/2 (C) Dated-17.01.2012 to, PGM (SR) BSNL, New Delhi

It is reported that the staff have exercised their option in prescribed form for deduction of union Subscription in favour of NFTE BSNL. We are sorry to intimate that the subordinate officer have not forwarded the forms to the concerned DDO's. This situation is prevailing at CTO Guwhati where Shri S.C. Jain, SDE (Ad) has acted against rules. Our circle secretary has brought this into the notice of CGM but in vain.

Kindly therefore, take appropriate action in the matter.

बीएसएनएल तथा डीओटी के अधिकारी सीबीआई के जांच के घरे में

चीफ विजिलेंस कमिश्नर ने सीबीआई को निम्न तीन मुख्य मुद्दों पर बीएसएनएल तथा डीओटी अधिकारियों के विरुद्ध जांच करने का आदेश दिया है।

1. इंटरनल लांग डिस्टेंस काल से संबंधित हांगकांग में स्थित एक कंपनी को लाइसेंस देने में दोष
2. केनरा बैंक, सिडीकेंट बैंक द्वारा उसी कंपनी को क्रेडिट लीमिट्स देने की स्वीकृति।
3. मार्केटिंग तथा विज्ञापन देने में बीएसएनएल अधिकारियों द्वारा धांधली।

टीटीए की विभागीय परीक्षा तथा पुस्तकें

बीएसएनएल ने टीटीए वर्ग में प्रोन्नति हेतु विभागीय परीक्षा की नोटिस जारी कर दी है। कार्पोरेट कार्यालय के पत्र संख्या 7-2/2012 - डीई दिनांक 2.2.2012 के अनुसार यह परीक्षा अप्रैल/मई तक पूर्ण होनी है।

एनएफटीई हेडक्वार्टर "सी-4/1 बंगला साहिब रोड" में विभागीय परीक्षा हेतु हिन्दी अनुवाद की पुस्तकें उपलब्ध है। इसको 70/- का डीडी भेजकर डाक द्वारा मंगाया जा सकता है। डीडी "ट्रेजरार, एनएफटीई बीएसएनएल हेडक्वार्टर" सी-4/1 बंगला साहिब रोड, नई दिल्ली-110001 को अपना पूर्ण पता सहित भेजें।

Seize the Golden Opportunity – Join the historic strike on 28-2-2012

Non-executive unions in BSNL have decided to participate in the one day nationwide strike on 28th February, 2012 and join the country's working class to protest the anti-people and pro-rich economic policies of the UPA government at centre.

All major central trade unions including INTUC, BMS, AITUC, CITU, HMS etc despite their different political affiliations jointly called upon the working people of the country to strike work on 28-2-2012 to oppose the policies of central government so that the government realize the mistake and change its policies. This strike is essentially to stop the wrong policies of the government and not to unseat the present government under the leadership of Dr. Manmohan Singh.

Price rise, violation of labour laws, problems of contract labour, protection of CPSUs and opposing the policies of privatization through disinvestment and retrenchment via V.R schemes are some of the issues highlighted for the strike on 28th February 2012. According to information available the employees in banks, insurance, electricity, road transport, state and central government, postal, telecom will strike work on 28-2-2012. Even the railway men are preparing to join this historic strike. There is going to be a complete showdown in the country on 28-2-2012.

BSNL employees face very grave challenges in the form of retrenchment and disinvestment. These could not be defeated by our own agitations. Unless and otherwise the working people of our country support us we could not defeat the evil designs of the management. Hence we should seize this golden opportunity provided by all central

trade unions and join the mainstream of Indian working people. Despite solemn promises during corporatization in 2000 for job security and financial viability of BSNL, the government actually acted against these promises. The financial position of BSNL is very bad forcing the company to avail bank loan to meet the day to-day expenditures. Employees are worried about their salary and future after watching the condition of "Air India". The management has already recommended to the government of India a proposal to reduce nearly one lac employees who crossed the age 45 years and completed 15 years of service through VRS. It is nothing but retrenchment. Hence we have to defeat these policies. The strike by all of us on 15-12-2011 though highly successful did not change the attitude of the management even a bit. That is why it is high time we enlist the support of the central trade unions and the working people of our country to safeguard the interest of 3 lac employees in BSNL. Since the independence of our country in 1947 all central trade unions have joined hands only now for the first time due to the grave economic situation and difficulties faced by the working people. It is our sacred duty to make the strike on 28th February a huge success. All employees must be approached in time to garner their support for this historic strike in which nearly ten crores of workers are expected to participate.

Few months before the traders forced the government of India to defer the decision for permitting FDI in retail business. If the traders could succeed it is possible for working people of India to stop the anti-people and anti-worker policies. Join the strike enmasse with determination.

Interest free advance to Cyclone affected Pondicherry and Cuddalore BSNL Employees

The BSNL Hqr administration has released Rs. one crore interest free advance to BSNL employees working at Pondicherry and Cuddalore in Tamilnadu Circle. The above two places were badly affected by the cyclone. NFTE BSNL pursued the matter vigorously.

FR 22 (1) a (1) benefit to Officiating JTOs

NFTE BSNL has requested the BSNL Hqr. for extension of FR 22(1) a (1) benefit as per Ernakulam CAT decision.

Extension of FR 22(1) a(l) benefit to all officiating JTOs Vis- a Vis writ Petition filed at Delhi High Court by BSNL has been dismissed on 13th January, 2012.

CVC referred three major cases to CBI for criminal investigations against officials of MTNL, BSNL and DoT involving several hundred crores: The central vigilance commission has referred three major cases to CBI for investigation against the officers of MTNL, BSNL and DoT.

- I. Irregularities in issuance of license of Internal Long distance call by DoT to a company promoted by a Hongkong based entity.
- II. The CVC has also asked to CBI look into sanction of credit limits by Canara Bank, Syndicate bank to the same company.
- III. ***The alleged acts of “Commission and omission” and “Criminal conspiracy on the part of BSNL officials” in awarding of marketing and advertisement contracts of the company (BSNL).***

TTA 40% Quota Examination

The departmental quota examination be completed by April /May, 2012 as per BSNI Hqr letter No. 7-2/2012-DE dt. 2.2.2012.

All Circle/District Secretaries to note please:

Validity of cheque/DD will be of 3 months from March 2012, instead of six months. No over writing/cutting is admissible in any of the banks as per RBI guidelines.

All Circle/District Secretaries are requested to ensure timely dispatch of cheque /DD by DDO's every month without over writings and cuttings.

TTA Books Available:

Departmental examination for promotion to TTA cadres is declared. A guide book for TTA examination is available (Hindi version). It can be obtained by Post by sending DD/ MO of Rs. 70/- only as below:- “Treasurer, NFTE-BSNL HQR”. C-4/1 Bangla Sahib Road, New Delhi-1, don't forget to give your complete address on which book is to be dispatched.

नॉन-एकजीक्यूटिव प्रमोशन पॉलिसी की परेशानियों एवं जटिलताओं को दूर करो

1.10.2004 से प्रभावी, बहुचर्चित नॉन-एकजीक्यूटिव पदोन्नति नीति (एनईपीपी) के कारण कर्मचारियों को अवर्णनीय परेशानी एवं कठिनाइयां हैं। फील्ड में कार्यरत कर्मचारी निराशा एवं क्षोभ में इसे नॉन-एकजीक्यूटिव पनिशमेंट पॉलिसी कहने लगे हैं।

नियंत्रि पदाधिकारी द्वारा अपने अधिनस्थ कर्मियों विशेषतः नियमित मजदूर एवं टेलीकाम मेकैनिकों का गोपनीय प्रपत्र नहीं लिखा गया है ऐसे आवेदनों की भरमार हो रही है। वैसे कर्मचारी सैंकड़ों नहीं हजारों में हैं। जिन अधिकारियों को गोपनीय प्रपत्र लिखना था या तो वे सेवानिवृत्त हो चुके हैं अथवा उनका निधन हो चुका है। वैसे कर्मचारियों को वेतन उन्नयन उनके दोष के कारण नहीं अपितु उनके पर्यवेक्षक के दोष के कारण नहीं हो रहा है। प्रबंधन ने एन.ई.पी.पी. उन्नयन को पूर्व के परफारमेंस से जोड़ दिया है। फिर अल्प वेतन भोगी कर्मचारी विशेषतः आर.एम. एवं टेलीकाम मेकैनिक अधिकारियों द्वारा गोपनीय प्रपत्र में औसत (एवरेज) मन्तव्य दर्ज करने के कारण सर्वाधिक प्रताड़ित हो रहे हैं।

ऐसे कर्मचारी भारी संख्या में हैं, मसलन एक बड़े एस.एस.ए. में ऐसे कर्मचारियों की संख्या पांच सौ से अधिक है, जिनके गोपनीय प्रपत्र में "औसत" दर्ज किया गया है और अब यह रिमार्क वेतन उन्नयन के

लिए रूकावट हो गया है। वैसे कर्मचारियों को अपना बचाव करने का अवसर भी प्राप्त नहीं हो सका क्योंकि 'औसत' (एवरेज) रिमार्क को सूचित करने का प्रावधान नहीं है। यह अच्छी स्थिति नहीं है और ऐसे में कर्मचारियों को बेहतर योगदान के लिए प्रोत्साहित नहीं किया जा सकता।

एन.ई.पी.पी. में सीनियर टी.ओ.ए. टी.टी.ए एवं अन्य संवर्ग के लिए बहुत सारी विसंगतियां हैं। वेतन उन्नयन के ऐसे अनेक उदाहरण हैं जहां अपग्रेडेशन के बाद वेतनमान कम हो गये तथा उन कर्मचारियों के वेतन से कटोती जारी कर दी गई है। परीक्षा द्वारा प्राप्त पदोन्नति को प्रथम अपग्रेडेशन मान लेना अतार्किक एवं समझ से परे है। टेलीकाम-मेकैनिक को बीएसएनएल में भर्ती बताकर उनके जी.पी.एफ. एवं सरकारी पेंशन पर संकट पैदा कर दिया गया है जिसे आर.एम. बनने पर उन्हें दिया गया था। इसे नजर अंदाज किया गया है। एन.ई.पी.पी. पूर्ण रूप से भ्रामक एवं उलझन भरी है तभी तो प्रबंधन को एक सौ से उपर स्पष्टीकरण देने पड़े हैं; हालांकि मूल मुद्दों को उलझन भरी स्थिति में यथावत दरकिनार कर दिया गया।

एन.ई. -1 2 वेतनमान की संरचना में विलम्ब के कारण कर्मचारियों में बेचैनी है क्योंकि वरिष्ठतम कर्मियों को हो रही क्षति की भरपाई नहीं की जा

सभी सेंट्रल ट्रेड यूनियन संगठनों द्वारा 28 फरवरी को हड़ताल का आह्वान है। एनएफटीई बी एस एन एल तथा बीएसएनएल वर्कर्स एलायंस ने इसमें भाग लेने का निर्णय लिया है। अतः सभी बी एस एन एल कर्मचारियों से अपील है कि वे सरकार की श्रमिक विरोधी नीतियों के विरुद्ध हड़ताल संगठित

सकती। दूरसंचार विभाग द्वारा पूर्ण अनुमोदिन एवं ओ.टी.बी.पी/बी.सी.आर का हिस्सा के रूप में सेवानिवृत्ति के एक वर्ष पूर्व मिलने वाला एक वार्षिक बढ़ोत्तरी के नियम को बंद कर दिया गया जिस पर डी ओ टी द्वारा पेंशन देने के लिए भी अनुमोदित था।

बीएसएनएल प्रबंधन को गंभीरता से इन कठिनाइयों एवं परेशानियों को समझ करके कर्मचारियों की समस्याओं का समाधान सुनिश्चित करना चाहिए।

बजट के पूर्व विचार –विमर्श

एनएफटीई का सुझाव

टीएफ-6/7 दिनांक 27.1.2012 माननीय वित्त

मंत्री, भारत सरकार, नई दिल्ली

नेशनल फेडरेशन ऑफ टेलीकाम इम्पलाईज बीएसएनएल एक पंजीकृत ट्रेड यूनियन संगठन हैं तथा यह 80 हजार से अधिक कार्यरत कर्मचारियों का प्रतिनिधित्व करता है। ऐसे कर्मचारी देश के विभिन्न दुर्गम क्षेत्रों में कार्यरत हैं तथा जनता को दूरसंचार सेवा प्रदान करते हैं। पूर्व के दूरसंचार सेवाओं के निगमीकरण द्वारा बीएसएनएल की स्थापना हुई है। विभाग का यह कन्वर्सन (परिवर्तन) इस लिए सुगमता से संभव हुआ क्योंकि भारत सरकार ने कर्मचारियों को सरकारी पेंशन तथा नौकरी की गारंटी दी थी तथा साथ ही साथ यह भी वादा किया था कि वह निगम (बीएसएनएल) की आर्थिक सुदृढ़ता को बनाए रखेगा। नेशनल फेडरेशन टेलीकाम ऑफ इम्पलाईज (एनएफटीई) अन्य दो महासंघों (एफएनटीओ तथा बीटीईएफ) के सहयोग से सरकार से उपर्युक्त तीन वादे- पेंशन, नौकरी की सुरक्षा तथा बीएसएनएल की आर्थिक जीवन क्षमता प्राप्त किये थे। एनएफटीई ने इसमें अग्रणी भूमिका अदा की थी।

संघ को ज्ञात हुआ है कि वित्त मंत्रालय विभिन्न वर्गों से बजट के पूर्व का कन्सलटेशन कर रहा है।

एनएफटीई भी 60 वर्षों के अनुभव के आधार पर अपना पक्ष रखने का निर्णय लिया है। संसाधनों की कमी के कारण बीएसएनएल दिन-प्रतिदिन गिरावट की ओर अग्रसरित है। हमारी अभिलाषा है कि यह निगम पुनः अपनी पराकाष्ठा की प्राप्ति करे।

दूरसंचार उद्योग में दस वर्षों तक अत्यधिक विकास तथा वृद्धि हुई हैं परंतु अब यह मंदी में है। यह तीव्रतम प्रतिस्पर्द्धा का परिणाम है। शहरी बाजार पूर्ण है। अब सभी कंपनियों का ध्यान ग्रामीण तथा उन क्षेत्रों की ओर है जहां बाजार खाली है। निजी कंपनियां अपना निवेश एफडीआई तथा बैंकों से प्राप्त ऋणों द्वारा विकास-विस्तार करने की स्थिति में है। इसके ठीक विपरीत बीएसएनएल को अपने आंतरिक संसाधनों द्वारा ही विकास करना है तथा वह भी सिकुड़ गया है। इस प्रकार बीएसएनएल को केवल आपरेटिव इंकम द्वारा ही मांगों की पूर्ति करना है। बीएसएनएल को अन्य श्रोतों द्वारा प्राप्त इंकम जमा (लाईसेंस की वापसी, एनटीपी 1999 के अनुसार स्पेक्ट्रम चार्ज, आयूसी के अनुसार आश्वस्त एडीसी, सामाजिक सेवाएं देने के लिए यूएसओ फंड, जमा धनराशि पर अर्जित ब्याज) एक के बाद एक खत्म हो गए हैं।

हमारे उद्योग में भारी जमावड़ा है तथा यह टैरिफ में गिरावट, यूसेज का मिनट्स तथा एवरेज रेवेन्यू पर यूजर (अरयू) का सामना कर रहा है। स्थिर रेवेन्यू चिंताजनक है। टैक्स भुगतान के पश्चात लाभ (पैट) में गिरावट है तथा कैपिटल की वापसी (रोसी) उत्साहवर्धक नहीं है। अन्य देशों चीन, पाकिस्तान आदि की तुलना में लाइसेंस फीस, स्पेक्ट्रम चार्ज, सर्विस टैक्स आदि अधिक है। ये ऐसे मुद्दे हैं जिनका सभी अनुभव करते हैं। बीएसएनएल की अपनी कठिनाइयां हैं जिनकी लिस्टिंग निम्नवत है।

लाइसेंस फीस की वापसी

संघ की सोच तथा यह आशा उचित है कि सरकार को अपने किए गए वादों तथा आश्वासनों का आदर करना चाहिए। सीएजी की संबंधित रिपोर्ट इस प्रकार है:-

“बीएसएनएल को वित्तीय सहायता का अनुमोदन करते समय डीओटी ने निर्णय किया था कि कंपनी को लाइसेंस फीस तथा स्पेक्ट्रम चार्जेज का पूर्णतः भुगतान करना होगा तथा उसकी हानियों, सामाजिक प्रोजेक्ट्स सहित, की भरपाई वित्त मंत्रालय से विचार-विमर्श करके वार्षिक की जाएगी।

हानियों की वापसी निम्नवत की गई थी

2001-02= रूपया 2300 करोड़

2002-03= रूपया 2300 करोड़

2003-04= रूपया 2300 करोड़

2004-05= रूपया 1765.90 करोड़

2005-06= रूपया 582.96 करोड़

उपर्युक्त के अतिरिक्त हानि की वापसी नहीं की गई है।

हमारा अनुरोध है कि ग्यारहवीं पंचवर्षीय योजनाकाल के संपूर्ण हानि का भुगतान सुनिश्चित किया जाय।

नोशनल लोन

रु. 7,500/- करोड़ के नोशनल लोन (काल्पनिक ऋण) को कैपिटल स्ट्रक्चर का एक भाग बनाया गया था। मूल धन तथा ब्याज की वापसी पर 31.3.2005 तक रोक थी। कंपनी तथा संघ निरन्तर मांग करते रहे हैं कि सरकार ब्याज को माफ अथवा कटौती करें। पैनल ब्याज की शर्तें भी वापस हो।

ऋण के 15 किश्तों का भुगतान इस प्रकार किया है।

2006=2000 करोड़ रूपया

2007=2500/- करोड़ रूपया

2008=3,000/- करोड़ रूपया

मूलधन का भुगतान समय पर किया गया है। परन्तु डी ओ टी भुगतान का समायोजन ब्याज पर पहले तथा शेष को मूलधन में।

हमारा अनुरोध है कि मामले पर पुनर्विचार हो तथा ब्याज को माफ किया जाय।

3जी/बीडब्ल्यूए स्पेक्ट्रम

बीएसएनएल ने अपने जमा धनराशि से स्पेक्ट्रम चार्जेज का भुगतान एक मुश्त 18,500/- किया है। निजी कम्पनियों ने स्पेक्ट्रम की नीलामी कीमत का भुगतान ऋण लेकर किया है। निजी कम्पनियों की भांति बीएसएनएल को इस प्रकार की वाणिज्य तथा व्यापार की आजादी नहीं है।

बीएसएनएल ने स्पेक्ट्रम की वापसी का प्रस्ताव व डीओटी को किया है। संघ आपकी कृतज्ञ होगा यदि रूपया 8500/- करोड़ की वापसी का अनुमोदन शीघ्रता से हो जाय।

एडीसी के स्थान पर रूपया 2000 करोड़

1 जुलाई 2011 से डीओटी ने एडीसी के भुगतान को बंद कर दिया है। इस विषय पर ट्राय से राय मांगी गई है।

हमारा वित्त मंत्री से अनुरोध है कि एडीसी की सहायता को बारहवीं पंचवर्षीय योजना के समय तक जारी रखें।

4.4 एमएमएच जेड के बाहर स्पेक्ट्रम

हमें ज्ञात हुआ है कि सरकार 4.4 MHz से अधिक स्पेक्ट्रम रखने वालों से एक बार पूर्व तिथि से धनराशि की वसूली को सोच रही है।

वित्त मंत्री से अनुरोध है कि बीएसएनएल को इससे मुक्त करें।

पेंशन का वित्तीय भार

निगमीकरण के समय सरकार ने बीएसएनएल में सम्मिलित कर्मचारियों के पेंशन भुगतान की जिम्मेदारी ली थी। बीएसएनएल उपक्रम को एफआर 116 के अनुसार केवल पेंशन योगदान को सरकारी खजाने में जमा करने का आदेश था। परन्तु कुछ समय पश्चात् अर्थात् वर्ष 2006 में 40 प्रतिशत पेंशन के खर्चों का वित्तीय भार बीएसएनएल पेंशन योगदान के अतिरिक्त थोप दिया गया है। साथ ही साथ सरकार पूर्व की प्रतिबद्धताओं को त्यागते हुए पेंशन भुगतान को एमटीएनएल/बीएसएनएल से प्राप्त टैक्सेज धनराशि से जोड़ दिया है।

हम अपनी मांगों को संक्षिप्त में निम्नवत प्रस्तुत करते हैं।

- 1) टेलीकाम को इन्फ्रास्ट्रक्चर का दर्जा दिया जाय।
- 2) सभी कम्पनियों की मांग के अनुसार टैक्स ढाँचा को पुनः बनाया जाय। ब्राड बैंड सरल कनेक्शन को सर्विस टैक्स से मुक्त किया जाय।
- 3) बीएसएनएल को 10 वर्षों का टैक्स हॉलीडे दिया जाय।
- 4) रूपया 7500/- के नेशनल लोन पर ब्याज भुगतान की राशि को माफ किया जाय।
- 5) वापस किए हुए स्पेक्ट्रम धनराशि की वापसी हो।
- 6) बीएसएनएल को 40 प्रतिशत पेंशन खर्चों से मुक्त किया जाय। तथा इससे केवल पेंशन योगदान किया जाय।
- 7) पेंशन भुगतान को एमटीएनएल/बीएसएनएल के टैक्सेज से नहीं सम्बंधित किया जाय। पेंशन भुगतान सरकार की जिम्मेदारी है।

आज बीएसएनएल वित्तीय संकट से गुजर रहा है। अतः उपर्युक्त सुझावों पर माननीय मंत्री गम्भीरता से विचार सुनिश्चित करें जिससे कि बीएसएनएल

पुनः अपनी पराकाष्ठा को प्राप्त कर सके।

हमारा यह भी अनुरोध है कि संघ को समय दे जिससे हम आपके समक्ष अपने विचार रख सकें।

प्रबंधन को पत्र

40 प्रतिशत कोटे की टीटीए वर्ग में प्रोन्नति हेतु विभागीय परीक्षा

बीएसएनएल संख्या 250-2/2012 पर्स III दिनांक 24.1.2012 सभी सी जी एम्स को

माननीय उच्च न्यायालय, केरल के 5.4.2011 आदेशानुसार सक्षम अधिकारी भर्ती नियम टीटीए-2001 के अनुसार 40 प्रतिशत कोटे की विभागीय परीक्षा को आयोजित करने का अनुमोदन किया है। यह एल डी सी ई परीक्षा पत्र संख्या 250-76/2001-पर्स III दिनांक 7.10.2011 में वर्णित योजना तथा पाठ्यक्रम के अनुसार होगी यह 40 प्रतिशत कोटे की परीक्षा 31.12.2011 तक की रिक्तियों के लिए होगी तथा अभ्यर्थियों की अर्हता शर्तें (कट आफ डेट) 1.7.2011 की होंगी। 10 प्रतिशत कोटे की अपूर्ति रिक्तियों 40 प्रतिशत कोटे में शामिल होंगी। वर्ष 2008 की परीक्षा के पश्चात् उपर्युक्त परीक्षा होगी।

सभी सर्किलों को निर्देश है कि कोटे के आदेश को ध्यान में रखते हुए परीक्षा शीघ्रता से आयोजित करें।

बीएसएनएल स्पेशल लैट्रल सीधे भर्ती नियम 2011 – डीओटी में भर्ती आईटीएस की ज्येष्ठता बीएसएनएल पत्र संख्या 437-101/2011-पर्स I दिनांक 20/23-1.2012

भर्ती नियम 437-101/2011 पर्स I दिनांक 26.12.2011 में निम्न लिखा है।

पैरा 13.3 "ग्रेड में नवीन भर्ती इक्जीक्युटिव की ज्येष्ठता संयुक्त शैक्षिक योग्यता अनुभव का समय

तथा साक्षात्कार में परफारमेंस" पर निर्धारित होगा।
अब उपर्युक्त को इस प्रकार पढ़े।

"प्रथम चरण में चयनित आईटीएस अधिकारियों पर नियम 9.12 केवल चयन प्रक्रिया तक सीमित रहेगा। उनकी सीनियरिटी डीओटी के समय की यथावत रहेगी।"

प्रबंधन को पत्र

बीएसएनएल का संघों के मान्यता हेतु अपना नियम

टीएफ-1/1 (सी 5) दिनांक 24.1.2012 निदेशक (कार्मिक) को

कृपया संघ के पत्र संख्या टीएफ-1/1 (सी-5) दिनांक 17.1.2012 का संदर्भ ले। जिसके द्वारा भारत इलेक्ट्रिकल लिमिटेड, हरिद्वार में प्रचलित संघों के मान्यता के नियम की प्रतिलिपि कार्पोरेट कार्यालय को भेजी है। नेवेली लिग्नाइट कार्पोरेशन में प्रभावी नियम की भी प्रतिलिपि संलग्न है।

बीएसएनएल ने पत्र संख्या बीएसएनएल/31-2/एस आर/2009 दिनांक 11.11.2009 में अधिकारियों की संघों के मान्यता के नियम बनाए हैं। अतः नॉन-इकजीक्युटिव संघों की मान्यता नियम बनाने में अनिच्छा नहीं होनी चाहिए।

कृपया उचित कार्यवाही करें।

ट्रान्सफर पॉलिसी में सेक्शन 'डी' का आयटम (IV)

टीएफ-20/1 दिनांक 23.1.2012 जीएम (स्थापना) तथा (पुनर्गठन) को

संदर्भ:- बीएसएनएल संख्या 6-1/2007 रिस्ट्रक्चरिंग 2008 दिनांक 7.5.2008

सेक्शन 'डी' के आईटम (IV) में लिखा है कि एसएसए/सर्किलों में शहर से ग्रामीण/अनपापुलर स्टेशन में ट्रान्सफर दो वर्षों का होगा। संघ के संज्ञान

में आया है कि ग्रामीण क्षेत्रों में प्रतिनियुक्त कर्मचारियों को दो वर्षों के पश्चात् वापस नहीं किया जाता है। यह स्थिति गुजरात, महाराष्ट्र, आन्ध्र आदि सर्किलों में है। ऐसे ज्येष्ठ कर्मचारियों को "स्टे" के अनुसार ट्रान्सफर किया जाता है। लम्बी अवधि तक ग्रामीण क्षेत्र में रहने के कारण वे सामाजिक जिम्मेदारियों का निर्वाह नहीं कर पाते। बच्चों की शिक्षा भी प्रभावित होती है।

हमारा दृढ़ मत है कि शहर से ग्रामीण क्षेत्र का ट्रान्सफर दो वर्षों का है। कार्पोरेट कार्यालय का यह निर्णय नहीं हो सकता कि ग्रामीण क्षेत्रों में प्रतिनियुक्त कर्मचारी को वापस नहीं किया जाएगा।

कृपया स्थिति स्पष्ट करें।

एसीआर पूर्ण नहीं होने के कारण एनई पी पी के अन्तर्गत अपग्रेडेशन नहीं

टीएफ-26/6 दिनांक 23.1.2012 श्री राय, निदेशक (कार्मिक) को

संघ की महाराष्ट्र की कार्यकारिणी बैठक 21 जनवरी को नागपुर में हुई थी। संघ के राष्ट्रीय अध्यक्ष, साथी इस्लाम को बताया गया कि 500 से अधिक कर्मचारियों को एसीआरएस अपूर्ण होने के कारण प्रोन्नति से वंचित किया गया है।

गोपनीय पत्रावली में अपनी आख्या लिखने वाले अधिकारियों की सेवानिवृत्त अथवा मृत्यु हो चुकी है। ऐसी दशा अन्य सर्किलों में भी हो सकती है।

कृपया उचित कार्यवाही करें जिससे कि कर्मचारियों की प्रोन्नति हो सके।

चरित्र पंजिका में औसत दर्ज होने के कारण प्रमोशन से वंचित

टीएफ-26/6 दिनांक 23.1.2012 जीएम (स्थापना) बीएसएनएल को

संघ के संज्ञान में आया है कि गोपनीय पत्रावली में औसत दर्ज होने के कारण कर्मचारियों को एनईपीपी

स्कीम में प्रोन्नति नहीं मिल रही है। कर्मचारियों को स्थिति स्पष्ट करने के लिए अवसर भी नहीं दिया जा रहा है। बीएसएनएन के पत्र संख्या 27.7.2008 टीई दिनांक 20.9.2010 को भी अनदेखा किया जा रहा है।

कृपया उचित कार्यवाही करें जिससे कि कर्मचारियों के प्रोन्नति मिल सके।

स्टेनोग्राफर से पीए की विभागीय परीक्षा

टीएफ-24/2 दिनांक 24.1.2012 निदेशक (कार्मिक) को

विगत कई वर्षों से परीक्षा नहीं आयोजित हुई है। सम्बंधित कर्मचारियों को हानि हो रही है।

कृपया कार्यवाही करें जिससे कि परीक्षा घोषित हो।

श्री के. नरेन्द्र, जीएम, वारंगल की कार्यवाहियां
टीएफ-36/3 दिनांक 24.1.2012 श्री उपाध्याय
सीएमडी, बीएसएनएल को

जीएम का ट्रान्सफर केरल को हुआ।

संघ के सज्ञान में आया है कि वह मनमानी, भेदभाव तथा पक्षपात पूर्ण ढंग से अनुशासनात्मक मामलों का निपटारा कर रहे है। एनफटीई के सदस्यों को दंड तथा अन्यों को छूट दे रहे है।

कृपया तत्काल कार्यवाही करें।

शाहजहाँपुर एसएसए में व्याप्त भ्रष्टाचार

टीएफ-36/1 दिनांक 24.1.2012 सीवीओ
बीएसएनएल को

शाहजहाँपुर में व्याप्त भ्रष्टाचार के निम्न मामले हैं।

1) एसएस हेड ने 18 सिक्युरिटी गार्ड्स नियुक्त किए है जिसमें क्रमशः 12 सिविलिएन तथा 6 सेवानिवृत्त मिलिटरी के लोग है।

सेवानिवृत्त मिलिटरी गार्ड्स को रूपया 4500/- तथा सिविलिएन को रूपया 2500/- दिया जाता है

इस प्रकार पूर्ण खर्च रूपया 57,000/- होता है परन्तु इसे तीन लाख दिखाया जाता है।

इस खर्च को अधिक कम किया जा सकता है। यदि सिक्युरिटी गार्ड्स में होगा गार्ड्स तथा सर्विस मेन कमांड लिमिटेड, बरेली से नियुक्त हो।

2) प्रबंधन 9 गाड़ियों को किराये पर दिखाता। परन्तु वास्तव में केवल 3 का उपयोग होता है। छः गाड़ियों बोगस हैं। तथा इसका किराया जेब में जाता है।

टीडीएम के पास सीतापुर का भी कार्यभार है। वहां से भी एक अतिरिक्त गाड़ी टीडीएम ने ले रखी है।

3) एसएसए में टेन्डर नियमित प्रथा है। नवीन टेन्डर्स नहीं किए जाते हैं।

बिना कार्य के बिलों का भुगतान होता है। जनरेटर की बोगस रिपेयरिंग बिल्स का भुगतान भूतपूर्व टीडीएम ने नहीं किया था। परन्तु वर्तमान के टीडीएम ने कमीशन लेकर सभी बिलों का भुगतान कर दिया है।

4) अनेक दूरभाष केंद्र जैसे कि मुकरामपुर, मोहनपुर, अतिवरा, धिंगरी, चौरसिया इत्यादि अनेक वर्षों से बंद हैं। एक भी कनेक्शन नहीं है। बिजली भी नहीं है। अब मकान मालिक को खुश करने के लिए बिजली कनेक्शन लिया गया है।

कृपया जाँच कराएं।

महाराष्ट्र कार्यकारिणी बैठक, गोष्ठी

तथा खुला अधिवेशन

एनएफटीई (बीएसएनएल) की महाराष्ट्र परिमंडल कार्यकारिणी की सभा (सीडब्ल्यूसी) नागपुर में शनिवार दिनांक 21 जनवरी 2012 को का. एम बी विचारे सभागृह, अमेनिटी हॉल, सी.टी.ओ. कम्पाउंड में संपन्न हुई। इस सभा (सीडब्ल्यूसी) की अध्यक्षता महाराष्ट्र परिमंडल के अध्यक्ष का. सी एच तुमराम ने की। सर्वप्रथम एन.एफ.टी.ई के इंडे का ध्वजारोहण का. हरिश मुक्ताली, सचिव, नई दिल्ली के करकमलों

द्वारा सुबह 10.00 बजे किया गया।

सीडब्ल्यूसी सभा के प्रारंभ में का. हरीश मुक्ताली ने एनएफटीई (बीएसएनएल) के दिवंगत महासचिव का.एम.बी.विचारे की प्रतिमा को माल्यार्पण किया। तत्पश्चात् स्वागत समिती के अध्यक्ष का. ए.के. मेश्राम, सभा के अध्यक्ष का. सी.एच.तुमराम एवं जिलासचिव का. अनिल इंगले द्वारा का. हरीश मुक्ताली तथा का. मुले, सहायक परिमंडल सचिव का पुष्पगुच्छ से स्वागत किया गया। महाराष्ट्र के अलग-अलग जिलों से पधारे जिलाशाखा सचिवों ने अपनी रिपोर्टिंग किया।

दोपहर 12.00 बजे श्री एस.सी.जोशी, प्रधान महाप्रबंधक दूरसंचार, नागपुर की उपस्थिति में "भारत में दूरसंचार क्षेत्र का विकास एवं सरकारी उपक्रम में बीएसएनएल की भूमिका" विषय पर सेमिनार किया गया। इसमें का.मुले, का.मुक्ताली एवं श्री यु.बी.निकासे, उपमहाप्रबंधक नागपुर अपने विचार व्यक्त किए।

एन.एफ.टी.ई (बीएसएनएल) के राष्ट्रीय अध्यक्ष का. इस्लाम अहमद नई दिल्ली ने कार्यकारिणी सभा के पदाधिकारियों तथा अन्यो को संबोधित करते हुए प्रस्तावित वीआरएस के भुलभुलैया से आगाह किया। उन्होंने विभिन्न समस्याओं बीएसएनएल की आर्थिक स्थिति, प्रमोशन स्कीम 78.2 प्रतिशत आई डी ए मार्जर 15 दिसम्बर की हड़ताल आदि मुद्दों पर विस्तार से प्रकाश डाला। इस अवसर पर कर्मचारी भारी तादाद में नेताओं का मार्गदर्शन सुनने के लिए उपस्थिति थे। हाल के बाहर भी कर्मचारियों का जन समूह राष्ट्रीय अध्यक्ष के भाषण को सुनने के लिए परिसर में खड़े थे। उन्होंने स्पष्ट रूप से कहा कि समय का तकाजा है कि नॉन-इक्जीक्युटिव संघों में एकता स्थापित करने का प्रयास हो।

इस दिशा में मान्यता प्राप्त संघ को प्रयास करना चाहिए। अकेले दम पर आज कोई की संघ नॉन-इक्जीक्युटिव कर्मचारियों की हितों की रक्षा नहीं कर सकता है। वेतन संशोधन, प्रमोशन स्कीम तथा बीएसएनएल की दशा इसका जीता-जागता प्रमाण है। कंपनी में अस्थिरता तथा दूषित वातावरण उचित नहीं है। परन्तु भ्रष्ट तथा नॉन-फरफार्मर्स अधिकारियों की कम्पनी में रखना भी घातक है।

निजी दूरसंचार कंपनियों का लाइसेंस रद्द

सुप्रीम कोर्ट ने 2जी स्पेक्ट्रम के 122 स्पेक्ट्रम के लाइसेंसों को रद्द कर दिया है।

इससे 11 कंपनियां प्रभावित हैं। अब यह लाइसेंस ओपने में सीवीसी की निगरानी में किया जाएगा। बीएसएनएल को बाजार पर कब्जा करने का सुंदर अवसर है।

क्या बीएसएनएल इस मौके का लाभ उठा पाएगा?



खुले अधिवेशन तथा गोष्ठी में मंच पर आसीन पदाधिकारी तथा अधिकारीगण



यूपी (पूर्व) अधिवेशन का दृश्य