

Price Per Copy : Rs. 2.50/-

# TELE LABOUR

**Organ of National Federation of Telecom Employees (BSNL)**

**Regd. No. 4906 dated : 17.9.2001**

**C-4/1 Bangla Sahib Road, New Delhi - 110001**

**Chandeshwar Singh, General Secretary : Resi. 2570 6166, Mobile: 9868 256 622, 09431 200 383**

**December, 2011**

**Editor - Chandeshwar Singh**

**Vol. LVI No. 12**

**EDITORIAL**

## End the uncertainty

The Department of Telecom, DoT, choose a correct step but at a very wrong time to start the process of absorption of ITS officers in BSNL. The absorption was no doubt over due. The BSNL after attaining the loss of more than Rs. 6,000/- crores was showing upward trend for last six months but suddenly got set back due to absorption process. Near about 387 officers have been repatriated to DoT as per their choice and option. After this an atmosphere of uncertainty is prevailing in the field as how long the remaining will continue in the company? Most officers have started showing disinclination and disinterest in the affairs of growth of the company forgetting their past contributions. Some officers have become hostile also to the cause of company due to polluted atmosphere created by interested quarters. These are seriously damaging the interest of the company. Reports are coming that the departments of Railway, Defence, Local administration etc. anxious to get BSNL mobile service have been discouraged and disappointed forcing them to move to private

operators. This is not only unfortunate but painful also.

Today, the company is in loss which can be wiped out by generating more and more revenue by selling our products and expansion. But these are disturbed due to uncertainty. The BSNL Hqr must come out with clear cut decision for how much period the ITS will be retained in the company to enable them to take decision. Once target period for their repatriation is fixed they may be asked to work and be held responsible for their non-performance. ***The tainted, non-performers and charge sheeted officer of course have no place in the company and they should be told Ta Ta in clear terms.***

The management must act very fast and firmly to end the present uncertainty for betterment of the company otherwise its interests will be damaged beyond repair.

**Meeting between BSNLWA unions and BSNL Management held on 12th December on Strike demand. No positive result organise strike on 15th whole heartedly.** ■

## Letters to Administration

### Use of BSNL/MTNL Telecom Services.

**TF-19/3 Dated 24.10.2011 Shri R.K. Upadhyay, Chairman, cum, Managing Director, BSNL, New Delhi**

At National Executive Meeting of NFTE, held at Coimbatore, a seminar was organised on the subject of "Maximization of Revenue in BSNL" on 15th October. The issue was deliberated at length and the house resolved that the BSNL management should approach to the Administrative Ministry to the effect that all Central and State Govt. Departments, PSUS etc. should utilise the Telecom services rendered by BSNL and MTNL for maximization of revenue and to achieve 25% increase target fixed by Govt. We may mention there is instructions that the Govt. officers should utilise Air India Services as and when they undertake tours. We feel in the same analogy Govt. can issue orders in respect of BSNL and MTNL service.

We, therefore, solicit you to please take appropriate action in this regard. ■

### Repatriation of ITS officers from BSNL Hqr to DoT and return of vehicles, Mobiles etc.

**TF-24/5 Dated 28.11.2011 to Chairman Cum Managing Director BSNL, New Delhi**

About 387 ITS officers have been released from BSNL Hqr to DoT since they opted for Govt. status. While working for BSNL they were provided Vehicles, Laptops and Black Berry mobile phones. Sequel to their relief they are expected to return the items provided by the company. We are told the above are yet to be returned by relieved officers.

Kindly, therefore, take action as deem fit.

### Dies-non to staff at Pathankot in Punjab circle.

**TF-13/3 -Dated 30.11.2011 Shri N.K. Narang, PGM (SR) BSNL**

Kindly recollect our discussions regarding grant of Dies-non to staff at Pathankot for participation in demonstration on 21st July 2011. This demonstration/Dharna was organised by employees sequel to notice of NFTE BSNL Hqr.

It is stated that the staff who sat on Dharna took their own leave in advance. The demonstration was organised during lunch hours and there has been no dislocation of services. The SSA head preferred to grant Dies-non to such staff who were on leave. This is neither correct nor justified.

We, therefore, request you to please get the matter resolved. ■

## TELE LABOUR

### Editorial Board

Com. Chandeshwar Singh, General Secretary

Com. Islam Ahmed, President

Com. C.K. Mathivanan, Dy. General Secretary

E-mail : [nftechq@yahoo.com](mailto:nftechq@yahoo.com)

Website : [www.nftechq.co.in](http://www.nftechq.co.in)

### Central Headquarters

Office : 2336 3245, 2334 6656, 23746677,

Fax : 23341877

Com.Chandeshwar Singh: 011-205706166, (M) 9868256622

Com. Islam Ahmad : 9868230506; Resi: 25704847

Com. C.K. Mathivanan : Mobile: 09487 621 621

Com. P.L. Dua : Resi.: 22758937

Com. Rajmauli : 9013781183

Com. Rajpal : 9868818282

## **Vindictive and revengeful attitude of CGM, Chennai TD - Request for intervention.**

**TF -38/1 Date 22.11.2011 to Shri R.K. Upadhyay, CMD BSNL**

Kind reference is invited to our letters No. TF -38/1 date 12/11/2011 and 15/11/2011 about victimisation of employees at the instance of CGM, Chennai TD. **The CGM apparently has no agenda except to suppress and oppress the employees who are having allegiance with the NFTE BSNL. The callous and indifferent attitude of the officer has affected the performance of the company to a great extent and it is running in loss for last two years.** Few days back we met and mentioned about the approach and attitude of the officer who will be retiring within a year.

It is once again stated that there has been peaceful demonstration on 20/10/2011 against his *indifferent attitude towards the problems of employees and company both. The peaceful demonstration has been wrongly construed as Gherao.* The employees who participated in the demonstration were either off duty or on holiday. The services were not at all disrupted during demonstration. There has been no concerted move also by the employees for stoppage of work. Despite this the management has granted Dis -non with break -in -service against all canons of justice and fair play you will appreciate that invoking the provision of FR 17 A in respect of such staff who have performed duties or were on OFF duty is malafide and illegal. In our previous representations we have already stated that *FR 17 A cannot be applied against the employees absorbed in BSNL.* The administration is resorting to illegal methods to terrorise the workers and to

curb the legitimate trade union activities we may also mention that apart from non-settlement of staff grievances the former CGM, Shri M.P. Velusamy, is frequently visiting CGM office and reportedly has access to office files during whose tenure the scam of 323 ISDN phone connections have taken place. This has created resentment and apprehension amongst the workers to this effect also. Moreover there has been illegal nominations in works committee. The Teppu union representative has been included irregularly in the works committee resulting in boy cot of meeting.

According to information there has been meeting between management and union representatives on 20.10.2011 i.e. on demonstration day in a cordial atmosphere. Therefore, the vindictive action is unwarranted and untenable and may prove counter productive.

Therefore, we request you to please intervene and stop illegal acts of CGM to maintain harmonious relation in the Company. The illegal orders be got cancelled and normalcy restored at the earliest. ■

## **Partisan and hostile activities of CGM, Chennai-request for intervention.**

**TF-38/1 dated 29-11-11 to Shri R.K. Upadhyay, CMD, BSNL New Delhi**

With deep anguish and pain I write to you and seek your kind intervention in best interest of industrial relation. I am afraid in absence of timely intervention the situation may deteriorate beyond repair.

It is reported that the CGM, Chennai has filed a *case in the court seeking permanent injunction against NFTE for holding demonstration and Dharna. This is not only discriminatory step on the part of CGM but it speaks about his hostile and biased attitude against NFTE.* Every day there is demonstration or

Dharna being organised in CGM office by unions viz JAC, United forum, BSNL EU, SNEA, AIBSNLEA etc. but the circle head has preferred to target the NFTE BSNL to satisfy his whims and fancies we requested him on 16th/17th October, 2011 to meet and sort out the issues but he ignored the sincere request of the organisation.

The NFTE represents majority of workers in the circle. According to information he has virtually declared war against the NFTE BSNL but is least bothered about the services. I am of firm opinion if he is not checked the company will undergo irreparable loss on account of his stubborn attitude. A perusal of affidavit filed by the circle will reflect that he is involving himself in political acts and taking confrontation with the state Govt by criticising the law and order machinery. You will agree law enforcing agency cannot take action against peaceful Dharna or demonstration in a democratic country. The police force observed the protest on 20.10.2011. which had been peaceful and therefore took no action against the employees.

The circle administration has contended that the registered and unrecognized NFTE union has no authority to ventilate the grievances of the employees. This is in violation of orders of BSNL Hqr. The corporate office has issued orders in year 2007 and 2009 that grievances raised should be considered and redressed. The CGM is adopting double standard in this respect also as he has accepted nominee of Teppu in works committee.

I, therefore, impress upon you to please restrain the CGM to stop war against NFTE activists and come to negotiable table in best interest of the company and industrial relation. ***It is natural that the officer having Govt. status and retiring within ten months has no affinity with the BSNL but he should not be allowed to destroy it. ■***

## **Frauds and losses at Khammam SSA in Andhra Telecom Circle.**

### ***TF-36/1 Dated 01.12.2011 to Chairman-Cum-Managing Director BSNL***

It is brought to our notice that a offg. Dy General Manager (AGM) Shri Raghuram, is involved in frauds and bringing losses to the company. The Dy GM who is involved in fraudulent activities alongwith his henchmen is trying to put curtain on the misdeeds. Some of the misdeeds are appended below.

1. An engine alternator costing about Rs 6 lakh was missing. It is alleged the same was sold to a party for Rs 3 Lakhs. This has come in the press at Tallampadu. Surprisingly the FIR relating to missing of Engine Alternator has not been lodged to the police.

2. The copper wire amounting Rs 2 lakhs is missing from E10B exchange near Sairam Theatre at Khammam.

3. Three computers and Rs. 30,000/- recharge coupons are missing from DTO Khammam but no action has been initiated.

4. Poles, Copper wire, Spare parts worth Rs 3 lakhs have been sold out at Manuguru.

5. Private persons are allowed to perform the duties of some employees who are doing LIC, Real estate, Timber business at Madhira.

6. At Raparthy Nagar a contractor inflicted loss of Rs 3 lakhs to the company. The vigilance cell investigated but no action has been taken.

We may state that the particular officer is at Khammam for last 25 years from JTO to offg Dy GM (AGM) level.

Kindly, therefore, take appropriate action against the misdeeds. ■

## **Formation of committees and inclusion of absorbed officers.**

### ***TF-2/3(b) Dated: 29.11.11 to Chairman-Cum-Managing Director BSNL***

There are committees which are considering various items and issues. These committees will furnish their reports and recommendations to the management for decision.

We suggest normally absorbed group 'A' officers (DGM/GMS) be included in such committees and chairman must be from absorbed officers to avoid misgivings and misunderstandings. ■

**Allotment of quarter higher than the entitlement -case of Shri G.S. Chundawat, Sr TOA(G) O/o TDM, Chittorgarh (Rajasthan)**

***TF-27/1 Dated 1.12.2011 to PGM (SR) BSNL***

A type V staff quarter constructed in the year 2003 in Gandhinagar telecom colony is vacant for a very long period and none is interested to occupy the same. The CGM Rajasthan has declared it surplus vide No. Bldg/T/9-1/Retn/CTT/79 dated 07.01.2011 as another type V quarter is available for the SSA head i.e. TDM.

Shri G.S. Chundawat Sr TOA(G) entitled for type 3 has applied for the allotment of vacant type V quarter but circle office has not agreed to for allotment without assigning any reason. What benefit is accruing to BSNL for keeping the quarter vacant. There is no watch and ward for the quarter. We are told that another type V accommodation has been allotted to a non-executive employee.

Kindly, therefore, get the needful done and ensure company is not put to loss by keeping the quarter vacant. ■

**Inclusion of Teppu nominee in the works committee at Chennai TD**

***No. TF- 35/3 Dated 24.11.2011 to N.K. Narang, PGM (SR), BSNL New Delhi.***

Kindly refer to phonic talks of date regarding inclusion of Teppu nominee in the works

committee. The Teppu has not secured even 0.1 votes in verification as such cannot be of nominated in the committee. As per orders BSNL HQR only member belonging to the union can be nominated. The circle management has referred the matter to BSNL HQR for clarification.

We, request you to please issue necessary clarification to end the stalemate. ■

**Deduction of EPF instead of GPF in respect of TSMS of prior to 01.10.2000 and regularized thereafter -case of WTP circle, Mumbai.**

***TF-24/3-4 Dated 09.12.2011 To Director (HR) BSNL***

Vide DoT letter No. 27-2/2006-SNG dated 20.10.2006 circulated in BSNL letter No. 269-5/2005-Pers IV dated 31.10.2006 it is prescribed that the TSMS who were having TSM status on 30-9-2000 but regularized on 1-10-2000 or there after may be issued presidential orders and such personnel will be entitled for Govt. pension. These staff will be under the purview of GPF scheme. The above is clearly spelt out in letter No. 500-85/CAII/BSNL/EPF /vol. III dated 23-3-2007.

We have received complaint that the authorities in WTP, Mumbai are ignoring above orders on the plea of BSNL letter No.13-2/2010 -TE (pt) dated 8-9-2011 (copy enclosed). A copy of CGM, WTP letter No. CGM, WTP letter No. CGMP 1 MBI 1 BSNL -083/11-12/30 dated 29-9-2011 is also enclosed. It is stated that Shri. Santosh Sahu etc. were regularized and their POS have also been issued. A perusal of PO itself will reveal that such staff come under the purview of GPF scheme.

We, therefore request you to please take appropriate action to end the confusion and the CGM, WTP be advised urgently. ■

## Letters from Administration

### **CMD, BSNL's appeal**

**No. BSNL/8-3/SR/2011 dated 25th Nov. 2011 to All CGMs, BSNL, All PGMs/Sr. GMs/GMs, BSNL C.O.**

As you all know, your Company is passing through **quite a difficult phase currently**. While the pressures of performing in a fiercely competitive telecom market are itself very high, an additionally long pending challenging HR situation of unparalleled proportion has arisen in the context of exercise of options by Grp. "A" officers working on deemed deputation in MTNL/BSNL. These officers have been handling diverse administrative, Managerial and technical roles at senior levels in BSNL right from its inception. **BSNL's network is technologically very complex and geographically very diverse**, In context of the demands of the network, rising competitive pressures and growing expectations of the customers, it is utmost important not to take any hasty or ad hoc measures that may adversely affect the business.

The situation that has arisen requires prudent thinking, vision, time and patience We are constantly in dialogue with the Government and are working strategically to balance the need for repatriating the officers who have opted to stay with the Government and at the same time **ensuring availability of officers in the transition phase so that there is minimum impact on BSNL business**.

While we are making best efforts to find a solution to the problem, I appeal to all the **officers and employees working in BSNL to continue to perform their duties with sincerity, zeal and in a disciplined manner**. No such actions be undertaken which may tarnish BSNL's image in public and have consequence on BSNL's revenues. In such

a competitive market space, there is no scope for us to become lax or to neglect our duties. **Any act of indifference to work, indiscipline, lack of respect for higher-authority- and industrial disharmony would ultimately adversely affect performance of the organization. Let us not risk our own future. It goes without saying that central focus of all our actions has to be the best interests of BSNL.**

I look forward to your complete dedication In discharge of work responsibility bestowed upon you which alone would take BSNL ahead on the path of sustained growth and progress.

**Modification in the Scheme & Syllabus of LICE/Separate LICE for promotion to the grade of Personal Assistants of BSNL held Units as per recommendations of the Committee constituted to suggest a comprehensive policy for review of result of tailed SC/ST candidates and the changes to be made in the scheme and syllabus of the examination in order to bring uniformity -Reg.**

**No. 20-05/2009- Pers. II dated 24 Nov. 2011 to All Heads of Telecom Circles/ Metro Districts/Maintenance Regions/ Projects/ Stores/BRBRAITT/ALTTC, All other Administrative Units, Bharat Sanchar Nigam Limited.**

As per the recommendation of the Committee constituted to go into the details of various instructions issued from time to time and suggest a comprehensive policy for review of result of failed SC/ST candidates and

the changes to be made in the scheme and syllabus of the examination in order to bring uniformity, the following modifications have been made in the Scheme & Syllabus of LICE/ Separate LICE for promotion to the grade of Personal Assistants of BSNL field units:

i) The note below syllabus in the scheme & syllabus of LICE/Separate LICE for promotion to the grade of Personal Assistants of BSNL field units issued vide letter No.25-16/2005-Pers.II dated 21st February, 2007 is revised as under:

| EXISTING                                  | REVISED  |
|---|--|
| 40% in each paper and 45% in aggr.-OC,    | 30%-Paper-I, 37% Paper-II and 37% in aggr.- OC     |
| 35% in each paper and 40% in aggr.- SC/ST | 23%-Paper-I, 33%- Paper-II and 33% in aggr:- SC/ST |

ii) In the Scheme & Syllabus for LICE/ Separate LICE for promotion to the grade of Personal Assistants of BSNL field units issued vide this office letter No.25-16/2005-Pers.II dated 21st February, 2007 and clarified vide Letter No.25-16/2005-Pers.II dated 6th October, 2009, the following clause is laid down as Note 5 below Note 4 :

**"Negative marking may be adopted in all objective type question papers of - LICE/Separate LICE and for each wrong answer 25% of the mark of that question should be deducted":**

These changes are effective from the date of issue of this letter.

This issues with the approval of the competent authority.

**Encashment of HPL against shortfall in Earned Leave of 300 days on retirement in respect of Executives Non-executives absorbed /directly recruited in BSNL.**

**No. 1-13/2010 PAT (BSNL) Dated: 02 -Dec-2011**

In continuation to this Office order No. 16 of 2010 issued under letter of even number dated 01.07.2010 followed by corrigendum dated 22.12.2010 on the above mentioned subject, it has been decided with the approval of competent authority to extend the benefit of encashment of HPL against the shortfall of Earned Leave of 300 days on death of any BSNL employee while in service w.e.f. 01.01.2006.

**Extension of medical facility to spouse of retired employee married after retirement.**

**No. BSNL/Admn./15-4/11 Dated: November 28, 2011**

The issue of extension of medical facility to the spouse of the retired employee who has married after retirement was under consideration. Approval of the Management Committee is here by conveyed that the medical facility be extended to spouse of the retired employee who has married after retirement subject to the inclusion of the spouse's name in the P.P.O.

**Filling up of vacancies against 10% Absorption quota in TTA cadre for the Recruitment Years 2009, 2010 & 2011 Approval thereof.**

**BSNL No. 250-5/2009-Pers-III dated 28-11-2011 to All Heads of the Telecom Circles, Bharat Sanchar Nigam Limited\* \*(only Recruiting Circles)**

I am directed to convey the approval of the Competent Authority for filling up of vacancies against 10% Absorption quota in TTA cadre for the recruitment year 2011, as per provisions laid in the Recruitment Rules of TTA-2001. Head of the Circles are requested to take necessary action to call for applica-

tion from eligible officials and convene DPC so as to fill up the posts under 10% Absorption quota by 31.12.2011 positively.

2. The eligibility list will be drawn from amongst the applicants by arranging them strictly in the order of grades i.e. applicants belonging to higher grades will be placed en-bloc above the applicants of lower grade and the length of service within the grade shall be the criterion for arranging applicants belonging to a particular grade. The selection will be made from amongst the officials of this eligibility list keeping in view the vacancies under 10% quota, applicable roster and fitness (To be assessed by DPC).

3. The details of vacancies filled/unfilled against 10% Absorption quota may be furnished to this office for information latest by 15.01.2012. In the event of non-availability of eligible candidates in any Circle, Nil report may be furnished to this office. In case there is no vacancy in any SSA, the process of promotion through 10% quota may not be resorted to. ***It is also clarified that the number of vacancies remaining unfilled after the process or promotion through 10% absorption quota may be diverted to LDCE quota or the same recruitment year.***

**Modifications in the Scheme & Syllabus of LICE for promotion to the grade of Private Secretary of BSNL**

| <b>EXISTING (Note 4)</b>   | <b>Revised (Note 4)</b>   |
|--|---|
| The minimum qualifying marks will be 50% in each paper. In case of SC/ST candidates the minimum qualifying marks will be 45% in each paper.                                | The minimum qualifying marks will be 40% in Paper-I, 50% in paper-II and 45% in aggregate for OC candidates. In case of SC/ST candidates the minimum qualifying marks will be 35% in paper-I, 50% in Paper-II and 45% in aggregate. |
| ii) Note 6 below Note 5 is added as under:-<br>“Negative marking may be adopted in all objective type question papers of LICE and for each wrong answer 25% of the mark of | that question should be deducted”.<br>These changes are effective from the date of issue of this letter.<br>This issues with the approval of the competent authority.   |

**field units as per recommendations of the Committee constituted to suggest a comprehensive policy for review of result of failed SC/ST candidates and the changes to be made in the scheme and syllabus of the examination in order to bring uniformity -Reg.**

***No.20-05/2009-Pers.II Dated:- 24th November, 2011 to All Heads of Telecom Circles/ Metro Districts/Maintenance Regions/Projects/Stores/ BRBRAITT/ ALTTC. All other Administrative Units. Bharat Sanchar Nigam Limited.***

As per the recommendation of the Committee constituted to go into the details of various instructions issued from time to time and suggest a comprehensive policy for review of result of failed SC/ST candidates and the changes to be made in the scheme and syllabus of the examination in order to bring uniformity, the following modifications have been made in the Scheme & Syllabus of LICE for promotion to the grade of Private Secretary of BSNL field units:

Note 4 of the scheme & syllabus of LICE for promotion to the grade of Private Secretary against 33% quota in the field units of BSNL issued vide this office letter No.25-01/2010-Pers.II dated 22nd February, 2011 is revised as under:

**Review of existing Tenure Areas/  
Stations in r/o J&K and NE-II Circle -  
regarding**

**No. 412-10/2009-Pers.I .Dated: 29th  
November, 2011 to All Heads of Telecom  
Circles/ Metro Districts/Maintenance  
Regions/ Projects/Stores/BRBRAITT /  
ALTTC, All other Administrative Units,  
Bharat Sanchar Nigam Limited.**

In partial modification of this office letter No. 412-10/2009-Pers.I dated 23.03.2010 on tenure areas and periods, it has been decided with the approval of Management Committee of BSNL Board that tenure Areas/Stations, tenure periods for transfer and postings of officers in the state of J&K and NE-II Telecom Circle will be regulated as per details given below:-

| S. No. | Tenure  | Circle | Areas   |
|--------|---|--------|---|
| 1.     | One year Tenure                               | J&K    | 1. Leh SSA<br>2. Areas of Srinagar SSA outside Srinagar city. |
| 2.     | One and half year tenure<br>(eighteen months) | J&K    | Srinagar City area  |
|        |   | NE-II  | Nagaland and Manipur States                                   |

2. Rest tenure circles/Stations, duration and facilities circulated vide this office order dated 23.03.2010 will remain unchanged.

3. The above decisions are effective from the date of issue of this order.

**Non revision of pension of pre 2007  
retirees of WTR Mumbai.**

**No-40-27/2011-Pen(B)(Misc.) Dated 25/11/  
2011. to The Under Secretary(STP) Deptt.  
Of Telecom, Sanchar Bhavan, N.Delhi and  
copy to General Secretary, NFTE, BSNL**

I am directed to forward herewith ,the copy of the letter dt. 18.11.2011 received from Sh. Chandeshwar Singh, General Secretary, NFTE, regarding non revision of pension of pre 2007 retirees of Western Telecom. Region, Mumbai.

You are requested kindly to arrange to settle the pension cases of pre 2007 retirees of WTR Mumbai.

**Calculation of monthly contribution  
towards cost of Pension Payable  
during foreign service**

**No.: 500-57/2011-12/BSNL/CA I/VOL IV**

**Dated: 8th Dec, 2011 To The Chief General  
Manager BSNL, All Telecom Circle**

Ref: Circular No. CA-215, Dated  
05.01.2010

Kindly refer to this office circular mentioned above where in it was instructed to pay the Pension Contribution on the maximum of the pay scale contravening the OM Dated 19h November, 2009.

Now in supersession of the earlier orders the competent authority has approved the Pension Contribution payable in respect of absorbed employees at par with those on deputation basis. This will be effective from 01st December, 2011 and all the circles are requested to follow the principle of OM dated 19th November, 2009.

A copy of the OM dated 19th November, 2009 is also enclosed herewith. The circles may also work out the differences due to this revision right from 1st January, 2007 to 20th 30th November, 2011 and keep the figures ready for further instructions. A copy of such calculation may invariably be furnished to Corporate Accounts Section, Corporate Office on or before 23rd December, 2011. ■

## News and Views

### **BSNL submits proposal on voluntary retirement to DoT MoS(C)'s statement in Lok Sabha**

State-owned Bharat Sanchar Nigam Ltd (BSNL) has submitted a proposal of voluntary retirement scheme (VRS) to the Department of Telecom (DoT) for employees who have completed the age of 45 years and have served BSNL as regular employees for 15 years.

"BSNL had consultations with its executive associations and staff unions. BSNL has reported that majority of associations have opposed the scheme or expressed their reservations. The proposal is under examination in the Department of Telecommunications," said Minister of State for Communications and IT Milind Deora in a written reply to the Lok Sabha.

VRS will ensure that the employees get an ex-gratia amount of 60 days salary (basic + dearness allowance) for each completed year of service, or salary for the number of months left in service, whichever is less.

However, the compensation would be subject to the maximum of 60 months' salary.

The ex-gratia amount will be in addition to the normal retirement benefits, the minister said.

The likely expenditure on ex-gratia for approximately 1 lakh employees is estimated to be about Rs.11,276 crore. In addition there will be expenditure on normal retirement benefits, including gratuity, pension, leave encashment and transfer grant.

*From IANS, New Delhi, Dec. 1, 2011*

### **Govt accepts BSNL proposal to return BWA spectrum charges**

In a development that will give some relief to BSNL, the government has in principle agreed to the loss-making PSU's proposal to surrender broadband wireless access (BWA) spectrum in 13-14 circles.

***"The Department of Telecom (DoT) has in principle agreed to the BSNL's proposal of surrendering BWA spectrum in 13 to 14 circles," Telecom Secretary R Chandrasekhar.***

He, however, said the technicalities are still in the discussion stage and the final decision would be taken in consultation with the company.

BSNL had paid over Rs 8,500 crore last year for acquiring BWA spectrum and the PSU was not given a choice to pick and choose circles as it was made to match the highest bid received for each circle in the auction.

BSNL has registered a loss of over Rs 6,000 crore for 2010-11, mainly due to high staff cost and payments made for acquiring 3G and BWA spectrum.

BSNL was allotted non-standardised band of BWA spectrum for 21 circles.

The PSU offers telecom services in all areas of the country, barring Delhi and Mumbai.

Saddled with losses, BSNL had recently written a letter to the DoT offering to return of BWA spectrum in 17 circles, sources had said, adding that the company wanted to retain the spectrum only in Maharashtra, Andhra Pradesh, Gujarat and Haryana service areas.

The letter had stated BSNL was allotted non-standardised band of BWA and could not

be put in use and hence the company wanted to return the spectrum.

Earlier, BSNL had floated a tender to allow franchises to run services on revenue share basis, which came under DoT scanner due to irregularities found in allotting BSNL's WiMAX franchise.

**Sources in the know said that BSNL could get over Rs 7,000 crore in refund after it gives up spectrum in 13-14 circles. There was, however, no official comment on it.**

*Business Today, December 7, 2011*

### **BSNL's cash and bank balance reach Rs 2,500 crore; likely to seek govt bailout**

State-owned Bharat Sanchar Nigam Ltd (BSNL), that was sitting on cash pile of over Rs 40,000 crore till March 2008, and was using its interest income to buttress its profits, may soon be forced to seek a government bailout to survive. Once considered as jewel among the India's state-run companies, BSNL is facing an uphill task of meeting its fund requirement towards capital expenditure this fiscal as its cash and bank balance reached to a critical level of Rs 2,500 crore. Off this, BSNL has a bank deposit of only Rs 840 crore while the rest is current account and being used for running its businesses.

A year ago, BSNL had cash reserves to the tune of Rs 30,343.40 crore. This comes as the PSU has recorded loss of whopping Rs 6,384 crore for the year-ended March 2011, capping a series of dismal results in the last four years that saw the erstwhile monopoly being reduced to a bit player in the fastgrowing market. The unlisted company had earlier told the government that its losses would be limited to Rs 2,725-crore

losses for the year-ended March 2011. BSNL had announced a loss of Rs 1,823 crore for the year to March 2010, a first for the company since it was set up. Its losses have gone up 350% over the last 12 months. "Our employee costs account for 46.5% of the company's total revenues.

**No company can survive if employee costs eats away a bulk of revenues," BSNL's chairman and managing Director RK Upadhyay told ET. On revenues of Rs 29,687 crore, the company has incurred employee cost of Rs 13,791 crore during the last fiscal, as per its balance sheet, a copy of which was reviewed by ET. BSNL saw its overall revenue fall from Rs 39,715 crore in 2006-07 to Rs 38,053 crore in 2007-08 and further to Rs 35,812 crore in 2008-09, before falling to Rs 32,046 in 2009-10.**

Its fall from grace is best explained from the fact that its annual revenues were over the Rs 40,000-crore mark for the year ended March 2006. According to Upadhyay, **the telco's cash reserves collapsed as the company paid out close to Rs 19,000 crore for 3G and wireless broadband access (BWA) spectrum last year. BSNL did not take part in the auctions, but was mandated to match the winning bid in all circles.**

This resulted in the telco paying up Rs 10,186.58 crore for 3G airwaves and a further Rs 8,314 crore for BWA airwaves. Despite having a 12-month head start of over private operators, **BSNL has been unable to make a business case of both its 3G and BWA airwaves. In fact, it had recently offered to surrender its broadband wireless airwaves to the government after it its plans to rollout WiMAX-based using these airwaves through a franchise model flopped.**

*Economic Times, 6 Dec., 2011*

Contd. on page 20

# Subsidy to BSNL

कपिल सिबल  
KAPIL SIBAL



मंत्री  
मानव संसाधन विकास,  
संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी  
भारत सरकार, नई दिल्ली - 110 001

MINISTER OF  
HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT,  
COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY  
GOVERNMENT OF INDIA  
NEW DELHI-110 001

D.O. No. 1-4/2008-USF/RDEL

09 NOV 2011

Dear Shri Dasgupta Ji,

Kindly refer to your letter dated September 12, 2011, enclosing therewith a representation made by the National Federation of Telecom Employees, regarding provision of subsidy to BSNL from USO Fund.

It may be recalled that based on a set of recommendations made by TRAI, BSNL was being given a subsidy of ₹ 2,000 crores per annum, for a period of three years, from USO Fund for supporting Rural Wireline Network. This scheme has ended with effect from 31.07.2011. Meanwhile, BSNL has made a request to Department of Telecommunications (DoT) for extending this support which has since been referred by DoT to TRAI for their recommendations.

DoT would take appropriate decision in the interest of BSNL after receiving the recommendations of TRAI in this regard.

With regards,

Yours sincerely,

  
(KAPIL SIBAL)

Shri Gurudas Dasgupta,  
Member of Parliament (LS),  
35-36, Deen Dayal Upadhyay Marg,  
Rouse Avenue,  
New Delhi - 110 002.

## संशयात्मक स्थिति दूर करो

यद्यपि आईटीएस अधिकारियों के बीएसएनएल में सामंजस्य का मुद्दा चिरलंबित मुद्दा हो गया है, फिर भी दूरसंचार विभाग (डीआइटी) ने आईटीएस मुद्दे के लिए उपयुक्त समय का चुनाव नहीं किया। एक ओर कंपनी 6 करोड़ रुपये से अधिक हानि दर्ज करने के उपरांत पिछले छः महीनों से उर्ध्व गति यानी घनात्मक दिशा में अग्रसर हो रही थी। परंतु अचानक आईटीएस मुद्दा से ठहराव की स्थिति आ गई है। लगभग 387 आईटीएस अधिकारियों को उनके विकल्प के अनुसार डीओटी भेज दिया गया है परंतु इसके उपरांत संशयात्मक वातावरण तैयार हो गया है। शेष बचे आईटीएस अधिकारी कब तक इस कंपनी में रहेंगे किसी को पता नहीं है, ऐसी परिस्थिति में बहुतायद अधिकारी अपने जिम्मेवारी तथा कंपनी के विकास को नजरअंदाज कर रहे हैं। कुछ उच्चाधिकारी उकसावे में आकर आक्रामक हो गए हैं। ये लोग कंपनी को काफी नुकसान पहुंचा रहे हैं। ऐसी खबर मिली है कि रेलवे, रक्षा, स्थानीय प्रशासन के लोग बीएसएनएल की मोबाइल सेवा से चिन्तित हैं और उन्हें दूसरे सेवा प्रदाता के तरफ भेज देने की जुगत बना रहे हैं।

आज कंपनी की घाटा को हम अपने कंपनी के विकास द्वारा एवं अपने उत्पादन को अधिकाधिक बाजार में पहुंचाकर अधिक राजस्व की उगाही कर सकते हैं। यह सभी असमंजस की स्थिति के कारण बाधित हैं।

बीएसएनएल मुख्यालय को यह स्पष्ट करना चाहिए कि बचे आईटीएस अधिकारी कब तक रहेंगे और इनकी जवाबदेही भी तय होनी चाहिए। असमंजस की तलवार हमेशा के लिए लटकाये रखना ठीक नहीं है।

एक बार रिपैटरियेशन की तिथि तय करने से सभी जिम्मेवारी से बंधेंगे। दागदार, अकर्मण्य एवं चार्जशीटेड – आईटीएस अधिकारियों को अविलंब विरमित किया जाय क्योंकि उनके लिए इस कंपनी में कोई जगह नहीं है।

प्रबंधन को पूर्ण इच्छाशक्ति के साथ ठोस कदम उठाना होगा तथा कंपनी के हित में संशय की स्थिति दूर करनी होगी अन्यथा इतना नुकसान हो जाएगा कि फिर इसकी भरपाई संभव नहीं होगी।

**बीएसएनएल वर्कर्स एलायंस संघों तथा बीएसएनएल प्रबंधन के मध्य 12 दिसंबर को बैठक सम्पन्न। परंतु परिणाम निरर्थक। अतः 15 दिसंबर को जोरदार हड़ताल संगठित करो।**

### प्रबंधन /प्रशासन को पत्र

आन्ध्र प्रदेश परिमंडल के खम्माम एसएसए में लूट, जालसाजी एवं क्षति के संबंध में टीएफ-36/1 दिनांक 1.12.2011 अध्यक्ष सह निदेशक बीएसएनएल नई दिल्ली को

हमें ज्ञात हुआ है कि खम्माम एसएसए के स्थानापन्न उपमहाप्रबंधक (सम्प्रति एजीएम) जालसाजी एवं लूट में संलग्न हैं जिससे कंपनी को भारी नुकसान हो रहा है। उक्त महाप्रबंधक जो जाल-फरेब में संलग्न है। उनके कुकृत्यों के कुछ उदाहरण निम्नवत हैं:-

1. एक इंजन-अल्टननेटर जिसकी कीमत 6 लाख रुपये बतायी जाती है, अपने स्थान से गायब है, चर्चा है कि उसे तीन लाख रुपये में एक पार्टी के हाथ बेच दिया गया है। इस आशय का समाचार तल्लामथाडु के समाचार पत्र में उद्धृत है। आश्चर्य है

कि उक्त इंजन के खोने का एफआईआर दर्ज नहीं कराई गई है।

2. दो लाख रुपये कापर केबुल साईराम थियेटर के नजदीक स्थित ई-10 बी एक्सचेंज से गायब खम्माम में ही गायब है।

3. तीन कंप्यूटर तथा तीस हजार रुपये का रीचार्ज कूपन खम्माम डीटीओ से गायब है, कोई कार्यवाही नहीं हुई है।

4. टेलीफोन पोल, कापर वायर तथा स्पेयर पार्ट्स लगभग 3 लाख रुपये के बाजार में बेच दिये गये है।

5. कुछ कर्मचारी जो मदिरा में एलआईसी रीयल स्टेट तथा टिम्बर के व्यापार में संलग्न हैं; उनके जगह प्राइवेट आदमी को काम करने की इजाजत दी गई है।

6. रीपार्टी में एक ठेकेदार ने तीन लाख रुपये का चुना लगाया, सतर्कता सेल ने जांच कर रिपोर्ट दी पर कोई कार्रवाई नहीं हुई।

हम यह बताना चाहेंगे कि ये खास अधिकारी खम्माम में पिछले 25 वर्षों से जेटीओ से लगातार स्थानापन्न डीजीएम तक बने हुए हैं।

कृपया कुकृत्यों पर उचित कार्रवाई की जाय।

**आईटीएस अधिकारियों के बीएसएल से डीओटी रैपेड्रिशन होने पर गाड़ी एवं मोबाइल लौटाने के संबंध में**

**टीएफ-24/5 दिनांक 28.11.2011 अध्यक्ष सह प्रबंधन निदेशक बीएसएनएल, नई दिल्ली**

लगभग 387 आईटीएस अधिकारी बीएसएनएल से विरमित कर दिये गये हैं क्योंकि उन्होंने डीओटी जाने का अपना विकल्प दिया था। जब वे बीएसएनएल में कार्यरत थे तो उन्हें मोबाइल, लैपटॉप, गाड़ी मुहैया कराई गई थी, जिन्हें विरमित होने पर उक्त सामग्री लौटानी थी परंतु जैसी सूचना है उन्होंने इसे नहीं लौटाया है।

कृपया उचित कार्रवाई की जाय।

**मुख्य महाप्रबंधक चेन्नई टीडी द्वारा भेदभावपूर्ण एवं प्रतिशोधात्मक कार्रवाई-हस्तक्षेप वांछित**

**नं. टीएफ-38/1 दिनांक 29.11.2011 अध्यक्ष सह प्रबंध निदेशक बीएसएनएल**

अतिशय दुख के साथ मैं आपको यह पत्र चेन्नई मामले में त्वरित हस्तक्षेप की निवेदन के साथ लिख रहा हूँ। मुझे विश्वास है कि अगर अतिशीघ्र हस्तक्षेप नहीं किया गया तो स्थिति बदतर हो जाएगी जिससे औद्योगिक संबंध बिगड़ सकते हैं।

ऐसी सूचना मिली है कि सीजीएम चेन्नई ने न्यायालय में मुकदमा कर एनएफटीई के कार्रवाही पर रोक लगाने की गुहार लगाई है। यह अति दुर्भाग्यपूर्ण है। ज्ञातव्य है कि जेएसी, यूनाइटेड फोरम सहित सभी यूनियनों धरना, प्रदर्शन किया करती हैं फिर केवल एनएफटीई के साथ इस तरह की प्रतिशोधात्मक कार्रवाई क्यों हो रही है।

एनएफटीई को चेन्नई टीडी में बहुमत कर्मचारियों का समर्थन प्राप्त है।

अतः ऐसी स्थिति में एक बड़े संगठन के साथ शत्रुतापूर्ण कार्रवाही करके कंपनी को ही नुकसान पहुंचाने की परोक्ष प्रक्रिया हो सकती है।

अतः निवेदन है कि समय रहते हस्तक्षेप करें।

**कंपनी द्वारा गठित कमेटी में सामंजित अधिकारियों को नामित करने हेतु**

**टीएफ-2/2 (बी) दिनांक 29.11.2011 अध्यक्ष सह-प्रबंध निदेशक बीएसएनएल**

कंपनी में ऐसी समितियां हैं जो विभिन्न विषयों पर विचार करती हैं। ये समितियां अपनी रिपोर्ट प्रबंधन को सौंपती हैं।

हमारी सलाह है कि बीएसएनएल में विकल्प देकर सामंजित डीजीएम/जीएम को ऐसे समितियों में शामिल किया जाय और उसका अध्यक्ष उन्हें ही बनाया जाय जिससे गलत समझदारी नहीं उत्पन्न हो।

**अर्हता से उच्च श्रेणी का आवास आवंटन से संबंधित – मुद्दा श्री जी एस चुड़ावत वरीय कार्यालय सहायक कार्यालय, जिला प्रबंधक चित्तौड़गढ़ (राजस्थान) से संबंधित**

**टीएफ-27/1 दिनांक 1.12.2011 प्रधान महाप्रबंधक (एस आर) बीएसएनएल मुख्यालय**

सन् 2003 में गांधीनगर टेलीकाम कालोनी में एक टाइप-V स्टाफ क्वार्टर निर्मित की गई जो लंबे अर्से से खाली पड़ा है और कोई उसके आवंटन के लिए आवेदक नहीं है। सीजीएम राजस्थान ने अपने पत्रांक बीएसडीजी/टी/9-1/रेंट/सीटीटी/79 दिनांक 7.1.2011 द्वारा इसे अवांछित घोषित कर दिया है क्योंकि जिला प्रधान के लिए अलग टाइप I क्वार्टर उपलब्ध है।

श्री जी एस चुड़ावत वरीय कार्यालय सहायक जो टाइप - 3 के हकदार हैं ने उक्त खाली टाइप-V क्वार्टर के लिए आवेदन किया है। क्वार्टर खाली रखने से बीएसएनएल को कोई लाभ नहीं है वरन उक्त क्वार्टर अनुरक्षण के अभाव में खराब होता जाएगा। हमें कहा गया है कि एक दूसरा टाइप V क्वार्टर एक नॉन-एक्जीक्यूटिव कर्मी को आवंटित किया गया है।

कृपया उचित कार्रवाई करते हुए ऐसी व्यवस्था की जाय ताकि क्वार्टर को खाली रखकर कंपनी का नुकसान नहीं हो।

**पंजाब सर्किल में पठानकोट के स्टाफ के वेतन कटौती के संबंध में**

**न. टीएफ-13/3 दिनांक 30.11.2011 श्री एन के नारंग प्रधान महाप्रबंधक (एसआर) बीएसएनएल मुख्यालय को**

कृपया हमारे पूर्व चर्चा का संदर्भ लें जिसमें हमने धरना/प्रदर्शन में भाग लेने वाले कर्मचारियों के वेतन कटौती की वापसी करने की चर्चा की थी, जिन्होंने

21.7.2011 को आहूत धरना/प्रदर्शन में भाग लिया था।

हमने बताया है कि धरना पर बैठने वाले सभी कर्मचारी पूर्व में ही छुट्टी मंजूर कराये थे तथा प्रदर्शन भोजन अवकाश में आयोजित हुआ था। इससे सेवाओं में कोई त्रुटि भी नहीं हुई थी।

जिला प्रधान ने छुट्टी पर होते हुए कर्मचारियों की वेतन कटौती के आदेश दिये हैं वह न तो उचित है और ना ही न्यायसंगत है।

अतः हम निवेदन करते हैं कि कृपया मामले का निराकरण करायें।

### **प्रबंधन से पत्र**

**दिनांक 15 दिसंबर 2011 को आहूत एक दिवसीय हड़ताल के संबंध में**

**नं. बीएसएनएल /7-13/एसआर/2011 दिनांक 9.12.2011**

संदर्भ: बीएसएनएल डब्ल्यूए पत्रांक टीएफ-38/3 दिनांक 19.11.2011

यह पत्र बीएसएनएल वर्कर्स एलायंस द्वारा समर्पित पत्रांक टीएफ-38/3 दिनांक 19.11.2011 से संदर्भित है जिसके माध्यम से 15 दिसंबर 2011 को एक दिवसीय हड़ताल की सूचना दी गई है।

2. आप यह स्वीकार करेंगे कि प्रबंधन यूनियन ऐसासिएशन से लगातार वार्तालाप जारी रखते हुए बीएसएनएल वर्कर्स एलायंस द्वारा उठाये गये मुद्दों के समाधान की ओर पहल कर रही है। अगर मुद्दों के समाधान की ओर पहल कर रही है। अगर मुद्दों को लिया जाय तो प्रबंधन ने कंपनी की स्थिरता के लिए स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति की योजना को स्वीकृति दी है। यद्यपि यह मुद्दा प्रशासकीय मंत्रालय के विचाराधीन है

और अभी तक निर्णय नहीं हुआ है आगे जहां तक प्रथम श्रेणी अधिकारियों के रिपैटरियेशन का सवाल है, इसकी प्रक्रिया जारी है, अभी तक 387 अधिकारी विरमित किये जा चुके हैं और शेष के लिए क्रमवार विरमित करने की योजना है ताकि एकाएक कार्य पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं हो तथा उपभोक्ताओं को सेवा मिलती रहे। जहां तक चिकित्सा भत्ता तथा एलटीसी लीव इनकैशमेंट का सवाल है, प्रबंधन कंपनी ने वित्तीय स्थिति देखते हुए निर्णय लिया है औद्योगिक महंगाई भत्ते की 78.2 प्रतिशत भी वेतन के साथ फिक्सेशन की स्थिति को पूर्व में ही सूचित किया जा चुका है कि कंपनी की वित्तीय स्थिति में संतोषजनक सुधार होने तक इसे मुलतवी किया गया है।

3. आपने कुछ ऐसे भी मुद्दों को उठाया है जो सरकार से संबंधित हैं। पेंशन कन्ट्रीब्यूशन का मुद्दा डीओटी से संबंधित है और वर्तमान अध्यक्ष सह प्रबंधन निदेशक ने इस मामले पर डीओटी से पत्र लिखकर पेंशन कन्ट्रीब्यूशन की राशि वेतन के अधिकतम राशि की बजाय मूल ग्राह्य वेतन (बेसिक पे) की अनुपातिक हो। इस बाबत सीएमडी ने सेक्रेटरी (टी) डीओटी को 19.11.2011 को पत्र लिखकर निवेदन किया है अपने आंतरिक मुद्दों के समाधान के लिए प्रबंधन प्रयासरत है तथा सरकार संबंधित मुद्दों के लिए बीएसएनएल वर्कर्स एलायंस को हड़ताल का आह्वान करना पूर्णतः गैरबाजिब तथा असामाजिक है।

4. यह सर्वविदित है कि कंपनी को बहुत सारे कंपनियों से मुकाबला है और कंपनी की वित्तीय स्थिति में भारी गिरावट आ चुकी है। ऐसे समय में यूनियनों तथा एसोसिएशन द्वारा किया गया किसी प्रकार की आंदोलनात्मक कार्यवार्ता कंपनी के लिए न केवल

नुकसानदेह होगा अपितु उपभोक्ताओं के पलायन का भी मार्ग प्रशस्त करेगा।

अतः प्रबंधन की ओर से मैं निष्ठापूर्वक निवेदन करता हूं कि कृपया प्रस्तावित हड़ताल को वापस लेने की कृपा करें तथा दिनांक 12.12.2011 को 3.30 बजे सांय निदेशक (मानव संसाधन विकास) के साथ आहुत बैठक में भाग लेकर मुद्दों के समाधान की दिशा में सहयोग करें।

**300 दिनों की अर्जित अवकाश में कमी पर अर्ध वेतन अर्जित अवकाश को लेना**

**बीएसएनएल 1-13/2010 पीएटी (बीएसएनएल) दिनांक 2.12.2011 सभी सीजीएमएस को**

नगदीकरण हेतु 300 दिनों के अर्जित अवकाश में कमी के फलस्वरूप अर्धवेतन अर्जित अवकाश (एचपीएल) को सम्मिलित किया जाय। यह आदेश 1.1.2006 से कर्मचारी के निधन होने पर भी लागू होगा। बीएसएनएल /ऐडमिन/15-4/11 दिनांक 28/30.11.2011

यदि कर्मचारी सेवानिवृत्त के पश्चात् विवाह करता है तो भी पति/पत्नी को बीएसएनएल की चिकित्सा सुविधा उपलब्ध होगी। परंतु नाम पीपीओ में अंकित होना चाहिए।

**जम्मू-कश्मीर तथा एनई II सर्किल में टेन्योर एरियाज/स्टेशनों का पुर्नालोकन**

**बीएसएनएल 412-10/2009 पर्स I दिनांक 28.11.2011 सभी सीजीएमएस को**

अब टेनोर समय निम्न होंगे।

**टेन्योर:** एक वर्ष का टेनोर, **सर्किल:** जम्मू-कश्मीर, एरियाज: 1. लेह एसएसए, (2) श्रीनगर एसएसए का एरियाज शहर बाहर

**टेन्योर:** 18 माह, **सर्किल:** जम्मू-कश्मीर, एनई

-II, एरियाज: 1. श्रीनगर शहरी क्षेत्र, (2) नागालैंड एवं मणिपुर स्टेट्स।

शेष सर्किलों /स्टेशनों हेतु कार्यकाल तथा सुविधाएं पत्र संख्या 23.3.2010 के अनुसार होंगी।

**वर्ष 2007 के पूर्व सेवानिवृत्त डब्ल्यूटीआर, मुंबई कर्मचारियों का पेंशन संशोधन नहीं होना-**

**बीएसएनएल पत्र संख्या 40-27/2011 - पेन (बी) (मिस) दिनांक 25.11.2011 अंडर सेक्रेटरी (एसटीपी), दूरसंचार विभाग, संचार भवन, नई दिल्ली तथा प्रतिलिपि महामंत्री, एनएफटीई को**

संघ के महामंत्री का पत्र संलग्न है।

कृपया वर्ष 2007 से पूर्व के सेवानिवृत्त कर्मचारियों का पेंशन संशोधन सुनिश्चित करें।

**वर्ष 2009, 2010 तथा 2011 की टीटीए वर्ग की 10 प्रतिशत कोटे की रिक्तियों की पूर्ति**

**बीएसएनएल पत्र संख्या 250-5/2009 - पर्स प् दिनांक 28.11.2011 सभी सीजीएम्स को**

पात्र कर्मचारियों की डीपीसी कराके 31.12.2011 तक 10 प्रतिशत कोटे की विभागीय रिक्तियों की पूर्ति की जाय। हायर ग्रेड की कर्मी लोवर ग्रेड से ऊपर होगा। दोनों ग्रेड में कर्मचारी का स्थान सेवाकाल के अनुसार होगा। रिक्तियों की पूर्ति नहीं होने पर उसी वर्ष के भर्ती वर्ष में ट्रांसफर्स किया जाय।

**व्यक्तिक्व सहायक (पीए) के चयन हेतु स्कीम तथा पाठ्यक्रम में संशोधन**

**बीएसएनएल पत्र संख्या 20-05/2009 - पर्स प् दिनांक 24.11.2011 सभी सीजीएम्स को**

एलआईसीई हेतु स्कीम तथा पाठ्यक्रम निम्नवत संशोधित है।

वर्तमान : प्रत्येक प्रश्नपत्र में 40 प्रतिशत तथा

कुल में 45 प्रतिशत ओसी

**संशोधित:** प्रथम प्रश्न पत्र -30 प्रतिशत, द्वितीय प्रश्न पत्र -37 प्रतिशत, ओसी हेतु कुल 37 प्रतिशत

**वर्तमान :** 35 प्रतिशत प्रत्येक प्रश्नपत्र में तथा 40 प्रतिशत कुल में एसी एसटी

**संशोधित:** एससी/एसटी हेतु प्रथम - 23 प्रतिशत, द्वितीय 33 प्रतिशत, कुल 33 प्रतिशत।

नेगेटिव मार्किंग का प्रावधान हुआ है। गलत उत्तर देने पर 25 प्रतिशत अंक कटेंगे।

**प्राइवेट सेक्रेटरी के चयन हेतु स्कीम तथा पाठ्यक्रम में संशोधन**

**बीएसएनएल पत्र संख्या 20-05/2009 - पर्स प् दिनांक 24.11.2011 सभी सीजीएम्स को**

संशोधन इस प्रकार है।

**वर्तमान:** प्रत्येक प्रश्नपत्र में 50 प्रतिशत -

**संशोधित:** ओसी हेतु अर्हता

**वर्तमान:** एससी/एसटी हेतु 45 प्रतिशत

**संशोधित:** प्रथम प्रश्न पत्र 40 प्रतिशत द्वितीय 50 प्रतिशत, कुल 45 प्रतिशत।

**वर्तमान:** अर्हता अंक

**संशोधित:** एससी/एसटी हेतु प्रथम प्रश्न पत्र 35 प्रतिशत, द्वितीय 50 प्रतिशत, कुल 45 प्रतिशत।

नेगेटिव अंक का प्रावधान है। गलत उत्तर देने पर 25 प्रतिशत अंक की कटौती होगी।

## **यूएसओ फंड से सब्सिडी**

डीओ नं. 1-4/2008 - यूएसएफ/आडीईटी दिनांक 9 नवंबर 2011 द्वारा श्री कपिल सिब्बल माननीय मंत्री दूरसंचार एवं सूचना प्रौद्योगिक द्वारा श्री गुरुदास दास गुप्त लोक सभा सदस्य को प्रेषित पत्र

प्रिय दास गुप्ता जी,

कृपया अपने दिनांक 12 सितम्बर 2011 के पत्र

का संदर्भ लें जिसके साथ नेशनल फेडरेशन आफ टेलीकाम इम्पलाइज का यूएसओ निधि से बीएसएनएल को सब्सिडी देने का निवेदन पत्र संलग्न था।

आप स्मरण कर सकते हैं कि टेलीकाम रेगुलरिटी अथारिटी ऑफ इंडिया (टीआरएआई) के अनुशंसा पर तीन वर्षों के लिए बीएसएनएल को प्रतिवर्ष यूएसओ निधि से दो हजार करोड़ रुपये प्रतिवर्ष ग्रामीण क्षेत्र में वायरलेस नेटवर्क विकसित करने हुए दिये गये। यह स्कीम 31.7.2011 को समाप्त हो गई। अभी बीएसएनएल ने दूरसंचार विभाग से निवेदन किया कि उक्त सहायता को जारी रखा जाय, जिसे अनुशंसा हेतु टीआरएआई को प्रेषित कर दी गई है।

इस संबंध में टीआरएआई की अनुशंसा प्राप्त होने के उपरांत बीएसएनएल के हित में उचित निर्णय लिये जायेंगे।

### **सीएमडी, बीएसएनएल का संदेश**

बीएसएनएल पत्राक – बीएसएनएल / 8-3/ 2011 दिनांक 25 नवंबर 2011 से संलग्न सभी मुख्य महाप्रबंधकों, प्रधान महाप्रबंधकों /प्रबंधकों एवं प्रबंधकों को श्री आर के उपाध्याय अध्यक्ष सहप्रबंध निदेशक भारत संचार निगम लि. मुख्यालय नई दिल्ली का संदेश प्रेषित कर इसकी गहन प्रसारण का अनुरोध किया गया है। संदेश अंग्रेजी में पूर्ण रूपेण इसी अंक में प्रकाशित है। प्रस्तुत है संदेश का हिन्दी में भावार्थ:-

आप सभी इस तथ्य से अवगत हैं कि वर्तमान में कंपनी भारी संकट से गुजर रही है। जबकि दूरसंचार क्षेत्रीय बाजार में कठिन मुकाबला का सामना करते हुए हम गुणवत्ता जनित सेवा प्रदान करने कि चुनौती झेलने के साथ अब मानव संसाधन का एक प्रबल चुनौती सामने आयी है वह प्रथम श्रेणी के अधिकारी

जो डीम्ड डेपुटेशन पर थे उनके विकल्प देने का चिरलंबित मुद्दा सामने आ गया है। अधिकारी निगम पूर्व से ही प्रशासकीय, प्रबंधकीय एवं तकनीकी कार्यों को उच्च स्तर पर निष्पादन करते थे। भारत संचार निगम का नेटवर्क तकनीकी दृष्टिकोण से भारी उलझन भरी एवं भौगोलिक परिपेक्ष में अत्यंत दुरूह है ऐसा उपभोक्ता सेवा के बढ़ती अपेक्षा से हैं इस वक्त कोई अप्रिय एवं अस्थायी उपाय प्रतिकूल प्रभाव दे सकते हैं। इस स्थिति में गहन सोच, दृष्टि, सहिष्णुता की आवश्यकता है।

हम लगातार सरकार से संपर्क में हैं और वैसे अधिकारी जो सरकारी क्षेत्र में रहना चाहते हैं उनका रीपैट्रियेशन के साथ वैसे अधिकारियों को चयनित कर जिम्मेवारी देकर कंपनी में बैलेंस स्थापित रखे जिससे कम से कम सेवा प्रभावित हो इसकी व्यवस्था कर रहे हैं।

जब हम समस्या के निराकरण हेतु श्रेष्ठतम प्रयास कर रहे हैं कंपनी के सभी अधिकारियों एवं कर्मचारियों से निवेदन करते हैं कि सभी अनुशासित रूप से निष्ठापूर्ण एवं पूरे उत्साह से कंपनी का कार्य निष्पादन करते रहें ऐसा कोई कदम नहीं उठाये जिससे जनता में भारत संचार निगम की छवि धूमिल हो तथा जिससे कंपनी का राजस्व प्रभावित हो, चुनौती भरे बाजार में हमारे लिए सुस्ती तथा कार्य के प्रति उदासीनता का कोई स्थान नहीं है।

**किसी प्रकार कार्य के प्रति उदासीनता, अनुशासनहीनता उच्चाधिकारियों को सम्मान नहीं देगा तथा औद्योगिक अशान्ति अंततः कंपनी के लिए घातक होगा।**

**हमें अपने भविष्य के लिए खतरा मोल नहीं लेना चाहिए तथा हमारा हर कार्य बीएसएनएल के उच्चतम हित में केन्द्रित होना चाहिए।**

हम आशान्वित हैं कि आपका त्याग और आपके कार्य की जिम्मेवारी का निष्ठापूर्ण निष्पादन से ही बीएसएनएल स्थिरता, विकास एवं प्रगति की ओर अग्रसर होते जायेगा।

## खबरें तथा सूचनाएं

### श्री मिलिंद देवरा, संचार तथा आइटी राज्य मंत्री का लोकसभा में उत्तर

बीएसएनएल ने लगभग एक लाख कर्मचारियों को वीआरएस देने का प्रस्ताव डीओटी को भेज दिया है। प्रस्ताव पर डीओटी में विचार हो रहा है।

बीएसएनएल ने संघों तथा एसोसिएशनों से मुद्दे पर चर्चा किया है। परंतु अधिकांश संघ वीआरएस प्रस्ताव के विरुद्ध है।

प्रस्ताव में 45 वर्ष की आयु तथा 15 वर्ष की सेवाकाल पूर्ण करने वाले कर्मचारियों की पात्रता हैं वीआरएस लेने वाले कर्मचारियों की 60 दिनों का (मूल वेतन +डीए) अथवा शेष सेवाकाल वेतन जो भी कम होगा। एक्सग्रेसिया के रूप में भुगतान होगा। परंतु मुआवजा (कम्पनसेशन) 60 माह से अधिक का नहीं होगा।

इसके अतिरिक्त पेंशन लाभ, ग्रेच्युटी सहित, छुट्टी नगदीकरण तथा ट्रांसफर ग्रांट पर खर्च होगा।

अनुमानतः लगभग रूपया 11,276 करोड़ का खर्च होगा।

(आईएनएस 1 दिसंबर, 2011 पर आधारित)

### बीएसएनएल का कैश बैलेंस रूपया 2500 करोड़ सरकारी सहायता की आशा

बीएसएनएल का कैश 31.3.2008 को 40,000/- करोड़ था। इस धनराशि पर अर्जित ब्याज से कंपनी लाभ दिखाती रही है। सीमित धन से

बीएसएनएल को कार्य संपादन में अत्याधिक कठिनाई हो रही है। कंपनी के पास बैंक जमा केवल 840 करोड़ रूपया हैं तथा शेष करेंट एकाउंट है। इस समय कंपनी रूपया 6,384 करोड़ की हानि में है। कंपनी के आमदनी का 46.5 प्रतिशत खर्च कार्मिकों पर होता है कंपनी को रूपया 19,000 करोड़ 3जी तथा वायरलेस ब्राडबैंड एसेस (बीडब्ल्यूए) स्पेक्ट्रम का भुगतान करना पड़ रहा है जिसके कारण निगम का आर्थिक दशा ध्वस्त हो गई है। कंपनी को स्पेक्ट्रम 12 माह पूर्व दिए गए थे परंतु लाभ अर्जित करने में असफल रहा है। उपक्रम अब स्पेक्ट्रम वापसी का प्रस्ताव सरकार को भेजा है।

(ईटी, 6 दिसंबर पर आधारित)

### वायरलेस ब्राडबैंड एसेस (बीडब्ल्यूए) स्पेक्ट्रम वापसी के प्रस्ताव को सरकार ने स्वीकार किया

सरकार ने बीएसएनएल के 12-14 सर्किलों में बीडब्ल्यू के स्पेक्ट्रम वापसी के प्रस्ताव को सिद्धांत स्वीकार कर लिया है। तकनीशियनों पर चर्चा हो रही है। बीएसएनएल ने स्पेक्ट्रम हेतु रूपया 8500/- करोड़ जमा करना पड़ा है। इससे चुनने का अवसर नहीं दिया गया था। कंपनी ने उच्चतम नीलामी के समकक्ष भुगतान किया है।

बीएसएनएल को स्पेक्ट्रम के मूल्य का भुगतान तथा कर्मचारियों के खर्च के कारण हानि हुई है। बीएसएनएल को 21 सर्किलों में स्पेक्ट्रम आवंटित हुआ था। अब वह केवल चार सर्किलों (महाराष्ट्र, आंध्र प्रदेश, गुजरात तथा हरियाणा) में सेवाएं देना चाहता है।

(विजिलेंस टुडे, 7 दिसंबर पर आधारित)

### यूएसओ फंड से सब्सिडी

बीएसएनएल सब्सिडी से संबंधित अपने पक्ष,

दावों तथा औचित्यों को दो बार ट्राय के समक्ष प्रस्तुत किया है। डीओटी कंपनी के प्रस्ताव को पूर्व में ही भेज दिया है। ट्राय की सिफारिश पर ही डीओटी कंपनी सब्सिडी का भुगतान करेगा।

### बीडब्ल्यूए स्पेक्ट्रम भुगतान धनराशि की वापसी

यद्यपि डीओ टी ने धनवापसी के प्रस्ताव को सिद्धांत स्वीकार कर लिया है। परंतु धन वापसी में लगभग छः माह का समय लगेगा। धनवापसी में अनेक तकनीकियां सम्मिलित हैं।

### निदेशक (कार्मिक) बीएसएनएल

श्री ए के गर्ग, निदेशक (कार्मिक) बीएसएनएल कंपनी से कार्यमुक्त हो गए हैं। उन्होंने सीमएडी, एमटीएनएल का कार्यभार ग्रहण कर लिया है।

श्री ए एन राय, निदेशक (इंटरप्राईज) अब कार्मिक विभाग को भी देखेंगे।

### निदेशक सीएफएस (आपरेशन) बीएसएनएल

श्री गुप्ता, सीजीएम पंजाब निदेशक सीएफएस पद हेतु चयनित हुए हैं। यह पद 1.3.2012 से रिक्त होगा।

### जेएओ परीक्षा परिणाम में शिथिलता

बीएसएनएल हेडक्वार्टर शिथिलता हेतु सहमत नहीं है।

### 3जी आपरेटर्स के विरुद्ध कार्रवाही

डीओटी 3जी आपरेटर्स (प्राइवेट) के विरुद्ध कार्यवाही का निर्णय लिया है। इन्होंने आपरेटर्स ने 3जी सेवा हेतु रोमिंग सुविधा का समझौता लाइसेंस प्रावधान के विरुद्ध किया है।

### 800 करोड़ रुपया की वापसी

इन्कमटैक्स बीएसएनएल को 800 करोड़ रुपये की वापसी करेगा। ■

Contd. from page 11

## Refund of BWA Spectrum Charges

*The refund of spectrum charges by DoT to BSNL will take atleast 4 to 6 months as various technicalities are involved.*

## USO subsidy

The BSNL Hqr has placed two presentations before Trai. The proposal submitted by BSNL and sent to Trai through DoT is being examined subsidy will be granted from USO fund only after receipt of recommendations from Trai.

## Director (HR), BSNL

Shri A.K. Garg, Director (HR) has now joined as CMD, MTNL. Pending selection of new incumbent Shri A.N. Rai, Director (Enterprise) will hold additional charge of Director (HR).

## Director CFS i.e. Operation

Shri Gupta, CGM Punjab is tipped for Director (O) post in BSNL. Shri Wadhwa, present Director (O) is retiring on 31st March, 2011. Central Trade Unions country strike on 28th February, 2012.

## Action against 3G Operators

DoT is contemplating action against private operators for entering into roaming agreement for 3G services. This is in violation of license terms.

## Income Tax refund

BSNL to will get Rs. 800 crores Income Tax refund.

## JAO II relaxation

BSNL Hqr has not agreed to for relaxation. ■