

TELE LABOUR

Organ of National Federation of Telecom Employees (BSNL)

Regd. No. 4906 dated : 17.9.2001

C-4/1 Bangla Sahib Road, New Delhi - 110001

Office : 2334 6656, 23746 677
Fax : 23341877
Chandeshwar Singh : Resi. 2570 6166, Mobile: 9868 256 622, 09431 200 383
Islam Ahmed : Resi. 25704847 Mobile: 9868 230 506
C.K. Mathivanan : Mobile: 9810 576 781 (Delhi), 9487 621 621 (Chennai)

E-mail :
nftechq@yahoo.com

Website :
www.nftechq.co.in

August, 2010

Com. Chandeshwar Singh, General Secretary

Vol. LVI No. 8

EDITORIAL

Stop Discrimination

We have repeatedly mentioned that the management is extending raw treatment to Group-C and D employees in many matters which can be counted on fingers. We have protested also against such discrimination in the past but the management has readymade alibi to tell that this has been done either in consultation with the recognized union or as per agreement with them. This is going on unabated and unchecked. **But management must realise that the discriminations and injustices cannot continue for ever as these may one day create volcanic situation beyond control of any one.** The non-executive employees may stand up firmly against such naked discrimination of management in collaboration with the recognized union and at that time *parrot like reply of management may not calm the anguish and anger of the workers.*

The wounds of employees with non-executive Promotion Policy (NEPP) which is commonly called as "Non-executive confusing Promotion Policy" are still not healed up

as workers could not get benefits as propagated by the interested quarters. When NFTE-BSNL pointed out the lacuna and shortcomings and urged for modifications and clarification. We are told that everything has been done in consultation with the recognized union. Even after three months the clarifications could not be issued by Corporate office. Employees continue to be in dark to opt or not. Contrary to this *executives have been given five Promotions Scheme in clear terms and with full financial benefits.* But non-executive policy is full of ifs and buts and will get financial benefits only from April, 2008. All these are discriminatory or not? Are non-executive staff not serving the company with dedication? The management cannot escape from its responsibility by parrot like statement that the scheme is as per agreement with the recognized union. How long management will make such plea?

The BSNL Hqr. recently in letters enumerated below: have again discriminated increasing the anguish of workers.

Contd on page 13

देश की प्रख्यात दूरसंचार कंपनी बीएसएनएल

भारत संचार निगम लिमिटेड बीएसएनएल, देश की प्रख्यात दूरसंचार कंपनी, लाखों उपभोक्ताओं के बीच अपनी पकड़ बना चुकी है तथा 3 जी, वाई – मैक्स, वायरलाइन, सीडीएमए मोबाइल, जीएसएम मोबाइल, इंटरनेट, ब्राडबैंड, कैरिअर सर्विस, एमपीएलएसवीपीएन, वीसैट, वीओआईपी सेवाओं जैसी कई टेलीकॉम सेवाएं उपलब्ध कराती है। अपनी सेवाओं के बल पर आज यह देश की सबसे अधिक लोकप्रिय और भरोसेमंद दूरसंचार कंपनी है। इसके अलावा, बीएसएनएल भारत में पहली बार 3जी सेवाओं की शुरुआत कर कम्यूनिकेशन उद्योग को एक नए आयाम दे रही है।

वर्तमान में यह सुविधा देश के दक्षिणी, पश्चिमी, उत्तरी, पूर्वी क्षेत्रों के 450 से अधिक शहरों में उपलब्ध हैं। कंपनी के ग्राहकों की संख्या 13 करोड़ पर पहुंच चुकी है। बीएसएनएल 3जी सेवाएं उच्च गुणवत्ता वाले वाईस सर्विस के साथ-साथ हाई स्पीड डाटा और वीडियो सर्विस जैसी सुविधाएं उपलब्ध करा रहा है। बेशक, बीएसएनएल देश के आम आदमी के लिए सबसे सस्ती दरों के 3जी सेवाओं की सुविधाएं उपलब्ध कराने के लिए प्रतिबद्ध है।

हर कम्प्यूटर और लैपटॉप उपभोक्ता आज अधिक से अधिक एप्लीकेशन प्रयोग करने के लिए इंटरनेट का सहारा ले रहा है। ऐसे में इंटरनेट की विश्वव्यापी बढ़ती मांग को देखते हुए डाटा कार्ड काफी प्रचलित हो रहे हैं। बीएसएनएल अपने उपभोक्ताओं को लगभग 1.40 अपनी लाख डाटा कार्ड उपलब्ध करा चुका है।

3 जी सेवाओं को सस्ती दरों में उपलब्ध करा



श्री गोपाल दास – सी.एम.डी. – बीएसएनएल

कर बीएसएनएल भारत में टेलीमेडिसिन, ई-एजुकेशन, ई-गवर्नेंस जैसी सुविधाओं के जरिए आम लोगों के लिए सामाजिक-आर्थिक विकास का संचार कर रहा है।

बीएसएनएल अपने ग्राहकों को अत्याधुनिक तकनीकी सेवाओं से सस्ती दरों पर उपलब्ध कराते हुए भारत को दूरसंचार जगत के दूसरे चरण में पहुंचाने के लिए प्रतिबद्ध है। इस उभरते हुए डिजिटल कम्यूनिकेशन धरातल पर बीएसएनएल अपनी उच्च गुणवत्ता वाले दूरसंचार नेटवर्क को निखारने में लगा हुआ है ताकि जानकारी एवं मिश्रित सेवाओं का तेजी और आसानी से इस्तेमाल करने के लिए बेहतर तकनीक उपलब्ध कराई जा सके। बीएसएनएल एक मात्र ऐसा सेवा प्रदाता है जो अपनी क्षमताओं एवं योजनाओं पर ध्यान केंद्रित कर ग्रामीण-शहरी डिजिटल डिवाइड आईसीटी सेक्टर का निर्माण कर सकता है। बल्कि, देश का कोई भी दूरसंचार ऑपरेटर ऐसा नहीं है जो बीएसएनएल की पहुंच का मुकाबला कर सके। बीएसएनएल अपने विस्तृत नेटवर्क के साथ देश के कोने-कोने तक फैला हुआ। देश में सिर्फ दिल्ली और

मुम्बई को छोड़कर बीएसएनएल की सेवाओं का सभी क्षेत्रों में परिचालन होता है।

बीएसएनएल की उपलब्धियां यही समाप्त नहीं होती। बीएसएनएल पहला दूरसंचार सेवा प्रदाता है जिसने अमरमनाथ गुफा के साथ-साथ अमरनाथ यात्रा के दो अन्य राज्यों में भी सेवा उपलब्ध कराना शुरू किया है। ग्यारह टावरों को बाल्टल-I, बाल्टर-II, बाल्टल बेस कैम्प, नौनवान, लाखिपुरा, बेटाब वैली, डोमेल, संगम/पवित्र गुफा, पंचतारनी, चंदनवाडी और चंदनवाडी बेस कैम्प में लगाए गए हैं।

यात्रा रास्तों पर दूरसंचार ऑपरेटर्स द्वारा कोई सेवा नहीं मिल पाती थी, लेकिन अब बीएसएनएल सेवाओं के साथ पहली बार इन रास्तों पर भी दूरसंचार का लुत्फ उठाया जा सकेगा।

बीएसएनएल अपने लाइसेंस क्षेत्र के तहत सभी सेवाओं की उपलब्धता में भारत का नंबर वन दूरसंचार ऑपरेटर है। **कंपनी अपने ग्राहकों के मुताबिक विस्तृत एवं सबसे सस्ती दरों वाली योजनाओं को उपलब्ध कराता है।**

नई दुनिया, 4 अगस्त के सौजन्य से ■

NFTE BSNL Extends Cooperation to New CMD

No. TF-6-7 Dated 3-8-2010 to Shri Gopal Das, C.M.D. BSNL

We are extremely pleased to learn that you have taken over the charge of Chairman cum Managing Director of BSNL which is largest PSU not only in India but in Asia. We strongly feel that it is proud privilege to lead the giant Organisation.

We are, however, disturbed and deeply concerned that our bread earner, BSNL is formally and officially in loss to the tune of more than Rs. 1830 crores. At this critical juncture we *extend you our unstinted Cooperation* of near about one lakh employees to tide over the crisis and lift the Company from the present morass. We will be failing in duty in case do not point out that the time has come when unwarranted expenditures and rampant corruptions prevailing in the field are not only effectively checked, controlled but accountability is also fixed against the erring officers. The growth and development of services much depend upon the congenial atmosphere in the field which has become casualty at present. We may suggest that the management under your leadership should start and bring a new era by involving all the Unions at this juncture. The monopoly of a single Union has brought disaster for the Company.

We once again assure, Sir, our sincere Cooperation.

A line in reply will oblige us. ■

78.2% IDA Merger

The BSNL Board did not take up the issue in its meeting of 30th July and conveniently deferred for future consideration.

Govt. of India issued orders for 78.2% IDA merger in April, 2009 for PSU employees and the recognised union signed, the wage agreement on 7th May, 2010 but has not insisted for implementation of GOI orders. ■

NFTE-BSNL delegation met Member (Services) on 2nd August

A delegation comprising of Comrades Islam, C.Singh and Rajpal met Member (Services) on 2nd August at Sanchar Bhavan and discussed some issues.

The Pension revision Note has been sent to other ministries for consultation and on receipt of their comments the same will be sent to Cabinet. Internal Finance of DoT has delayed the matter. We expressed our concern about the present position of BSNL and made it clear that congenial atmosphere in the field is necessary for growth of the of BSNL. Change in recognition rule is must in the present scenario. The pitiable condition of BSNL in Gujarat, Rajasthan was also referred.

The delegation also pointed out that the "DoT Cell" in Punjab is not granting pension on revised pay scales. The Member (Services) immediately directed the DDG (Est.) DoT to get the matter sorted out Member (Services) gave a patient hearing on all issues and felt new C.M.D. Shri Gopal Das, may lead the Company to progress. ■

Pension Revision

DoT has sent the proposal to other Ministries viz DOP (Pension), Finance etc. for comments. ■

BSNL in Loss

BSNL is formally and officially in loss to the tune of more than Rs. 1830/- crores. ■

New CMD, BSNL

Shri Gopal Das, Director (HR) has taken over as CMD, BSNL on retirement of Shri

Kuldeep Goyal. He will also discharge the responsibility of Director (Finance) as post is vacant Director (P), Shri Agrawal will look offer the duties of Director (Enterprise) as this post is also vacant. ■

IDA orders issued

DPE/BSNL has issued orders for grant of 0-3% IDA increase. ■

Clarifications on NEPP

BSNL HQR is contemplating to issue about 30 clarificatory orders about NEPP.

Employees will thereafter get fresh chance to exercise option. ■

Truncated BSNL Management

BSNLWA and NFTE BSNL has sought intervention of Prime Minister for proper BSNL management. ■

J.A.C. Convention in Kerala Circle

The Kerala Circle Convention of J.A.C. was held at "Thirussur" on 28th July 2010. Comrades C.K. Mathivanan (NFTE-BSNL), P. Abhimanyu (BSNLEU), Thomas John (FNTO) and other State level leaders of SNEA, AIBSNLEA, BSNLMS, TEPU addressed the 500 strong gathering at Regional theatre in Thirussure City.

Coms. Rajan (AITUC) and Chandra Mohan (INTUC) greeted the Convention. At the end of the Convention a declaration was passed.

Comrades Dharmadoss, Circle Secretary, Radha Krishnan, Circle President, Mickel, Permanent invitee to the National Executive were on the dais and nearly 100 NFTE-BSNL Comrades from all over the Kerala attended the Convention. ■

National Executive Meeting on 4th/5th October at Jallundur city.

Letters to Administration

J.A.O. Part-II Internal Competitive (40% quota) examination held from 4th to 6th January 2010

TF-14-2 (C) Date 31/07/2010 to Shri Goptal Das, CMD, BSNL

It is stated that above examination has been held under relaxed standard as one time measure. In the examination some omissions, mistakes in settling of questions have occurred. Moreover, in DOT letter No. 45-1/93- DE (Pt) dated 20/06/1994 there is provision for grant of 3 grace marks in the departmental examination. Accordingly we have made the following representations for consideration of the Corporate Headquarter:

1. TF-14/2 (C) dated 22/01/2010.
2. TF-14/2 (C) dated 17/03/2010.
3. TF-14/2 (C) dated 07/05/2010.
4. TF-14/2 (C) dated 13/05/2010.

Sufficient period has passed but it appears no action has been taken to redress the grievance.

Therefore, we request you to please get the references considered in real perspective and ensure that the employees are not put to disadvantageous position due to wrong questions and extend grace marks as mentioned in DoT's letter cited above.

An early action is urged for. ■

LTC to BSNL employees.

No.TF-16-6 Date 29/07/2010 to GM(Est) BSNL

Vide DOP No. 310 11/6/2002-Est (A) dated 26/03/2008 orders have been issued that the tours conducted by IRCTC will also qualify for the purpose of availing LTC on the lines of ITDC/STDCS for Central Government

employees. A copy of said orders is enclosed for perusal and ready reference.

It is stated that the BSNL is fully state owned PSU and as such the above orders for availing the LTC can be made applicable for BSNL staff.

We request you to please get the matter considered and appropriate orders issued.■

Fixation of pay of D/R TTAs in Revised Scales (NE-9) from 1st January 2007.

No. TF-9/9 Dated 2-8-2010 to The Chairman-cum-Managing Director, BSNL,

Kindly refer to wage revision communication No. 1-16/2010-PAT(BSNL) dated 7-5-2010. In para 2.2 of above letter the following is mentioned.

“TTAs appointed as recruits on or after 1-1-2007 will be placed in the initial stage of the revised pay scale in which they are appointed. In cases where emoluments in the pre-revised pay scale on the date of joining of BSNL (i.e. Basic Pay+DA+DP applicable on the date of joining) exceed the sum of the pay fixed in the revised pay scale and applicable IDA there on the same date, the difference will be allowed as personal pay and it will be absorbed in future increments.”

The union is receiving numerous representations to the effect that there is loss of pay of TT As in fixation in revised pay scale of NE-9. It is stated that sizeable number of TTAs have been recruited under D/R quota after year 2006 and have been appointed in the Company on 1-1-2007 or thereafter. The Contents of para 2.2 spelt out that such TTAs are not eligible for pay protection on the date of joining as on this date emoluments

(Basic+DP+DA) do not exceed emoluments (Basic +DA). This is not in accordance with the terms of condition of recruitment as in recruitment advertisement it was clearly mentioned that the wage will be increased sequel to revision but now reverse is taking place after wage revision agreement signed on 7-5-2010 with the recognised union. The emoluments of employees belonging to TTA cadre are reduced causing irritation and frustration amongst the said group of workers. *The loss in emoluments has resulted in less PF contribution from May, 2010 onward which is not in consonance with rules.*

Apart from above there is further erosion in wage of D /R TTAs *as they are required to pay PF contribution whereas DOT absorbed employees are not required to make such contribution for Pension etc. This loss need to be compensated. The D/R TTAs carry less pay packet to home in comparison of absorbed employees due to PF Contribution.*

Under the circumstances we implore upon you, Sir, to kindly take urgent steps to protect erosion in wage sequel to fixation of pay in revised pay (NE-9) in respect of such TTAs who have been appointed on or after 1st January, 2007 and *compensate their wages for PF contribution.*

An early action is requested. ■

Request or inclusion of Higher Educational Qualification in LDCE or promotion to TTA cadre under 40% Quota

No. TF-14/2(a) Dated 2-8-2010 to The GM, (Est.) BSNL,

There are employees who possess higher qualification more than 10+2 prescribed for eligibility to appear in TTA 40% quota examination. This is not being inter-

preted in a correct perspective and applications of such candidates who possess higher qualification are being rejected. As a matter of fact 10+2 is the minimum qualification for TTA departmental quota examination. There are graduates and Diploma Holders in Mechanical Engineering whose applications for examination have been rejected. The DME is of three years course and this is basic qualification to appear in TTA examination in Direct Recruitment. Shri D. Nagenrappa is DME but his application has been rejected by CGM Karnataka. I am enclosing his application as ready reference.

Similarly candidates possessing higher qualification have not been permitted at Chennai and TamilNadu Circles.

Kindly, therefore, get the matter considered and clarify at the earliest. ■

Financial irregularities and misdeeds of PGM, Ahmedabad TD in Gujarat Circle

TF-36-1 Date 31/07/2010 to Chairman and Managing Director, BSNL, New Delhi

we are constrained to bring to your kind notice the misdeeds, corrupt practices and financial irregularities of PGM who is looking after the duties of PGM for last two years. *The acts of misdeeds etc. have reached to its climax and it is high time he should be brought to book without loss of time. The BSNL is property and wealth of the people of India and none is expected to behave and act as king. We are mentioning below some of his alleged misdeeds and financial irregularities.*

1. Reckless hiring of accommodation:- The aforesaid officer has taken 34 accommodations on rent at Ahmedabad on exorbitant rent to open CSCS only to sale forms. The Company is paying electricity

charges in addition to rent without any income. Even salary of one Sr TOA is not received as income in such CSCS. As a matter of fact the subscribers are tired with faulty network and surrendering GSMs what to say of new connections. Land lines phones are being surrendered as these are never restored. There is nothing to sale in CSCS which have been opened due to other consideration. ***The loot in this respect is unabated.*** Further the PGM has hired sites at Maninagar and Isanpur for RLU/RSU without calling tenders at exorbitant monthly rent of Rs. 99900/- and Rs. 64900/- repetitively in violation of BSNL Hqr's Letter No. BSNL/15-1/SR/NB/2001 dated 23/03/2001. This has been done to oblige private parties for obvious reasons.

2. Hiring of additional accommodation at science city.

It is reported that the FRAC finalised the rent of science city as per tender. Ignoring the recommendations additional shops have been taken on rent which *were not part of tenders.*

3. Cable laying on SOR basis.

The SSA Head has issued orders for Cable laying work on SOR basis without verifying the eligibility criteria. Many RRCS have been finalised 20 to 22% below SOR. There is loss to BSNL on this account.

4. Construction of seminar hall and vertical expansion at 3rd floor at Gulhai Tekra Administrative Block of Exchange building.

The said work has been done and expenditures near about 50 lakhs have incurred beyond *the financial powers of PGM/CGM.* For alteration and addition in the existing departmental building expenditures can be done upto 30 lakhs.

5. Salary to caretaker after retirement.

The PGM resides in Telecom Colony, Satellite, Ahmedabad. The caretaker retired but his service were retained and salary paid for December 2008 to March 2009 ignoring finance advice.

6. Construction of Community Hall.

The Transit Quarters have been converted into community Hall with AC facilities by spending more than Rs. Lakhs. He has acted beyond his financial power which is only Rs. One lakh.

7. Non-payment of Telephone dues.

There are Two Telephones viz 26927200 and 26928300 at the residence of said officer. Dues of more than Rs. 3.60 Lakhs are pending but SSA Head is not paying. As per orders of BSNL Hqr the concerned officer has to pay if calls are made beyond 1550. ***The officer is acting as king and consider the SSA as his kingdom and throwing away the rules of corporate office into dustbin.***

8. Local Purchase.

Wall drop purchased of more than Rs. One Lakh although his financial power is only Rs. 50,000/-.

9. Reconnection of phones without payment.

Telephones have been reconnected without payment. After October, 2009 telephones are not being disconnected due to non-payment. Thus dues *are piling up but the "king" is not bothered.*

10. The officer has got two departmental laptops, two mobile phones and two vehicles for his personal use. He has acted below the dignity and in an unbecoming manner he got ACS, bedsheets and utensils changed of Inspection Quarter during marriage of his son.

11. Award of work of cable laying in

Gandhinagar to L-2 bidders more than that of L-1 bidder. The L-2 bidders M/S Vishnu Enterprise and M/S Aditya Enterprise were given three times more work than the tendered quantity and L-1 bidder was given only on third of quantity of the tendered quantity.

12. Purchase of Server for DOT SOFT as per Quotation:-

The SSA Head purchased server of Rs. more than 10 Lakh on single quotation basis and beyond his financial power. He has ignored BSNL Hqr's orders contained in letter no. 11-1-2007-CDR/IT dated 22/08/2007.

13. Pre-fabricated done structure at Bhopal :-

The pre-fabricated done structure is being constructed at Bhopal exchange on quotation basis by Done International, Ahmedabad at the cost of more than Rs. 40 Lakhs ignoring Civil Wing of Company. Tender process has not been followed.

14. Transfers of staff.

The transfer of non-executive employees has become Industry at Ahmedabad. Like king "Tuglak" transfers orders are issued, held in obeyance, modified, relieved and cancelled. **Orders of Corporate Hqr to transfer staff in March/April are thrown to the wind.** There is no transparency in transfer orders as he is unconcerned with the rules and procedures. The SSA head has to please interested quarters. Under the circumstances we urge upon you to institute and *enquiry against the misdeeds and corrupt practices of the officer. We firmly believe he is not above law and cannot act as king.*

Bank loans from the bank to BSNL employees.

No.TF-8-8 Date 29/07/2010 to Executive Director (Finance) BSNL, New Delhi

It is reported that the agreement between corporate office and two commercial banks for loan to BSNL workers has expired long ago and no alternative has been made. This is causing hardships to employees.

We, therefore request you to please take appropriate action so that fresh agreement is made with some bank for the purpose of loan. ■

Lavish and exorbitant expenditures at Lucknow Telecom District in Eastern UP Circle.

No. TF-36/1 Date 29/07/2010 to Chairman and Managing Director BSNL, New Delhi

We are informed that an expenditure to the tune of Rs.One Lakh are being incurred daily at Lucknow Telecom District in the name of maintenance. Such expenditures are shown only on papers and a large portion is distributed amongst interested and concerned authorities and swallowed. The union has definite information that the Generators are not operated at all during power cuts in rural sectors. Neither SDEs nor DEs visit rural exchanges what to say of Dy GM and GM etc. The union representatives have brought all these into the notice of GM (Finance) of Circle office but it appears he is helpless since **there is strong group in Lucknow TD who are allegedly interested in loot only.**

We, therefore, request you to please institute an enquiry and stop the eating of BSNL's wealth by disgruntled elements. ■

Annual Return of Immovable property under Section-21 of BSNL CDA Rules, 2006.

No. TF-27/1(a). dated 2-8-2010. to The Director (HR) B.S.N.L. New Delhi.

It is stated that with the introduction of

CDA Rules 2006 it has become obligatory on the part of non-executive employees to submit details of immovable property acquired or owned by them. Prior to introduction of CDA Rules only executive staff were required to furnish IPR and non-executive were exempted. We may state that before year 2006 the Group 'C' and 'D' purchased plots etc. by their small saving and loans from relatives and other. The permission for purchase of such plots was not taken because it was not neither necessary nor compulsory as per orders of DoT/BSNL Headquarter. Now the Vigilance Cell is asking for copy of permission as well as sources of money with documentary proofs which is neither desirable nor possible at this stage. We are surprised that even permission for inherited property is sought at this belated stage. This situation is prevailing in Punjab Circle.

Therefore, We suggest that the permission for immovable properties acquired before introduction of CDA rules should not be insisted upon and details furnished by non-executive employees be accepted. You will agree. Sir, the CDA Rules framed and introduced in 2006 cannot be implemented retrospectively.

We, therefor, solicit you to please get the matter considered and clarified to settle the problem.

An early action is urged for. ■

Loss of Pay in fixation of revised scale of Sr. TOA - case of Shri Kishore Kumar, Sr. TOA (G) Ajmer TD

No. TF-9/7 (a) dated 2.8.2010 to The GM, (Est.) BSNL, New Delhi

Shri Koshore Kumar, was appointed as Sr. TOA (G)w.e.f. 23.7.2007 at Ajmer TD in Rajasthan Circle. The official has received

following emoluments in April, 2010.

Basic Pay	DP	IDA	Total
6020/-	3010/-	6998/-	16028/-

The orders of wage revision have been issued Vide BSNL letter 1-6-2010 PAT (BSNL) dated 7.5.2010 and sequel to wage revision the said employees received following empluments in May, 2010.

Basic Pay	DP	IDA	Total
11570/-	4026/-	15596/-	432/-

The employee's wage has been reduced instead of hike.

We may invite your kind attention to BSNL Hqr. letter No. 1-14/2009-PAT (BSNL) dated 16-4-2010 in accordance with which the pay of all the JTOs of 2005 batch who have joined on 1.1.2007 in accordance with which the pay of all the JTOs of 2005 batch who have joined on 1.1.2007 have been fixed at Rs. 21620/- as a special case to protect loss of pay.

We request you to extend similar treatment to non-executive employees also specially to TTAs /Sr. TOAs.

Non-redressal of Staff Grievances in Gujrat Circle

TF-38-1 dated 26-7-2010 to Director (HR) BSNL New Delhi

We have received complaints to the effect that the employees at Ahmedabad, Junagarh, Jamnagar, Surendranagar etc. belonging to NFTE BSNL have been subjected to partisan and indiscriminate transfers. The orders of transfer have been issued in June /July 2010 ignoring the instructions of BSNL Hqr. The circle union is not afforded opportunity to meet the CGM and explain the plight and sufferings of the employees. The indifferent and callous attitude is aggavating the situation compelling the unions to start

Contd on page 13

Letters from Administration

BSNLMRS - Guidelines for reimbursement of cost of appliances - Reimbursement of cost of Hearing Aids.

No. BSNL/Admn.1/14-7/09 Dated: 9.7.2010

Ref.: Order No. BSNUAdmn./1 dated 23rd December 2003

Reimbursement of cost of Hearing Aids under outdoor treatment was under consideration. The Competent Authority has now decided that the reimbursement of Hearing Aids may be allowed subject to following conditions:

Cost of Hearing Aids:

1. One-sided Hearing Aid -Rs.10,000/-
 2. Bilateral Hearing Aid -Rs. 20,000/-
 3. Digital Hearing Aid -Rs. 30,000/-
- a) Cost of Hearing Aids mentioned at 51. No.1 & 2 above may be reimbursed within the annual ceiling of outdoor limit under BSNLMRS.
- b) Cost Digital Hearing Aid is reimbursable on the basis of recommendation from three ENT experts. Out of three ENT experts. There should be one ENT specialist from a Govt. Hospital/ BSNL Empanelled Hospital.
- c) Regarding Digital Hearing Aid, 50% of the cost of the machine shall be borne by the employee and 50% by BSNL.
- d) 50% cost borne by the employee can be claimed as part of annual outdoor ceiling limit to the extent it is available.
- e) 50% of the cost borne by BSNL will be as per the rates prescribed by CGHS for such appliances.
- f) Replacement of Hearing Aid shall be al-

lowed after the average life of 5 (five) Year on the basis of a condemnation certificate from a technical expert and on approval of a ENT specialist.

- g) In case of a child below 12 years Hearing Aid may be replaced, if damaged after 3 (three) years of its purchase on the basis of a condemnation certificate from technical expert and on approval of a ENT specialist of a Govt. Hospital.
- h) The benefit is not extendable to the optees without voucher as it is a case of reimbursement under BSNLMRS outdoor treatment. ■

Decision taken regarding restoration of disconnected PSTC/Concessional Phones of BSNL/MTNL employees

No. 16-15/2010-PHA Dated 27th July, 2010 to The Chief General manager telecom, Haryana Circle, BSNL Ambala, UP (West) Circle, BSNL Meerut/Maharashtra Circle, BSNL Mumbai

It has been reported by several officials that the RSTC/concessional telephones connections of BSNL/BSNL, in their respective areas, due to non payment.

2. This issue was discussed in a meeting of BSNL and MTNL; and vide para 6(a) of the Minutes of the meeting between BSNL & MTNL held on 15th March, 2010 a decision has been taken by the competent authorities of BSNL and MTNL that no RSTC/ Concessional telephone of BSNL/MTNL employees shall be disconnected either by BSNL of MTNL until further orders. The connections already disconnected shall be restored forthwith by both the organizations.

3. Hence, you are requested to restore all the disconnected RSTC/Concessional tel-

ephones of MTNL employees, if any, in your areas, immediately. ■

Recruitment of Junior Hindi Translators through Limited internal Competitive Examination to be held on 28th November 2010.

No. 50-1/2010-DE Dated 30-07-2010. to All CGMs, BSNL Telecom Circles.

It has been decided to hold a Limited Internal Competitive Examination of fill in

Paper	Subject	Marks	Date&Day	Timings
I. Objective Type	i) General Hindi	100	28.11.2010	10.30 AM to
	ii) General English	100	(Sunday)	12.30PM
II. Conventional Type	Translation 4	200	-do-	02.00 PM to
	Passages (2 each from Hindi to English & vice versa)			04.00 PM

NOTE

Paper-II of proficiency Test shall be evaluated of only those candidates who attain a minimum qualifying standard in Paper-I.

3. i) Recruitment year for the LICE will be 2010.

ii) Cut off date for determining eligibility condition in accordance with provisions laid in Column-11 of the R/Rs of Jr. Hindi Translator will be 1-7-2010.

(iii) Vacancies arising/likely to arise upto 31-3-2011 may be taken into account for the said examination.

iv) In case fate of some of the candidates of LICE have not been decided on account of court case of any other reasons, the Circles may keep equivalent number of vacancies reserved for them before notifying the vacancies for LICE, 2010.

v) Reservation for persons with disabilities may be provided as envisaged in DoT

vacancies in the grade of Junior Hindi Translator. The examination shall be held as per Recruitment Rules issued vide letter No. 201-3/2010-Pers-III dated 05-04-2010 stipulating relaxed educational qualification and Syllabus/Scheme of examination circulated vide Personnel-II Branch, BSNL C.O.letter No. 201-3/2003-Pers-III dated 10-10-2003.

2. The detailed time-table of the examination is given below:

letter No. 1-8/2001-AD(SNG) dt. 18-10-2001.

4. Eligibility to appear in the above examination shall be strictly in accordance with the Pers-III Branch circulars stated in Para 1 above. In case of any doubt regarding eligibility for admission to the examination, it may kindly be addressed to AGM (Pers-III), BSNL Corporate Officer, 5th Floor, Bharat Sanchar Bhawan Janpath, New Delhi- 110001.

5. Minimum passing marks in each paper and in aggregate will be as per the guidelines contained in Pers-II Branch, BSNL C.O letter No. 201-3/2003-Pers-III dt. 27th November, 2008, which was circulated to all the heads of circles vide letter No. 201-3/2003-Pers-III dt. 12th January, 2009. In case of any doubt in this regard, it may kindly be addressed to AGM (Pers-III), BSNL Corporate Office.

6. All arrangements for conducting the examination will be made by the Circles strictly in accordance with the rules laid down in Appendix No. 37 of P&T Manual Vol-IV (5th

Edition). The Heads of Telecom circles will be responsible for actual conduct of the examination including in respect of the candidates permitted to appear by the Heads of other Administrative offices situated within their territorial jurisdiction. For the candidates of Chennai Telephones & Kolkata Telephones, the examination will be conducted by the concerned Telephone District. In Delhi, Chief General manager, Maintenance, NTR, New Delhi will conduct the examination including for the candidates of BSNL Corporate office.

7. The question papers would be arranged centrally by Recruitment Cell of Corporate Office. All post examination work such as nomination of examiners, evaluation of answer books by such examiners, preparation and declaration of result, etc. will be undertaken by the respective Telecom Circles as being done in a decentralized examination. Evaluation of answer books may be carried out as per procedure detailed in Circulars No. 7-3/2005-DE dt. 08-08-2005 and 60-1/2005-DE dt. 15.12.2005

8. The eligible candidates may be advised to submit their application to the Head of Telecom Circle under whose jurisdiction they are working. The last date of Submission of application may be fixed as 31.08.2010. Application received after the last date i.e. 31-08-2010 should not be entertained.

9. The Heads of Circles are requested to intimate to the Deputy Manager, (DE-I), BSNL, Room No.222, Eastern Court, Janpath New Delhi-110001 the following information positively by 09.9.2010. in each centre.

- a. Name of Centre.
- b. Name, designation & complete Postal Address/Fax/Telephone Number/Mobile Number of Exam. Coordinators and Supervising Officers.

- c. Number of candidates taking the examination.

10. The result of the examination may please be declared within 2 months of holding of the examination under intimation to this office as well as AGM (Pers-III), BSNL C.O.

11. This letter may please be given wide publicity and receipt of this letter may please be acknowledged.

Hindi version will follow. ■

Eligibility criteria for allotment of BSNL - pool residential accommodations in IDA pay Scales to Executives/Nonexecutives in BSNL-reg.

No. BSNL/6-1/SR/2009 Dated the 29.7.2010

In view of the notification issued by Directorate of Estates vide its notification dated 21-08-2009 in respect of eligibility criteria for allotment of quarters in CDA pay scales as Grade pay, it has been decided to revise the eligibility criteria for allotment of BSNL-pool residential accommodations in the revised pay scales to the executives/non-executives in BSNL in IDA pay scales. Accordingly, the following eligibility criteria for allotment of BSNL-pool residential accommodations in IDA pay scales has been approved by the competent authority of BSNLCO.

S No.	Type of quarter	Eligibility criteria for allotment of BSNL-pool residential of accommodation in IDA pay scales
1.	Type-I	NE-1, NE-2, NE-3 & NE-4
2.	Type-II	NE-5, NE-6, NE-7, NE-8 & NE-9
3.	Type-III	NE-10, NE-11, E-1A & E-2A
4.	Type-IV	E-3, E-4, and NE-5
5.	Type-IV (Spl)	E-4 and E-5

6. Type-V(A)&
Type- V(B) E-6 and E-7
7. Type-VIA -
VIB & above E-9& above

2. It is also intimated that the above mentioned eligibility criteria will not have any effect to the quarter already allotted of the officers/officials in the field unit of BSNL and the same will be continued till it is vacated. All other terms & conditions for preparing waiting list for allotment quarter will be the same as clarified by Directorate of Estates from time to time please. ■

Review of result of JAO Part II 40% quota held in the year 2010.

No. 10-16/2010-DE Dated: 8th July, 2010 to All Heads of Telecom Circles, BSNL

Some Circles have sought clarification as to whether the instructions issued vide this office letter no. 10-4/2006- DE dtd. 8-1-2007 regarding review of results of failed SC/ST candidates of JAO Part II Examination under old (DOT) syllabus to be held in the month of March, 2006 and next JAO Part II Examination to be held after conduct of Screening Test are applicable in the result of JAO Part II Examination held on 4th, 5th and 6th January, 2010 or not.

2. In this connection, I am directed to inform that the matter was referred to the concerned cadre branch i.e., the SEA Branch, BSNL CO who have opined that ".....the subject of the letter dated 08-01-2007 itself states that instruction are applicable to JAO Part II examination held in March 2006 and the next JAO Part II examination to be held after conduction of screening test. In view of above, since subject itself is self explanatory, it does not require any clarification,"

3. Further necessary action in the matter may, therefore, please be taken accordingly. ■

Contd. from page 9: Letters to Administration agitation from 29th July 2010. In this situation even the union Hqr. may not be silent spectator and decide to embark upon struggle at Delhi.

Therefore, we entreat upon you to kindly use your good officers so that the attitude of Circle administration is moulded and genuine grievances of employees are heard and redressed. We hope you will consider our request in correct perspective and take very positive and urgent action in the interest of peace and harmony in the company. ■

Contd. from page 1

- (i) 1-10/2010-PAT (BSNL)/com.Trans Grant dated 1-7-2010.
- (ii) 1-33/2008- PAT (BSNL)/Trg. Trans Allowance dated 1-7-2010.
- (iii) 1-10/2010- PAT (BSNL)/Transport Allowance dated 1-7-2010.
- (iv) 1-10/2010- PAT (BSNL)/Hindi Personal pay dated 1-7-2010. BSNL has issued orders for grant of Transfer Grant, Transport Allowance, Hindi Personal Pay etc. to executives from retrospective date but Group 'c' and 'D' staff from 7th May, 2010 why such blatant discrimination hurting the workers? When we met and pointed out the top management expressed unawareness of above orders. The middle level officers maintain it is sequel to agreement with the recognized union. No union is supposed to mortgage the respectability of Group 'C' and 'D' staff. Their contribution in the company is not less than any other category of workers.

We appeal to management to desist from discriminatory treatment in larger interest of the Industry. Discrimination must stop sooner the better. ■

भेदभाव बंद करो

प्रबंधन द्वारा बहुत से मामलों में ग्रुप सी एवं डी संवर्ग के साथ किए जा रहे भेदभाव की समस्या को हमने उठाया है। ऐसे मामलों की गिनती की जा सकती है।

हमने इसका प्रतिकार भी किया है परंतु प्रबंधन यह कहकर फर्ज अदायगी करती है कि यह मान्यता प्राप्त संघ की सहमति से अथवा उनके साथ हुए समझौते के अनुरूप है। यह बिना देखे सुने लगातार जारी है परंतु प्रबंधन को यह अवश्य समझ लेना चाहिए कि ये भेदभाव एवं अन्याय संगत नीतियां हमेशा नहीं चल सकती और एक समय यह अनियंत्रित विस्फोटक स्थिति पैदा कर सकती है। जब कर्मी प्रबंधन द्वारा मान्यता प्राप्त यूनियन के सहयोग से की जा रही भेदभाव के विरुद्ध खड़े होंगे तो उनके गुस्से को खाये तोता रटन्त जैसा जवाब शांति स्थापित नहीं कर सकती।

तथाकथित नयी पदोन्नति (एनईपीपी) जिसे भ्रामक पदोन्नति नीति कहते हैं का जखम अभी भरा भी नहीं है, क्योंकि कर्मचारी उस तरह से लाभान्वित नहीं हो रहे हैं जैसा कि कुछ निहित स्वार्थधारियों ने प्रचार किया। जब एनएफटीई ने इस पदोन्नति नीति की खामियों की ओर प्रबंधन का ध्यान आकृष्ट किया तो कहा गया कि पदोन्नति नीति मान्यता प्राप्त संघ की पूर्ण सहमति एवं समझौते से लागू किया गया है। विषय की गंभीरता को भांपकर प्रबंधन ने विकल्प देने हेतु तीन माह का समय दिया परंतु इस समय सीमा के अंतर्गत पूछे गए शंकाओं का समाधान प्रबंधन

जारी नहीं कर सका। **अभी भी कर्मचारी अंधकार में हैं और पूछ रहे हैं कि विकल्प दें अथवा नहीं।** इस पदोन्नति नीति की तुलना में कार्यपालक (एक्जीक्यूटिव) कर्मियों को स्पष्ट रूप से पांच पदोन्नति आर्थिक लाभ के साथ किया गया। परंतु नान-एक्जीक्यूटिव को पदोन्नति का आर्थिक लाभ अप्रैल 2008 से मिलेगा। ऐसे भेदभाव से प्रतीत होता है कि नान-एक्जीक्यूटिव कर्मी पूर्ण निष्ठा के साथ कंपनी को सेवा नहीं दे रहे हैं।

प्रबंधन का तोता रटन्त जवाब है कि जो भी हुआ है मान्यता प्राप्त संघ की सहमति एवं समझौते से हुआ है, प्रबंधन अपने दायित्व से इस तर्क से बच नहीं सकती। आखिर प्रबंधन कब तक ऐसे जवाब से काम चलाता रहेगा।

बीएसएनएल प्रबंधन द्वारा जारी निम्नांकित पत्र इस बात का सबूत है कि प्रबंधन ने नान-एक्जीक्यूटिव कर्मचारियों के साथ निरंतर भेदभाव कर रहा है।

1. 1-33/2010-पीएटी (बी एस एन एल) का. ट्रांस ग्रांट दिनांक 1.7.2010
2. 1-10/2010-पीएटी (बी एस एन एल) ट्रांसपोर्ट अलाउंस दिनांक 1.7.2010
3. 1-10/2010-पीएटी (बी एस एन एल) हिन्दी पर्सनल दिनांक 1.7.2010

उपर्युक्त पत्रों द्वारा ट्रांसफर ग्रांट, ट्रेनिंग एलाउंस, ट्रांसपोर्ट एलाउंस, तथा हिन्दी व्यक्तिगत वेतन भत्ता संबंधी आदेश हैं जिसमें एक्जीक्यूटिव कर्मियों को 7.5.2010 से लागू किया गया है।

नए सीएमडी को संघ द्वारा सहयोग की पेशकश

टीएफ-6/7 दिनांक 3.8.2010 अध्यक्ष सह प्रबंध निदेशक बी.एस.एन.एल. को

आपने बी.एस.एन.एल. के अध्यक्ष सह प्रबंध निदेशक की जिम्मेवारी सम्भाली है, यह जानकर हमें अति प्रसन्नता हुई है। बीएसएनएल भारत की ही नहीं अपितु एशिया की सबसे बड़ी लोक उपक्रम है।

हम यह महसूस करते हैं कि इतने विशाल उपक्रम को नेतृत्व देना अति गौरवपूर्ण है।

हमें गहरी चिन्ता है कि हमारा पोषक बीएसएनएल लगभग 1500 करोड़ रूप की क्षति झेल रहा है। इस दुरूह स्थिति में हम लगभग एक लाख कर्मचारियों का बेशर्त सहयोग के लिए आपको आश्वस्त कर सकते हैं। साथ ही हमारा कर्तव्य है कि इस विषम स्थिति में हम कम्पनी के बाह्य क्षेत्र में हो रहे फिजुल खर्चों एवं भ्रष्टाचार पर सिर्फ लगाम ही नहीं लगाना होगा अपितु सम्बंधित अधिकारियों को चिन्हित कर उचित कार्रवाई भी करनी होगी। संगठन के परिक्षेय में विकास, वृद्धि एवं दक्षता के लिए अच्छे वातावरण की आवश्यकता है परन्तु आज इसका घोर अभाव हो गया है। हम आप से आग्रह करते हैं कि आप के नेतृत्व में एक नये युग की शुरुआत हो जिसमें सभी कर्मचारी संघों को साथ लेकर इस परिस्थिति से निपटने का प्रयत्न हो। **एक यूनियन के एकाधिकार ने स्थिति को अराजक बनाया है।**

हम एक बार फिर हार्दिक सहयोग अर्पित करने का संजीदा आश्वासन देते हैं।

प्रबंधन में उच्च पदस्थ अधिकारी इस बात से अनभिज्ञता जाहिर करते हैं। मध्य वर्ग के अधिकारी तोता की तरह रटते हैं कि यह मान्यता प्राप्त यूनियन के साथ हुए समझौते के अनुरूप है।

किसी भी संघ को गुप सी एवं गुप डी (नान-एकजीक्यूटिव) कर्मियों की प्रतिष्ठा बंधक रखने का अधिकार नहीं है। इस संवर्ग के कर्मचारी हर हालत में निष्ठा के साथ कंपनी का कार्य संभाल रहे हैं तथा इनका योगदान किसी से कम नहीं है।

हम प्रबंधन से अपील करते हैं कि **भेदभाव की नीति को व्यापक औद्योगिक हित में त्याग करें।** भेदभाव अवश्य समाप्त हो और जितना जल्द हो उतना अच्छा होगा। यह उद्योग हित में होगा।

सदस्य (सेवा) से भेंट

दिनांक 2 अगस्त को साथी इस्लाम, सी सिंह

तथा राजपाल सदस्य (सेवा) डी ओ टी से भेंट करके पेंशन संशोधन, बीएसएनएल की दशा आदि पर चर्चा की। **पेंशन संशोधन प्रस्ताव पेंशन तथा वित्त विभागों को टिप्पणी हेतु भेज दिया गया है।** बीएसएनएल सेवाओं की दशा राजस्थान, गुजरात में दयनीय है। सदस्य (सेवा) ने विश्वास व्यक्त किया कि नए सी एम डी, श्री गोपालदास के नेतृत्व में बीएसएनएल प्रगति करेगा। पंजाब सर्किल में 1.1.2007 के पश्चात् सेवानिवृत्त कर्मचारियों को वृद्धि वेतनमानों पर पेंशन नहीं देने के मामले में उन्होंने तत्काल कार्यवाही करने के लिए डीडीजी (स्थापना) को निर्देश दिया।

78.2 प्रतिशत आई डी ए मरजर

बीएसएनएल बोर्ड 30 जुलाई की बैठक में मुद्दे पर विचार नहीं किया तथा भविष्य में विचार हेतु छोड़ दिया। स्मरण रहे कि भारत सरकार ने अप्रैल, 2009 में 78.2 प्रतिशत आई डी ए मरजर के आदेश निगम

कर्मचारियों के लिए जारी किए थे। मान्यता प्राप्त संघ ने बीएसएनएल में 7.5.2010 को वेतन समझौता किया परन्तु भारत सरकार के 8.2 प्रतिशत आई डी ए मरजर के आदेश को लागू कराने में अस्मर्थ रहा।

बीएसएनएल हानि में

बीएसएनएल अब औपचारिक तथा अधिकारिक रूप से 1830 /- रूपया करोड़ से अधिक हानि में है।

आईडीए 0.3 प्रतिशत आदेश जारी

डी पी ई/ बीएसएनएल ने 0.3 प्रतिशत आई डी ए वृद्धि के आदेश जारी कर दिये हैं।

नवीन प्रमोशन नीति पर स्पष्टीकरण आदेश

भ्रान्तीमय प्रमोशन नीति पर लगभग तीस से अधिक स्पष्टीकरण आदेश जारी होने हैं। कर्मचारियों को स्पष्टीकरण आदेश जारी होने के उपरान्त विकल्प का एक और अवसर उपलब्ध होगा।

उचित प्रबन्धन का बीएसएनएल में अभाव

बीएसएनएल वर्कर्स एलायन्स तथा एनएफटीई ने प्रधान मंत्री से हस्तक्षेप की पुनः मांग की है।

राष्ट्रीय कार्यकारिणी की बैठक 4/5 अक्टूबर को जालन्धर सिटी में होगी।

पेंशन संशोधन

डी ओ टी ने पेंशन संशोधन प्रस्ताव को टिप्पणी हेतु डी ओ टी (पेंशन), वित्त आदि को भेज दिया है।

नए सीएमडी

श्री गोपालदास, निदेशक (कार्मिक) ने श्री गोयल, के रिटायरमेंट के पश्चात सीएमडी का कार्यभार ग्रहण किया है। उनके पास निदेशक (कार्मिक) के अतिरिक्त

वित्त का भी कार्यभार है। निदेशक (इन्टर प्राईज) का कार्यभार अब निदेशक (योजना) के पास है।

प्रबंधन से पत्र

जुनियर हिंदी अनुवादक के पद पर सीमित विभागीय प्रतिस्पर्धा परीक्षा दि. 28.11.2010

सं. 50-1/2010 डीई दिनांक 30.7.2010

बीएसएनएल में कार्यरत अर्हता प्राप्त कर्मचारी कनीय हिंदी अनुवादक के पद पर भर्ती हेतु आवेदन दि. 31.8.2010 तक कर सकते हैं। परीक्षा दि. 28.11.2010 को होगी। पूर्ण विवरण अंग्रेजी में प्रकाशित है।

आईडी वेतनमान के अनुरूप बीएसएनएल आवास आवंटन हेतु योग्यता का मापदंड

सं. बीएसएनएल/6-1/2009 दिनांक 29.7.2010

निदेशक स्टेट के सूचनापत्र दिनांक 21.8.2009 के आलोक में सीडीए वेतनमान के अनुरूप आवासीय आवंटन की व्यवस्था की।

यह तय किया गया है कि बीएसएनएल में आवासीय आवंटन व्यवस्था को एकजीक्यूटिव एवं नान-एकजीक्यूटिव के आईडीए वेतन मान के स्वरूप किया जाय।

इसके अनुरूप निम्नांकित नियम तय किये गये हैं।

क्र. सं.	क्वार्टर का टाइप	आईडीए वेतनमान के अनुरूप योग्यता
1.	टाईप-I	एनई-1, एनई-2, एनई-3, एनई-4,
2.	टाईप-II	एनई-5, एनई-6, एनई-7, एनई-8, एनई-9
3.	टाईप-III	एनई-10, एनई-11, ई-1ए, ई-ईए,

4. टाईप-IV ई-3, ई-4, ई-5
5. टाईप-IV स्पेशलई-4, ई-5
6. टाईप-IVए, ई-9 एवं इसके ऊपर की IVबी एवं ऊपर वेतनमान।

यह भी सूचित किया जाता है कि पूर्व में जो क्वार्टर आवंटित किए जा चुके हैं उन पर यह आदेश प्रभावी नहीं होगा। अन्य शर्तों एवं नियम निर्देशन स्टेट के पूर्व के नियमों के अनुकूल रहेगा।

बीएसएनएल/एमटीएनएल रियायती फोन्स का विच्छेदन

बीएसएनएल पत्र संख्या 16-15/2010-पीएच ए दिनांक 21-7-2010 सभी सीजीएमस को

बीएसएनएल/एमटीएनएल कर्मचारियों का रियायती/सर्विस कनेक्शनों के विच्छेदन पर निर्णाय चर्चा के उपरान्त निर्णाय हुआ कि बीएसएनएल तथा एमटीएनएल कर्मचारियों के सर्विस/रियायती फोन्स को विच्छेदन नहीं करेंगे। बन्द फोन्स को पुनः चालू किया जाएगा।

ऐपलाइन्सेज मूल्य की वापसी

<i>बीएसएनएल</i>	<i>पत्र</i>	<i>संख्या</i>
<i>बीएसएनएल/ऐडमिन/14-7/09</i>	<i>7/9-7-2010</i>	<i>दिनांक</i>

सक्षम अधिकारी ने "हियरिंग ऐड्स" की स्वीकृति निम्नवत प्रदान की है।

- 1) एक तरफ हियरिंग ऐड्स - रूपया 10,000/-
- 2) दोनों तरफ हियरिंग ऐड्स - रूपया 20,000/-
- 3) डिजिटल हियरिंग ऐड्स - रूपया 30,000/-

आउटडोर सीमा के भीतर भुगतान होगा।

डिजिटल ऐड्स धनराशि की वापसी तीन ई एन टी विशेषज्ञ की सिफारिश पर होगी जिसमें से एक सरकारी पैनल अस्पताल से होगा। 50 प्रतिशत खर्चा कर्मचारी को तथा 50 प्रतिशत बीएसएनएल को सहन करना होगा। भुगतान सीजीएचएस रेट्स पर होगा। पांच वर्ष के पश्चात् ईएनटी विशेषज्ञ की सिफारिस पर उपकरण बदला जाएगा। 12 वर्ष से कम बच्चे का 3 वर्ष के उपरान्त होगा।

प्रबंधन को पत्र

विषय: संशोधित वेतनमान (एनई - 9) में 1.1.2007 से सीधे भर्ती टीटीएज का वेतन निर्धारण टी एफ-9/9 दिनांक 2.8.2010 सी एम डी, बीएसएनएल को

कृपया बीएसएनएल के पत्र संख्या 1-16/2010 - पीएटी (बीएसएनएल) दिनांक 7.5.2010 के पैरा 2.2 सन्दर्भ लें।

उपर्युक्त पैरा के अनुसार 1.1.2007 अथवा उसके पश्चात बाह्य भर्ती टीटीएज को संशोधित वेतन मान में प्रारम्भिक स्टेज पर रखा जाएगा। यदि पद पर ज्वाइन करने पर मूल वेतन+डीए+डी पी संशोधित वेतनमान में निर्धारित वेतन + आई डी ए से अधिक है तो अन्तर पर्सनल पे होगा तथा भविष्य में इसका समायोजन होगा।

सीधे भर्ती कर्मचारियों जो कि 1.1.2007 अथवा इसके पश्चात आए हैं उनका एनई-9 में वेतन निर्धारण से आर्थिक हानि है। पैरा 2.2 से स्पष्ट है कि टीटीएज के नौकरी में प्रवेश करने पर पे प्रोटेक्शन नहीं मिलेगा क्योंकि उस तिथि में इमालूमेन्ट्स (मूल वेतन + डी पी + डी ए) (मूल + डीए) से अधिक नहीं

होगा। भर्ती के समय विभाग ने विज्ञापन में स्पष्ट रूप से लिखा था कि वेतन में वृद्धि होगी। परन्तु मान्यता प्राप्त संघ से 7.5.2010 के समझौते के अनुसार विपरीत स्थिति उत्पन्न हुई है। इससे कर्मचारियों में असन्तोष है। इमालूमेन्ट्स में कमी से पी एफ योगदान भी मई 2010 से कम हो गया है जो कि नियम विरुद्ध है।

इसके अतिरिक्त सीधे भर्ती टीटीएज को पीएफ का योगदान भी जमा करना होता है। इससे वेतन में अतिरिक्त कमी होती है। बीएसएनएल में सम्मिलित डी ओ टी कर्मचारियों को पीएफ आदि का योगदान नहीं करना पड़ता है। इस प्रकार बाह्य भर्ती टीटीएज का होम पे कम होता है।

अतः आपसे अनुरोध है कि उचित कार्यवाही करें जिससे कि 1.1.2007 अथवा इसके पश्चात् के टीटीएज का एनई -9 में वेतन निर्धारण से उत्पन्न वेतन कमी का प्रोटेक्शन हो तथा पी एफ योगदान की भरपाई हो।

टीटीए की विभागीय परीक्षा (40 प्रतिशत कोटा) हेतु उच्च शिक्षा योग्यता की पात्रता

टीएफ-14/2(ए) दिनांक 2.8.2010 जीएम (स्थापना) को

विभाग में बहुत से ऐसे कार्यरत कर्मचारी हैं जिनकी शैक्षिक योग्यता 10+2 से अधिक है। टीटीए वर्ग में प्रोन्नति हेतु विभागीय परीक्षा की शैक्षिक योग्यता 10+2 है। उच्च शैक्षिक योग्यता वाले कर्मियों को विभागीय परीक्षा में सम्मिलित होने के आवेदन पत्रों को इस आधार पर निरस्त किया गया है कि वे 10+2 नहीं है। यह अनुचित है। विभागीय परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए न्यूनतम योग्यता 10+2 है। ग्रेजुएट

तथा डिप्लोमा होल्डर्स के आवेदन को चेन्नई तमिलनाड तथा कर्नाटक में निरस्त किए गया है। डिप्लोमा तीन वर्ष का कोर्स है तथा यह बाह्य भर्ती की शैक्षिक योग्यता निर्धारित है। श्री डी. नगेनरप्पा, कर्नाटक डिप्लोमा होल्डर है जिनके आवेदन को निरस्त किया गया है।

कृपया हस्तक्षेप करके समस्या का समाधान करें।

पीजीएम, अहमदाबाद द्वारा वित्तीय अनियमिताएं तथा दोष पूर्ण कार्य

टीएफ-36/1 दिनांक 31.7.2010 सी एम डी बीएसएनएल को

उपर्युक्त अधिकारी दो वर्षों से अहमदाबाद में पीजीएम पद पर आसीन है। उनके दोषपूर्ण कार्य चरम सीमा पर हो गए हैं। ऐसी परिस्थिति में शीघ्र जांच तथा कार्यवाही आवश्यक है। बीएसएनएल देश की जनता की दौलत है। कोई भी अधिकारी राजा-महाराजा की भांति कार्य नहीं कर सकता। पी जी एम की वित्तीय अनियमिताएं तथा काले कारनामे निम्नवत हैं।

1) **अकोमोडेशन को किराए पर लेना :-** अधिकारी ने अहमदाबाद में 34 अकोमोडेशन कस्टमर सर्विस सेन्टर्स खोलने हेतु किराए पर लिए हैं। यहां केवल फार्म बिकते हैं। लेशमात्र भी इन्कम नहीं है। परन्तु कम्पनी को बिजली, किराया आदि का भुगतान करना पड़ता है। सीनियर टी ओ ए का वेतन भी कंपनी को इन्कम के रूप में नहीं प्राप्त होता है। दोषपूर्ण सेवा के कारण ग्राहक लैन्डलाइन तथा मोबाइल फोन्स वापस कर रहे हैं। नए कनेक्शन का प्रश्न ही नहीं है।

कस्टमर सर्विस सेन्टर्स जनहित में नहीं अपितु

- अन्य कारणों से हैं। यह "लूट" निरन्तर जारी है। इसके अतिरिक्त पीजीएम ने मनीनगर तथा इसानपुर में आर एल यू/आर एस यू हेतु अकोमोडेशन बिना टेन्डर के रूपया 99900/- तथा 64900/- में लिया है जो कि बीएसएनएल हेडक्वार्टर के पत्र संख्या बीएसएनएल/15-1/एस आर/एन बी/2001 दिनांक 23.3.2001 के नियम के विरुद्ध है। यह कृत्य प्राईवेट पार्टी को खुश करने के लिए है।
- 2) साइंस सिटी में अतिरिक्त अकोमोडेशन :- एफ आर ए सी ने टेन्डर के अनुसार किराया निधारित किया। परन्तु पीजीएम ने अतिरिक्त दुकाने किराए पर ली है।
 - 3) एस ओ आर आधार पर केबिल लेइंग :- इससे बीएसएनएल को आर्थिक हानि हुई है।
 - 4) दूरभाष बिल्डिंग के प्रशासनिक ब्लाक में सेमिनार हाल बनवाना तथा वर्टिकल इक्सपैन्शन :- लगभग 50 लाख रूपया खर्च हुआ है जबकि पीजीएम का 30 लाख से अधिक करने का अधिकार नहीं है।
 - 5) सेवानिवृत्ति के पश्चात भी केयर टेकर को वेतन भुगतान :- पीजीएम सैटेलाइट कालोनी में रहते हैं। वहां का केयरटेकर सेवानिवृत्त हो गया फिर भी पीजीएम ने दिसम्बर 2008 से मार्च 2009 तक वेतन वित्तीय शाखा के मना करने पर दिया। परन्तु फिर भी मार्च तक उसे वेतन दिया गया है।
 - 6) कम्प्यूनिटी हाल का बनना :- ट्रान्जिट क्वार्टर्स को दस लाख रूपया खर्च करके कम्प्यूनिटी हॉल में परिवर्तित किया गया। एसी भी लगाया गया है। पीजीएम को वित्तीय पावर केवल एक लाख रूपया की है।
 - 7) टेलीफोन बिलों का भुगतान नहीं करना : पीजीएम के निवास पर दो फोन्स 26927200 तथा 26928300 कार्य कर रहे हैं जिनका बिल रूपया 3.60 लाख से भी अधिक है। हेडक्वार्टर के आदेशानुसार 1500 काल्स से अधिक होने पर अधिकारी को भुगतान करना है। परन्तु पीजीएम "बादशाह" की भांति कार्य कर रहा है। उनका कम्पनी के नियमों से कोई लेना-देना नहीं है।
 - 8) लोकल पर्चेज : एक लाख रूपए में वाल ड्रॉप खरीदा गया है। जबकि वित्तीय पावर केवल रूपया 50,000/- हजार का है।
 - 9) बिना भुगतान के री-कनेक्शन :- बिना भुगतान के टेलीफोन्स कनेक्ट किए गए हैं। वर्ष 2009 से भुगतान नहीं करने वाले ग्राहकों के फोन्स नहीं विच्छेद किए गए हैं। एरियर में लगातार वृद्धि हो रही है।
 - 10) लैपटाप, दो मुबाइल फोन्स :- अधिकारी के पास दो लैपटाप, दो मुबाइल फोन्स, दो गाड़ी निजी व्यक्तिगत उपयोग के लिए है। अपने पुत्र के विवाह के अवसर पर इन्पेक्शन क्वार्टर के लिए ए.सी., बर्तन तथा बेडशीट खरीदा यह एक घटिया स्तर का कार्य है।
 - 11) गांधी नगर में एल-2 को को केबिल लेइंग दिया गया जब कि एल-1 से बिड अधिक था। एल-2 बिडर्स में सर्स विश्नु इन्टरप्राइज को एल-1 की तुलना में तीन गुना कार्य दिया है। एल-1 को केवल 1/3 कार्य दिया गया है।

- 12) **डॉट सॉफ्ट के लिए सरवर की खरीदारी:-** बीएसएनएल हेडक्वार्टर के आदेश संख्या 11.1.2007 - सी डी आर/आई टी दिनांक 22.8.2007 की धज्जी उड़ाते हुए तथा वित्तीय पावर को लांगते हुए दस लाख रूपए से अधिक का एक कोटेशन पर सरवर खरीदा गया है।
- 13) **भोपाल में प्री फ़ैबरीकेटेड स्ट्रक्चर :-** भोपाल इक्सचेंज में कोटेशन पर प्री फ़ैबरीकेटेड स्ट्रक्चर डोन इन्टर नेशनल द्वारा चालीस लाख रूपए में बनाए जा रहा है। सिविल विंग को कार्य में वंचित किया गया तथा टेन्डर प्रक्रिया नहीं की गई।
- 14) **स्टाफ का ट्रांसफर:-** राजा तुगलक की भांति स्टाफ का ट्रांसफर किया जाता है, संशोधन होता है, रोका जाता है तथा निरस्त होता है। मार्च 1 अप्रैल के पश्चात भी ट्रांसफर किए जा रहे हैं। ट्रांसफर अहमदाबाद में उद्योग हो गया है।

जेएओ पार्ट 2 विभागीय परीक्षा में असफल कर्मचारियों को ग्रेस मार्क्स

टीएफ 14/2 सी दिनांक 31.7.2010 श्री गोपालदास, सीएमडी को

जेएओ पार्ट 2 की आन्तरिक परीक्षा (40 प्रतिशत कोटा) भर्ती नियम को शिथिल करके आयोजित हुई है। प्रश्नपत्रों के कुछ प्रश्नों में त्रुटियां थीं। कुछ प्रश्न पाठ्यक्रम से बाहर के थे। डी ओ टी के पत्र संख्या 45-1/93- डीई (पार्ट) दिनांक 20.6.1994 के अनुसार अभ्यर्थियों को ग्रेस मार्क्स की पात्रता है। संघ ने प्रबंधन को निम्न प्रतिवेदन में भेजे है।

- (1) टीएफ - 14/2 सी दिनांक 22.1.2010
- (2) टीएफ - 14/2 सी दिनांक 17.3.2010
- (3) टीएफ - 14/2 सी दिनांक 7.5.2010

(4) टीएफ - 14/2 सी दिनांक 13.5.2010 अत्यधिक समय व्यतीत होने के पश्चात भी मामले में कार्यवाही नहीं हुई है।

अतः संघ का अनुरोध है कि उपर्युक्त सन्दर्भों पर विचार सुनिश्चित करें जिससे कि गलत तथा दोषपूर्ण प्रश्नों के कारण कर्मचारियों को हानि नहीं हो। संघ की मांग है कि डी ओ टी के नियम के अनुसार ग्रेस मार्क्स दिए जाय।

बीएसएनएल के सीडी रूल के तहत खण्ड- 21 के तहत अचल संपत्ति का ब्यौरा देने के संबंध में।

टी. एफ. - 27/1(ए) दिनांक - 2.8.2010 निदेशक मानव संसाधन विकास बी.एस.एन.एल. को :-

बीएसएनएल आचार अनुशासन एवं प्रशासनिक नियम 2006 के खण्ड-21 के तहत सभी अकार्यपालक कर्मियों को अपने स्वामित्व वाले अचल सम्पत्ति का वार्षिक ब्यौरा समर्पित करने की बाध्यता है। बीएसएनएल के सीडीए रूल 2006 प्रभाव में आने के पूर्व केवल कार्यचालक कर्मी को ही सम्पत्ति का ब्यौरा देना होता था अकार्यपालक कर्मी इससे वंचित थे।

सन् 2006 के पूर्व में लिये गये भूखण्ड अथवा अन्य परिसम्पत्ति के विवरण आज मांगना न्यायोचित नहीं है। पूर्व में कर्मी अपने बचत या विभागी ऋण, बैंक ऋण से भूखण्ड अर्जित किये हैं और बिना प्रशासनिक अनुमति के ऋण संभव नहीं है। पंजाब सर्किल में पूर्व में ग्रहित सम्पत्ति के बारे में प्राप्त अनुमति आदि अब मांगी जा रही है। सी.डी.ए. प्रभावित होने के पूर्व के ब्यौरा संचित करना सम्भव प्रतीत नहीं होता है। अतः इसे नजरअंदाज करते हुए स्वीकार करने की अनुमति होनी चाहिए।

आप सहमत होंगे कि सन् 2006 में बने नियम को पूर्व से प्रभावी नहीं किया जा सकता।

अतः निवेदन है कि मुद्दे पर विचार करते हुए शीघ्र निर्णय देने की कृपा करें।

बीएसएनएल कर्मचारियों के लिए एलटीसी

टीएफ-16/6 दिनांक 29.7.2010 जीएम
(स्थापना) को

डी ओ पी पत्र संख्या 310/1/6/2002-ईस्ट (ए) दिनांक 26.3.2008 के द्वारा आई टी डी सी/एस टी डी सीज की भांति आई आर सी टी सी की केन्द्रीय कार्मियों के लिए एक टीसी दौरा हेतु मान्यता दी है। आदेश की प्रतिलिपि संलग्न है। बीएसएनएल एक सरकारी कम्पनी है। अतः उपर्युक्त आदेश बीएसएनएल में भी लागू किया जाय।

कृपया विचार करके उचित कार्यवाही करें।

बीएसएनएल कर्मचारियों को बैंक से ऋण लेने की सुविधा

टीएफ - 8/8 दिनांक 29.7.2010 ई डी (वित्त)
बीएसएनएल को

दोनों कामर्शियल बैंक से समझौते का समय खत्म हो गया है। कर्मचारियों को ऋण लेने में कठिनाई हो रही है।

कृपया उचित कार्यवाही सुनिश्चित करें।

लखनऊ जनपद में मेन्टीनेंस पर अन्धाधुन्ध खर्च टीएफ - 36/1 सीएम डी, बीएसएनएल को

लखनऊ बीएसएनएल मेन्टीनेंस में एक लाख रूपया प्रतिमाह खर्च करता है। परन्तु यह केवल कागज पर होता है। इस धनराशि का आपस में विभाजन होता है। जनरेटर नहीं चलाया जाता है। ग्रामीण क्षेत्रों में जीएम तथा डीजीएम की बात तो दूर डीई/एसडीई भी नहीं जाता है। काकस होने के कारण जीएम (वित्त) असहाय है। कृपया जांच कराके कार्यवाही करें।

साथी आर के सिंह, जिला मंत्री बीएसएनएलईयू आरा अपने साथियों के साथ एनएफटीई में शामिल पटना जिला मंत्री, साथी रामलखन सिंह उनका स्वागत करते हुए



बिहार कार्यकारिणी में उपस्थित समूह



बीएसएनएल कर्मचारी मोर्चा इंदौर

इंदौर दूरसंचार जिला में प्रशासन द्वारा घोर अनियमितता के खिलाफ आंदोलन

बीएसएनएल कर्मचारी मोर्चा जिसमें एनएफटीई बीएसएनएल एफएनटीओ बीएमएस प्रमुख है इंदौर में आंदोलन कर रहे हैं। प्रशासन हर मामले में अपने विवेक का उपयोग नहीं कर रहा है। रोटेशन ट्रांसफर में फोन मैकेनिक के साथ न्याय नहीं हुआ है पारदर्शिता नहीं रखी गई। यहां तक कि प्रशासन ने मान्यता प्राप्त संघ के एक पदाधिकारी को ही ट्रांसफर पोस्टिंग के लिये अधिकृत कर दिया वह अपनी मर्जी से मनमाना



इंदौर में कर्मचारी जीएम के विरुद्ध प्रदर्शन करते हुए

काम कर रहा है। हर कर्मचारी से पूछा जाता है कि यदि वह कौन से संघ से संबंधित है। वह मर्जी से कहीं भी पोस्ट करा देंगे। यहां तक कि स्थानीय कौंसिल में यह निर्णय करा लिया है कि कोई भी स्थानांतरण मान्यता प्राप्त संघ के पूछे बगैर नहीं होंगे इसी कारण गैर मान्यता प्राप्त संघ के सदस्य अपने आप को असुरक्षित एवं डरा महसूस करते हैं और प्रशासन भी असहाय और लाचार मान्यता प्राप्त संघ के इशारे पर चलता है ऐसा महसूस होता है कि प्रबंधन मान्यता प्राप्त संघ ही चला रहा है। गुप सी के कर्मचारी गत चार साल से ग्रामीण से शहर नहीं आ पा रहे हैं क्योंकि वे एनएफटीई के सदस्य हैं।

मान्यताप्राप्त संघ को उपकृत करने के लिए प्रशासन ने 600 रु. डोनेशन कर्मचारियों के जून के वेतन से काट लिया जब कि ऐसा कोई नियम नहीं है वेतन से चंदे के अलावा कोई भी राशि काटी नहीं जाती है।

बीएसएनएल कर्मियों ने काटा बवाल

बीमार कर्मचारी की सेवा दोबारा शुरू करने की मांग पर जी एम को घेरा

भागलपुर जागरण संवाददाता: बीमार कर्मचारी की सेवा दोबारा शुरू करने की मांग को लेकर शुक्रवार को 'एनएफटीई' के बैनर तले बीएसएनएल कर्मचारियों ने विभाग के महाप्रबंधक कार्यालय के बाहर जमकर हंगामा किया। इस दौरान कर्मचारियों ने जीएम के खिलाफ नारेबाजी भी की। इस मामले में कर्मचारी नेता बी एन द्विवेदी ने बताया कि कर्मचारी सीताराम

बेसरा पिछले आठ वर्षों से बीमार थे, जिसके कारण वे विभाग को अपनी सेवा नहीं दे पा रहे थे। श्री द्विवेदी ने बताया कि संघ बीमार कर्मचारी की सेवा दोबारा शुरू करने के मसले पर जीएम राजीव गुप्ता से भी मिला था, जिन्होंने कर्मचारी की सेवा शुक्रवार से शुरू करने का आश्वासन दिया था, लेकिन बाद में टालमटोल करने लगे। हालांकि कर्मचारियों के



जीएम से वार्ता करते बीएसएनएल कर्मों तथा जिलामंत्री साथी वी एन द्विवेदी – भागलपुर

दवाब के चलते जीएम को कर्मचारी की सेवा शुरू करनी पड़ी।

होगी विभागीय जांच

कर्मचारियों द्वारा हंगामा किए जाने से इंकार करते हुए जीएम राजीव गुप्ता ने बताया कि आठ वर्षों से ड्यूटी से बीमारी के नाम पर नदारद रहे कर्मचारी सीताराम बेसरा की सेवा फिलहाल शुरू कर दी गयी है पर इस मामले की जांच विभागीय स्तर पर की जाएगी। जांच के उपरांत अगर बीमारी की बात गलत साबित हुई तो कर्मचारी के खिलाफ कार्रवाई की जाएगी।

बिहार सर्किल यूनियन की कार्यकारिणी बैठक

दिनांक 27 जुलाई को एनएफटीई बीएसएनएल, बिहार सर्किल की कार्यकारिणी बैठक पटना में सम्पन्न हुई। इस बैठक में साथी इस्लाम (अध्यक्ष), सी सिंह (महामंत्री), वी एन द्विवेदी (सर्किल उपाध्यक्ष) तथा भूतपूर्व हेडक्वार्टर उपाध्यक्ष), रामेश्वर प्रसाद सिन्हा (प्रांतीय मंत्री, एफएनटीओ) मधुसूदन मेहतो (उपाध्यक्ष स्ने) आदि सम्मिलित

हुए। साथी रत्नेश्वर मिश्रा, प्रांतीय अध्यक्ष ने बैठक की अध्यक्षता की।

साथी इस्लाम तथा साथी सिंह खुले अधिवेशन को सम्बोधित करते हुए वर्तमान मुद्दों तथा परिस्थितियों विशेषकर बीएसएनएल की आर्थिक दशा, नई प्रमोशन पॉलिसी, 78.2 प्रतिशत आईडीए मरजर, भत्तों के भेदभाव पूर्ण आदेशों, पितरोदा कमेटी की सिफारिशों, पूंजी विनिवेश विभागीय परीक्षाओं (जेएओ, टीटीए, टीएम) आदि पर विस्तार से प्रकाश डाला। नेताओं ने बताया कि *बीएसएनएल की आर्थिक दुर्दशा अचानक नहीं हुई है।* कंपनी के विकास के तरफ ध्यान नहीं दिया गया तथा परिणाम आज हमारे समक्ष है। *एनएफटीई एकता का पक्षधर है।* इसी कारण हम जेएसी में सम्मिलित हुए हैं। *दोनों नेताओं ने 7 सितम्बर की एक दिन तथा 19 से 21 अक्टूबर (तीन दिन) की हड़ताल को सफल बनाने की अपील की।* प्रमोशन पॉलिसी भ्रामक है। इस कारण कार्पोरेट कार्यालय स्पष्टीकरण आदेश जारी नहीं कर सका है। भर्ती नियम के अनुसार टीटीए, टीएम की विभागीय परीक्षाएं हो रही हैं जिसके कारण अधिकांश कर्मचारी परीक्षाओं में सम्मिलित नहीं हो सकेंगे। मान्यता प्राप्त संघ ने इस पर ध्यान नहीं दिया। एनएफटीई ने पूर्व में परीक्षाओं में भर्ती नियम को शिथिल कराके परीक्षाएं सुनिश्चित की थीं। साथी इस्लाम ने अंत में अनुरोध किया कि *वेरीफिकेशन की तैयारियों जोरों से प्रारंभ हो तथा बिहार सर्किल चुनाव में कम से कम 80 प्रतिशत मत हासिल करें।*

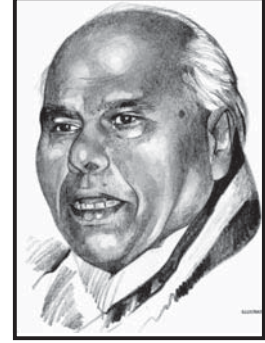
साथी बी एन सिन्हा, प्रांतीय मंत्री ने आश्वस्त किया कि प्रत्येक दशा में कर्मचारियों की समस्याओं का समाधान होगा। ■

7 सितम्बर की हड़ताल

साथी जी संजीवा रेड्डी, प्रेसिडेंट इंटक के प्रेस साक्षात्कार का सारांश

देश की आर्थिक दशा ने हमें वामपंथियों से हाथ मिलाने को मजबूर किया है जिससे कि देश के मजदूरों को राहत मिले। कांग्रेस का भी गरीबों को राहत देना ही धर्म है। हम कांग्रेस के अंग हैं तथा अपने धर्म का पालन कर रहे हैं।

संपूर्ण दुनिया में ट्रेड यूनियन्स एक दूसरे के निकट हो रहे हैं। यूरोप में ट्रेड यूनियन्स अधिक एकीकृत हो रहे हैं। उनको आभास हो गया है कि ग्लोबल वित्तीय परिस्थिति के कारण श्रमिक वर्ग कमजोर हो रहा है। **सरकार तथा इम्प्लायर्स मजदूरों की मांगों तथा कष्टों की ओर ध्यान नहीं दे रहे हैं। 7 सितम्बर की हड़ताल में कोई राजनीति नहीं है। सरकार की आर्थिक नीतियां श्रमिक वर्ग की आवाजों को कुचल रही है। मूल्य वृद्धि एक मुख्य मुद्दा है। सरकार की दृष्टिकोण से यह अंतर्राष्ट्रीय परिस्थिति है। परंतु सरकार को श्रमिकों को राहत प्रदान करना चाहिए।**



केरल में जेएसी सम्मेलन

केरल में जेएसी सम्मेलन दिनांक 28 जुलाई को मैसूर में सम्पन्न हुआ। साथी मादिवानन (एनएफटीई बीएसएनएल), पी अभिमन्यू (बीएसएनएलईयू), थॉमस जॉन (एफएनटीओ) तथा अन्य संघों स्ने, एआईबीएसएनएलईए, बी एस एन एल एम एस, टेपू के प्रदेश नेतागण सम्मेलन में शामिल हुए हैं।

साथी राजन (एआईटीयूसी) तथा चन्द्रमोहन (इंटक) ने सम्मेलन को बधाई दी। साथी धर्मदास (सर्किल सेक्रेटरी), श्रीकृष्णा (सर्किल प्रेसिडेंट), मायकल (स्थायी) तथा 100 से अधिक एनएफटीई सदस्यों ने सम्मेलन में भाग लिया।

Bihar Circle Working Committee Meeting of NFTE – BSNL

The Circle Working Committee meeting was held on 27-7-2010 and it was presided by Com. Ratneshwar Mishra.

The Open Session was addressed by comrades Islam, Chandeshwar Singh, Rameshwar Prasad Sinha (Circle Secretary, FNTA), Madhusudan Mehto (V.P.Snea) etc.

The leaders acquainted the workers about present condition of BSNL and various other problems and appealed to participate in the J.A.C. programme.