

TELECOM

Organ of National Federation of Telecom Employees (BSNL)

(Regd. No. 4906 dated : 17.9.2001)

C-4/1 Bangla Sahib Road, New Delhi - 110001

Com. Chandeswar Singh, General Secretary : Residence: 25706166, Mobile: 9868256622, 09431200 383

JANUARY, 2012

Editor - Chandeswar Singh

Vol. LVII No. 1

EDITORIAL

STRIKE OVER - WHAT NEXT?

Almost entire non-executive and executive staff struck work on 15th Dec. 2011 on the call of JAC and NFTE led BSNL Workers Alliance. The Strike has been not only commendable but unprecedented as well. The credit goes to workers of the Company. It is unfortunate but expected that the Govt. DoT, Paid no attention of the strike notice. The Strike is over but what should be next course of action? It is time for introspection also. The strike should not be just to record and register the protest.

The NFTE from very beginning has firmly advocated and asserted that the strike call should be Indefinite as issues being faced by BSNL and work force are grave and require serious attention of the Govt. and DOT. But the JAC led by BSNLEU preferred one day strike. Despite this the NFTE and its alliance partners participated in the strike with zeal and vigour. The participation in the struggle has been true to NFTE's tradition. The NFTE stands for unity of workers and the ball is now in the court of majority union to reciprocate and build broad based unity.

The NFTE has been maintaining and advocating since formation of BSNL that its financial health should be our deep concern as pay, promotion and pension are linked with its survival. But this aspect could not get proper attention for last many years causing deep crisis for BSNL. The BSNL management held formal meeting on 12th Dec. with the NFTE and its alliance partners where in we highlighted our deep concerns. Management utterly failed to provide equipments and materials in the field. In absence of these the private companies

have captured the market. How more revenue can be generated in the situation? Most of the ITS officers are not taking interest in work due to uncertainty. There is some hope that revenue may come from Govt. due to surrender of BWA spectrums as well as subsidy from DOT. The VRS proposal has been our-rightly rejected in the meeting. There is recurring loss to workers due to non-setting the issue of 78.2% IDA merger at the time of wage revision agreement. The management agreed to consider our proposal to grant 78.2% IDA merger benefit without arrears which may be paid once company earns profit. Pension burden on BSNL was also raised and official side agreed to take up the matter with DOT.

The strike is over but we have to continue the pursuance and pressure on the matters viz. refund of BWA spectrum charges, subsidy from DoT, 78.2% IDA merger, no VRS and liberating the BSNL from pensionary burden, unjust realization of Pension contribution and restoration of medical allowance. The formation of broader unity is necessary for future struggle to ensure survival of BSNL and settlement of problems. ■

Wish You Happy New Year 2012

Creation of NE 12 Scale

After Board's approval Date of effect will be prospective and not retrospective. The senior employees will undergo immortal loss due to delay caused by recognised union and Management

JAO II Relaxation

Demand of relaxation has been rejected Another LICE is contemplated

Brief of discussions of Meeting held on 12-12-2011 between BSNLWA unions and BSNL Management:

A Meeting between BSNLWA unions and BSNL management took place on 12th December, 2011 on strike demands.

The Director (HR.), Shri A.N, Rai presided the meeting PGM (SR), GM(Est), GM (Restg), DGM (SR) and GM(MM) were also present in the meeting.

The BSNLWA was represented by Comrades S.P. Sharma (WRU), C.Singh (GS NFTE BSNL), Islam Ahmad (President NFTE), A.D.Patil (G.S AIBES), D.P. Patwa, Rajpal (Secy. NFTE).

VRS

Staff side urged for withdrawal of proposal.

Management stated that this will be introduced only on receipt of money from Govt. The Management was apprised of that there is provision of voluntary retirement in clause 55(II) (C) of CDA Rule 2006. Provision of notional increment be made in the clause to protect pension loss of retiring employees. The official side informed that the DOT has not agreed to the proposal of notional increment due to pensionary burden.

2. Financial viability

Official side informed as below.

- a) Subsidy from USO is expected after recommendation by Trai.
- b) The issue of 40% pension cost on BSNL will be taken up with the DOT.
Union pointed out that BSNL HQR'S recent orders to deposit pension contribution at par with deputationists may create complication to the retiring employees. The official side assured to keep this aspect in mind.
- c) Official side stated that choice for 3G spectrum is not possible.
- d) License fee paid by BSNL goes into the coffin of MOF and its refund is very big task.
- e) Refund of about Rs. 6,000/- crores is expected in respect of BWA spectrum due to surrender by BSNL.

- f) BSNL is very much against nomination of TAC members.

Staff side stressed that the entire expenditures of T AC be borne by Govt.

3. Management informed that cables, Telephone sets, Drop wires are reaching in the field. Tenders of GSM equipment have been finalized. Modume 2 will be supplied in March, 2012. *The staff side told in clear terms due to non- supply of materials and equipments the private operators have captured the market. How more revenue can be earned in this situation? Management has utterly failed to provide materials etc in the field. The staff side suggested the tender process be decentralized to procure the equipments in time and to avoid litigation.*

4. Official side did not agree for 78.2%. IDA fixation in pay revision due to financial constraints. *This was not clinched and settled at the time of signing of wage agreement. The staff side stated that employees are undergoing immortal financial loss as such 78.2% IDA be merged presently without arrears and paid after financial improvement of the PSU.*

MC will consider

5. Restoration of Medical Allowance, leave encashment and LTC: The official side stated that the issues will be reviewed in April, 2012.

The Union representatives while pressing for restoration of Medical Allowance suggested that number of days can be negotiated. Workers are hurt with the arbitrary withdrawal of the facilities.

6. ITS officers will be repatriated in phased way and BSNL will screen and select managers within 3 months, the official side stated.

The union demanded that non-performers tainted and charge sheeted officers be relieved immediately from the BSNL.

7. Union demand for grant of minimum Bonus was not accepted.

8. The issue of minimum Trade union facilities to applicant unions is being examined. ■

15th December Strike Details

Notice for one day strike on 15th December, 2011- regarding

BSNL Letter No. BSNL/7-13/SR/2011 Dated 9th December, 2011 to Shri Chandeshwar Singh, Convener, BSNL Workers Alliance, New Delhi.

Ref.: BSNL Workers Alliance letter no. TF-38/3 dated 19.11.2011

This has reference to BSNL Workers Alliance letter no. TF-38/3 dated 19.11.2011 giving a notice for one day strike on 15th December, 2011 in support of your demands.

2. You would appreciate that the management is holding discussions with the unions and associations from time to time on most of the issues raised by the BSNL Workers Alliance in its notice referred to above. While commenting on the issues, I would like to inform you that the management is contemplating introduction of VRS with a view to **ensure sustainability of the company**, however the issue is still with the administrative ministry, but **no final decision** has been taken so far. Further, repatriation of Group 'A' officers has already started and 387 officers have so far been repatriated and the remaining will be repatriated in a phased manner with a view to ensure uninterrupted services to our customers. On the issues of restoration of Medical Allowance, Leave encashment, etc., management had to take certain decisions keeping in mind the financial position of the company. Further, it has already been conveyed to you that the Company decided to defer implementation of the benefit of 78.2% of IDA merger for pay fixation till the Company's financial position improves considerably and there are visible signs of recovery .

3. The Forum has also taken up certain issues which relate to the Government. On the issue of pension contribution to DOT only on actual basic pay instead of maximum of pay scale, BSNL has already taken up with the DOT and recently CMD BSNL has written a D.O.letter to Secretary (T) on 19.8.2011. In such a situation, when management is striving to resolve the internal issues and is in touch with DOT on issues related to Government, any kind of agitational action by the BSNL Workers Alliance is totally unwarranted and uncalled for.

4. Needless to mention that when the company is facing stiff competition from other private operators and its revenue has gone down considerably, any agitational approach by the unions and associations will not only affect its financial viability, but also help its competitors and alienate the consumers from BSNL. Keeping these factors in mind, on behalf of the management, I sincerely request you to withdraw your notice for the proposed agitational programme and attend a meeting with Director (HR), BSNL Board in the 3rd Floor Board Room at 15.30 hrs. on 12th Dec., 2011 for resolution of the demands.

Record of discussion of the meeting held at 15.30 hrs. on 12th December, 2011 under the chairmanship of Director (HR) in the 3rd floor Board Room, Bharat Sanchar Bhavan, New Delhi

Letter No. BSNL/7-13/SR/2011 Dated, the 13th December, 2011

The list of participants is available at Annexure-I.

TELECOM

Editorial Board

Com. Chandeshwar Singh, General Secretary

Com. Islam Ahmed, President

Com. C.K. Mathivanan, Dy. General Secretary

E-mail : nftechq@yahoo.com

Website : www.nftechq.co.in

Central Headquarters

Office : 2336 3245, 2334 6656, 23746677,

Fax : 23341877

Com. Islam Ahmad : 9868230506; Resi: 25704847

Com. C.K. Mathivanan : Mobile: 09487 621 621

Com. P.L. Dua : Resi.: 22758937

Com. Rajmouli : 9013781183

Com. Rajpal : 9868818282

2. In response to the notice for strike on 15th December, 2011 given by the BSNL Workers Alliance, a meeting was held at 15.30 hrs on 12th December, 2011 under the chairmanship of Director (HR).

3. After welcoming the participants, Director (HR) briefed the participants on the issues raised by the BSNL Workers Alliance in its notice for strike, the details of which are-

3.1 Withdraw the proposal of VRS to staff - Director (HR) informed the participants that in view of the intense competition being faced by BSNL and its deteriorating financial health, BSNL has prepared a VRS scheme and sought DOT approval. The scheme is totally voluntary. The union side informed that they ***oppose any type of VRS in totality.***

3.2 Restore financial viability of BSNL

3.2.1 Compensate for uneconomical activities done by BSNL and continue grant of support of Rs.2,000 crores in lieu of ADC - Director (HR) informed that although DOT has stopped the financial support of Rs.2000 crores per annum in lieu of ADC w.e.f. July 2011, but BSNL has again taken up the issue with DOT. It is learnt that DOT has sought the advice of TRAI and CMD BSNL has also made a presentation before TRAI. Till a final decision is taken in this regard, BSNL has made another request to DOT to grant some compensation in the meantime and it is expected the DOT may respond positively.

3.2.2 Release BSNL from payment of Pension liability of 40% as per DOT orders of 15th June, 2006 - It was informed that instructions have already been issued on 8.12.2011 to the Circles for making payment of pension contribution in respect of absorbed officers at par with those on deputation basis, i.e. on actual basic pay basis only. On the *demand of the union for release of BSNL from making payment of Pension liability of 40% as per DOT orders of 15th June, 2006, Director (HR) agreed that BSNL management shall have to vigorously take up the issue with DOT.*

3.2.3 Choice of selecting 3G spectrum - It was informed while granting 3G spectrum, there was no choice, with BSNL but the licence was granted on the basis of L-1. However, BSNL has taken up with DOT and TRAI opposing the sharing

of 3G spectrum by other private operators with the request to cancel their licences.

3.2.4 Reimbursement of licence fee as assured at the time of formation of BSNL - It was informed that presently the case has been taken up with DOT and no change in earlier status has been received so far.

3.2.5 Refund of Rs.8313/- crores paid towards non-standard BWA spectrum band already surrendered by BSNL - Director (HR) informed that BSNL has already taken up with DOT on 29.9.2011 for refund of one time charge paid to the government on account of BWA spectrum for Circles other than four Circles, viz. MH, Andhra, Gujarat and Haryana. DOT response is awaited in this regard.

3.2.6 Discontinue all Telecom Advisory Committees - Director (HR) informed that BSNL has already taken up with DOT for discontinuation of TAC's first by the present CMD BSNL on 12.6.2009 and now by the present CMD BSNL on 27.9.2011. He also informed that the term of all the TACs has already expired in the month of October 2011.

3.3 Immediate procurement of equipments (GSM, Cables, Drop-wires, Modem etc. - While giving the status of all the equipments already made available to the Circle and the likely time schedule by which the remaining equipments shall reach the Circles Director (HR) mentioned that most likely all the equipments will be available very shortly.

3.4 78.2% IDA fixation - In response to the demand of the unions for 78.2% IDA fixation, Director (HR) mentioned that the Board has decided to defer the issue, but the same has not been rejected. On the ***persistent demand of the unions, he agreed to again take up the issue with the Management Committee for its reconsideration.***

3.5 Restoration of Medical Allowance, Leave encashment and LTC - On the issue of Medical allowance, Director (HR) mentioned that the company has taken certain measures with a view to tide over the current financial crisis. He also mentioned ~ the facility has not been withdrawn, but the mode of payment has been switched over to 'with voucher' scheme. This will benefit the employees at large. In response to the demand of the unions for restoration of earlier scheme, he ***agreed that the same can be reviewed after two quarters.***

3.6 Take steps for early repatriation of non-optee ITS officers - Director (HR) informed the participants that the instructions dt. 22.9.2011 of DOT have already circulated and options invited. A total of 387 Group 'A' officers, who opted for Government service or didn't exercise any option, have already been relieved and to remaining will be relieved in a phased manner. The unions mentioned that in some places the work has almost come to a stand-still in the guise of repatriation, and demanded that instructions need to be issued in this regard.

3.7 Minimum bonus to staff akin to CG employees - The unions demanded that despite the fact that the company is incurring losses, the employees should be paid minimum bonus at par with the Central Government employees. In response, it was informed that since BSNL has not earned profit in the year 2010-11, but rather incurred losses, hence payment of PLI is not admissible. Last year also when the company incurred loss during 2009-10, no PLI was paid for that year.

3.8 Ensure dialogue with all the registered and applicant unions for extend minimum Trade Union facilities - In response to the demand of the unions for minimum trade union facilities, Director (HR) assured that he will get the case examined and suitable instructions will be issued shortly.

4. After detailed discussions with the unions, Director (HR) mentioned that any type of agitation lowers the image of the company in the eyes of the customers and also affects its business. Considering the fact that the company cannot afford such a situation, he requested the union leaders to withdraw their notice for the proposed strike on 15th December, 2011, to which they agreed to consider positively.

5. Thereafter, the meeting ended with a vote of thanks to the chair.

Annexure -1

List of participants who attended the meeting held at 15.30 hrs. on 12th December, 2011 under the chairmanship of Director (HR) in the 3rd floor Board Room, Bharat Sanchar Bhavan

From Management Side

PGM (SR), Sr. GM (MM), GM (Estt.), GM (Restg.) and DGM (SR)

From BSNL Workers Alliance :

1. Mr. Islam Ahmad, 2. Mr. Chandeshwar Singh
3. Mr. S.P. Sharma, 4. Mr. Dhiraj Chaudhary, 5. Mr. A.D. Patil, 6. Mr. D.P. Patwa and 7. Mr. Raj Pal.

Pension Contribution to be paid to DOT in respect of absorbed employees of BSNL

BSNL No. 500-57/2011-12/BSNL/CA I/VOL -IV Dated 14th Dec., 2011 to The Chief General Manager ITPC, Pune and copy to the PGM(F) / Sr. GM (F)/GM (F)/IFA of all Telecom Circles.

Ref : Instruction issued through circular No CA-269 (Letter No 500-57/2011-12/BSNL/CAI/Vol IV, Dated 08/12/2011)

1. BSNL Management has decided to pay pension contribution in respect of absorbed employees on the basis of pay actually drawn on 01.01.2007 or as per the last financial upgradation by them in IDA pay scale of concerned employees. Accordingly instructions have been issued through letter under reference.

2. Since pay of employees of BSNL is drawn through HRMS package, it is requested to revise the software dealing with the pension contribution calculation etc, so that the accounting units of BSNL can calculate and pay the pension contribution to DOT on the basis of pay actually drawn on 01.01.2007 or as per the last financial upgradation by the absorbed employee in IDA Pay scale from the month of December 2011 onwards.

3. Incidentally it is also mentioned that the software to be revised should have also the facility to calculate the pension contribution payable on the maximum of the pay scale of all absorbed employee. The month wise difference between the amount of pension contribution payable at the maximum of the IDA pay scale and the amount of pension contribution to be paid on the basis of pay actually drawn on 01.01.2007 or as per the last financial upgradation in the IDA Scale should also be calculated through software in question. Though the center will recognize the expenses on pension contribution calculated on pay actually drawn, the difference as mentioned above will be requested for disclosure if any, regarding contingent liability.

4. Immediate action may kindly be taken so that the units of BSNL does not face any problem in calculation and paying the pension Contribution as per circular No. CA-269.

They are requested to keep the details of month wise difference as mentioned in Para 3 above in a separate register for the purpose of disclosure.

Empanelment of Hospitals/Diagnostic Centres at Delhi under BSNLMRS

No.BSNL/Admn.I/15-14/11 Dated: 15.12.2011

The Competent Authority has approved the following hospitals for empanelment under BSNLMRS. The hospitals are empanelment/renewed for period of two years. The agreement shall be valid if not renewed for a period of one year beyond 2 years on the same terms & conditions unless not specifically revoked by BSNL.

Name & Address of the Hospital: Narinder Mohan Hospital, Mohan Nagar, Ghaziabad, Contact person: Lt. Col. (R) Vijay Oberoi, 9810077022

Empanelled for: General and All purposes of hospitalization.

Date of empanelment/Renewal: 7th May 2011

All the BSNL units at Delhi may communicate to the empanelled hospitals their list of authorised signatories for undertaking treatment, so that proper facilities can be provided to BSNL employees.

Applicability of rule for permitting the voluntary retirement with regard to staff absorbed in BSNL-Clarification thereof.

BSNL No. 250-131201 I-Pers-III Dated: 19.12.2011 to Chief General Manager, BSNL Rajasthan Telecom Circle, Jaipur and copy to All CGMs.

I am directed to refer to your office letter No. STA/8-8/General/Ch.-II/10 dated 21.07.2011 on the above mentioned subject and to say that the case has been examined in consultation with PAT, Pension, WS & I and Legal branches of BSNL CO. Accordingly, it is hereby clarified that employees directly recruited by BSNL on or after 01.10.2000 and persons employed by BSNL on compassionate grounds on or after 01.10.2000 shall be governed by Rule-55 (ii)(c) of BSNL CD Rules-2006 with regard to voluntary retirement.

However in respect of erstwhile Central Government employees now permanently absorbed in BSNL whose Presidential Orders have been issued

shall be covered under the provisions of the Sub-Rule II-A under Rule-37 A of CCS (Pension) Rules with regard to voluntary retirement.

MOU Signed with Canara Bank for extending various Loan Schemes to BSNL Employees.

BSNL No:- 1-9/BBF/Staff Loan/10-11 Dated 19-12-2011 to All Circles' IFA

MOU with Canara Bank for extending various loans to BSNL employees has been signed on 8th Dec. 2011. The general terms and conditions are given in Annexure-II of MOU and the rates of interest for the various loans are given in annexure-III of MOU

A copy of the agreement has been placed on our internet site www.intranet.bsnl.co.in under head Director (Fin) and sub-head Budget & Finance Control.

Clarification regarding regulation of pay when employees are crossing maximum of the revised IDA scales on grant of annual increment.

No. 1-20/2011-PAT (BSNL) Dated at New Delhi 21-12-2011 to All Heads of Telecom. Circles/ All Heads of other Administrative Units. Bharat Sanchar Nigam Ltd.

I am directed to state that various references have been received from different field units regarding grant of annual increment when the employees cross the maximum of their applicable IDA pay scales and grant of stagnation increments thereafter. Both the points are clarified as under:-

- (i) Initial fitments, fixation of pay on promotion and annual increments etc. can be granted only upto the maximum of the scale and not beyond that. This implies that whenever computed amount goes beyond maximum of the scale, the same has to be restricted upto maximum of the applicable scale.
- (ii) The instructions regarding grant of stagnation increments are very clear and self explanatory and should be regulated as per the relevant provisions under this office order No. 1-50/2008-PAT(BSNL) dated 05.03.2009 and I-16/2010-PAT(BSNL) dated 07.05.2010, as the case may be.

Contd. on page 12

Orissa Circle Conference

The two day Odisha Circle conference of NFTE(BSNL) was held in Bagala Dharmasala. Puri from 17th & 18th December 2011. Sri B.B.Sahoo, Sri K.M.Tripathy and Sri R.N.Patanaik are elected as President, Circle Secretary and Treasurer respectively. More than 400 delegates from across all SSAs participated in the meeting. On the concluding day a seminar on "The role of the employees in the growth of BSNL" was arranged. It was addressed by chief guest Dr.P.K.Hota ITS, Sr.GMTD Bhubaneswar. Comrade Chandeswar Singh General Secretary NFTE(BSNL) CHQ New-

Delhi also addressed the gathering as Chief Speaker. He delivered an eloquent speech on the subject and the future of BSNL. Among others who spoke on the occasion were Circle Secretary Com.K.M.tripathy, Circle President Com. B.B.sahoo, CHQ Vice-President Com.K.C.Pradhan, West Bengal Circle President Com.G.C.Bhawel and SC/STWA Circle Secretary Com.A.Naik. Com.A.K.Mohapatra Chairman Reception Committee presided over the meeting and Sri B.K.Tripathy Secretary Reception committee proposed vote of thanks. The Conference was a grand success.



Shri A.K. Mahapatra, Chairman Reception Committee addressing the session.



A view of Audience



CWC of Bihar Circle at Munger

LETTERS TO ADMINISTRATION

Creation of NE 12 scale in NEPP

**TF -26/6 Date: -12-12-2011 to Director (HR)
BSNL, New Delhi**

Kindly refer to our representations regarding creation of NE 12 scale in NEPP. We have earlier pointed out that every month senior employees are retiring and undergoing pecuniary loss.

The BSNL management has recently approved the creation of NE 12 scale , of Rs.16390 -33830 and has sent to Board for its concurrence.

It is stated that sequel to introduction of NEPP many staff have retired without getting the advantage of NE-12 scale. The revision of pay scale of non- executive officials has taken place w.e.f 1st January, 2007. Therefore the NE 12 scale of Rs. 16390 -33830 should be created from the same date. This will ensure extension of advantage to senior officers who have contributed a lot for the growth of the company.

Kindly, therefore, consider the request to save the staff from immortal loss.

Representation of NFTE BSNL in circle staff welfare boards.

**TF-16/1(d) Dated 15.12.2011 to CMD BSNL
New Delhi**

We invite your kind attention to corporate office letter No. 12-1/2009 BSNL (WL) dated 06.07.2009. The corporate office has ordered to invite the representatives of AI BSNL EA, SNEA and SC/ST associations for circle welfare board meeting. The NFTE BSNL represents more than 35% non-executive staff but has not been included for Welfare Board.

It is worth while to mention that both the executive associations represent less staff strength in comparison with NFTE, you will appreciate it is not fair to exclude NFTE BSNL which represents more than 80,000 employees.

Kindly, therefore, take appropriate action to redress the grievance.

Pension contribution vis-a-vis pension revision of employees absorbed in BSNL

**TF-11/3(b) Dated 15.12.2011 to Shri R.K.
Upadhyay, Chairman cum Managing Director
BSNL, New Delhi**

Vide BSNL Hqr letter No. 500-57/2011-12/BSNL/

VAI/Vol IV dated 08.12.2011 orders have been issued to the circles for making payment of pension contribution in respect of absorbed officers at par with those who are on deputation. The said decision appears to be quite at variance with the orders issued in DoP, (Pension) Letter No. 2/34/2008-Est(Pay II) dated 19.11.2009. It is submitted that the pension contribution is fixed by DoP/MoF in respect of employees. We, therefore, feel that the employees retiring after issue of orders dated 08.12.2011 may face hardships and suffering due to less deposit of contribution by BSNL. The CCAS in the circles will raise objections in this regard.

Further the company is depositing pension contribution in respect of absorbed employees from 1st October, 2000 i.e. from the date BSNL has come into existence. Prior to formation of BSNL. The DoT has deposited contributions to MoF in respect of such staff. In this situation the pension revision of absorbed employees should not reasonably be linked with the pay revision. The pension revision should take place automatically as in the case of central Govt. employees. This is not being done relating to absorbed personnel. This has been one of the reasons due to which ITS officers are reluctant to take absorption in BSNL.

The Govt/DoT has issued orders vide NO. 1-4/2003-B dated 15.06.2006 burdening the BSNL with 40% cost of pension. The situation will become alarming once number of retired personnel increased to a large extent affecting the financial health of PSU tremendously.

The DoT orders dated 15.06.2006 is also unjust and illogical and must be withdrawn to allay the apprehension. This matter was raised in the meeting held on 12th instant with Director (HR) who agreed to take up the matter with the DoT. The payment of pension should not be linked with the tax receipts from PSUS i.e.. BSNL/MTNL. In this connection BSNL letter No. 1-4/2001-B/BSNL dated 09.01.2007 and 1-4/2001-B/BSNL dated 2.8.2006 be referred to. The NFTE BSNL holds firm view that the frequent changes in the orders of pension have compelled the ITS officers not to opt for BSNL.

We, therefore, urge upon you to please get the above points considered in depth and the DoT be approached for resolving the issues as assured in the meeting of 12th December.

78.2% IDA fixation in revision of Pay scales effective from 1st January, 2007.

TF- 10/3 Date – 17-12-2011 to, Director (HR) BSNL, New Delhi.

Kindly refer to item 4 of our strike demand. In the course of meeting, held on 12-12-2011, we mentioned that 78.2% IDA fixation benefit may be extended to employees notionally and the accruing arrears be paid as and when the financial condition of the company improves on our persistent pleading you agreed to take up the matter with the Management committee of BSNL for reconsideration. The minutes under item 3.4 of letter No. BSNL/ 7-13/ SR/ 2011 dated 13-12-2011 are reproduced below:-

“.....Agreed to again take up the issue with the Management committee for its reconsideration.”

It is submitted that the workers of all PSU excepting BSNL have got 78.2% IDA fixation benefit as per definite orders of Department of Public Enterprise of Govt. of India. We fail to understand why this aspect has not been kept in view at the time of signing of wage agreement of non- executive employees as orders of 78.2% fixation was in existence and in force prior to settlement. The BSNL employees have been put into irreparable loss causing frustration and anguish. The anger of staff forced us to agitate and organise strike.

Therefore, under the changed circumstances we pleaded for the notional benefit and arrears be paid on improvement of financial health of the entity. We, therefore, entreat upon you to consider our submissions dispassionately and get the irritations and frustration of the workers removed to maintain harmony and peace.

Request for Modification in R/R of JAO in respect of Departmental

TF- 14/2(C) Date: -21-12-2011 to Chairman Cum Managing Director BSNL New Delhi.

It is stated that the condition of eligibility of ten years of service is prescribed for the departmental candidates to appear in the examination for promotion to JAO cadre This service period was prescribed similar to JTO which is now modified to 7 years.

Kindly, therefore, consider to relax the service condition at par with JTO.

Clarification regarding applicability of role for permitting the voluntary

retirement with regard to staff absorbed in BSNL.

TF- 13/8 Date: -21-12-2011 To Director (HR) BSNL, New Delhi.

Vide BSNL letter No. 250-13/2011- Pers-m dated 19-12-2011 that the employees recruited on or after 1-10-2000 shall be governed by Rule 55 (II) (C) of BSNL CDA Rule 2006 with regard to voluntary retirement. The erst while DOT employees absorbed in BSNL shall be covered under the provisions of sub Rule 11A of Rule 37 A of CCS (pension) Rule with regard to voluntary Retirement.

It is abundantly clear that the Rule 55(II) (C) is not at all applicable in respect of absorbed employees. This tends to belief that the other provisions viz 55(1), 55(II) (b) of CD A Rule, 2006 are also not applicable in respect of such staff whose presidential orders have been issued by DOT as they are governed under provisions of Rule 37 A of CCS (pension) Rules.

Kindly, therefore, take urgent steps to clarify that the Rules 55(I) and 55(II) (b) can not be applied on absorbees who have been conferred with PoS issued by DOT.

Retention of officers on sensitive posts beyond the prescribed period in violation of CVC Guidelines

TF-36/3 Date 17.12.2011 To Shri R.K. Upadhyay CMD, BSNL New Delhi with copy to Director (HR), PGM (F & P), CVO and GM (P) BSNL

We are compelled to invite your kind attention to DoT letter No. 17-8/99-VMI dated 07.01.2000 and BSNL Hqr No. 22-19/2008-VMII dated 03.12.2008 regarding shifting of officers working on sensitive posts. As per guidelines of CVC the officers working on sensitive posts be rotated after 2-3 years. The circle offices as well as BSNL Hqr are neither adhering their own orders nor of CVC guidelines. You will agree orders are issued for compliance and not for defiance. We made a representation in this respect to Hon'ble MOS(C) vide No. TF 36/2 dated 28.09.2010 and orders were issued vide DoT No. 100-84/2010-STG I dated 29.11.2010 for taking action as per CVC guidelines. However, the position remain as before and there is reluctance for implementation of orders due to obvious reasons.

With profound grief and pain we wish to apprise that vide our letters the case of Shri G. S. Saini, AO(NCR) in NTP was referred who is working much beyond the prescribed period. Sequel to representations other have been rotated but he is being retained on sensitive post with the blessings of GM(Finance) in NTP. There is actually nexus between GM(Finance) and the AO concerned. We have met PGM (F and P), Shri Pillai, thrice who assured us for appropriate action but status quo is continuing. Similarly Shri B.N. Mishra, AO in ETP at Patna in continuing at Patna for last 10 years. Shri Narendra Kumar, GM Warangal in Andhra has been charge sheeted under CDA Rule 36 but continues as SSA Head against definite order of CVC and DoT. We hold very firm opinion that the absorbed officer are not immune from rules and orders and the orders in their respect be implemented in real spirit in the interest of company.

Under the circumstances we implore upon you to please intervene and get the needful done at the earnest.

Items of Conciliation Proceeding

**TF- 38/6 Date-17-12-2011 to Shri A. N. Rai
Director (HR) BSNL and copy to PGM (SR),
DY CLC, New Delhi**

Kind reference is invited to our letter No. TF-38/6 dated 7-10-2011 regarding items discussed on 7-7-2011 which are pending with Dy Chief Labour Commissioner New Delhi for Conciliation. The issues were discussed on 7-7-2011 with the management but these have not been settled. Even assurances on the items have not been acted upon. We are reasonably aggrieved over the silence being maintained by "SR Cell" Compelling us to adopt the path of agitation.

We therefore, entreat upon you to look into the matter so that another meeting take place for settlement of the problems and confrontation avoided.

Repatriation of ITS officers from BSNL to DOT.

**TF- 24/5 Date: 12.11.2011 to Shri R.K.
Upadhaya, CMD, BSNL, New Delhi**

The atmosphere of uncertainty is prevailing in the field after repatriation of more than 300 ITS officers to DOT. The remaining ITS personal are not certain about their stay in BSNL due to which most of them are not taking interest in the affairs of com-

pany. Truly speaking nothing is moving in the field and the revenue has started falling down. It is matter of deep concern to us. We hold the view that BSNL Hqr should clearly how long they will be required to stay and work in the company. They may be held responsible for the deterioration in services and revenue of the company.

Occupation of port Trust accommodation by Telecom stores, Kolkata resulting huge expenditures

**TF -18/5 Date -14-12-2011 to Shri. R.K.
Upadhaya, CMD, BSNL, New Delhi**

Kind reference is invited to our letter No. TF 18/5 dated 17-3-2010 regarding occupation of **Port and Dock** accommodation on lease by telecom stores, Kolkata. More than 18 months have passed but the stores have not vacated the space and company is required to pay Rs **Three crores annually**. The following amount has been paid by the authorities to Port and Dock and Kolkata Municipal Corporation.

22.02.2008	Paid to KMC	Rs. 1,40,52,270.00
16.06.2009	Paid to KMC	Rs. 22,05,892.00
31.10.2010	Paid to Port Dock	Rs. 1,62,44,918.00
10.02.2011	Paid to Port Dock	Rs. 4,38,791.00
27.05.2011	Paid to Port Dock	Rs. 40,76,651.00
Aug. 2011	Paid to Port Dock	Rs. 50,00,000.00

We may mention the issue was discussed by us with the then Dir(HR), Shri Garg, who told that orders have been issued for vacation of the accommodation. We are unable to understand as why the TS has not been disbanded despite clear cut decision of BSNL HQR. There is no utility of Telecom store circle.

Therefore, we request you to look into the matter personally and protect loss to the company. An early action is urged for.

Loss of SW cable (204 wire) 4495 Meters. Request for enquiry

**TF-36/1 Date-14-12-2011 to Shri RK
Upadhaya, CMD - BSNL**

We are enclosing a copy of CTS, KOLKATA letter No Left out stores / CTS / KOI / 10-11/3 dated 6-4-2011 containing details of left out stores. A perusal will reveal that the cable almost 4495 meters was available in stores. This is missing now. You will be surprised to know that the CGM, stores

has not filed any FIR against the loss. The company cannot afford such lapse and loss. We feel accountability must be fixed against the erring officials.

We, therefore, urge upon you to please institute an enquiry so that culprits are brought to book.

Denial of upgradation to staff under NEPP in Gujrat circle.

TF- 26/6 Date- 19-12-2011 to, Director (HR) BSNL, New Delhi.

We are surprised to learn that the non – executive employees in entire Gujrat circle have been denied upgradations in NEPP which has been due in year, 2011. This is very sorry state of affairs. The BSNL HQR has issued orders for holding DPC twice in year but this has no effect on the concerned authorities. You will agree that rules and orders are for compliance and not for defiance.

We, therefore, solicit you to please intervene so that the employees get their upgradations which are due in 2011.

An early action is solicited.

Inordinate delay in settlement of pension case at CCA Bihar.

TF-11/3 Date 20-12-2011 to Shri A N Rai, Director (HR) BSNL New Delhi.

We are compelled to invite your urgent attention on pathetic condition of employees whose pension cases are not being settled in CCA Bihar. According to information cases are settled after 6 to 8 months after retirement. It is horrible situation. Actually cases are not being settled due to other consideration.

Therefore, we request you to please take appropriate action to end the suffering of employees.

Release of fund for HBA in Tamilnadu circle.

TF- 8/1 Date: -20-12-2011 to ED (Finance) BSNL New Delhi

It is reported that the HBA fund is not being released at circle in respect of new applications. According to information fund is available in many SSAs but they are reluctant to release for new applicants.

Kindly, therefore, take appropriate action in the matter to resolve the issue.

Loss of emoluments to TTAS and others in revision of pay scales

effective from 1st January, 2007.

TF 9/2 (e) Date- 26-12-2011, To, C.M.D.,B.S.N.L., New Delhi

It is reported that the management has evolved a procedure to protect the loss of emoluments in pay due to revision w.e.f 01-01-2007 in respect of direct recruits JTOs. The procedure and formula has been approved by BSNL Board in its meeting of 23rd December, 2011.

We wish to draw your kind attention that there are non-executive employees particularly direct recruit TTAS who are similarly placed and their cases were referred by us. We were assured that once formula is evolved and approved by board in respect of direct recruits JTOS the same yardstick will be applied for direct recruits TTAS and others.

Kindly, therefore, take urgent steps to prevent heart burning and discrimination to staff who are placed in similar condition.

Inclusion of TEPU circle secretary in works committee at chennai

TF-35/3 Dated 26.12.2011 To, The CMD, BSNL

Kindly refer to the clarification issued by the corporate office vide letter No. BSNL/39-11/SR/2007 dated 20th December 2011 on the nomination of members to the works committee in Chennai.

Our circle union in Chennai Telephones objected in writing on 20.10.2011 for the inclusion of the circle secretary of TEPU in the works committee for Chennai area since his inclusion was against the orders of the corporate office on the subject. Hence the CGM, Chennai Telephones sought clarification vide letter No. ASR/WC/Corr/2011-12/88 dated 21,10.2011.

As per the corporate office instruction the nomination to the works committees are only from recognized union and union which secured more than 15% of votes in the verification. Accordingly through out the country in almost all SSAs BSNLEU could nominate 3 members and NFTE-BSNL could nominate 2 members from their union respectively.

But in Chennai the works committee nomination was done against the above instructions. TEPU union has not even secured one percentage of vote in any membership verification conducted in BSNL so far in any part of the country. Hence nominating its circle secretary to the works committee through 'backdoor' by BSNLEU is wrong and illegal, Rightly

our circle union protested against this violation. But to our surprise the corporate office clarification issued on 20.12.2011 has not only regularised the wrong but also created a wrong precedent which will have a cascading effect.

Hence, we request your urgent intervention so that this anomaly created by the clarification issued by the corporate office is rectified at once and NFTE-BSNL ends its boycott and participate in the works committee meetings at Chennai at the earliest.

NFTE Circle accommodation at Bhopal.

GS, NFTE BSNL letter No. TF-1/1 (F) dated 30.11.2011 No.BSNL/39-2/SR/2011 Dated:

Contd. from page 6

Provision of another option to Non-executives to switchover to revised IDA scales of pay from the date of first promotion between 01.01.2007 & 07.05.2010 on revision of IDA scales of pay w.e.f. 1.1.2007.

No.1-37/2011-PAT(BSNL) Dated, the 22.12-2011 to All Heads of Telecom. Circles/ All Heads of other Administrative Units BSNL.

The Pay of Non-executives has been revised w.e.f. 1.1.2007 vide this office order No.1- 16/2010-PAT(BSNL) dated 7.5.2010,

2. As per Para 3.6 of this order, option has been made available for Non-executives to switch over to revised IDA scales of pay from 01.01.2007 or from the date of promotion after 01.01.2007 or from the date of next increment in the existing pay scale.

3. The Representative Union has raised an issue in 25th meeting of National council to grant another chance to the Non-executives for changing their option regarding revision of pay from 1.1.2007 or from date of promotion after 01.01.2007 as the option form circulated along with this order dated 07.05.2010 had created confusion and several clarifications were sought for by the Circles in this regard.

4. This case has been examined with regard to allowing one more option as a special case not to be quoted in future to the Non-executives, who have been placed in a higher pay scale between 01.01.2007 and 07.05.2010 on account of promotion, to switch over to the revised pay structure from the date of promotion after 01.01.2007

5. It has been decided that Non-executives,

05.12.2011 To, The Chief General Manager, Bharat Sanchar Nigam limited, Madhya Pradesh Telecom Circle, Bhopal.

General Secretary, NFTE- BSNL vide his above referred letter dated 30.11.2011 (copy enclosed) has stated that the Circle accommodation allotted to NFTE (BSNL) at Bhopal has not been vacated by Shri N.T.Sajwani who ceased to be an office bearer of NFTE-BSNL and requested that the same may be restored to Shri Habib Khan their newly elected Circle Secretary.

2. It is requested that necessary action may please be taken on the complaint of NFTE-BSNL under intimation to this office. ■

who have been placed in a higher pay scale on account of promotion between 1.1.2007 and 7.5.2010, may be given another option as a special case as one time measure, not to be quoted in future to switch over to the revised pay scales from the date of 1st promotion immediately after 1.1.2007 and upto 7.5.2010. The option can be exercised by the Non-executives within a period one month from the date of issue of this order.

Clarification regarding regulation of pay when employees are crossing maximum of the revised IDA scales on grant of annual increment.

No. 1-20/2011-PAT (BSNL) Dated at New Delhi 21.12-2011 To, All Heads of Telecom Circles/ All Heads of other Administrative Units. Bharat Sanchar Nigam Ltd.

I am directed to state that various references have been received from different field units regarding grant of annual increment when the employees cross the maximum of their applicable IDA pay scales and grant of stagnation increments thereafter. Both the points are clarified as under:-

(i) Initial fitments, fixation of pay on promotion and annual increments etc. can be granted only upto the maximum of the scale and not beyond that. This implies that whenever computed amount goes beyond maximum of the scale. the same has to be restricted upto maximum of the applicable scale.

(ii) The instructions regarding grant of stagnation increments are very clear and self explanatory and should be regulated as per the relevant provisions under this office order No. 1-S0/200B-PAT(BSNL) dated 05.03.2009 and 1-16/2010-PAT(BSNL) dated 07.05.2010, as the case may be. ■

हड़ताल समाप्त परन्तु तत्पश्चात

जेएसी तथा एनएफटीई की अगुवाई में निर्मित बीएसएनएल वर्कर्स एलायन्स के आह्वान पर अधिकांश इक्जीक्युटिव तथा नॉन-इक्जीक्युटिव कर्मचारियों ने 15 दिसम्बर को हड़ताल संगठित की तथा काम पर नहीं गए। यह हड़ताल प्रशंसनीय के साथ-साथ अत्यन्त महत्वपूर्ण रही है। सफल हड़ताल का पूर्ण श्रेय कर्मचारियों को जाता है। यह दुर्भाग्य है कि सरकार डी.ओ.टी., ने इसको संज्ञान में नहीं लिया। हड़ताल समाप्त हो गई परन्तु आगे क्या कार्यवाही होगी? वर्तमान में मंथन की भी आवश्यकता है। हड़ताल केवल विरोध दर्ज करने के लिए संगठित नहीं किया जाता।

एनएफटीई का प्रारम्भ से ही स्पष्ट दृष्टिकोण था कि अनिश्चित कालीन हड़ताल संगठित करना होगा क्योंकि बीएसएनएल तथा कार्यरत कर्मचारियों की समस्याएं गम्भीर हैं। सरकार तथा डीओटी का ध्यान आकर्षित करना जरूरी है। परन्तु बीएसएनएलईयू की अगुवाई में बना जोएसी ने एक दिन की ही हड़ताल पर जाना मुनासिब समझा। ऐसी दशा में भी एनएफटीई तथा एलायन्स सघों के साथियों ने हड़ताल में भाग लिया। एनएफटीई ने अपनी पुरानी परम्पराओं का निर्वाह किया। वह सर्वविदित है कि एनएफटीई कर्मचारियों की एकता का सदैव पक्षधर रहा है अब गैद मान्यता प्राप्त यूनियन के पाले में है कि वह भविष्य के संघर्ष हेतु बृहत एकता स्थापित करें।

एनएफटीई ने बीएसएनएल की आर्थिक जीवन क्षमता की सदैव वकालत की है क्योंकि कार्मिकों का वेतन, प्रोन्नतियां तथा पेंशन से इसका सीधा सम्बंध है। परन्तु विगत में इस पर ध्यान नहीं दिया गया जिसका परिणाम हमारे समक्ष है। प्रबंधन ने 12 दिसम्बर को एनएफटीई तथा बीएसएनएल वर्कर्स एलायन्स के साथ औपचारिक बैठक की जिसमें संघों ने नोटिस के महत्वपूर्ण मुद्दों पर चर्चा करते हुए चिन्ताओं को बताया। प्रबंधन सेवा के विकास की सामग्रियों तथा उपकरणों को उपलब्ध कराने में पूर्णतया असफल रहा है। ऐसी दशा में निजी कम्पनियों ने बाजार पर कब्जा कर लिया है। इस स्थिति में रेवेन्यू में इजाफा (वृद्धि) कैसे सम्भव है? अनिश्चित के वातावरण में ITS अधिकारी कार्यों में रूचि नहीं ले रहे हैं। बीडब्ल्यू स्पेक्ट्रम की वापसी के कारण बीएसएनएल के कुछ धनराशि सरकार से प्राप्त हो सकती है। डीओटी यूएसओ

फंड से भी सब्सिडी देने का विचार कर रही है। बैठक में संघों ने वीआरएस प्रस्ताव को पूर्णतया खारिज कर दिया है। 78.2 प्रतिशत आईडीए मरजर का समाधान वेतन समझौते के समय नहीं किया गया यद्यपि वे भारत सरकार के आदेश प्रभावी थे। एनएफटीई ने प्रबंधन को स्पष्ट किया कि यह कर्मचारियों का महत्वपूर्ण मुद्दा है। जिसके समाधान के अभाव में निरन्तर हानि हो रही है तथा इसकी भरपाई कभी नहीं होगी। ऐसी परिस्थिति में 78.2 प्रतिशत आईडीए का मर्जर बिना एरियर भुगतान के किया जाय। कम्पनी की आर्थिक दशा में सुधार होने पर एरियर का भुगतान हो। बीएसएनएल पर पेंशन का वित्तीय भार तथा अधिकतम वेतन पर योगदान के भी मामलों को उठाया गया। सरकारी पक्ष तर्कों से संतुष्ट होते हुए इनके डीओटी से लेने पर सहमति हुआ।

हड़ताल समाप्त है परन्तु हमें बीडब्ल्यू स्पेक्ट्रम चार्जज की वापसी, सब्सिडी, 78.2 प्रतिशत आईडीए मर्जर, वीआरएस नहीं, बीएसएनएल पर पेंशन का वित्तीय भार, अनुचित पेंशन योगदान तथा चिकित्सा भत्ता आदि मुद्दों के समाधान के लिए निरन्तर दबाव बनाना पड़ेगा। साथ ही साथ बीएसएनएल की सुरक्षा तथा समस्याओं के समाधान हेतु बृहत एकता की स्थापना भी करना होगा।

प्रबंधन को पत्र

पेंशन योगदान तथा पेंशन संशोधन

**टी एफ -11/3 (बी) दिनांक 16.12.2011 श्री आर.के.उपाध्यक्ष
सीएमडी, बीएसएनएल को**

कार्यालय ने पत्र संख्या 500-57/2007-12 कार्पोरेट/बीएसएनएल/वी ए I/वाल IV दिनांक 8.12.2011 द्वारा आदेश जारी किया है कि सर्किट्स बीएसएनएल में सम्मिलित कर्मचारियों का पेंशन योगदान प्रतिनियुक्ति (डिपुटेशन) कार्मिकों को भांति जमा करें। उपर्युक्त डीओपी (पेंशन) पत्र संख्या 2/34/2008-इस्ट (पे II) दिनांक 19.11.2009 में वर्णित आदेश के विपरीत है। पेंशन योगदान की धनराशि पेंशन/वित्त विभाग द्वारा निर्धारित किया जाता है। बीएसएनएल द्वारा कम पेंशन योगदान जमा करने से सेवानिवृत्त होने वाले कर्मचारियों को कठिनाई का

नव वर्ष की हार्दिक शुभकामनाएं 2012

सामना करना पड़ेगा। पेंशन निर्धारण के समय सीसीएज (डीओटी सेल्स) आपत्ति उठाएंगे।

निगम की अस्तित्व की तिथि अर्थात् 1.10.2000 से सम्मिलित कार्मिकों का पेंशन योगदान बीएसएनएल सरकारी खजाने में जमा कर रहा है। इसके पूर्व डीओटी पेंशन योगदान को वित्त मंत्रालय को भुगतान किया है। **ऐसी परिस्थिति में पेंशन संशोधन को वेतन संशोधन से नहीं जोड़ना चाहिए। केंद्रीय कर्मचारियों की भांति पेंशन संशोधन स्वाभाविक रूप से होना चाहिए। बीएसएनएल में सम्मिलित कर्मचारियों के लिए ऐसा नहीं हो रहा है जिसके कारण आई टी एस अधिकारी बीएसएनएल हेतु विकल्प नहीं दिया है।**

डीओटी ने पत्र संख्या 1-4/2003- बी दिनांक 15.6.2006 द्वारा 40 प्रतिशत पेंशन खर्च को बीएसएनएल पर थोप दिया है। सेवानिवृत्त कर्मचारियों की संख्या में वृद्धि होने पर कम्पनी की आर्थिक स्थिति भयानक हो जाएगी। संघ ने 12.12.2011 की सम्पन्न बैठक में निदेशक (कार्मिक) की उपस्थिति में मुद्दे को उठाया था। संघ की दलील पर वे सहमत थे तथा वादा किया कि मामले को डीओटी से लिया जाएगा।

इस संदर्भ में बीएसएनएल के पत्र संख्या 1-4/2001- बी/बीएसएनएल दिनांक 9-1-2007 तथा 2-8-2006 का अवलोकन करें। **एनएफटीई का दृढ़ मत है कि बारम्बार पेंशन मामले में परिवर्तन के कारण अधिकांश अधिकारियों ने निगम का विकल्प नहीं दिया है।**

अतः आपसे अनुरोध है कि बिंदुओं पर आश्वासन के अनुसार उचित कार्यवाही की जाय।

एनईपीपी में एनई -12 के वेतनमान का सृजन टीएफ-26/6 दिनांक 12.12.2011 निदेशक (कार्मिक) बीएसएनएल को

संघ ने पत्रों द्वारा पूर्व में अवगत किया है कि एनई पी. पी. के सृजन में अत्याधिक विलम्ब हुआ है। ज्येष्ठ कर्मचारी प्रत्येक माह बिना एनई-12 लाभ सेवानिवृत्त हो रहे हैं। पता चला है कि एनई-12 वेतनमान रूपया 19390-33830 का मामला अब बोर्ड को भेज दिया गया है।

संघ का अनुरोध है कि वेतनमान का सृजन 1.1.2007 से हो जिससे कि ज्येष्ठ कर्मियों को भी लाभ मिले। इस प्रकार के कर्मचारियों ने भी कम्पनी में योगदान किया है।

78.2 प्रतिशत आई डी ए मरजर

टीएफ 10/3 दिनांक 17.11.2011 निदेशक (कार्मिक) को

कृपया हड़ताल की मांग (4) का अवलोकन करें दिनांक 12 दिसम्बर की बैठक में हमने सुझाव दिया था कि 78.2 प्रतिशत मरजर का लाभ तत्काल कर्मचारियों को दिया जाय तथा कम्पनी की आर्थिक स्थिति में सुधार होने पर बकाया भुगतान हो। आपने सहमति दी थी कि मामले पर पुर्नविचार हेतु प्रबंधन समिति के भेजा जाएगा। उपर्युक्त निर्णय बीएसएनएल के पत्र संख्या बीएसएनएल/7-13/एस आर/ 2011 दिनांक 13.12.2011 के आयरम 3.4 पर उल्लेखित है।

डिपार्टमेंट ऑफ पब्लिक इन्टरप्राइज, भारत सरकार, के आदेश अनुसार बीएसएनएल के अतिरिक्त सभी निगमों में कार्यरत कर्मचारियों को 78.2 प्रतिशत आई डी ए मरजर का लाभ मिला है।

संघ के समझ से बाहर है कि वेतन समझौते के समय इसकी अनदेखी क्यों की गई जब कि डीपीई का आदेश प्रभावी था इस कारण कर्मचारियों को अपार हानि हो रही है। कर्मचारियों के असंतोष के कारण हमें 15 दिसम्बर को हड़ताल संगठित करना पड़ा है।

कम्पनी की वित्तीय दशा को ध्यान में रखते हुए संघ ने बैठक में नोशनल लाभ का प्रस्ताव किया था आर्थिक स्थिति में सुधार के पश्चात् एरियर का भुगतान हो। कृपया मुद्दे पर सहानुभूतिपूर्वक विचार कराएं जिससे कम्पनी में सौहार्दपूर्ण वातावरण मौजूद रहे।

आईटीएस अधिकारियों का बीएसएनएल से डीओटी को वापसी

टीएफ-24/5 दिनांक 12.11.2011 श्री उपाध्याय, सीएमडी बीएसएनएल को

तीन सौ से अधिक आई टी एस अधिकारियों की वापसी से अनिश्चित का वातावरण उत्पन्न है। शेष अधिकारियों का पता नहीं है कि वे कब तक कम्पनी में कार्यरत रहेंगे। इस कारण वे कम्पनी के कार्यकलापों में रुचि नहीं ले रहे हैं। वास्तव में फील्ड में कार्य नहीं हो रहा है। रेवेन्यू में गिरावट हो रही है। यह चिन्ता का विषय है। कार्पोरेट कार्यालय को स्पष्ट करना चाहिए कि आई टी एस अधिकारी कब तक कम्पनी में

रहेंगे। सेवाओं के गिरावट तथा कम्पनी में रेवेन्यू हेतु उन्हें जिम्मेवार बनाया जाय।

सर्किल वेलफेयर बोर्ड में एनएफटीई का प्रतिनिधित्व टीएफ-16/1(डी) दिनांक 15.12.2011 सीएमडी, बीएसएनएल को

कार्पोरेट कार्यालय के पत्र संख्या 12-1/2009 द्वारा सर्किल वेलफेयर कमेटी में एआई बीएसएनएलईए, स्ने. तथा सेवा बीएसएनएल को प्रतिनिधित्व दिया गया है। एनएफटीई 35 प्रतिशत से अधिक कर्मचारियों का प्रतिनिधित्व करता है परन्तु इसे शामिल नहीं किया गया है। यद्यपि कि दोनों इक्जीक्युटिव एसोशिएशनों की कर्मचारियों की संख्या एनएफटीई की 80,000 से कहीं कम है। यह अनुचित है।

कृपया समस्या का समाधान करें

गम्भीर पदों पर अधिकारियों का निश्चित अवधि के पश्चात् रखना

टीएफ-36/3 दिनांक 17.11.2011 श्री आर के उपाध्याय, सीएमडी को तथा प्रतिलिपि निदेशक (कार्मिक), पीजीएम (एफ तथा पी), सी वी ओ एम जी एम (कार्मिक)

कृपया विषय पर डी ओ टी पत्र संख्या 17-8/99 वी एम I दिनांक 7.1.2000 तथा बीएसएनएल हेडक्वार्टर पत्र संख्या 22-19/2008 वी एम II दिनांक 3.12.2008 अवलोकन करें। सर्किल तथा हेडक्वार्टर स्तरों पर सी वी सी के दिशा निर्देशनों का पालन नहीं हो रहा है। आदेश पालन करते हेतु जारी होते हैं अवहेलना हेतु नहीं। संघ ने मामले में पत्र संख्या टीएफ - 36/3 दिनांक 28.9.2010 द्वारा माननीय संचार राज्यमंत्री का ध्यान आकर्षित किया था। डीओटी ने पत्र संख्या 100-84/2010 एसटीजी I दिनांक 29.11.2010 द्वारा बीएसएनएल को सीवीसी के दिशा निर्देशानुसार कार्यवाही का आदेश दिया था। परन्तु आवश्यक कार्यवाही नहीं हुई है।

संघ ने कार्पोरेट कार्यालय को अवगत किया था कि श्री. एस सैनी, लेखाधिकारी (एन सी आर) एन टी पी में गम्भीर पर पर निर्धारित अवधि के पश्चात् भी रुके हुए है। संघ के प्रतिवेदन के पश्चात् उनको छोड़कर अन्यो को ट्रान्सफर किया गया है। श्री सैनी, लेखाधिकारी को जीएम (वित्त) का

आशीर्वाद प्राप्त है। दोनों अधिकारियों की मिलीभगत है। संघ ने पी जी एम (पी तथा एफ), श्री पिल्ले, से मुलाकात की है। उनके आश्वासन के पश्चात् भी कार्यवाही नहीं हुई है। इसी भांति श्री बी एन मिश्र लेखाधिकारी भी ई टी पी पटना में 10 वर्षों से कार्यरत हैं। श्री नरेन्द्रकुमार, जीएम वारंगल को सीडीए नियम 36 के अन्तर्गत चार्जशीट दी गई है। परन्तु वे नियम के विरुद्ध एसएसए हेड पद पर नियुक्त है। संघ का दृढ़ मत है कि आदेशों का पालन होना चाहिए।

कृपया हस्तक्षेप करें जिससे कार्यवाही हो।

कन्सीलिएशन कार्यवाही के आयटम्स

टीएफ 38/6 दिनांक 17.12.2011 श्री ए. एन राय, निदेशक (कार्मिक) को तथा प्रतिलिपि पीजीएम (एस आर), डिप्टी चीफ लेबर कमिशनर को

दिनांक 7.7.2011 को कन्सीलिएशन आयरम्स पर प्रबंधन से बैठक हुई है। मुद्दे डिप्टी सी एल सी में लम्बित है। बैठक के उपरान्त कोई कार्यवाही नहीं हुई है। इस सन्दर्भ में पत्र संख्या टीएफ -38/6 दिनांक 7.10.2011 का अवलोकन करें। "एस आर सेल मूकदर्शक है। संघ को विवश होकर आंदोलन का मार्ग अपना पड़ेगा। कृपया हस्तक्षेप करें।

बिहार परिमंडल में सीसीए द्वारा पेंशन निराकरण में अप्रत्याशित विलंब करने संबंधित

टीएफ-11/3 दिनांक 20.12.2012

हम मजबूर होकर आपका ध्यान सेवानिवृत्त कर्मचारियों की दुखद स्थिति की आरे आकृष्ट करते हैं। सेवानिवृत्त कर्मचारियों के पेंशन एवं अन्य लाभ भुगतान में छः से आठ महीने लगाये जा रहे हैं। असल में यह अप्रत्याशित विलंब खास कारणों से किया जाता है।

हम निवेदन करते हैं कि कृपया हस्तक्षेप करें तथा हल निकालें।

स्वेच्छा सेवानिवृत्त में बीएसएनएल में सम्मिलित कर्मचारियों पर सीडीए नियम, 2006 का लागू होना टीएफ-13/8 दिनांक 21.12.2011 निदेशक (कार्मिक) बीएसएनएल को

कार्पोरेट कार्यालय के पत्र संख्या 250-13

/2011-पर्स III दिनांक 19.12.2011 में कहा गया है कि 1.10.2000 अथवा उसके पश्चात् भर्ती कर्मचारियों पर स्वेच्छा सेवानिवृत्ति की स्थिति में बीएसएनएल सीडीए नियम, 2006 का नियम 55(II) (सी) लागू होता है। परंतु बीएसएनएल में सम्मिलित डीओओ कर्मचारी पर स्वेच्छा सेवानिवृत्त में सीसीएस (पेंशन) नियम 37ए का सब रूल 11ए लागू होगा। इससे स्पष्ट है कि बीएसएनएल में सम्मिलित कार्मिकों पर नियम 55(II)(सी) बिल्कुल लागू नहीं होता है। स्पष्टीकरण यह भी दर्शाता है कि बीएसएनएल में सम्मिलित ऐसे कर्मचारियों पर सीडीए के नियम 55(I) तथा 55(II)(बी) भी लागू नहीं होंगे जिन्हें च् मिला है। कृपया मुद्दे पर स्पष्टीकरण आदेश जारी करें।

जेएओ भर्ती नियम में संशोधन

टीएफ 14/2 (सी) दिनांक 21.12.2011 सीएमडी बीएसएनएल को

जेएओ भर्ती नियम में दस वर्ष की सेवा शर्त है। जेटीओ में विभागीय अभ्यर्थियों हेतु ऐसी ही शर्त थी। परंतु अब यह 7 वर्ष है। कृपया जेएओ के भी भर्ती नियम में भी 7 वर्ष अर्थात् जेएओ के समकक्ष करने का कष्ट करें।

टेलीकाम स्टोर्स में एस डब्ल्यू केबिल्स (204

वायर) 4495 मीटर्स लापता – जांच हेतु अनुरोध

टीएफ-36/1 दिनांक 14.12.2011 श्री आर के उपाध्याय, सीएमडी बीएसएनएल को

शेष सामग्रियों से सम्बंधित सीटीएस कोलकता के पत्र संख्या लेफ्ट आउटस्टोर्स/सीटीएस/ को I/10-11/3 दिनांक 6.4.2011 की एक प्रतिलिपि संलग्न है। स्टोर्स में 4495 मीटर्स केबिल्स उपलब्ध थी जो कि वर्तमान में गायब है। सीजीएम, स्टोर्स ने गुमशुदगी का कोई भी एफ आई आर दर्ज नहीं कराया है। कम्पनी इस तरह की लापरवाही तथा हानि को सहन नहीं कर सकती। संघ का मत है कि जवाबदेही सुनिश्चित होनी चाहिए।

कृपया जांच का आदेश दे तथा दोषी अधिकारियों के विरुद्ध कार्यवाही हो।

पोर्ट ट्रस्ट जगह को टेलीकाम स्टोर्स, कोलकता

द्वारा खाली नहीं करना।

टीएफ-18/5 दिनांक 14.12.1011, श्री उपाध्याय सी एमडी, बीएसएनएल को

टेलीकाम स्टोर्स कोलकता फोर्ट तथा डाक स्थान को खाली नहीं कर रहा है यद्यपि कि कम्पनी को तीन करोड़ रूपया वार्षिक भुगतान करना पड़ता है। वर्ष 2008 से अगस्त तक निम्न भुगतान किया गया है।

22.2.2008	केएमसी	रूपया 1,40,52,270.00
16.6.2009	केएमसी	रूपया 22,05,892.00
31.10.2010	पोर्ट डॉक	रूपया 1,62,44,918.00
10.2.2011	पोर्ट डॉक	रूपया 4,38,791.00
27.5.2011	पोर्ट डॉक	रूपया 40,76,651.00
अगस्त 2011	पोर्ट डॉक	रूपया 50,00,000.00

मुद्दे पर तत्कालीन निदेशक (कार्मिक), श्री गर्ग से चर्चा हुई थी। उन्होंने संघ को अवगत किया था कि खाली करने हेतु आदेश जारी हुए हैं। संघ आश्चर्यचकित है कि टेलीकाम स्टोर्स निर्णय होने के उपरान्त भी बंद नहीं हुआ है। इससे कम्पनी को आर्थिक हानि हो रही है।

कृपया तत्काल कार्यवाही करें।

सर्किल से खबरें

पंजाब

हम लड़ेंगे साथी उदास मौसम के खिलाफ, हम चुनेंगे साथी जिन्दगी के चन्द टुकड़े।

हम लड़ेंगे जब तक दुनिया में अज्ञानता है, हम लड़ेंगे जब तक लड़ने की जरूरत बाकी है।

हम लड़ेंगे कि लड़े बगैर कुछ नहीं मिलता, हम लड़ेंगे कि अब तक लड़े क्यों नहीं

जो लड़ते हुए मर गये उनकी याद जिन्दा रखने को, हम लड़ेंगे साथी-पाश

हम वी आर एस का विरोध क्यों करते हैं:-

★ क्योंकि कोई भी ट्रेड यूनियन इसे सिद्धान्त रूप में स्वीकार नहीं कर सकती।

★ यह लालच देकर छंटनी का आसान तरीका है।

- ★ कर्मचारियों को दोबारा बेरोजगार क्षेत्र में भेज दिया जाता है।
- ★ वीआरएस से खाली हुई पोस्ट को समाप्त कर दिया जाता है, इस तरह भविष्य की नौकरियों पर प्रभाव पड़ता है।
- ★ वी आर एस के पश्चात् बाकी कर्मचारियों पर काम का बोझ बढ़ जाता है, बदलियां होती हैं और बाकी कर्मचारियों को कोई मुआवजा भी नहीं दिया जाता।
- ★ पदों पर आधारित प्रमोशनों पर बुरा प्रभाव पड़ेगा।
- ★ वी आर एस का फैसला बी एस एन एल अकेला नहीं ले सकता क्योंकि पेंशन के लिए डी ओ टी की जिम्मेवारी है।
- ★ यह कम्पनी के विकास और मुकाबले वाली वृत्ति का क्षय प्रदान करेगा।
- ★ वी आर एस लेने वाला कर्मचारी किसी दूसरे सरकारी क्षेत्र में नौकरी नहीं ले सकता।
- ★ इससे बढ़िया योग्यता वाले कुछ कर्मचारी व अफसर तो चले जाएंगे, कम्पनी में तकनीकी योग्यता घटेगी, बैंकस् तथा एम टी एन एल इसके उदाहरण हैं।

बीएसएनएल मैनेजमेंट ने आखिर अपना तीखा

कुल्हाडा चला ही दिया

यह संकेत तो तभी मिल गया था जब नये सी एम डी साहिब ने 26.6.2011 की नैशनल काऊंसिल की मीटिंग में ही कह दिया था कि कम्पनी की शिथिल आर्थिक स्थिति को देखते हुए कुछ कटस् लगाने पड़ेंगे। फिर इन्होंने एक ब्यान में यह भी कहा था कि कम्पनी का 49 प्रतिशत खर्चा तो तन्ख्वाहों पर ही हो जाता है। आगे इकट्ठे होकर इन खतरों के विरुद्ध लड़ने की बजाए मानता प्राप्त यूनियन के जनरल सैक्रेटरी साथी अभिमन्यू जी 26.11.2010 को मैनेजमेंट के प्रति गिला करते हैं कि यह एल टी सी के साथ 10 दिनों की छुट्टी के ऐनकैशनमेंट देने वाला फैसला हमें पूछे बगैर ही कैसे कर दिया। मैनेजमेंट को और क्या चाहिए था, उसने 5.9.2011 को यह 10 दिन की ऐनकैशनमेंट आफ लीव, दो सालों के लिए एल टी सी तथा बिना वाऊचरों की मेडिकल सुविधा बंद करने के आदेश जारी कर दिए।

हमारे सीएचक्यू ने बीएसएनएल वर्करज अलायंस के साथ मिलकर इसके विरुद्ध पहले 6 सितम्बर को प्रदर्शन करवाए, फिर 12 सितम्बर को भूख हड़ताल और 13 को ही फिर प्रदर्शन करवाए। हमारे सर्कल के सभी एस एस ए ई यू लीडरशिप अपनी हैकड़बाजी छोड़कर एन एफ टी ई को मैबरशिप के अनुपात से काऊंसिलों में सीटें देने और सांझे संघर्षों के लिए सभी को साथ लेकर लड़ाई के लिए प्रयत्नशील हैं। साथी नम्बूदरी कन्वीनर जेएसी ने इस संबंधी हमारे जनरल सैक्रेटरी को दो पत्र भी लिखे हैं।

कोहली सजवानी जुंडली द्वारा एन एफ टी ई बी एस एन एल से विश्वासघात

बड़े दुख की बात है कि सारी सर्विस में हमारी महान जत्थेबंदी के सहारे नेतागिरी करने वाले यह लीडर पटना ऑल इंडिया कांफ्रेंस के बाद इसी मां यूनियन के घिनौने विरोधी बन गए। जब पटना कांफ्रेंस में हुए सर्वसम्मति वाले चुनाव को इनको मनपसन्द वाली पदवियां नहीं मिली और इन्होंने चुने हुए नेताओं के गले में हार तक डाले तो दिल्ली और भोपाल आकर इनकी नीयत क्यों बदल गई और इन्होंने कुछ अपने ही जैसे दूसरे नेताओं से मिलकर बीएसएनएलईयू की पहले पर्दे में और बाद में नंगी चिट्ठी हिमायत शुरू कर दी। एसजी पदवी से हटने के पश्चात सजवानी जी को चाहिए था यूनियन का 40 हजार का लैपटॉप नये जनरल सैक्रेटरी को सौंप देते और टेलीकॉम व टेलीलेबर से अपना नाम वापिस लेते। इन्होंने ऐसा कुछ नहीं किया इसलिए आज सी एच क्यू को एक रसाले पर 25 पैसे की बजाए 4 रु. की टिकट लगानी पड़ रही है और इस तरह यूनियन का हर महीने हजारों रु. का नुकसान होता है। बिल्ली थैले से बाहर तो तब आई जब 11 अगस्त 2011 को कानपुर में हुई अपनी तथाकथित वर्किंग कमेटी की मीटिंग के लिए निकाले पोस्टर में मुख्य अतिथि साथी ओ पी गुप्ता, डिपुटि मुख्य मेहमान साथी वी ए एन नम्बूदरी और खुले अधिवेशन के उद्घाटन करता साथी अभिमन्यू को रखा।

एनई 12 वेतनमान का सृजन

एनई 12 का कार्यान्वयन बोर्ड द्वारा अनुमोदित होने पर प्रभावी तिथि से होगा। इस प्रकार अधिकांश ज्येष्ठ कर्मचारी लाभ से वंचित होंगे। एनईपी 12 वेतनमान का अनुमोदन

पूर्व में ही डी पी ई/डीओटी से बीएसएनएल को प्राप्त हो गया था। **कार्यान्वयन में विलम्ब मान्यता प्राप्त संघ तथा प्रबंधन द्वारा हुआ है।**

जेएवी परीक्षा II में शिथिलता

प्रबंधन शिथिलता हेतु सहमत नहीं है। सीमित परीक्षा प्रस्तावित है।

बैंक लोन

केनरा बैंक से सहमति हो गयी है।

उड़ीसा सम्मेलन

प्रांतीय अधिवेशन 17/18 अक्टूबर को पुरी में सम्पन्न हुआ। साथी बी बी साहू, के एम त्रिपाठी तथा आर एन पटनायक अध्यक्ष, प्रांतीय मंत्री तथा खजांची निर्वाचित हुए हैं। साथी सिंह (महामंत्री, एनएफटीई) तथा जी सी भावल ने सम्मेलन में भाग लिया।

प्रबंधन से पत्र

हड़ताल नहीं करने की पीजीएम (एस आर) की अपील बीएसएनएल पत्र संख्या बीएसएनएल/7-13/एस आर/2011 दिनांक 9.12.2011

यह पत्र बीएसएनएल वर्कर्स एलायन्स के पत्र संख्या टीएफ - 38/3 दिनांक 19.11.2011 के संदर्भ में है।

बीएसएनएल वर्कर्स एलायन्स द्वारा उठाए गए बिंदुओं पर विभिन्न स्तरों पर लगातार चर्चाएं होती रही है। कम्पनी को जीवित रखने हेतु वी आर एस का प्रस्ताव हुआ है जो कि प्रशासनिक मंत्रालय में है। इस पर अन्तिम निर्णय अभी तक नहीं हुआ है। 387 आई टी एस अधिकारियों को बी एस एन एल से कार्यमुक्त करके डीओटी भेज दिया गया है। धीरे-धीरे इन्हें कार्यमुक्त किया जा रहा है जिससे सेवाबाधित नहीं हो। कम्पनी की वित्तीय दशा को ध्यान में रखते हुए चिकित्सा भत्ता, एल टी सी तथा छुट्टी नगदीकरण पर निर्णय हुआ है। कम्पनी ने 78.2 प्रतिशत आई डी ए मरजर का कार्यान्वयन उस समय तक के लिए स्थगित किया हो जब तक कि निगम की वित्तीय दशा में सुधार नहीं हो। इस समय कम्पनी की दशा में सुधार दिखाई देता है।

फोरम ने कुछ ऐसे मुद्दे उठाए हैं जो कि सरकार से

सम्बंधित है। सीएमडी ने 19.8.2011 को सेक्रेटरी, डीओटी को अर्धशासकीय पत्र लिखा है कि कम्पनी से पेंशन योगदान वेतनमान के अधिकतम के स्थान पर वास्तविक वेतन पर लिया जाय। ऐसी परिस्थिति में जब प्रबंधन बीएसएनएल वर्कर्स एलायन्स के मुद्दों के समाधान हेतु सरकार से सम्पर्क में है आन्दोलन की कार्यवाही की कोई आवश्यकता नहीं है।

आज कम्पनी तीव्र प्रतिस्पर्द्धा का मुकाबला कर रही है। ऐसी परिस्थिति में आन्दोलन कम्पनी की आर्थिक स्थिति को प्रभावित करेगी।

अतः प्रबंधन के पक्ष से आन्दोलन के प्रोग्राम की नोटिस को वापस करने का अनुरोध करता हूँ।

15दिसम्बर की हड़ताल निदेशक (कार्मिक) की अपील

बीएसएनएल पत्र संख्या बीएसएनएल/7-13/एस आर/2011 दिनांक 13.12.2011

निदेशक (कार्मिक) से 12.12.2011 की सम्पन्न बैठक का ब्यौरा

3.1 वी आर एस की वापसी: वीआरएस स्वेच्छा का है यह प्रस्ताव कम्पनी की वित्तीय दशा को ध्यान में रखकर किया गया है।

संघ इसका पूर्णतः विरोध करता है।

3.2 बीएसएनएल की आर्थिक जीवन क्षमता का पुनर्स्थापना: डीओटी ने रूपए 2000/- करोड़ रूप की आर्थिक सहायकता को बंद कर दिया है। परन्तु मामले को पुनः डीओटी से लिया गया है। सीएमडी ने ट्राय के समक्ष अपना पक्ष रखा है। इस मध्य बीएसएनएल ने डीओटी से सहायता का अनुरोध किया है। डीओटी से सकारात्मक उत्तर की आशा है।

3.22 40 प्रतिशत पेंशन भुगतान का खर्च: बीएसएनएल के वास्तविक वेतन पर पेंशन योगदान जमा करने का आदेश 8.12.2011 को जारी किया है। संघों का अनुरोध था कि बीएसएनएल को 40 प्रतिशत पेंशन भुगतान की जिम्मेदारी से मुक्त किया जाय। निदेशक (कार्मिक) ने मामले को डीओटी, से तीव्र गति से समाधान हेतु प्रयास करेगा।

3.2.3 3जी स्पेक्ट्रम चयन हेतु अवसर यह सम्भव नहीं है क्योंकि लाईसेन्स एल-1 के आधार पर है।

3.2.4 लाईसेंस फीस की वापसी मामले को डीओटी से लिया गया है। परन्तु परिवर्तन नहीं है।

3.2.5 बीडब्ल्यूए स्पेक्ट्रम के सरेन्डर से रूपया 8313 करोड़ की वापसी

बीएसएनएल ने महाराष्ट्र, आंध्र प्रदेश, गुजरात तथा हरियाणा को छोड़कर अन्य सर्किलों का स्पेक्ट्रम सरेन्डर कर दिया है। धन वापसी हेतु डी ओ टी से 29.9.2011 को सम्पर्क किया गया है। उत्तर की प्रतीक्षा है।

3.2.6 टेलीकाम ऐडवाइजरी कमेटी की समप्ति : मामले को सीएमडी द्वारा 12.6.2009 तथा 27.9.2011 को लिया गया है। टीएसी को अवधि अक्टूबर, 2011 में समाप्त हो गई है।

3.3. उपकरणों की उपलब्धि: उपकरण शीघ्र उपलब्ध होंगे।

3.4 78.2 प्रतिशत आई डी ए निर्धारण: संघों के अनुरोध पर निदेशक (कार्मिक) ने मामले के पुर्नविचार हेतु प्रबंधन समिति को भेजने की सहमति की।

3.5 चिकित्सा भत्ता, छुट्टी नगदीकरण तथा एल टी सी का रिस्टोरेशन: छः माह पश्चात अर्थात् अप्रैल 2012 में पुनर्वालाकन हेतु सहमति हुई।

3.6 आई टी एस अधिकारियों की वापसी 387 आई टी एस कार्यमुक्त हो गए हैं। शेष चरणों में कार्यमुक्त होंगे। संघ ने बताया कि क्षेत्र में कार्य नहीं हो रहा है। समुचित आदेश अपेक्षित है।

3.7 न्यूनतम बोनस: वित्तीय दशा खराब होने के कारण बोनस भुगतान सम्भव नहीं है।

3.8 सभी संघों से चर्चा तथा न्यूनतम ट्रेड यूनियन सुविधाएं: मामले पर विचार करके शीघ्र कार्यवाही की जाएगी।

अपील

निदेशक (कार्मिक) ने आंदोलन वापसी की अपील किया तथा बताया कि इससे कम्पनी की छवि धूमिल होती है।

बीएसएनएल वर्कर्स एलायन्स के संघ सकारात्मक रूप से विचार हेतु, सहमत हुए।

बीएसएनएल में सम्मिलित कर्मचारियों का डीओटी को पेंशन योगदान का भुगतान

बीएसएनएल पत्र संख्या 500-57/2011-12/ बीएसएनएल/सीए I/वाल IV दिनांक 14.12.2011 सीजीएम, आईटीपीसी, पूने तथा प्रतिलिपि पीजीएम (वित्त), सीनियर जीएम (एफ) तथा सर्किल के आई एफ ए को

बीएसएनएल के पत्र संख्या 500-57/2011-12/ बीएसएनएल/सीए I/वाल V दिनांक 8.12.2011 द्वारा आदेश जारी किया है कि डीओटी कर्मचारियों का पेंशन योगदान 1.1.2007 को प्राप्त वेतन अथवा आईडीए वेतनमान में अन्तिम अपग्रेडेशन पर डीओटी को भुगतान होगा। उक्त आदेश के आधार पर पेंशन योगदान की गणना तथा दिसम्बर से भुगतान के लिए साफ्टवेयर संशोधित किया जाय। संशोधित साफ्टवेयर ऐसा हो जिसमें बीएसएनएल में सम्मिलित कर्मचारियों का पेंशन योगदान की गणना की सुविधा अधिकतम वेतन पर भी हो। साफ्टवेयर द्वारा वेतनमान के अधिकतम वेतन तथा वास्तविक वेतन अथवा अन्तिम आईडीए वेतनमान अपग्रेडेशन पर पेंशन योगदान की मासिक अन्तर की गणना भी किया जाय। इस अंतर को समय पर प्रदर्शित करना है। इस दिशा में शीघ्र कार्यवाही हो।

स्वेच्छा सेवानिवृत्ति पर सीडीए नियम, 2006 का लागू होना

बीएसएनएल पत्र संख्या 250-13/2011 पर्स III दिनांक 19.12.2011 सीजीएम, राजस्थान को

उपर्युक्त विषय पर पीएटी, पेंशन, डब्ल्यू एस तथा I एवं लीगल शाखाओं से विचार विमर्श किया गया है स्वेच्छा निवृत्ति में बीएसएनएल कर्मचारी जो 1.10.2000 अथवा इसके उपरांत भर्ती हुए हैं उन पर सीडीए नियम, 2006 का नियम 55 (II) (सी) लागू होता है। परंतु उन कर्मचारियों पर जिन्हें पीओ जारी हुआ है उन पर नियम 37ए का क्लाज सब रूल 11ए लागू स्वेच्छा सेवानिवृत्ति में लागू होगा।

15 दिसंबर के हड़ताल के मुद्दों पर प्रबंधन से 12 दिसम्बर को बैठक

हड़ताल के मुद्दों पर बैठक श्री ए.एन.राय, निदेशक (कार्मिक) की अध्यक्षता में सम्पन्न हुई। बैठक में पीजीएम (एस आर), जीएम(स्थापना), जी एम (रिस्ट्रक्चरिंग), जी एम (एम एम) तथा डीजीएम (एस आर) भी उपस्थित थे।

कर्मचारी पक्ष से साथी एस.पी.शर्मा (अध्यक्ष डब्ल्यू आर यू तथा चेयरमैन बीडब्ल्यू ए), सी सिंह (संयोजक बी डब्ल्यू ए तथा महामंत्री एनएफटीई), इस्लाम अहमद (अध्यक्ष एन एफ टी ई), राजपाल (सचिव एनएफटीई), धीरज चौधरी (स्नाटा), एडी पाटिल (महामंत्री एआईबीएसएनएल बैकवर्ड संगठन) तथा डी पी पटवा ने भाग लिया।

वी आर एस

कर्मचारी पक्ष ने वी आर एस प्रस्ताव को वापस लेने तथा रद्द करने की मांग की।

प्रबंधन ने स्पष्ट किया कि सरकार से धन मिलने पर कर्मचारी की इच्छा पर ही वीआरएस लागू होगा। संघ ने चेयरमैन का ध्यान सीडीए नियम, 2006 में निहित 55 (II) (C) प्रावधान 55 की ओर आकर्षित किया। इच्छा से रिटायरमेंट लेने वाले कर्मचारी को काल्पनिक इन्क्रीमेंट दिया जाय जिससे पेंशन में कमी नहीं हो। प्रबंधन ने बताया कि इसके लिए डीओटी सहमत नहीं हुआ है क्योंकि सरकार पर पेंशन का वित्तीय भार पड़ेगा।

2) आर्थिक जीवनक्षमता: प्रबंधन ने प्रतिनिधियों को निम्नवत बताया।

(ए) ट्राई की सिफारिश के पश्चात यू एस ओ फन्ड से सब्सिडी की आशा है।

(बी) 40 प्रतिशत पेंशन खर्च का मुद्दा डीओटी से लिया जाएगा।

संघ ने बताया कि कार्पोरेट कार्यालय का 8 दिसम्बर का पेंशन योगदान सम्बंधित पत्र सेवानिवृत्त होने वाले कर्मचारियों के लिए कठिनाई उत्पन्न करेगा। पेंशन योगदान निश्चित करने हेतु बीएसएनएल सक्षम नहीं है। प्रबंधन ने आश्वस्त किया कि संघ ने दृष्टिकोण को ध्यान में रखा जाएगा।

(सी) 3जी हेतु सर्किलों का चयन सम्भव नहीं है।

(डी) लाईसेंस फीस वित्त मंत्रालय को जाता है। अतः इसकी वापसी कठिन है।

(ई) बीएसएनएल द्वारा बीडब्ल्यू ए के स्पेक्ट्रम की वापसी से सरकार से 6000/- करोड़ के भुगतान की आशा है।

(एफ) बीएसएनएल टेलीकाम ऐडवायजरी कमेटी के गठन के विरुद्ध है।

संघ के प्रतिनिधियों ने जोर देकर कहा कि टीएसी के खर्चों को सरकार वहन करे।

3) प्रबंधन ने बताया कि केबिल्स टेलीफोन सेट्स, डापवायर्स फील्ड में भेजे जा रहे हैं। मॉडम-2 मार्च 2012 में दिया जाएगा। संघ के प्रतिनिधियों ने स्पष्ट किया कि सामग्रियों तथा उपकरणों के अभाव में निजी कम्पनियों ने बाजार पर कब्जा कर लिया है। ऐसी परिस्थिति में अधिक रेवेन्यू अर्जन कैसे संभव है। प्रबंधन समान उपलब्ध कराने में पूर्णतया असफल रहा है। न्यायालय की पेचीदगियों से बचने के लिए संघों ने टेंडर प्रक्रिया को सर्किल स्तरों पर करने की मांग की।

4) 78.2 प्रतिशत आई डी ए निर्धारण: डीपीई के आदेश के बावजूद वेतन समझौते के समय 78.2 प्रतिशत आई डी ए को शामिल नहीं किया गया। इससे कर्मचारियों को निरन्तर हानि होगी। संघों ने मांग किया कि 78.2 प्रतिशत आईडीए का मरजर हो तथा एरिया का भुगतान कंपनी की आर्थिक स्थिति में सुधार होने के पश्चात् किया जाय।

मामला प्रबंधन समिति को विचार हेतु भेजा जाएगा।

5) चिकित्सा भत्ता, एल टी सी तथा छुट्टी नगदीकरण: प्रबंधन अप्रैल में पुनर्वालोका हेतु सहमत हुआ है।

संघों ने सुझाव दिया कि दिनों की संख्या में निगोशिएशन सम्भव है। एकतरफा निर्णय से कर्मचारियों में रोष है।

6) आई टी एस: आई टी एस अधिकारियों की डीओटी को वापसी चरणों में होगी। तीन माह के भीतर मैनेजर्स का चयन होगा।

संघों ने मांग किया कि दोषित, दागदार तथा चार्जशीटेड अधिकारियों को तत्काल कार्यमुक्त किया जाय।

7) न्यूनतम बोनस: प्रबंधन सहमत नहीं हुआ है।

8) न्यूनतम ट्रेड यूनियन सुविधाएं: इस पर विचार किया जाएगा।