Price : Per Copy Rs. 2.50/-

TELECOM

Organ of National Federation of Telecom Employees (BSNL)

(Regd. No. 4906 dated : 17.9.2001)

C-4/1 Bangla Sahib Road, New Delhi - 110001

Com. Chandeswar Singh, General Secretary : Residence: 25706166, Mobile: 9868256622, 09431200 383

FEBRUARY, 2012 Editor - Chandeshwar Singh Vol. LVII No. 2

EDITORIAL

A right beginning but inadequate

The non- executive unions in the BSNL workers Alliance had been demanding that all the registered and applicant unions be extended Minimum Trade union facilities viz. Informal meeting, Notice Board and special casual leave for the conferences for their smooth and proper functioning. The demand was forcefully placed on 12th December in the formal meeting before 15th December strike. The management indicated to consider the demand seriously as we had very categorically stated that *more than 55 percent of work force are out of the Negotiating Machineries and their grievances are being not redressed.* Such atmosphere does not augur well for the company. The dissatisfied workers may not contribute to the services as expected from them.

However, to our great dismay and shock the management issued an order on 5th January instructing the field units to meet informally the representatives of such unions which have secured 15% membership in last verification for redressal of their staff grievances. The management has adopted different path on the issue much to our surprise. The management has made, no doubt, a right move but it is inadequate and insufficient. The management has not evolved any definite mechanism for settlement of the problems of employees who are not within the fold of Negotiating Machineries. ***The administration is expected to realize that the workers with sufferings and problems may not contribute much as expected from them.*** The company is in crisis which can be blown over only with the support and cooperation of satisfied and tension free workers. The disaster is inevitable if the fact is ignored by the administration.

It is heartening that the BSNLEU although belatedly has taken initiative to build unity by proposing “BSNL own Rules for recognition” on proportionate basis. But this alone may not help in building broad based unity and grant of minimum facilities to unions is necessary to achieve the mission and target. Moreover, it should not be brushed aside that the non- executive staff got raw treatment in many matters including NEPP due to lack of unity amongst non- executive unions. *At present the protection of non- executive staff and BSNL is more important which can be achieved only by evolving and establishing unity of all unions big or small.*

History will not forgive us if we continue mudslinging and fail to protect the BSNL and the interest of the employees as such. ***It becomes abundant duty and responsibility of Recognised Union to forge unity of all non-executive unions for greater cause.***

Are you aware about Kaliyugi Harish Chandra?

The former Secy. General purchased a "Laptop" on 15-9-2010 of Rs. 29,960/- from the fund of NFTE BSNL. The purchase was done not at Delhi but Bhopal. The Treasurer objected to the purchase but it was ignored. No one could see him working on the Laptop in the NFTE office. In Patna Conference the workers removed him from the Secy. General post but he never returned the Laptop to the union. Even then he claims to be Harish Chandra of course of Kaliyug (MTF)

House Rent Allowance (HRA) as per 6th CPC on Government Pattern.

BSNL No. 1-12/2009-PAT(BSNL) Dated* : 09-01-2012*, All Heads of Telecom Circles, All Heads of Administrative Units. BSNL.

Kindly refer to this office letter of even no. dated 15-04-2010 followed by reminders dated 01-06-2010. 29-07-2010, 22.06.2011 & 22.07.2011 on the above mentioned subject and to say that the information in connection with House Rent Allowance (HRA) as per 6th CPC on Govt. pattern in the format (Annexure-I) was requested to be sent to this office at the earliest for onward transmission to DOT, since employees unions are pressing hard for implementation of HRA on Govt. pattern in BSNL. So far only few circles have sent the information. However, the names of the circles from where the information is still awaited is given at Annexure-II.

It is therefore requested that the requisite information as per format (Annexure-I) may be sent to this office as DOT is pressing hard for this information.

Provision of pre-paid SIM with a talk time of Rs. 200/- pm to Telecom Mechanics /Regular Mazdoors who undertake out-door duties and select non Executives on the basis of functional need.

No-2-22/2002-PHA Dated- 16.01.2012

The issue regarding provision of pre-paid SIM with pre-paid talk time to Telecom Mechanics/Regular Mazdoor who undertake out-door duties and select non Executives on the basis of functional need in area where "CDMA" coverage is not available or Hand sets are not available, has been under consideration. The following has been decided with the approval of the Management committee of BSNL Board to :-

1) Provide a Pre-paid GSM SIM with a talk time of Rs 200/- pm to:-

a) Telecom Mechanics/Regular Mazdoors who undertake out door duties, and

b) Select non-Executives on the basis of functional need as per Circular No. 13/2008-PHA dated 12-06-2008.

2) These mobile connections should be provided with CUG facility free of Cost. The CUG list will consist of official connections of the concerned SSA.

3) Circles where WLL is working can launch prepaid WLL plan within the annual limit of Rs. 2400/- pa.

4) The officials who were provided with WLL hand sets have to surrender them if provided with GSM connection.

The other terms and conditions will remain the same as per circular No. 13/2008-PHA dated 12.06.08.

Board level and below Board level posts including non-unionised supervisors in Central Public Sector Enterprises (CPSEs)- Revision of scales of pay w.e.f. 01.01.2007 - Payment of IDA at revised rates-regarding.

F.No. 2(70)/2008-DPE (WC) - GL-I/2012 dated 16 January 2012 and BSNL letter No. 14-3/ 2010 - PAT (BSNL)/ Revised Scale dt. 18.1.2012

Contd. on page 7

TELECOM

Editorial Board

Com. Chandeshwar Singh, General Secretary
Com. Islam Ahmed, President
Com. C.K. Mathivanan, Dy. General Secretary

E-mail : nftechq@yahoo.com
Website : www.nftechq.co.in

Central Headquarters

Office	: 2336 3245, 2334 6656, 23746677,
Fax	: 23341877
Com. Islam Ahmad	: 9868230506; Resi: 25704847
Com. C.K. Mathivanan	: Mobile: 09487 621 621
Com. P.L. Dua	: Resi.: 22758937
Com. Rajmouli	: 9013781183
Com. Rajpal	: 9868818282

Recruitment Rules of Telecom Mechanics (TMS) of year 2002 - Request for modifications

TF-24/1(b) Dated 16.01.2012 to Director (HR) BSNL, New Delhi

Ref : BSNL Letter No. 250-74/2001-Pers III dated 20.02.2002.

Kindly refer to R/R of TMS circulated vide letter cited above.

It is stated that large number of RM's were not permitted to appear in the LDCE held in year 2010 and 2011 due to 10th standard prescribed qualification although they are at par with the group "D' officials.

These RM's are either by conversion from group 'D' cadre or through the process of regularization. There was no prescribed qualification for recruitment of casual labourers and as such it will be unfair to deprive them to appear for LDCE. Moreover, there was no qualification prescribed for the TMS examination during the DoT period. Similar is the case of Telegraph man/ Telegraph overseers who were declared group 'C' cadre only after recommendation of 5th pay commission under the circumstances we are proposing and requesting as below for change in R/ R under Head "B' LDCE.

"(2) Prescribed 10th standard qualification be withdrawn and deleted."

"(4) Prescribed 10th standard qualification be deleted."

Apart from above all RM's/group 'D' staff of Telecom factories electrical/Civil wing etc. be made eligible for the examination.

We request you to please take urgent steps to get the R/R modified so that maximum numbers of employees are in position to appear in the examination for promotion to TM cadre.

Request for modifications in R/R in respect of 40% quota of vacancies for promotion to TTA cadre.

TF-24/1(e) Dated 16.01.2012 to Director (HR) BSNL, New Delhi

Ref : BSNL Letter No. 250-41/2001-Pers III dated 27.07.2011.

We seek your kind attention on the subject as bulk of staff are not in positions to appear in the LDCE for promotion to TTA cadre causing deep frustration amongst them. Therefore, we request for modification in Part B "40% LDCE" of R/R as below.

(1) (a) There are candidates who had qualified in the entrance examination and appeared for the final examination also but could not be successful. These qualified candidates were not allowed to appear in the second final examination.

Therefore, we suggest that an item under (b) (III) be added that earlier entry qualified candidates are eligible to appear in the LDCE.

Similarly, an item (b) (IV) be incorporated making provision for entry qualification examination for those who don't possess 10+2 qualification.

2. The TMs possessing 10th standard qualification with ITI certificate be treated equivalent to 10+2 and be made eligible to appear in the LDCE. This be incorporated as item (b) (IV)

3. There are TMS who have passed supplementary examination and undergone training also but could not be promoted as TTA due to supreme court's verdict. These candidates be covered in R/ R under item absorption.

The officials belonging to Telecom factory, electrical wing possessing similar qualification ie 10+2 be made eligible for the LDCE.

Kindly, therefore, consider the above suggestions/proposals to incorporate in the R/R before notification of the examination.

BSNL's own Rules for recognition of non-executive unions based on proportionate representation

TF- III (C-5) Date - 17-01-2012 to Shri A.N. Rai Director (HR) BSNL, New Delhi

Kindly recollect our discussions regarding framing of BSNL'S own rules for recognition of unions based on proportionate representation. If we remember you wanted few examples relating to other PSUs in the matter. We are enclosing here with the copy of rules being followed in BHEL. Efforts are being made to collect information in respect of some other PSUS also.

However, we request you to please intervene so that the process of framing rules start at the earliest.

This is in continuation of our letter No. TF-1/1 (C-5)dated 2-1-2012.

Applicability of GPF/EPF scheme to the TSMs regularised on 1-10-2000 or thereafter

TF- 11/10 Date: 11-01-2012 to Shri A.N Rai Director (HR) BSNL, New Delhi.

Vide BSNL HQr letter No. 500-85/CA II/ BSNL/ EPF/Vol. III dated 23-3-2007 and 10-5-2007 it has been clearly spelt out that the TSM regularised on 1-10-2000 or thereafter will come under the purview of GPF and not in EPF scheme. Such TSMs are entitled for Presidential orders and Govt. Pensionery benefits. However, the corporate office letter No. 13-2/2010- TE (Pt) dated 8-9-2011 has created avoidable confusion. The CGM, WTP has issued orders for recovery of EPF from such employees by passing all the previous orders. The CGM has conveniently forgotten that the employees entitled for Govt. pension cannot be brought within the purview of EPF scheme. In course of meeting held on 12.12.2011, we solicited your attention on the issue and handed over our letter No. TF- 24/3-4 dated 9-12-2011 for necessary action. You have been kind enough to ask the GM (Est) to sort out the matter.

We must stress that the BSNL letter No. 13-2/ 2010- TE (Pt dated 8-9-2011, is most likely to create further complications in the field.

Therefore, we request you to please get the matter clarified that the ***EPF scheme cannot be introduced in respect of such personnel who have been extended POs.***

Upgradation of TTAs in NEPP

TF-26/6 Date- 12-01-2012 to General Manager, (Est) BSNL, New Delhi

Kindly refer to our letter No. TF-36/2, TF-26/2 dated 27-6-2011 (Copy enclosed) on the subject. The issue has not yet been resolved.

We request you to please cause settlement of the case.

Training of qualified candidates for promotion to the cadre of JAO.

TF-14/2(C) Dated 13-01-2012 to PGM (F and P) BSNL New Delhi

It is stated that the result of JAO part II in respect of some candidates have been declared two months back. Such candidates are awaiting training.

Kindly, therefore, use your good offices so that the successful candidates are imparted training.

Maintenance of Broadband services in BSNL request for grant of allowance etc. to staff.

TF-19/1(C) Dated 14.01.12 to Director (HR) BSNL, New Delhi

Presently the maximum revenue is coming in the company from the Broadband services This service is very popular amongst the customers in comparison to private operators. Therefore, its proper maintenance and rectification of faults is very necessary.

We are informed that the service is normally maintained by TTAS and others who are often required to go in the field for removal of faults etc. and they are neither provided vehicle nor any kind of allowance. You will agree it is not correct and they deserve compensation.

Therefore, we request you to please consider to grant allowance or company's transport to such staff who are deployed for rectification of faults and are not getting any allowance or compensation.

Pay erosion in respect of Direct Recruit TTAs and other category of staff.

TF- 9/9 Date- 10-01-2012 to Shri A.N. Rai Director (HR) BSNL, New Delhi

We are compelled to seek your kind attention as D/R TTAs and other category of employees are facing wage erosion sequel to revision of pay scales. This erosion is taking place in respect of such employees who have entered in the PSU on 01.01.2007 or thereafter. This is obviously due to fact that the officials have been denied 30% fitment formula although they were getting DPA etc. before finalization of the agreement. The present situ-

ation is such that the officials who have not accepted new scales are getting more pay than their counter parts who have opted the revised scale. Thus an anomalous situation has developed which needs rectification.

It is stated that Shri Amit Kumar, TTA was drawing Rs BP 7300+DA 8486+DPA 3650= Rs. 19436/- in April 2010 and after revision ie in May, 2010 Rs. BP 14010+ IDA 4875=18885/- ie difference (erosion) of Rs. 551/-. Due to this EPF contribution has also decreased. This difference/loss and erosion will continue to increase in future. In this connection we are enclosing annexures I, II and III for perusal and ready reference. In other PSUs in similar situation fitment has been awarded. The copies of fitment extended by NLC, BHEL etc. are enclosed as annexures VI and VII.

We may apprise you that such cases are in abundance and as per information the number will be more than 9,000. These staff are dissatisfied and disenchanted as the erosion will continue unabated. You will appreciate, Sir, this may not augur well for the company as disillusioned workers may not contribute much for the growth of the company. The enclosure relating to difference in old and new scale are also enclosed in annexure IV and V. Apart from this Medical allowance, EPF, LTC, mileage allowance are also decreased. The entitlement for quarter is also affected.

It is not out of context to mention that at the time of advertisement for recruitment it is always mentioned that the wage revision will take place time to time but it is never stated that the wage erosion is also possible.

We, therefore, request you to please get the matter dispassionately considered so that the irritation prevailing in bulk of workers is removed.

Utilisation of Drivers in BSNL.

TF- ***24/1 (c) Date 09-01-2012 to Director (HR) BSNL, New Delhi.***

We are informed that due to paucity of vehicles the services of Drivers are not being utilised for the purpose for which they were recruited. As per present policy of the company there is no chance that the management will permit for the purchase of vehicles specially when there is financial crisis. In the situation the services of drivers will remain unutilised.

We, therefore, suggest that the drivers be brought in to the main stream cadres corresponding to their pay scales on option basis and imparted necessary training, if need be.

Kindly, therefore, get the proposal considered for optimum use of such personnel in the services.

Restoration of union's Notice Board - Request for restoration.

TF-1/1(f)4 Dated 16.01.2012 to PGM (SR) BSNL, New Delhi

Kindly refer to the contents of para (3) of BSNL letter No. BSNL/7-1/SR/2009 dated 18th February, 2009 on the issue. It is stated there in that the union notice boards fixed prior to 4th verification should remain intact and not removed.

In this connection we submit that in certain SSA's in the circles Notice Boards were removed after verification results of 2nd/3rd verification. The NFTE's Notice Boards were available even prior to corpotarisation in the names of E-3, E-4, T -4 which merged sequel to formation of NFTE BSNL. Such Notice Boards were renamed. These Notice Boards were removed after the result of second/third verification.

We, therefore, request you to please issue orders for restoration of such Notice Board which were removed after second and third verifications.

Victimisation of employees due to vindictive and hostile attitude of the authorities Request for intervention.

TF- 38/4 Date- 11-01-2012 **to Shri N.K.Narang PGM (SR) BSNL, New Delhi**

On -many occasions we have brought into the notice of management regarding victimisation and harassment of employees at Chennai TD, Dhanbad SSA (Jharkhand), Pathankot (Punjab) and Ahmadabad (SSA). However, the issues raised could not be sorted out causing deep anguish and frustration amongst the staff.

It is submitted that we firmly believe that there should be harmony and peace in the company and we are second to none in maintaining this in letter and spirit. However the deliberate victimisation and harassment is continuing unabated but the sufferings of officials have not been alleviated despite our best pursuance.

We, therefore, propose to commence indefinite fast at corporate HQr to focus the attention against the high handedness of the authorities. We request you to please inform the Director (HR) and CMD, if need be.

Holding of JAO part (II) final examination against 40% and 10% quota of departmental vacancies

TF- 14/2(c) Date: 07-01-2012 to Director (HR) BSNL, New Delhi, PGM (F & P) BSNL, N.Delhi

Kindly refer to BSNL Hqr letter No. 4-29/2003-SEA (BSNL) dated 12.10.2004 on the subject. It is stated that the departmental quota of vacancies are still unfilled. Vide our letter No. TF-14/2(C) dated 21-12-2011 we have already requested that the eligibility condition of 10 years be relaxed to 7 as in the case of JTO.

We, therefore, request you to please relax the eligibility condition to 7 years and notify the examination at the earliest.

Misdeeds/Corruption and harassment of employees by Shri Bhandari, PGM, Ahmedabad

TF-38/4 Dated 16.01.2012 to Shri N.K.Narang PGM (SR) BSNL New Delhi

Kindly recollect our discussions. We are enclosing copies of our representations submitted to BSNL Hqr time to time. As no action has been taken Shri Bhandari is acting as king of the SSA. Very recently he has transferred employees for “Parivartan Project” targeting the President of the union when it was pointed out the partisan action he has transferred another batch to justify his action. Thousands of landlines phones have been surrendered by the subscribers but he is not allowing for issue of disconnection orders.

The officer is not only deeply involved in misdeeds but conspires with BSNLEU to harm the NFTE BSNL.

Payment of HRA due to upgradation of employees under NEPP Scheme

TF- 10/4 Dated: 18-01-2012 to GM (Est) BSNL, New Delhi

The revision of pay scales of non- executive staff effective from 1-1-2007 was issued vide BSNL letter No. 1-16/2010- PAT (BSNL dated 1-1-2007). It is also mentioned in para (5) of above letter that the HRA will be paid from 27-2-2009 on the revised scale of pay. The orders on NEPP were issued in March, 2010. It is reported that staff are being denied enhanced HRA accruing to them.

According to information the GM, Tamilnadu vide letter dated 1-8-2011 (Copy enclosed) has sought clarification as how HRA will be paid to employees. Almost five months have passed but no order has been issued on the subject.

Kindly, therefore, look into the matter so that necessary clarification is issued.

Grant of TA/DA to sports - Personnel case of Bihar Telecom circle

TF-16/2 (d) Dated-20.01.2012 to GM (Adm) BSNL, New Delhi

It is stated that S/S Neeraj Kumar and Anil Kumar, Junior sports Assistants were selected by Bihar sports Federations as representatives of Bihar State to participate at National level competitions. As per orders of BSNL HQq such outstanding sports personnel are entitled for TA/DA and should be treated as on duty. A copy of CGM, Bihar letter is enclosed for ready reference.

Irregular and Illegal office order of SSA Head, Aligarh in Western up circle.

TF-1/1(f) Dated-19.01.2012 to Shri A.N.Rai Director (HR) BSNL, New Delhi

We are enclosing a copy order dated 5-1-2012 issued by GM, Aligarh to the effect no other union representative other than recognised union, BSNLEU, can meet the SSA for settlement of grievances of the employees. The SSA Head has acted beyond his powers and approach and attitude of such officers are ruining the company. Even the BSNL HQr has not issued such orders.

We are painted to not that the GM is feeling pleasure by using word "Honourable" before his designation. He is not expected to use such word.

We, therefore, request you to please take appropriate action so that the attitude of erratic officer is moulded.

Functioning of works committee in Orissa Telecom Circle

TF-35/3 Dated 14.01.2012 to Shri A.N.Rai Director (HR) BSNL, New Delhi

We have occasions to mention that in many circles works committees are either not formed or not functioning. We are referring the example of Orissa Telecom circle. Where in Sambalpur SSA only one meeting between 2008-2011 has been held. After 13- 01-2010 neither meeting has taken place nor committee reformed. The orders contained in BSNL HQR letter No. BSNL/39-11/SR/2007 Dated 26-09-2011 have been discarded and ignored.

We, therefore, request you to please take appropriate action so that meeting takes place regularly.

Submission of union membership forms case of Odisha circle.

TF-1/2 (C) Dated-20.01.2012 to PGM (SR) BSNL, New Delhi

It is reported that DGM (F) Sambalpur received union subscription forms on 16-1-2012, which is contrary to rules laid down by corporate office. The last date for submission of forms is 15th January only.

We request you kindly to intervene in the matter and the forms received after due date should not be entertained for deduction.

Non- upgradation of employees in NEPP due to non-availability of complete ACRS- case of Maharashtra circle

TF- 26/6 Date: 23-01-2012 to Shri A.N. Rai, Director (HR) BSNL, New Delhi

On 21st January the circle working committee of NFTE BSNL was held at Nagpur in which representatives of different SSAs participated and expressed their agony and sufferings to our All India President, Shri Islam Ahmad on the issue.

There-are more than 500 employees in different cadres viz Sr TOAS, TMS, RMS etc whose ACRS are incomplete and the concerned officers are either retired or expired. In absence of complete CRs the staff are denied up gradation in NEPP. You will agree that the employees should not suffer on account of neglects of the concerned authorities. A similar situation may be prevailing in other circles also.

We, therefore, urge upon you to take very urgent and appropriate steps to alleviate the sufferings of employees.

Com. B. Rambabu, a symbol of Sacrifices NFTE- BSNL building at Hyderabad

Com. L. Damodar Rao and other comrades purchased a land 203.67 Square yards and handed over plot papers to Com. OPG in year 1998.

Com. Rambabu worked hard in getting the building constructed. His contributions are marvelous and unforgettable. The District union building Constructed at Padmarao Nagar is as "LDR Bhavan (NFTE- BSNL)." The District secretaries of AP circle meeting held at Hyderabad on 7-1-2012 & 8-1-2012. Com. Chandeshwar Singh General Secretary and Com. A. Rajamouli Secretary CHQ attended the meeting. General Secretary explained the issues of VRS, medical facility, ITS repatriation and financial viability of BSNL. Com. K. Anjaiah circle secretary proposed to conduct Area Branch secretaries meeting in the circle at various places.

Contd. from page 2

In modification of this Department's O.M. of even No. dated 21.10.2011, the rate of DA payable to the executives and non-unionized supervisors of CPSEs (2007 pay revision) may be as follows:

Effective Date	Average of AICPI	Revised DA rates (%)
1-1-2012	198	56.7%

2. The above rates of DA would be applicable in the case of IDA employees who have been allowed revised pay scales (2007) as per DPE O.Ms. dated 26.11.2008,09.02.2009 & 02.04.2009.

3. All administrative Ministries Departments of the Government of India are requested to bring the foregoing to the notice of the CPSEs under their administrative control for action at their end.

News and Views

MP

Well done MP Comrades :- More than 500 employees have joined the NFTE BSNL: Indore-194, Jabalpur-70, Itarsi-65, Khandwa -75, Bhopal -50, and others - 50 HQr welcomes the new members and conveys warm greetings to NFTE leaders for their hard work and achievement.

Himachal

Himachal circle News: 80 employees have Joined NFTE BSNL Shimla-30, Solan-40, other-10. Com. Vijay Pathak, LCM Leader and President BSNLEU has also joined. Hearty welcome to Comrades.

Odisha

New Members in Odisha: Odisha circle added 118 new members to NFTE family. The SSA wise break up is as under- Bhubaneswar T.D-59, Bhubaneswar C.O.-17, Cuttack-30, Sambalpur-07, Bolangir-05, Reports from other SSA are awaited.

Telecom Factory, Kolkata

Gopalpur Telecom factory Heartening News: 23 employees has Joined as new members in NFTE-BSNL at Gopalpur Telecom factory. Comrades K. Acharya and R.K.Dutta have resigned from BSNLEU and Joined along with 23 members.

Chattisgarh circle:

27 employees Joined NFTE BSNL Bilaspur-20, WTP-7, Com. Ram Nageena Singh and Com. Ram Kumar Varma, LCM member and Branch Secretary of BSNLEU Joined NFTE. Hearty welcome to comrades.

Maharashtra

More than 600 employees have joined the NFTE-BSNL. At Kalyan SSA itself about 430 staff have joined report from other circle is awaited.

Several PSUs including BSNL may lose Mini-ratna status

Several PSUs like BSNL, HMT, Hindustan Paper and Hindustan Newsprint may lose 'Mini-ratna' status, as they have slipped on performance parameters set to retain the coveted position linked with their autonomy.

Taking a stringent view, the Department of Public Enterprises (DPE) has directed all the administrative ministries to "re-examine status of existing Mini-ratna public sector units (PSUs) under their control with respect to the laid-down criteria".

A Mini-ratna PSU should have made profit for three successive years and a positive net worth, as per the DPE norms.

While there are 67 Mini-ratnas, several of them including BSNL, Hindustan Paper Corporation and Hindustan Newsprint have run into financial difficulties and are incurring losses. They may lose the status which gives them autonomy to invest up to Rs 500 crore without seeking government approval.

"In case any of these Mini-ratnas does not fulfill the laid down criteria, order for divestment of its Mini-ratna status may be immediately issued...,"

Besides, the appointment of minimum three non-official directors is one of the pre-conditions for exercise of Mini-ratna powers,

"If minimum three non-official directors are not on the boards of a Mini-ratna company, the proposal for appointment of requisite number of non-functional directors may be furnished."

BSNL Looks to raise Rs. 15,000 Crore loan

Money starved BSNL is looking to raise upto Rs. 15,000 crore through long term loans from bank. The PSU has appointed SBI capital Markets to arrange the loan.

ISDN Scam at Chennai

The CBI has registered FIRS against two former CGMS, 42 officers including retires for providing 323 ISDN lines connection at the behest of former Telecom Minister, Shri Maran.

Andhra Circle District Secretaries Meeting at Hyderabad

Circle Secreatry
Com. K. Anjaiah
addressing the house

Com. Chandeshwar Singh,
Gen. Secretary, NFTE
addressing the meeting.

Com. Obulesu, Gen.
Secretary, AITUC, AP
addressing the Meeting.

UP (East) conference at Unnao GS is sitting
with Reception Committee Members

President and General Secretary hoisting
the National Flag and NFTE flag respectively

संपादकीय

एक सुन्दर परन्तु अपर्याप्त पहल

बीएसएनएल वर्कर्स एलायन्स में सम्मिलित संघ निरन्तर मांग कर रहे थे कि सुचारू रूप से कार्य करने के लिए पंजीकृत तथा ऐप्लीकेन्ट संघों को न्यूनतम ट्रेड यूनियन सुविधाएं अर्थात अनौपचारिक बैठक, नोटिस बोर्ड, स्पेशल कैजुअल लीव प्रबंधन द्वारा प्रदान की जाय। 15 दिसम्बर की हड़ताल के पूर्व 12 दिसम्बर की औपचारिक बैठक में एनएफटीई तथा बीएसएनएल वर्कर्स एलायन्स के अन्य संघों ने मुद्दे को जबरदस्त ढंग से प्रस्तुत किया। बीएसएनएल वर्कर्स एलायन्स के संघों ने ***दो टूक शब्दों में कहा कि वर्तमान में 55 प्रतिशत से अधिक कर्मचारियों का निगोशिएटिंग मशीनरी में प्रतिनिधित्व नहीं है।*** इस कारण कर्मचारियों की समस्याओं का विभिन्न स्तरों पर समाधान नहीं हो रहा है। यह कम्पनी के लिए ठीक नहीं है। कर्मचारियों की समस्याओं के समाधान के अभाव में उनके द्वारा कम्पनी हेतु अपेक्षित योगदान सम्भव नहीं है।

परन्तु यह दुखद है कि प्रबंधन ने 5 जनवरी को एक आदेश जारी किया है कि कर्मचारियों की समस्याओं के समाधान हेतु उन संघों को अनौपचारिक बैठक की सुविधा दी जाय जिनको पंचम वेरीफिकेशन में 15 प्रतिशत से अधिक मत प्राप्त हुए हैं। यह प्रबंधन का आश्चर्यजनक कदम है। प्रशासन की यह उचित पहल हाते हुए भी बिल्कुल अपर्याप्त है। प्रबंधन ने ऐसा कोई मेकैनिज्म नहीं बनाया है जिसके माध्यम से निगोशिएटिंग मशीनरी की परिधि से बाहर के कर्मचारियों की समस्याओं तथा कष्टों का समाधान सुनिश्चित हों।

प्रशासन को कार्मिकों के कष्टों तथा उनकी समस्याओं पर ध्यान देना आवश्यक है। आज कम्पनी संकट में है जिसका उबरना कर्मचारियों के सहयोग पर निर्भर है। यह तभी हो सकता है जब श्रमिक चिन्ता रहित तथा संतुष्ट हों। *इस तथ्य को भुलाना घातक होगा।*

यह सुखद है कि बीएसएनएलईयू ने प्रबंधन से समानुपातिक प्रतिनिधित्व के आधार पर मान्यता के अपने नियम बनाने की मांग की है। यह पर्याप्त नहीं होगा। संघों की बृहत एकता स्थापित करने तथा मुख्य ध्येयों की प्राप्ति हेतु सभी पंजीकृत तथा ऐप्लीकेन्ट संघों को न्यूनतम ट्रेड यूनियन सुविधाएं मिलनी चाहिए। इस तथ्य को नकारना कठिन होगा कि संघों की एकता के अभाव में बहुत से मुद्दों, प्रमोशन पॉलिसी सहित, पर ग्रुप 'सी' तथा 'डी' कर्मचारियों के साथ भेदभाव तथा हानिकारक व्यवहार किया गया है। परन्तु इस समय बीएसएनएल तथा इसमें कार्यरत कर्मचारियों की रक्षा अत्यन्त महत्वपूर्ण है। सभी संघों की एकता स्थापित करके ही इस ध्येय की प्राप्ति सम्भव है।

यदि हम एक दूसरे पर कीचड़ फेंकते रहे तथा उद्योग तथा कर्मियों की रक्षा में असफल रहे तो इतिहास हमें कभी माफ नहीं करेगा। ***मान्यता प्राप्त संघ की जिम्मेदारी है कि वह सभी नॉन–इक्जीक्युटिव संघों की एकता स्थापित करने की पहले करे जिससे कि चुनौतियों तथा संकट से निपटा जा सके।***

कलियुगी हरीशचन्द्र को जानिए

भूतपूर्व सेक्रेटरी जनरल ने खजान्वी के मनाही के बाद भी संघ के पैसे से लैपटॉप भोपाल से खरीदा। एनएफटीई कार्यालय में एक दिन भी उन्हें उस पर कार्य करते नहीं देखा गया। लैपटॉप 29,960/– रूपए का है।

पटना अधिवेशन के पश्चात् उन्होंने लैपटाप की वापसी आज तक नहीं की परन्तु अपने को हरीशचन्द्र बताते रहे हैं।

इस कलियुग के हरीशचन्द्र को ठीक से जान लीजिए (एमटीएफ)

प्रबंधन/प्रशासन को पत्र

ब्राडबैन्ड सेवा का मेन्टीनेन्स

टीएफ–19/1 (सी) दिनांक 14.1.2012 निदेशक (कार्मिक) को

वर्तमान में ग्राहक बीएसएनएल के ब्रॉडबैंड सेवा की प्रशंसा

सेंट्रल ट्रेड यूनियन्स द्वारा 28 फरवरी को देशव्यापी हड़ताल

करते हैं तथा इससे कम्पनी को अधिकतम रेवेन्यू की प्राप्ति हो रही है। अतः इस सेवा का रखरखाव सुचारू रूप से होना चाहिए।

संघ के संज्ञान में आया है कि टीटीएज तथा अन्य वर्ग के कर्मचारियों को दोष ठीक करने के लिए भेजा जाता है। परन्तु इनको ट्रान्सपोर्ट सुविधा नहीं दी जाती है।

संघ का अनुरोध है कि ऐसे कर्मचारियों को सेवाहितों में ट्रान्सपोर्ट अथवा भत्तों की सुविधा दी जाय।

विभागीय रिक्तियों के 40 प्रतिशत एवं 10 प्रतिशत हिस्से के विरूद्ध जे.ए.ओ. संवर्ग के लिए फाइनल परीक्षा आयोजन करने हेतु।

टी.एफ. 14/2(सी)– दिनांक 07.01.2012 निदेशक (कार्मिक) एवं महाप्रबंधक (एफ एवम् पी) बीएसएनएल मुख्यालय।

उपर्युक्त विषय पर कृपया बी.एस.एन.एल मुख्यालय के पत्रांक 4–29/2003– एस.इ.ए. (बीएसएनएल) दिनांक 12.10.2004 का संदर्भ लें।

यह कहा गया है कि विभागीय रिक्तियों अभी भी खाली पड़ी है। हमने अपने पत्रांक टी.एफ – 14/2 (सी) दिनांक 21.12.2012 के द्वारा अर्हता सेवा शर्त 10 वर्ष से घटाकर 7 वर्ष करने का निवेदन किया है जैसा कि जे.टी.ओ संवर्ग के लिए किया गया है। अतः हमारा आग्रह है कि अर्हता सेवा अवधि 10 वर्ष के बजाय 7 वर्ष करते हुए शीघ्र परीक्षा आहूत की जाय।

सीधी भर्ती टी.टी.ए. एवं अन्य कर्मचारियों के वेतन क्षति के सम्बंध में

टी.एफ–9/9 दिनांक 10.01.2012 श्री ए.एन.राय निदेशक (मानव संसाधन विकास) बीएसएनएल मुख्यालय

हम बाध्य होकर सीधे भर्ती किये गये टी.टी.ए. एवं अन्य कर्मचारियों के वेतन पुनरीक्षण के उपरान्त वेतन में हो रहे क्षति की ओर आपका ध्यान आकृष्ट कर रहे हैं। यह वेतन क्षति वैसे कर्मचारी को हो रहा है जो 01.01.2007 को या उसके उपरान्त भर्ती किये गए हैं। यह क्षति उन कर्मचारियों के लिए 30 प्रतिशत फिटमेंट लाभ नहीं देने के कारण उत्पन्न हुए हैं जबकि ये कर्मी – डी.पी.ए. का लाभ वेतन निर्धारण से पूर्व प्राप्त कर रहे थे। वर्तमान स्थिति ऐसी है कि जो कर्मचारी नवीन वेतन का विकल्प नहीं दिये हैं उन्हें उन कर्मचारियों से अधिक वेतन प्राप्त हो रहे हैं। जिन्होंने पुनः निर्धारित वेतनमान का विकल्प दिया है। इस प्रकार विसंगति पैदा हो गई हैं जिसे दुरूस्त करना आवश्यक है।

यह उद्यृत है कि श्री अमित कुमार टीटीए अप्रैल 2010 में मूलवेतन रू. 7300 + महंगाई भत्ता रू. 8486+ महंगाई वेतन भत्ता 3650= रू. 19436/– प्राप्त कर रहे थे और मई 2010 में वेतन निर्धारण के उपरान्त उन्हें मूलवेतन 14010 + औद्योगिक महंगाई भत्ता 4875 =18895/– यानी रू. 551/– की हानि। इसके चलते ई.पी.एफ. कटौती में भी कमी आ गई है। यह हानि/कमी भविष्य में और बढ़ेगी। इस सम्बंध में हम संलग्नक I, II, III संलग्न कर रहे हैं। इसके अध्ययन से यह स्पष्ट है कि दूसरे लोक उपक्रम में इसी प्रकार की स्थिति में फिटमेंट दिया गया है। लोक उपक्रम एन.एल.सी, भेल आदि का फिटमेंट विधि की प्रतियां एनेक्सर IV एवं VII में संलग्न है।

हम यह कहना चाहते हैं कि ऐसे मुद्दे बहुत हैं और सूचना है कि ऐसे मामले 9000 से अधिक हैं। ऐसे कर्मचारी असन्तुष्ट एवं दुखी हैं क्योंकि हानि जीवनपर्यन्त रहेगी। आप यह स्वीकार करेंगे कि यह कम्पनी के हित में नहीं क्योंकि असंतुष्ट कर्मचारी कम्पनी के उत्थान में उत्साहपूर्ण योगदान नहीं दे सकते। नये एवं पुराने वेतनमान में अन्तर से सम्बंधित संलग्नक एनेक्सर IV एवं V में संलग्न है। इससे ईपीएफ, एल.टी.सी., माइलेज एलाउंस आदि में भी क्षति हो रही है। भर्ती के लिए दिए गए इश्तहार में यह कहा गया कि समय–समय पर वेतन पुनर्निर्धारण हो सकते हैं परन्तु यह नहीं उद्यृत किया गया है कि प्राप्त वेतन में कटौती भी हो सकती है।

अतः हम निवेदन करते हैं कि इस मुद्दे पर सहानुभूति पूर्ण विचार करें तथा निदान की व्यवस्था करें।

1.10.2000 को या इसके उपरांत नियुक्त किये गये रेगुलर मजदूरों का जी.पी.ए./इ.पी.एफ. अर्हता से सम्बंधित।

टी.एफ.–11/10 दिनांक 11.01.2012 श्री ए.एन.राय, निदेशक (मानव संसाधन विकास) बीएसएनएल मुख्यालय।

बीएसएनएल पत्रांक 500–85/सी.एस. II/ बीएसएनएल/ई.पी.एफ./वोल्यूम III दिनांक 23.2.2007 एवम् 10.5.2007 द्वारा यह स्पष्ट निदेशित किया गया है कि जो टीएसएम्स दिनांक 01.10.2000 को अथवा उसके उपरान्त नियमित किये गये है वे 'प्रेसिडेंशियल आर्डर' प्राप्त करने के हकदार हैं तथा वे जी.पी.एफ. स्कीम में आयेंगे और उन्हें सरकारी पेंशन का लाभ मिलेगा। अभी निगमित कार्यालय के पत्रांक 13–2/2010 –टी.ई. (पी.टी) दिनांक 8.9.2011 के जारी होने से भ्रम पैदा हो गया है। मुख्य महाप्रबंधक (डब्ल्यू टी पी) ने पत्र जारी कर पूर्व के आदेशों को धत्ता बताते हुए यह आदेश किया है कि इस प्रकार के कर्मचारियों की ई.पी.एफ. की कटौती की जाय। मुख्य महाप्रबंधक डब्ल्यू टी पी यह भूल गये हैं कि जो कर्मचारी सरकारी पेंशन के हकदार हैं वे ई.पी.एफ. के दायरे में नही लिये जा सकते। दिनांक 12.12.2011 की बैठक में हमने इस संदर्भ में ध्यान आकृष्ट किया था और यूनियन का पत्रांक टी.एफ. 24/3–4 दिनांक 9.12.2012 हस्तगत कराया था। आप ने महाप्रबंधक (स्थापना) को मुद्दे पर हस्तक्षेप करने तथा निदान करने का निर्देश भी दिया था।

हम यह निश्चित रूप से निवेदन करते हैं कि बीएसएनएल मुख्यालय का पत्रांक 13–2/2010 टी.ई. (पी.टी) दिनांक 8.9.2011 से फील्ड यूनिट में और भी भ्रामक स्थिति उत्पन्न हो सकती है।

अतएव कृपया यह स्पष्ट कर दिया जाय कि जो कर्मचारी प्रेसिडेंशियल आर्डर प्राप्त किये हैं या करने वाले हैं वे ई.पी.एफ योजना के दायरे में नहीं लाये जा सकते हैं।

समानुपातिक प्रतिनिधित्व के आधार पर संघों के मान्यता के नियम

टीएफ–1/1 (सी 5) दिनांक 17.1.2010 श्री राय, निदेशक (कार्मिक) को

कृपया पूर्व की चर्चा का संदर्भ लें। आपने संघ से अन्य निगमों में प्रचलित नियम तथा पद्धति की प्रतिलिपियां मांगी थी। भारत इलेक्ट्रिक ने समानुपातिक प्रतिनिधित्व के आधार पर अपने नियम बनाए हैं जिसकी प्रतिलिपि संलग्न है।

कृपया हस्तक्षेप करें जिससे कि कार्यवाही प्रारम्भ हो।

यह टीएफ –1/1 (सी–5) दिनांक 2.1.2012 के तारतम्य में है।

टेलीकॉम मेकैनिक्स का भर्ती नियम में संशोधन

संदर्भः बीएसएनएल 250–74/2001 –पर्स III दिनांक 20.1.2002

टीएफ–24/1(बी) दिनांक 16.1.2012 निदेशक (कार्मिक) को

नियमित मजदूर तथा ग्रुप 'डी' कार्मिक समकक्ष हैं। नियमित मजदूरों की विभागीय परीक्षा में सम्मिलित होने हेतु शैक्षिक योग्यता 10 (दसवीं) निर्धारित है जिसके फलस्वरूप 2011 तथा 2011 की परीक्षाओं में वे सम्मिलित नहीं हो सके हैं। नियमित मजदूर वर्ग ग्रुप 'डी' से कनवर्शन अथवा नियमितकरण द्वारा ही बना है।

अतः उन्हें शैक्षिक योग्यता के आधार पर परीक्षा से वंचित करना उचित नहीं है। डीओटी समय में कोई शैक्षिक योग्यता निर्धारित नहीं थी। यही दशा टेलीग्राफ मैन/टेलीग्राफ ओवरसियर की है। यह वर्ग 1.1.96 से ग्रूप 'सी' में लाए गए थे।

अतः भर्ती नियम में निम्न संशोधन आवश्यक है।

भर्ती नियम में हेड 'बी' एल डी सी ई

"(2) निर्धारित 10 स्तर की शैक्षिक योग्यता को वापस किया जाय।

"(4) निर्धारित दसवी की शैक्षिक योग्यता खत्म किया जाय।

इसके अतिरिक्त टेलीकाम फैक्टरीज तथा इलेक्ट्रिकल/सिविल विंग के नियमित मजदूरों/ग्रूप 'डी' स्टाफ को पात्रता परीक्षा में सम्मिलित होने की पात्रता की जाय।

कृपया उचित कार्यवाही करें जिससे अधिकांश कर्मचारी परीक्षा में सम्मिलित हो सकें।

टीटीए वर्ग के 40 प्रतिशत कोटे की विभागीय रिक्तियों में प्रोन्नति हेतु भर्ती नियम में संशोधन

संदर्भः बीएसएनएल संख्या 250–41/2001 – पर्स III दिनांक 27.7.2011

टीएफ–24/1 (ई) दिनांक 16.1.2012 निदेशक (कार्मिक) को

संघ भर्ती नियम में संशोधन हेतु निम्न संशोधन का अनुरोध करता है। पैरा (1) (ए) प्रवेश परीक्षा में सफल परन्तु अन्तिम परीक्षा में असफल अभ्यर्थियों को भर्ती नियम में इस आशय की पात्रता की जाय जिससे कि वे भविष्य की परीक्षाओं में सम्मिलित हो सकें।

अतः एक आयटम (बी) (III) का समावेश किया जाय कि पूर्व की प्रवेश परीक्षा में सफल अभ्यर्थियों की अन्तिम परीक्षा की पात्रता रहेगी।

एक आयटम (बी) (IV) जोड़ा जाय कि 10+2 शैक्षिक योग्यता नहीं रखने वाले अभ्यर्थियों हेतु प्रवेश परीक्षा होगी।

2) दसवीं उत्तीर्ण तथा आई टी आई सर्टिफिकेट धारी अभ्यर्थियों को 10+2 के समकक्ष माना जाय तथा इस संदर्भ में आईटम (बी) (IV) सम्मिलित किया जाय।

3) ऐसे टेलीकाम मैकेनिक्स जिन्होंने टीटीए की पूरक परीक्षा उत्तीर्ण की है तथा प्रशिक्षित है तथा सुप्रीम कोर्ट के निर्णय के कारण प्रोन्नति नहीं हो सके हैं उन्हें ऐबजार्पशन की परिधि में लाया जाय।

टेलीकाम फैक्टरीज, इलेक्ट्रिक विंग में 10+2 शैक्षिक योग्यता वाले कर्मियों की भी परीक्षा में शामिल होने की पात्रता हो।

कृपया परीक्षा घोषित होने के पूर्व सुझावों/प्रस्तावों पर विचार करके भर्ती नियम में संशोधन सुनिश्चित करें।

नॉन एक्जीक्यूटिव प्रमोशन नीति में टी.टी.ए. संवर्ग के उत्क्रमण (अपग्रेडशन) से सम्बंधित।

टी.एफ–26/6 दिनांक 12.01.2012 महाप्रबंधन (स्थापना) बी.एस.एन.एल नई दिल्ली को

कृपया हमारे पत्र संख्या टी एफ – 36/2 (टी एफ 26/6) दिनांक 27.6.2011 प्रतिलिपि संलग्न है। मुद्दे का अभी तक समाधान नहीं हुआ।

अनुरोध है कि मुद्दे की निराकरण किया जाय।

जे.ए.ओ. संवर्ग में प्रोन्नति हेतु क्वालीफाइड उम्मीदवारों के प्रशिक्षण के संबंध में

एफ–14/2(सी) दिनांक 13.01.2012 प्रधान महाप्रबंधक (एफ एवं पी) बीएसएनएल मुख्यालय

ज्ञातव्य है कि जे.ए.ओ. परीक्षा में सम्मिलित कुछ उम्मीदवारों की परीक्षाफल दो माह पश्चात् प्रकाशित की गई है और वे प्रशिक्षण की प्रतीक्षा कर रहे हैं।

कृपया आप अपने कार्यालय अधिकार के इस्तेमाल करते हुए परीक्षा में सफल उम्मीदवारों के प्रशिक्षण की शीघ्र व्यवस्था करें।

उड़ीसा दूरसंचार परिमंडल में वर्कर्स कमेटी का संचालन

टी.एफ–35/3 दिनांक 14/01/2012 श्री ए एन राय, निदेशक (मानव संसाधन) बीएसएनएल मुख्यालय

हमें उद्घृत करना है कि बहुत से परिमंडलों में कार्य समिति (वर्कस कमेटी) का ना गठन हुआ है और ना ही वहां उक्त समितियां संचालन में हैं। हम उड़ीसा परिमंडल का उदाहरण प्रस्तुत करते हैं जहां सम्बलपुर एस.एस.ए में 2008 से 2011 के बीच सिर्फ एक मीटिंग हुई और दिनांक 13.01.2010 के उपरान्त कोई मीटिंग नहीं हुई है और कमेटी को पुनर्गठित भी नहीं किया गया है।

बीएसएनएल मुख्यालय पत्रांक बीएसएनएल/ 39–11 /एस आर/2007 दिनांक 26.09.2011 द्वारा प्रेषित आदेश की नजरअंदाज एवं अवहेलना की जा रही है।

हम आपसे निवेदन करते हैं कि हस्तक्षेप कर नियमित मीटिंग सुनिश्चित की जाय।

मोटर चालकों के उपयोग सम्बंधित

टी.एफ–24/1(सी) दिनांक 09/01/2012 निदेशक (कार्मिक) बीएसएनएल मुख्यालय

हमें ज्ञात हुआ है कि विभागीय गाड़ियों के अभाव में मोटर चालकों की सेवाएं नहीं ली जा रही है और जिस उद्देश्य से उनकी नियुक्ति हुई की, उसकी पूर्ति नहीं हो रही है।

वर्तमान नीतियों के तहत और वित्तीय कठिनाई के दौर में नये गाड़ियों की खरीदारी नामुमकिन हैं और ऐसी स्थिति में मोटर चालकों की उपयोगिता शून्य होगी।

अतः हम निवेदन करते हैं कि मोटर चालकों को विकल्प देने के आधार पर कम्पनी के जीवंत कार्यों की मुख्यधारा में उनके वेतनमान के अनुरूप पदों पर लाने की व्यवस्था की जाय और आवश्यक प्रशिक्षण आवश्यकतानुसार दी जाय।

अतः कम्पनी के हित में हमारे प्रस्ताव पर विचार किया जाय तकि वैसे लोगों की सेवाएं ली जा सके।

यूनियन नोटिस बोर्ड के पुर्नस्थापना हेतु निवेदन

टी.एफ.–1/1 (एफ) 4 दिनांक 16.01.2012 प्रधान महाप्रबंधक (एस. आर.) बी एस एन एल मुख्यालय

उपर्युक्त मुद्दे के लिए कृपया बीएसएनएल मुख्यालय के पत्रांक बीएसएनएल/7–1/एस.आर./2009 दिनांक 18 फरवरी 2009 के पैरा (3) का संदर्भ लें। उक्त पैरा में स्थापित है वर्णित है कि यूनियन का नोटिस बोर्ड जो चतुर्थ सदस्यता सत्यापन के पूर्व उसे उसी तरह रहने दिया जाय तथा हटाया नहीं जाय।

इस सम्बंध में हमारा कहना है कि कुछ सर्किल में एस. एस.ए. स्तर पर हमारे संघ का नोटिस बोर्ड द्वितीय एवं तृतीय सदस्यता सत्यापन के बाद हटा दिये गये हैं। हमारे यूनियन का नोटिस बोर्ड कारपोरेशन बनने के पूर्व से ही ई–3, ई–4 तथा टी–3, टी–4 आदि यूनियनों को नाम से लगा हुआ था, ये यूनियनें एनएफटीई बीएसएनएल बनने के बाद उस के साथ विलय कर गई। इनका नोटिस बोर्ड द्वितीय/तृतीय वेरीफिकेशन के पश्चात् हटा दिया गया है।

अतः आप कृपया पूर्व के नोटिस बोर्ड को पुर्नस्थापित करने हेतु आदेश निर्गत करने की कृपा करें।

एनईपीपी में टीटीएज़ का अपग्रेडेशन

टीएफ–26/6 दिनांक 12.1.2012 जीएम (स्थापना) को

कृपया पत्र संख्या टीएफ–36/2 (टीएफ–26/2) दिनांक 27.6.2011 का संदर्भ लें। मामला अभी भी लम्बित है।

कृपया कार्यवाही सुनिश्चित करें।

धनबाद दूरसंचार जिले में कर्मचारियों का उत्पीड़न

टी.एफ. –38/4 दिनांक 16.01.2012 श्री एन के नारंग, प्रधान महाप्रबंधक (एस.आर) बीएसएनएल मुख्यालय

यह हमारे निगमित कार्यालय पर अनिश्चितकालीन उपवास के सम्बंध में किये वार्तालाप के संदर्भ में हैं।

धनबाद के एसएसए प्रधान श्री एस आर शर्मा गत एक वर्ष से कर्मचारियों को बेवजह प्रताड़ित कर रहे हैं। छः माह पूर्व जिला मुख्यालय पर यूनियन प्रतिनिधियों ने अनिश्चितकालीन उपवास एवं धरना का आयोजन किया था जो अध्यक्ष, सह प्रबंध निदेशक/निदेशक (मानव संसाधन) के हस्तक्षेप से समाप्त कराया गया था परन्तु श्री शर्मा ने अपना निरंकुश कार्यवाई जारी रखते हुए कर्मचारियों को बेवजह दण्डित करना बदस्तूर जारी रखा है। दो सप्ताह पूर्व निदेशक (मानव संसाधन) मुख्यालय ने सी.जी.एम. रांची को हस्तक्षेप कर श्री शर्मा पर अंकुश लगाने को कहा था परन्तु कोई प्रभाव नहीं है। अभी हाल में उन्होंने तीन सेवानिवृत्ति के कगार पर पहुंचे कर्मचारियों को चार्जशीट जारी किया है। ताकि वर्षों तक उनका पेंशन तय नहीं हो सके। श्री शर्मा इस प्रकार पूर्वाग्रह से ग्रसित हैं कि वे वैसे कर्मचारियों का स्थानांतरण करे रहे हैं जिन्हें छः माह से रिटायर होना है। इसके साथ हमारा पत्रांक टी.एफ. 13/6 दिनांक 10.1.2012 संलग्न है। श्री शर्मा जब से धनबाद में नियुक्त हुए हैं। राजस्व में गुणात्मक क्षति हुई है तथा टेलीफोन कनेक्शन अप्रत्याशित रूप से कटे हैं।

श्री भण्डारी पी.जी.एम. अहमदाबाद द्वारा किये गये गलत कार्य, भ्रष्टाचार एवं प्रताड़ित करने संबंधित

टी.एफ.–38/4 दिनांक 16.01.2012 श्री एन.के. नारंग महाप्रबंधक (एस.आर) बीएसएनएल मुख्यालय

कृपया हमारे वार्तालाप का संदर्भ लें। हम अपने पूर्व प्रेषित पत्रों की प्रतियां संलग्न कर रहे हैं जो बीएसएनएल मुख्यालय को समय–समय पर समर्पित किया गया है। इस पर कोई कार्यवाई नहीं हुई और आज भी श्री भण्डारी एस. एस.ए के सम्राट की तरह कार्य कर रहे हैं। अभी आल में उन्होंने परिवर्तन प्रोजेक्ट के लिए कर्मचारियों का स्थानान्तरण किया है। जिसमें उन्होंने हमारे यूनियन के प्रेसीडेन्ट को लक्ष्य बनाया और बिना किसी मापदंड के स्थानान्तरण कर दिया जब इस बात को उठाया गया तो उन्होंने इसे उचित दिखाने हेतु दूसरे बैच का भी स्थानांतरण कर दिया।

हजारों टेलीफोन उपभोक्ता द्वारा बंद करा देने के बावजूद श्री भंडारी लाइन–विच्छेन आदेश जारी नहीं करते और निगम मुख्यालय को फर्जी आंकड़े प्रेषित करते रहे हैं।

यह अधिकारी केवल गलत धन्धों में गहराई तक डूबे नहीं हैं अपितु इनका मान्यता प्राप्त संघ से गठजोड़ भी है, जिससे वे एक कार्य सूची के द्वारा एनएफटीई सदस्यों को प्रताड़ित करते हैं।

अधिकारियों द्वारा दुर्भावना एवं निरंकुश भावना के तहत कर्मचारियों को दण्डित करने की प्रचलन हस्तक्षेप हेतु निवेदन

टी.एफ–38/4 दिनांक 11.01.2012 श्री एन. के. नारंग, प्रधान महाप्रबंधक (एस.आर.) बीएसएनएल मुख्यालय।

अनेकों बार हमने चेन्नई दूरसंचार जिला, धनबाद दूरसंचार जिला, पठानकोट एवं अहमदाबाद दूरसंचार जिला में पूर्वाग्रह से ग्रसित अधिकारियों द्वारा कर्मचारियों को उत्पीड़ित एवं दण्डित करने की सूचना प्रबंधन को दिया है। हालांकि उठाये गये मुद्दों का निराकरण अभी तक नहीं होने के कारण कर्मचारियों में भारी निराशा एवं क्षोभ व्याप्त हो चुकी है।

हम कहना चाहते हैं कि कम्पनी में शान्ति और सद्भावना स्थापित रखना हमारा दृढ़ संकल्प है और हम इसका अक्षरशः पालन करने में किसी से भी पीछे नहीं हैं। यद्यपि कि कर्मचारियों का प्रताड़ना बदस्तूर जारी है। परन्तु हमारे हर सम्भव प्रयास के बावजूद कर्मचारियों को राहत नहीं मिली है।

अतः हमने निरंकुश अधिकारियों के मनमानी के विरूद्ध निगम मुख्यालय पर अनिश्चितकालीन उपवास पर बैठने का निश्चिय किया है। हमारा अनुरोध है कि अगर आवश्यक समझे तो सम्बंधित सूचना निदेशक (कार्मिक) एवं माननीय अध्यक्ष सह प्रबंध निदेशक को देनी की कृपा करें।

एसीआर पूर्ण नहीं होने के कारण अपग्रेडेशन से वंचित–महाराष्ट्र का मामला

टीएफ–26/6 दिनांक 23.1.2012 श्री राय, निदेशक (कार्मिक) को

500 से अधिक कर्मचारियों का एसीआर पूर्ण नहीं है। इस कारण एनईपीपी में अपग्रेडेशन रूका है।

कृपया हस्तक्षेप करें।

प्रबंधन से पत्र

छठे वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर एचआरए

बीएसएनएल पत्र संख्या 1–2/2009 – पी एंड टी (बीएसएनएल) दिनांक 9.1.2012 सभी सीजीएम्स को

संघों ने छठे वेतन आयोग की सिफारिशों की पद्धति पर एचआरए की मांग की है। वांछित सूचनाएं सर्किलों से अभी भी अपेक्षित है।

सूचनाएं शीघ्र भेजें क्योंकि डीओटी दबाव डाल रहा है।

आई डी ए में वृद्धि

डीपीई संख्या 2(70)/2008–डीपीई (डब्ल्यू सी) – जी एल – I/2012 दिनांक 16.1.2012 तथा बीएसएनएल पत्र संख्या 14–3/2010–पीएटी (बीएसएनएल) रिवाइज्ड स्केल दिनांक 10.1.2012

प्रभावी तिथि	एआईसीपीआई	संशोधित डीए रेट्स प्रतिशत
1.1.2012	198	56.7 प्रतिशत

उपर्युक्त 1.1.2007 से संशोधित वेतनमान पर लागू होगा।

सर्कुलर संख्या 04/2011 पी एच ए प्रबंधन ने टेलीकाम मैकेनिक्स नियमित मजदूरों को 200/– के टॉक वैल्यू का प्रबंधन ने निम्नवत अनुमोदन किया है

बीएसएनएल पत्र संख्या 2–22/2002 पी एच ए दिनांक 16.1.2012

1) उन लोगों के लिए रूपए 200/– प्रति माह का टॉक वैल्यू का प्रीपेड जीएसएम सिम दिया जाएगा

(ए) जो कि आउटडोर डियुटी में कार्यरत हैं।

(बी) सर्कुलर संख्या 13/2008 पीएचए दिनांक 12.6.2008 के अनुसार आवश्यकतानुसार चयनित नॉन–इक्जीक्युटिव कर्मचारियों को भी दिया जाएगा।

2) ऐसे मोबाइल कनेक्शन में सीयूजी सुविधा मुफ्त में दी जाएगी। सीयूजी लिस्ट एसएसए की सरकारी कनेक्शन की लिस्ट होगी।

3) ऐसे सर्किलों में जहां डब्ल्यूएलएल कार्यरत हैं वे प्रीपेड डब्ल्यूएलएल लाँच कर सकते हैं। वार्षिक सीमा रूपया 2400/– की होगी।

4) जीएसएम कनेक्शन मिलने पर कर्मचारियों को डब्ल्यूएलएल सेट जमा करना होगा।

शेष शर्तें सर्कुलर संख्या 13/2008 पीएचए दिनांक 12.6.2008 के अनुसार होगी।

सूचनाएं आदि

निगमों से मिनी रत्ना का स्टेटस वापस होगा

अनेक निगमों, बीएसएनएल सहित, का मिनी रत्ना का स्टेटस वापस होना निश्चित है क्योंकि इनके परफार्मेन्स में भारी गिरावट हुई है। डिपार्टमेंट ऑफ पब्लिक इंटरप्राइजिज ने सभी प्रशासकनीय मंत्रालयों को निर्धारित मापदंडों के आधार पर स्टेटस के पुनर्वालोकन का निर्देश दिया है। मिनी रत्ना कम्पनी को तीन वर्ष लगातार लाभ में रहना चाहिए।

सम्पूर्ण भारत में 67 मिनी रत्ना कम्पनी है। अन्य कुछ निगमों के सहित बीएसएनएल हानि तथा आर्थिक कठिनाई में है। मिनी रत्ना कम्पनी को 500 करोड़ रूपए निवेश करने का अधिकार होता है तथा इसके लिए सरकार से अनुमोदन की आवश्यकता नहीं होती है।

यह अधिकार स्टेटस छिनने के पश्चात् कम्पनी को निवेश का अधिकार नहीं रहेगा।

यदि ऐसी कम्पनियां डीपीई के मापदंडों पर खरी नहीं उतरती तो पूंजीविनिवेश के आदेश शीघ्र जारी होगा।

बीएसएनएल को 15,000 करोड़ रूपए का ऋण चाहिए

बीएसएनएल अपने खस्ते हालत से उबरने के लिए 15,000/– करोड़ रूपए का ऋण चाहिए। इसके लिए कम्पनी ने एसबीआई कैपिटल मार्केट की नियुक्ति की है।

महाराष्ट्र

लगभग 600 कर्मचारियों ने एनएफटीई की सदस्यता ग्रहण की है।

कल्याण एसएसए में साथी तानाजी गोबिन्द भुर, टेलीकाम मैकेनिक्स के नेतृत्व में लगभग 430 साथी संगठन में शामिल हुए हैं।

हेडक्वार्टर उनका स्वागत करता है।

चेन्नई में आई एस डी एन स्कैम (घपला)

चेन्नई टेलीकाम डिस्ट्रिक्ट ने भूतपूर्व संचार मंत्री श्री मारन के इशारे पर गलत ढंग से 323 आईएसडीएन कनेक्शन सनटीवी को उपलब्ध कराया था।

सीबीआई ने भूतपूर्व सीजीएम्स तथा अन्य अधिकारियों के विरूद्ध एफआईआर दर्ज किया है।

मध्य प्रदेश – बधाई के पात्र

500 से अधिक कार्मिकों ने एनएफटीई की सदस्यता ग्रहण की है।

इंदौर–195, जबलपुर–70, इटारसी–65, खंडवा–75, भोपाल–50, तथा अन्य 500।

हिमाचल

हिमाचल सर्किल में 80 लोग एनएफटीई में शामिल हुए है। शिमला–30, सोलन–40, अन्य 10

साथी विजय पाठक, एलसीएम लीडर तथा अध्यक्ष बीएसएनएलईयू भी शामिल हैं। हेडवार्क्टर उन्हें बधाई देता है।

उड़ीसा

उड़ीसा ने 118 नवीन सदस्य शामिल किये हैं।

भुवनेश्वर–59, भुवनेश्वर सर्किल ऑफिस–17, कटक–30, संबलपुर–7, बोलनगीर–5।

टेलीकाम फैक्टरीज, कोलकता

गोपालपुर में साथी के आचार्य तथा आर के दत्ता ने बीएसएनएलईयू से त्यागपत्र देकर 23 साथियों के साथ एनएफटीई में शामिल हुए हैं।

साथियों का स्वागत है।

छत्तीसगढ़

बिलासपुर 20, डब्ल्यूटीपी–7

साथी रामनगीना सिंह तथा रामकुमार वर्मा एलसीएम सदस्य तथा शाखा मंत्री भी शामिल हुए हैं। उनका प्रबल स्वागत है।

Nationwide Strike on 28th February by Central Trade Unions

Edited, Printed & Published by Chandeshwar Singh on behalf of National Federation of Telecom Employees (BSNL) from C-4/1 Bangla Sahib Road, New Delhi-110001. & Printed at JK Offset, 2529 Niyarian, G.B. Road, Delhi.
Composed by AANKLAN SOFTWARES, Purana Qila Road. Tel.: 23382815.