

TELECOM

Organ of National Federation of Telecom Employees (BSNL)

(Regd. No. 4906 dated : 17.9.2001)

C-4/1 Bangla Sahib Road, New Delhi - 110001

Com. Chandeswar Singh, General Secretary : Residence: 25706166, Mobile: 9868256622, 09431200 383

APRIL, 2012

Editor - Chandeswar Singh

Vol. LVII No. 4

EDITORIAL

CHECK AND CONTROL THE DEFIANCE

The BSNL HQr in the year 2008 evolved policy for transfers of Executive and non-executive staff both. Later on some clarifications and modifications were also issued in the policy. Unfortunately the management in the field are not following and adhering to the guidelines of corporate office and feel pleasure to bypass and ignore them to please vested interest group. At many places there is nexus between local management and a group of people who have **virtually converted the transfer as an industry**. The employees are frightened due to arbitrary and partisan transfers as these bring unscheduled punishments and sufferings to the employees.

There is definite orders of corporate office that the transfers should take place in March / April and it may be done in such a way that the expenditures are minimum. But these are being flouted and ignored even when the company is facing financial crisis. Instances are in abundance to the effect that huge transfers have been ordered even in July and avoidable expenditures incurred in the name of im-

proving the services. These are proving counter-productive. It is strange accountability is not being fixed against the erring officers.

Complaints are pouring in the HQr that pick and choose policy is being adopted in posting of the staff from urban to rural and vice versa. NFTE leaders are being specially targetted to disorganise the organisation. Similarly employees are being thrown in the marketing arena without any criteria and policy. Such acts are proving detrimental to the cause of company. Request transfers are accepted on whims and fancies and due to some other consideration also.

It is high time that the BSNL HQr should act firmly to check and control the arbitrary action being resorted to in the field otherwise day is not far away when there will be **complete "Jungle Raj" in the PSU**. A clear message should go in the field that the SSA heads are not above the rules and are accountable for reckless, partisan and discriminatory orders.

Viability Gap Funding (VGF)

On 16th March Hon'ble Finance Minister has made the following statement in the Parliament while presenting the budget for the year 2012-13.

"Viability Gap Funding (VGF) under the Scheme for Support to PPP in infrastructure is an important instrument in attracting private investment into the sector. This year it has been decided to make irrigation (Including dams, channels and embankments), terminal markets, common infrastructure in agriculture markets, soil testing laboratories and capital investment in fertilizer and oil and gas pipelines, fixed network for telecommunication and telecommunication towers will also be made eligible sectors for VGF".

Kindly clarify if the BSNL's fixed Network for Telecommunication and Telecommunication towers will be eligible sectors for VGF.

(TF- 6/7 Date:19-03-2012 to CMD, BSNL)

Like it or not facts will remain facts

The NFTE BSNL through its write ups in Telelabour of February drew the attention of the administration about the sufferings and hardships being faced by the employees in the Non-Executive Promotion Policy, NEPP, which is normally called by employees as Non-Executive Punishment Policy. This irked the leadership of BSNL EU to such an extent that they *preferred to call NFTE antiworker*. We are not least provoked and bothered over this as NFTE has chequered history of almost 60 years. ***Those who believe really in unity of workers and unions will certainly not comment on others in such a way.*** The NEPP has been really a great achievement as 105 clarifications have been issued so far and more are in offing. It is indeed an achievement in the history of Telecom Trade Union movement as it has ensured discrimination between BSNL Recruits and BSNL Absorbees. It is really an achievement as it brought wage erosion and recoveries in upgradation of staff. It is wonderful scheme as it has now placed RMs on stagnation stage. Almost employees of all cadres viz. TMs, Sr. TOAs etc. suffered wage erosions. It is of course historic scheme as the employees could not get any financial benefit upto 31st March, 2008. The employees are being denied upgradations in NEPP due to past "Average" entries. This is also good. How DoP orders are helping the poor RMs, TMs who are being denied upgradation due to average CRs. The NEPP is unparalle as this has counted post based promotions also in NEPP and ensured surrender of one extra BCR increment as perhaps this was in the interest of workers. TTAs got upgraded scale on 01.10.2000 and it has been treated as 1st upgradation. It is unimaginable but it is also an achievement. The TT As got raw treatment as such it is unique.

The NEPP is unique as there is no reservation benefits to S/C S/T staff.

The NEPP agreement signed on 30.10.2008 i.e. after 4 years and orders issued on 23.03.2010 i.e. after 15 months. It is undoubtedly a very great achievement. *Four promotions after 4, 7, 8 and 8 years. Who and how many will remain in BSNL. It is amazing achievement. The*

NE-12 scale has come after almost two years and that too prospective.

NE-12 scale is prospective as per approval from DoT. It has come after 4 years. After approval from DPE/DoT can it be from 30.10.2008 or 23.03.2010? It will be wonder and most historic indeed! *Time will tell how many and how much get benefits?* Implementation of Fast Track promotion scheme secured by NFTE was stopped by whom?

OTBP, BCR and Grade IV (10% BCR) was achieved with cooperation of all unions. It was through a cabinet decision. Restructuring introduced through cabinet decision. NFTE took all unions into confidence. BSNLEU leaders were then part and parcel of NFTE. Even in 1st wage agreement it is mentioned that OTBP /BCR will continue and the General Secretary of BSNLEU is 1st signatory of this agreement.

Facts will remain facts. The NFPP is full of negatives causing sufferings, hardships and financial losses to the employees. The NFTE will continue to focus the sufferings of staff to the administration for their redressal. ***The NFTE true to its traditions and culture will not call any union antiworker and pro management whatever may the provocation. During Sept. 2000 strike the BTEF withdrew strike on 06.09.2000 itself but NFTE leadership neither called it betrayal nor antiworker. Instead the leadership went to their office and sought their cooperation and maintained unity in the struggle.***

Calling NFTE as antiworker by BSNLEU is not new as earlier also BSNLEU called NFTE as Pro management and administration at the time of wage revision. But the result is before us. The benefit of 78.2% IDA merger could not be Clinched in wage agreement despite availability of Govt. of India orders to the effect.

The facts cannot be denied that the non-executive staff have been denied the due benefits in NEPP, Wage Revision and grant of perks and allowances in absence unity of unions. Facts will remain facts whether one likes it or not.

LETTERS FROM BSNL MANAGEMENT/ ADMINISTRATION

Recommendations of 6th Central Pay Commission – Applicability of revised Group 'D' pay scales to Casual Labourers with Temporary Status.

DoP No.49011/31/2008-Estt. (C) Government of India Ministry of Personnel, Public Grievances & Pensions (Department of Personnel & Training) New Delhi. Dated: 23rd January, 2012

In supersession of this Department's O.M. of even number dated 12.9.2008 on the above subject it has been decided that the wages of Casual Labourers, who were granted the temporary status in terms of the provisions of the Casual Labourers (Grant of Temporary Status and Regularization) Scheme, 1993 issued by this Department and were in receipt of wages based on the pre-revised S-I scale as on 1.1.2006, may be worked out and paid on the basis of the Pay Band I with Grade Pay of Rs.1800/- w.e.f. 1.1.2006 provided they are matriculate. In case of similarly placed non-matriculate temporary Status casual labourers, the above benefit of wages w.e.f. 1.1.2006 may be extended only after imparting the requisite training by the respective administrative Ministries/Departments on the lines indicated in the MOF O.M. No. 1/1/2008-IC dated 24.12.2008.

2. This issues with the concurrence of Ministry of Finance (Department of Expenditure).

Issue of Presidential Orders to Temporary status mazdoor upon their absorption in BSNL

No. 269-5/2012-Pers.IV Dated 12th March, 2012 to, All Heads of Circles, BSNL

I am directed to invite your attention to DOT letter No. 27-2/2006-SNG dated 20-10-06 vide which decision of the DOT regarding issue of Presidential Orders to Casual Labours who have been conferred Temporary Status (TSM) on or before 30-9-2000 and regularized in BSNL on or after 1.10.2000 was conveyed. Accordingly, all the Circles were requested to send the list of such persons to DOT through BSNL C.O. for approval regarding issue of Presidential Orders to the eligible persons.

It has been noticed that such cases regarding

issue of Presidential Orders are still being received in BSNL C.O. for onward submission to DOT for issue of Presidential Orders even without proper examination/scrutiny of the cases at Circle level.

It has been decided with the approval of the Director (HR) that all such pending cases regarding issue of Presidential Orders may be submitted in the prescribed performa latest by 31-03-2012. Further, a certificate in this regard duly signed by DGM (A)/GM (A) that no such case for issue of P.O. is pending in the Circle or in any of the SSA of the Circle may be furnished as per the prescribed performa.

It is hereby certified that no case of TSM who was conferred temporary status on or before 30-09-2000 and regularized on or after 1.10.2000 is either pending in Circle or any of its SSA's for issue of Presidential Order.

Counting of past services of the Temporary Status Mazdoors upon their absorption in BSNL-reg.

**DoT No: 27-2/2006-SNG Dated 20-10-2006
CMD, BSNL**

In supersession to previous orders for absorption in respect of Temporary Status Mazdoors (TSMs), it has been decided that those Temporary

TELECOM

Editorial Board

Com. Chandeshwar Singh, General Secretary

Com. Islam Ahmed, President

Com. C.K. Mathivanan, Dy. General Secretary

E-mail : nftechq@yahoo.com

Website : www.nftechq.co.in

Central Headquarters

Office : 2336 3245, 2334 6656, 23746677,

Fax : 23341877

Com. Islam Ahmad : 9868230506; Resi: 25704847

Com. C.K. Mathivanan : Mobile: 09487 621 621

Com. P.L. Dua : Resi.: 22758937

Com. Rajmouli : 9013781183

Com. Rajpal : 9868818282

Status Mazdoor who have been regularized in pursuance of this office letter no. 269-94/98-STN-II dated 29-09-2000 were to be absorbed in BSNL w.e.f.1.10.2000 as per their status as existing on 30-9-2000. Accordingly Presidential Orders may be issued in respect of those Temporary Status Mazdoors who were having TSM status prior to 30-09-2000 so as to allow them benefit of counting of 50% of the TSM period for pensionary benefits. Related service matters of these TSMs absorbed in BSNL w.e.f.1.10.2000 may be resolved accordingly. It is further clarified that in respect of those Casual labourers who were not having TSM status as on 30-9-2000 and who have been regularized in BSNL after 1-10-2000, their status will be of a PSU appointee and therefore, no Presidential Order need be issued in such cases.

Prior to issue of Presidential Orders, the cases of eligible TSMs may be examined and forwarded through BSNL HQ for approval for issue of Presidential Orders. The individual Presidential Orders will be issued at circle level under the signature of the Director (Estt.) designated for the issue of P.O.

Transfer requests of BSNL Executives/ Non-Executives - regarding.

DoT No. 9-19/2012 -SU.I dated 6th March 2012 to the Director (HRD) Bharat Sacnchar Nigam Limited (BSNL) Corporate Office, Janpath, New Delhi.

It has been observed that during the last few months, VIP references regarding request for transfer of JTO/TTAs/SDEs of BSNL staff have increased tremendously. As you know that it is misconduct on behalf of employees of a CPSE to approach Political Clout for pressurizing their own transfers.

2. You are requested to bring it to the notice of all BSNL Executives/Non-Executives that using pressurization tactics through Political Leaders is being viewed very seriously in the Department of Telecommunications. Accordingly, BSNL Executives/Non-Executives should be advised to restrain them from using the path of VIP references for their transfers/postings.

3. Kindly give a wide publicity to the letter.

**(PUBLISHED IN PART I SECTION 1 OF
GAZETTE OF INDIA)**

F.NO.5(1)-B(PD)/2011 the 19h March, 2012

**Government of India, Ministry of Finance
(Department of Economic Affairs) New Delhi.**

RESOLUTION

It is announced for general information that during the year 2011-2012, accumulations at the credit of subscribers to the General Provident Fund and other similar funds shall carry interest at the rate of 8% (Eight per cent) for the period from 1.4.2011 to 30.11.2011 and 8.6% (eight point six percent) with effect from 1.12.2011. The funds concerned are:-

1. The General Provident Fund (Central Services).
 2. The Contributory Provident Fund (India).
 3. The All India Services Provident Fund.
 4. The State Railway Provident Fund.
 5. The General Provident Fund (Defence Services).
 6. The Indian Ordnance Department Provident Fund.
 7. The Indian Ordnance Factories Workmen's Provident Fund.
 8. The Indian Naval Dockyard Workmen's Provident Fund.
 9. The Defence Services Officers Provident Fund.
 10. The Armed Forces Personnel Provident Fund.
2. Ordered that the Resolution be published in Gazettee of India.

**Revision of pay of Board level and
below Board level Executives w.e.f.
1.1.2007- reduction of emoluments of
directly recruited JTOs of 2007 and
2008 Batch & directly recruited JAOs in
respect of whom result was declared in
April-10**

**BSNL No.: 1-29/2010- PAT (BSNL) Dated: 19-
March 2012 to All Heads of Telecom Circles/
All Head of Other Administrative Units, BSNL**

Office Order (No.2 of 2012)

This is in continuation to this office order (No. 01 of 2012) issued under letter no. 1-29/2010-PAT(BSNL) dated 03.01.2012 on the above cited subject vide which, 5 (five) advance increments on the minimum of the revised pay scale of Rs. 16400-40500 (E-1 Scale) have been granted to directly

recruited JTOs of 2007 & 2008 batch and JAOs in respect of whom result declared in April, 2010 on the date of their joining the service, due to non-approval of revised E1A payscale by Govt.

2. It is, hereby, clarified that initial pay of such directly recruited JTOs 1 JAOs may be fixed at Rs. 19020/- in the revised pay scale of Rs. 16400-40500 on their date of joining in BSNL after successful completion of induction training, as per the details given in Annexure.

3. Future increments will be regulated as per terms & conditions mentioned in this office order No. 1-50/2008-PAT(BSNL) dated 05.03.2009.

4 Errors & omissions occurred while calculating the arrears therein are subject to rectifications and correction. Overpayments made, if any, shall be recovered as per rules.

This issues with the approval of competent authority.

Annexure

Sample Pay fixation in the pay scale of Rs. 16400-40500/- (E-1) in respect of directly recruited JTOs of 2007 & 2008 batch and JAOs in respect of whom result declared in April, 2010 in terms of letters No. 1-29/2010-PAT (BSNL) dated 3.1.2012 & No. 1-29/2010 - PAT (BSNL) dated 19.3.2012

S. No.	Name Sh/Smt. Ms. & Designation	HRMS. No.	Date of commence- ment of induction training	Date of appoint- ment	Basic Pay as on date of appoint- ment (with 5 advance increments	DNI & Pay scale of Rs. 16400-40500	Remarks
1.	DR_JTO_OF_2007_BATCH	JTO 2009xxxxxx	11-5-2009	17-8-2009	19020 (as on 17-8-2009)	On 1-5-2010; Basic Pay = Rs. 19590/- On 1-5-2011; Basic Pay = Rs. 20180/- DNI - 1-5-2012	
2.	DR_JTO_OF_2008_BATCH	JTO 2010xxxxxx	11-5-2009	17-8-2009	19020 (as on 12-9-2010)	On 1-6-2011; Basic Pay = Rs. 19590/- DNI - 1-6-2012	

Pension

Information under RTI Act -2005

DoT No. ADG(DCA)/2012/TA-I/RTI517 dated 06 March 2012 to NFTE President

Kindly refer to your application No. TF-13/1 0 dated 02.02.2012 forwarded by Director (Accounts-II) vide their letter dated 28.02.2012 received in this section on 01.03.2012.

2. The information sought on the subject is as under:

S.No.	Query	Reply
1	Corporate tax / excise duty / service tax amounts paid by BSNL to DOT in fiscal years 2006-07, 2007-08, 2008-09 and 2009-10.	The same may be obtained from BSNL. As accounts for the same is being maintained by BSNL at their own level.
ii)	License fee paid to DOT by BSNL / MTNL in fiscal years 2006-07, 2007-08,2008-09 and 2009-10.	Unit-wise / service provider-wise record for license fee paid is not being maintained by Accounts Section, as Accounts Section deals with entire License Fee collection.
iii)	Dividend income paid to DOT by BSNL / MTNL in fiscal years 2006-07, 2007- 08 2008-09 and 2009-10.	(amount in thousands Year BSNL MTNL 2006-07 13000000 1417491 2007-08 1950000 1417491 2008-09 12000000 354373 2009-10 0 354373
(iv)	Pension contribution paid by BSNL in fiscal	There is no separate head of account for pen-

years 2006-07, 2007-08, 2008-09 and 2009-10 to the DOT.

sion contribution paid by BSNL. However, there is a combined amount for LSPC as given below amount in thousands

Year	LSPC amount.
2006-07	5300142
2007-08	5327150
2008-09	10881914
2009-10	14409523

2 Total pension amount paid to retired employees from 2006-07, 2007-08, 2008-09 and 2009-10.

The total amount booked in accounts of Department under pension payments is as below (this includes Banks and Post offices), (amount in thousands)

Year	Pension amount
2006-07	13459697
2007-08	15119469
2008-09	19828129
2009-10	28938207

3. If you are not satisfied with the reply, you may appeal to the Appellate Authority within 30 days on the address mentioned below:

Md Shahbaz Ali
DOG (Accounts & TPF) Room No.704 DOT HQrs
Sanchar Bhawan, New Delhi -110 001

LETTERS TO ADMINISTRATION

Change of Designation of Main stream cadres in BSNL- Proposal from NFTE-BSNL

TF- 53 Date: 16-03-2012 To , Director (HR) BSNL, New Delhi.

We understand that the corporate HQr is considering proposal for change of designation of cadres to meet the requirement of present scenario of competition. As a matter of fact this has been long overdue. There is no financial implication involved in the issue.

It is pertinent to mention that the restructuring of cadres took place in 1992-93 and main stream cadres were redesignated. The PSU came into existence WEF 1-10-2000 but continued with the traditions of DoT forgetting that the company is a service organisation and it has to compete with the private companies to capture the Telecom Market. The employees are required to communicate with the customers on regular basis. The suitable designation of employees may help in attracting the esteemed customers.

The National Federation of Telecom Employees BSNL represent sizeable staff as such we have decided to suggest as below for change of designation of cadres.

Present Desig. Proposed Desig

TTA	Junior Engineer. Telecom, Engineer Telecom, Sr Engineer Telecom, E-1A Assistant Manager (Grade 1)
Sr TOA	Sr Telecom office Manager Sr Telecom office Manager (Grade I) Sr Telecom office Manager (G II), Sr Telecom office Manager (G III), Sr Telecom office Manager (G IV)
Telecom Mechanic	Telecom Technician Telecom Technician (G I), Telecom Technician (G II) Technician (G III), Telecom Technician (G IV)
Regular Majdoor	Assistant Telecom Technician, Telecom Assistant (G I), Telecom Assistant (G II), Telecom Assistant (G III), Telecom Assistant (G IV)

Kindly get the above proposal considered.

LDCE for promotion to JTO cadre against 35% and 15% Quota vis- a vis calculation of vacancies.

TF- 14/2 (b) Date: 10-03-2012 to Director (HR) BSNL, New Delhi.

We have made representations that the departmental examination for promotion to JTO cadre against 35% and 15% quota has not been held since formation of BSNL. This has genuinely created frustration and anguish amongst the concerned employees. Presently the examination is not being held due to Interim orders of Kerala High court. The hearing in the case is yet to take place although counter has been filed by the department.

We may mention that the BSNL Head quarter has neither calculated nor notified the update departmental vacancies year wise in both the quota. The corporate office should adopt uniform procedure for calculation of vacancies in respect of all the departmental Examinations. The examination for promotion to TTA cadre is notified vide No 250-2/2012- Pers.III dated 24-1-2012 by taking the vacancies occurred upto year, 2011. We strongly feel the similar procedure be adopted in respect of JTO departmental examination also.

We, therefore, demand that the steps be taken for early vacation of "Stay" granted by Kerala High Court and examination be notified for vacancies occurring upto year, 2012 as early as possible.

Implementation of 6th CPC recommendations of revised group 'D' scale in respect of casual labourers with Temporary status in BSNL

TF-31/10 Dated : 10-03-2012 to GM (Est) BSNL, New Delhi.

DoT has issued orders vide No 49-11/31/2008-Estt (c) dated 23-1-2012, for applicability of revised group 'D' pay scales in respect of casual labourers who are having Temporary status. It is stated that group 'D' scale has been given to casual labourers with TSM status but arrears were not drawn.

We, request you to issue necessary guidelines for payment of arrears from 1-1-2006 as per eligibility condition.

Modification in R/R of TTA in respect of Departmental candidates

TF-24/1(e) Dated 12.03.12 to GM (Est) BSNL, New Delhi

It is stated that there are many RMS and group 'D' staff who possess higher qualification than prescribed for departmental candidates to appear in LDCE for promotion to TTA cadre. These candidates have no opportunity to appear in the examination for promotion to TM cadre as there is never ending waiting list of qualified candidates unless some outlet is provided such experienced employees will continue to rot as RMS.

Therefore, it is urged that the R/R be modified so that such RMS, group 'D' employees who possess 10+2 qualification or more are eligible to appear in LDCE for promotion to TTA cadre.

Provision of Pre-paid SIM with a talk time of Rs 200/- PM to Telecom Mechanics/ Regular Mazdoors etc.

TF-19/4 Date 19-3-2012 to CMD BSNL New Delhi

Kind reference is invited to BSNL HQr letter No. 2-22/2002- PHA dated 16-1-2012 on the subject.

It is mentioned that the above orders have not yet been implemented in the circles due to one or other reasons. In many SSAS/ circles questions have been raised who will pay the cost of SIM card and Mobile Set. The executive staff are not paying any money in above two aspects and the company is bearing the cost. Further the O/G is also not barred for executives. However, it is learnt that the Gujrat circle office has barred the O/G call for non- executives which is not in consonance with the orders of BSNL HQr.

Kindly, therefore, take appropriate steps so that clarifications are issued on above issues.

Settlement of conciliation items

TF-38/6 Dated: 19-03-2012 Shri A.N. Rai, Director (HR) BSNL New Delhi

Kindly refer to our letter No. TF - 38/6 dated 17-12-2011 regarding non-settlement of conciliation items of grievances. Even the assurance recorded in the meeting of 7-7-2011 are not being acted upon. The "SR cell" which is supposed to maintain harmony and peace in the company are maintaining silence on the issues. You will agree this is not in the good interest of Industrial relation.

Kindly, therefore, intervene to get the issue resolved.

**Pension to regularised employees-
conciliation item.**

**TF-38/6 Date: 19-03-2012 to GM (Est) BSNL,
and Copy to: PGM (SR), BSNL, New Delhi**

Kindly refer to letters cited above.

Vide our letter No. TF 38/6 dated 7-1-2012 we have solicited necessary rectification in para (5) of wage revision orders dated 7-5-2010. If we recollect correctly you assured us for necessary rectification as agreed in the meeting and incorporated in the minutes. More than the reasonable period has elapsed but nothing has been done to resolve the issue.

We, therefore, again request you to please get the matter resolved.

**Appointment to the cadre of Sr.TOA (G)-
case of Andhra Telecom circle.**

**TF- 24/2 (c) Dated: 19-03-2012 to GM (Est)
BSNL, New Delhi.**

Some Sr TOA (G) staff were transferred from one SSA to another in Rule 8 after reversion in the basic cadre of TOA (G). After Joining in the new SSA they applied for appointment as Sr TOA (G) against vacancies as there was no waiting list of qualified and trained employees. The administration is not accepting the request and making plea that Rule 8 employees have to complete four years of service in the new SSA. We strongly feel it is not correct.

Kindly, therefore, clarify the matter so that qualified and trained personnel are appointed to the cadre of Sr TOA (G) against existing vacancies.

Posting of JAG officers as SSA Head.

**TF- 36/2 Dated:19-03-2012 to Sr GM (Pers.)
BSNL, New Delhi.**

Kindly recall our discussions of 16th instant regarding posting of JAG officers as SSA Head.

Some time past large number of STS Officers have been promoted and posted in JAG cadre and allotted for the circles. Despite this there are officers who are holding double and triple charge. These promoted officers have not been given the charge of District. In this connection we are citing the example of Eastern UP circle. According to information more than 20 JAG officers have been allotted Eastern UP but none has been posted as TDM although double and triple charge. This is causing avoidable expenditures besides neglect of the services.

Kindly, therefore, take appropriate action so that the system of holding double charge is minimized if not done away.

**Misdeeds and corrupt activities at
Bahraich SSA in Eastern UP circle.**

**TF- 36/1 Date:19-03-2012 to Chief Vigilance
officer BSNL, New Delhi.**

We have received complaint that the SSA Head is floating tenders in Violation of orders contained in BSNL HQr letter No. 87- cords I/2011 dated 17-6-2011 (copy enclosed) and circle office letter No. UP (E)/ Plg/ Tender- clearance/ 2011-12 dated 6-5-2011 (copy enclosed). This is being done to bring loss to the company some of the points are mentioned below for perusal and appropriate action.

1. The maintenance of OFC was being done at the rate of Rs 8000/- per month for last 11 months. But now this has been stopped and Tender has been floated for the job at the rates of Rs 60,000/- per month. This is in utter violation of circle office orders mentioned in column (7) of letter referred above.

2. The CMD vide letter mentioned above has desired to provide Minilink but the SSA Head has floated Tender of Rs 36 Lakhs for cable laying although work is going on Minilink. According to estimate Rs one crore expenditure will be incurred.

3. AMC is being done for power plant by old contractor instead of ARC.

4. Rs five lakhs have been paid after 6-5-2011 for Data feeding in violation of orders of circle office.

5. The BTS operator is being paid Rs 1600/- per month but bill is being prepared of Rs 3600/- per month.

Kindly, therefore, order for vigilance enquiry so that the guilty personnel are brought to book.

**NFTE-BSNL circle union accommodation
at Bhopal- vacation and handing over to
new circle secretary, Shri Habib Khan.**

**TF- 2/4 Date 19.3.2012 to PGM (SR) BSNL,
New Delhi.**

We are surprised to note that MP Telecom circle office after lapse of four months has sought clarification vide letter dated 12-3-2012 (copy enclosed) from BSNL HQr to avoid and delay in transfer of accommodation to new circle secretary, Shri Habib Khan.

The BSNLEU has been allotted two departmental quarters in colony i.e. one for circle council and second for union. This fact has not been mentioned in the letter. It is unimaginable that till date BSNLEU could not get accommodation for circle council office. The circle administration has not bothered for seven years when the accommodation was in possession of Shri Sajwani and now BSNLEU is said to be claimant.

The Quarter in question was allotted in 1987 i.e. during DoT period and it was used and meant for union as well as JCM by NFTE.

Therefore, we request you to please get the accommodation transferred to NFTE circle union.

Deduction of union subscription from salary of staff- clarification regarding.

**TF- 1/2 (c) Date: 19-03-2012 to PGM (SR)
BSNL, New Delhi.**

Under existing orders of BSNL HQr the registered and applicant unions are entitled for deduction of union's subscription from the salary of employees.

Some time back the corporate office vide No 65-1/2010- SCT/534 dated 5-12- 2011 has extended the above facility to "S/C S/T welfare Association" also. This has caused some confusions necessitating clarification.

It is stated that the S/C S/T welfare association is registered under society Act to safeguard the welfare of the said category of staff. It is entirely different with Trade unions. At certain places issue has been raised if S/C S/T staff can contribute in respect of applicant unions and S/C and S/T welfare Association both or not. We hold the view that such employees can contribute to both i.e. union as well as S/C S/T welfare Association.

Kindly, therefore, get the matter clarified.

BSNL in CBI net

**GOVERNMENT OF INDIA,
MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND
INFORMATION TECHNOLOGY
LOK SABHA**

UNSTARRED QUESTION NO 303

ANSWERED ON 14.03.2012

**IRREGULARITIES IN ALLOTMENT OF ILD
LICENCES**

303. Shri P. LINGAM

GURUDAS DASGUPTA,

YASHVIR SINGH,

NEERAJ SHEKHAR

RUDRAMADHAB RAY

COMMUNICATIONS

Will the **AND INFORMATION** be pleased
Minister of **TECHNOLOGY** to state:-

- a) whether serious irregularities have been reported in issuance of International Long Distance (ILD) Licence by the Department of Telecommunications (DoT) to a Hong Kong based company;
- b) if so, the details thereof;
- c) whether CVC has found irregularities in purchase of WLL/CDMA integrated Fixed Wireless Terminals by BSNL and asked CBI to probe the purchase;
- d) if so, the details thereof and the action taken

by the Government in this regard;

- e) whether as per the CVC initial estimates, several hundred crores of loss has been done to DoT, MTNL and BSNL;
- f) if so, the details thereof; and
- g) the action taken by the Government against the official responsible for the same?

ANSWER

**THE MINISTER OF STATE IN THE MINISTRY
OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION
TECHNOLOGY (SHRI MILIND DEORA)**

(a) & (b) Madam, International long distance (ILD) license is issued only to the Indian companies registered under the Companies Act, 1956. The Central Vigilance Commission (CVC) has referred a case related to M/s Data Access India limited (DAIL), an ILD license, to Central Bureau of Investigation (CBI) for investigation. The ILD license issued to M/s DAIL in 2002 was suspended in the year 2005 due to non-compliance of the terms and conditions of the license. **CBI is investigating the matter.**

(c) to (g) CVG has examined the case of purchase of Wll/CDMA integrated Fixed Wireless Terminals by BSNL and referred the matter to CBI for investigation. **CBI is investigating the matter.**

Organisational and other News

Budget 2012-13

1) Proposed Income tax slab

Taxable Income	-	Tax
Upto 2,00,0000	-	Nil
Upto 2,00,0000 to 5,00,000	-	10%
Upto 5,00,0000 to 10,00,000	-	20%
More than to 10,00,0000	-	30%

From 60 to 80 years of age

Upto 2,50,0000	-	Nil
Upto 2,50,0000 to 5,00,000	-	10%
Upto 5,00,0000 to 10,00,000	-	20%
More than to 10,00,0000	-	30%

2) PSU Sell - off

The Govt. has lowered its disinvestment ambition budgeting to raise Rs. 30,00/- crores through stake sale in Public sector companies in 2012-13, Compared to the Rs 40,000 crores target for the current financial year

3) The Govt. has sought to amend the Income tax law retrospectively to bring into the tax not video-phone - Hutchison type of transaction to override the supreme court judgment

4) Mobile uses to pay more

More than 900 million mobile phone uses have to pay more monthly bills due to 2% hike in service tax.

5) Looking to tap the Telecom Sector

The Govt. is looking to raise more than Rs. 55,000 crores through auction of spectrum including those vacated by 122 Telecom license holders.

The realization from 122 Licenses alone is about Rs 40,000 crores.

Organisational Tour in Andhra Pradesh

Com. Islam Ahamad president NFTE and Com. A. Raja Mouli Secretary CHq attended the marriage function of daughter of AP circle on 07-03-2012 at Ongole and blessed the couple on behalf of Hqr. Both the leaders addressed meeting at Ongole and Vijayawada on 07-03-2012 and 08-03-2012 respectively. Com. Mallikarjun, Acs and Com

Venkatappaiah presided over the meeting at Ongole and Vijayawada respectively. CHq leaders mentioned and explained in the meetings of 28-02-2012 Strike, VRS, Disinvestment, 78.2% IDA Merger, new recognition rules etc. and answered all doubts expressed by the members. At Vijayawada retired officers were felicitated by district union. Com. M. Janardan Rao and T.V Ramana Murthy also addressed the meeting Com. V. Ramalingam, D/S Ongole and com. A. Nagendera Babu D/S, Vijayawada organised the meeting with grand manner.



Com A. Nagendra Babu, District Secretary, Com M. Janardhana Rao, Chief Patron, A.P. Circle; Com Islam Ahmed, President, CHQ; Com A. Rajamouli, Secretary Federation and Com T.V. Ramana Murthy, Circle Vice President AP Circle and AITUC Vijayawada City Secretary



View of Audience listening enthusiastically at Vijayawada

Circle Conference of NTR Circle

The annual General body conference of NFTE (BSNL) North Telecom region circle held on 04.03.2012 under the president ship of Com. A.P. Tripathi CTS Retd., Com. Rajpal explained the current situation in BSNL.

Com. A.P. Tripathi, Com. Rajpal and Com. Om Prakash elected as Circle President, Circle Secretary and Treasurer respectively for the next session.

Gujrat News

Massive Meeting at Vadodara

NFTE BSNL held a very massive meeting on 22nd March under the Chairmanship of Com. H.R. Tewari, circle President and District President of the union. More than 700 employees gathered to bid farewell to Com. T.N. Rai, District Secy. PGM, Shri R.K. Sharma and other officers were also present. Com. Islam, Com. Bhatia (circle Secy.), C/S SNEA, Distt. Secy BSNLEU addressed the gathering speaking on the occasion Com. Islam explained the position of many issues. **He stressed the present crisis in BSNL could be overcome only by evolving unity of unions and employees.** He requested Govt. to end the present statement in BSNL. It is unfortunate that the issue of ITS absorption in BSNL could not be settled even after 11 years. Accompanied with vice president CHQ (Com. Verma), Com. H.R. Tiwari (Circle President) and Com. Bhatia (Circle Secy.), Com. Islam attended the District Conference of union at Valsad also and addressed the workers and told the details of present pressing issues. The Conference was held in Rajiv Panchayat Hall and was full with the presence of employees. Comrades V.B. Patel and J.B. Maurya have been elected as president and District Secy. respectively. Earlier union representatives had met PGM Vadodara and GM, Valsad and discussed the problems of employees.



Com. Islam offering shawl to
Com. T.N. Rai, Distt. Secy Vadodara

VRS

The BSNL's proposal is still pending in DoT. However, it is very reliably learnt that the Minister is firm to reduce the staff strength through the process of VRS. It is reported that the minister has been briefed that the employees are eager for VRS which is far from truth and reality. **There will be serious confrontation between the workers and Govt. on introduction of the scheme. This will further tarnish the reputation of UPA II Govt.**

ITS Absorption

BSNL HQr hurriedly framed new recruitment rule for intake of ITS performed on immediate absorption basis. The response of ITS officers has been very poor. The main reason for poor response is reportedly **due to dilution of pension orders and its uncertainty.**

BSNL will provide phone and Internet in each village by year 2012

Shri R.K. Upadhyay, CMD BSNL has reportedly declared at Agartala that the BSNL will provide Phone and Internet in each village by year 2014. In order to achieve the target the PSU has started a scheme of Rs. 20 thousands crores for laying National optical fibre Network.

BWA Meeting

BSNL Workers Alliance meeting will be held on 20th/21st April, at Allahabad.

Two office bearers from each union will participate in the meeting.

MP NFTE BSNL

Circle Working Committee Meeting is being held on 15th April at Satna.

Circle Conferences

Circle union which are due for conference and election must complete the process by June, 2012.

Similarly District Unions should also complete the election.

बीएसएनएल वर्कर्स एलायंस

बीएसएनएल वर्कर्स एलायंस की बैठक 20 तथा 21 अप्रैल को इलाहाबाद में होगी। प्रत्येक संघ से केवल दो पदाधिकारी बैठक में भाग लेंगे।

मिलिंद देवरा
MILIND DEORA



No. 12716

राज्य मंत्री
संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी
भारत सरकार
नई दिल्ली-110001
Minister of State for
Communications & Information Technology
Government of India
New Delhi-110001

14 MAR 2012

Dear Shri Das Gupta ji,

I have received your letter dated 13th February, 2012 addressed to Hon'ble Minister of Communications & Information Technology regarding grant of recognition to second union i.e. NFTE in BSNL.

I have forwarded this matter to the department for appropriate action.

With regards,

Yours sincerely,

(Milind Deora)

Shri Gurudas Das Gupta,
Member of Parliament (Lok Sabha)
35-36, Deen Dayal Upadhaya Marg,
Rouse Avenue,
New Delhi - 110 002.

DI 16-03-2012

Room No. : 102, Sanchar Bhawan, 20, Ashoka Road, New Delhi-110 001
Tel. : 23372246, 23372247, Fax : 23714243
Email : moscit.mmd@nic.in

Notice

It is hereby notified that the meeting of unions of BSNLWA will be held on 20th/21st April, 2012 at Allahabad to transact the following items of agenda.

1. Framing of BSNL's own rules for recognition of non-executive unions in BSNL and extension of minimum trade union facilities.
2. Discussions on strike of 15th December, 2011 and 28th February, 2012.
3. BSNL's present financial condition.
4. Expansion of BSNL's Telecom Services and availability of materials etc.
5. Benefit of 78.2% IDA fixation in Pay Scales.
6. VRS
7. Restoration of Medical Allowance.
8. Consideration of sufferings and hardships in NEPP.
9. Holding of Departmental Examinations for promotion to JAO/JTO, TTA and TM cadres.
10. Modification in R/RS of TTA and TM.
11. Any other item with the permission of chair.

Two representatives from each unions can participate in the meeting. The meeting will commence at 11.00 hours on 20th April.

General Secretary, NFTE BSNL
and

Convenor BSNLWA

Forwarded to : All concerned

बीएसएनएलडब्ल्यू / 2012

दिनांक : 26/3/2012

नोटिस

बीएसएनएल में सम्मिलित संघों की बैठक 20/21 अप्रैल को इलाहाबाद में होगी। बैठक की कार्यसूची निम्नवत है।

1. बीएसएनएल संघों के मान्यता के अपने नियम बनाए तथा न्यूनतम ट्रेड यूनियन सुविधाएं उपलब्ध करें।
2. 15 दिसंबर, 2011 तथा 28 फरवरी, 2012 की हड़तालों पर चर्चा।
3. बीएसएनएल की वर्तमान आर्थिक दशा
4. बीएसएनएल की सेवाओं का विस्तार तथा सामग्रियों की उपलब्धता।
5. 78.2 प्रतिशत आईडीए का वेतन निर्धारण में लाभ।
6. वीआरएस
7. चिकित्सा भत्ता का पुनर्स्थापना
8. एनईपीपी के कष्ट तथा कठिनाइयां
9. जेटीओ/जेटीओ, टीटीए तथा टीएम वर्गों में प्रोन्नति हेतु विभागीय परीक्षाएं
10. टीटीए, टीएम के भर्ती नियमों में संशोधन
11. अध्यक्ष की अनुमति से कोई आयटम

बैठक दिनांक 20 अप्रैल को 11.00 बजे से प्रारंभ होगी तथा प्रत्येक संघ से दो प्रतिनिधि सम्मिलित होंगे।

महामंत्री, एनएफटीई

तथा

बीएसएनएल वर्कर्स एलायंस के संयोजक

प्रतिलिपि: सभी संबंधित को

जांच करें एवं विषमता नियंत्रित करें

बीएसएनएल मुख्यालय ने वर्ष 2008 में एकजीक्युटिव और नान-एकजीक्युटिव कर्मियों के लिए स्थानांतरण नियमों को प्रतिपादित किया। बाद में उसमें अनेक संशोधन किये गये परंतु फील्ड के अधिकारियों ने सदा उन निर्देशों एवं नियमों की न केवल अवहेलना की अपितु उसे नजरअंदाज करते हुए निहित स्वार्थी तत्वों को खुश करने के लिए इसका इस्तेमाल किया। बहुत स्थानों पर प्रबंधन की स्थानीय वैसे लोगों से मिलीभगत के तहत – स्थानांतरण को उद्योग में तब्दील कर दिया है। कर्मचारियों ने इसका विरोध किया क्योंकि यह अवांछित तौर पर दंडात्मक प्रक्रिया एवं प्रताड़ना में तब्दील हो गया है।

मुख्यालय के स्पष्ट आदेश कि स्थानांतरण मार्च/अप्रैल में किया जाय तथा इस बात की ताकीद रखी जाय कि स्थानांतरण पर वित्तीय खर्च नगण्य हो परंतु इसे नजरअंदाज किया जाता रहा जबकि निगम की माली हालत गंभीर है। किसी भी हालत में गलत करने वाले अधिकारी की जवाबदेही नहीं तय की जाती है।

मुख्यालय को यह शिकायत मिलती रही है कि ग्रामीण क्षेत्रों से शहरी क्षेत्र तथा इसके उलट स्थानांतरण में भेदभाव एवं चुन-बीधकर स्थानांतरण करने की नीति चल रही है। इसी प्रकार बिना किसी मापदंड के कर्मचारियों को विपणन क्षेत्र में ढकेला जा रहा है। ऐसी हरकत कंपनी के लिए घातक है। अनुरोध पर किये जाने वाले स्थानांतरण में मनमानी तथा कुछ विशेष प्रकार की नीतियां अपनाई जा रही है। एनएफटीई के पदाधिकारियों को चिन्हित करके ट्रांसफर किया जाता है। इसमें मुख्य उद्देश्य कर्मचारियों को हताश करने तथा संघ को विघटित करने का रहता है।

समय की पुकार है कि मुख्यालय प्रबंधन इस पर ठोस कार्रवाई करे अन्यथा वह दिन दूर नहीं है जब निगम में पुरी तरह जंगलराज – स्थापित हो जाएगी।

पूरे महकमे में यह संदेश जाना चाहिए कि एसएसए प्रमुख कानून के ऊपर नहीं हैं और वे अवांछित, भेदभावपूर्ण एवं अनीतिगत स्थानांतरण के लिए जवाबदेह होंगे।

प्रिय नहीं लगे परन्तु वास्तविकताएं वास्तविकताएं ही रहेंगी

एनएफटीई अपनी मासिक पत्रिका टेलीलेबर में अपने लेखन द्वारा प्रबंधन का ध्यान आकर्षित किया था कि नॉन-इकजीक्युटिव कर्मचारी एनईपीपी में किस प्रकार की कठिनाईयों, कष्टों तथा तकलीफों को झेल रहे हैं। साधारणतः एनईपीपी को लोग नॉन-इकजीक्युटिव पनिश्मेंट पॉलिसी कहते हैं। बीएसएनएलईयू नेतृत्व को इस लेखन से इतनी नाराजगी हुई कि उन्होंने एनएफटीई को कर्मचारी विरोधी की संज्ञा दे दी। हम इस संज्ञा से उत्तेजित नहीं हैं। जो लोग कर्मचारियों तथा संघों की एकता में विश्वास रखते हैं वे इस प्रकार की प्रतिक्रियाएं व्यक्त नहीं करते। एनएफटीई का अपना 60 वर्षों का इतिहास है। एनईपीपी वास्तव में महत्वपूर्ण है क्योंकि इस पर 105 स्पष्टीकरण आदेश जारी हो चुके हैं। कुछ और जारी होने हैं। यह वास्तव में उपलब्धि है क्योंकि इसमें बीएसएनएल भर्ती तथा बीएसएनएल में सम्मिलित

कर्मचारियों के मध्य भेदभाव किया गया है। यह वास्तव में एक जबरदस्त उपलब्धि है। क्योंकि इसके अन्तर्गत अपग्रेडेशन होने पर वेतन में कमी तथा कटौती होती है। यह आश्चर्यजनक योजना है क्योंकि इसने नियमित मजदूरों को स्टेगनेशन पर पहुंचा दिया है। लगभग सभी वर्गों के कर्मचारियों (टीएमएस, सीनियर टोओएज् इत्यादि) के वेतन में कमी हुई है। यह निश्चय ही एक ऐतिहासिक योजना है जिसके द्वारा कर्मचारियों को 31.03.2008 तक कोई वित्तीय लाभ नहीं मिला है। चरित्र पंजिका में 'औसत' प्रविष्टि के कारण कर्मचारियों को अपग्रेडेशन से वंचित किया जा रहा है। यह अच्छी बात है। डीओपी का आदेश किस प्रकार गरीब नियमित मजदूरों, टीएसएमएस का सहायक हो रहा है। यह भी अच्छी उपलब्धि है। एनईपीपी लाजवाब है क्योंकि पद पर आधारित प्रोन्नतियों की इसमें गिनती होती है। एनएफटीई द्वारा प्राप्त एक अतिरिक्त

बीसीआर इन्क्रीमेंट को एनईपीपी लागू होने पर खत्म कर दिया गया क्योंकि इसमें कर्मचारियों का हित है। टीटीएज का 01.10.2000 का अपग्रेडेड वेतनमान को एनईपीपी में प्रथम अपग्रेडेशन मान लिया गया। इसकी कल्पना नहीं की जा सकती परन्तु यह उपलब्धि है। टीटीएज के साथ भेदभाव किया गया। अतः यह भी उपलब्धि है। एससी/एसटी कर्मचारियों का आरक्षण लाभ छीन लिया गया। यह महान उपलब्धि है।

एनईपीपी पर समझौता चार वर्षों के पश्चात् 30.10.2008 को हुआ तथा आदेश 15 माह के पश्चात् 23.03.2010 को निकला। निश्चय ही यह बृहत उपलब्धि है। चार प्रोन्नतियां 4,7,8 तथा 8 वर्षों के पश्चात् होंगी। 27 वर्षों में कौन तथा कितने कर्मचारी बीएसएनएल में रहेंगे? यह अचम्भे की उपलब्धि है।

डीओटी के अनुमोदन आदेश के अनुसार एनई-12 प्रभावी तिथि से है। यह चार वर्षों के पश्चात् आया है। यह आश्चर्यजनक तथा वास्तव में ऐतिहासिक है। समय बताएगा कि कितनों को लाभ मिलेगा। एनएफटीई द्वारा प्राप्त फास्ट – ट्रेक प्रमोशन को एनईपीपी के कारण रोक दिया गया। यह भी उपलब्धि है।

ओटीबीपी, बीसीआर तथा ग्रेड फोर (10 प्रतिशत बीसीआर) की उपलब्धि सभी संघों के सहयोग से थी। यह कैबिनेट निर्णय द्वारा था। कैडर्स का पुनर्गठन (टीएम, टीटीए, सीनियर टीओए) कैबिनेट निर्णय द्वारा था। क्या बीएसएनएल कैबिनेट निर्णय को खारिज कर सकता है? एनएफटीई ने सभी संघों को सदैव विश्वास में लिया है। उस समय बी एस एन एल ई यू के नेता एनएफटीई में ही थे।

ओटीबीपी/बीसीआर/ग्रेड फोर को जारी रखने का समझौता प्रथम वेतन समझौते में भी अंकित है। इसमें बी एस एन एल ई यू के महामंत्री ने क्रमांक 1 पर हस्ताक्षर किए हैं।

वास्तविकताएं हमेशा वास्तविकताएं रहेंगी। एनईपीपी नकारात्मक बिन्दुओं से पूर्ण है। इससे कर्मचारियों को कठिनाई, कष्ट तथा आर्थिक हानि हो रही है। एनएफटीई अपनी पृष्ठभूमि के साथ इन्हें उजागर करती रहेगी। परन्तु किसी भी संघ को, बीएसएनएलईयू सहित, कर्मचारी विरोधी तथा प्रबंधन समर्थक

की संज्ञा नहीं देगी चाहे कितनी भी उत्तेजना हो। एनएफटीई का अपना इतिहास है। सितम्बर, 2000 की हड़ताल के समय बीटीईएफ ने प्रथम दिन ही हड़ताल वापस कर ली। परन्तु एनएफटीई उन्हें "श्रम विरोधी" नहीं कहा। दूसरे दिन ही एनएफटीई नेतृत्व ने उनसे मुलाकात की तथा पुनः साथ लेकर चले।

कोई स्वीकार करे या न करे परन्तु गुप 'सी' तथा 'डी' कर्मचारियों के साथ एनईपीपी, वेतन संशोधन, भत्तों आदि में भेदभाव किया गया है। इसका मुख्य कारण संघों में एकता का अभाव रहा है।

भारत संचार निगम लिमिटेड के कार्यालयों में हिन्दी पदों के पुनर्निर्धारण, राजभाषा अधिकारियों तथा हिन्दी अनुवादकों को पारिशोधित वेतनमान दिए जाने तथा अन्य संबंधित विषयों को अध्ययन किए जाने हेतु समिति का गठन।

फाइल सं.ई 11022/1/2007-राजभाषा भारत संचार लिमिटेड (भारत सरकार का उद्यम) निगम कार्यालय दिनांक 7.3.2012

भारत संचार निगम लिमिटेड के कार्यालयों में हिन्दी पदों के पुनर्निर्धारण, राजभाषा अधिकारियों तथा हिन्दी अनुवादकों को पारिशोधित वेतनमान दिए जाने तथा अन्य संबंधित विषयों का अध्ययन किए जाने हेतु निम्नलिखित अधिकारियों की एक समिति गठित किए जाने का निर्णय लिया गया है:-

- i) श्री हर्षवर्धन, अपर महाप्रबंधक (स्थापना) – अध्यक्ष
- ii) श्री वी.के. सिन्हा, सहायक महाप्रबंधक – सदस्य (कार्मिक-II)
- iii) श्री पी.टी.निर्मल कुमार, सहायक महाप्रबंधक (कार्मिक-III) – सदस्य
- iv) श्री ए.के. सहगल, उप प्रबंधक (रा.भा.) – सदस्य श्रीमती ए.मणितोंबी देवी, उपप्रबंधक (कार्मिक-V) सहयोगी सदस्य के रूप में तथा श्री योगेश चन्दोला कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक समिति के सदस्यों के सहायतार्थ सहयोगी सदस्य के रूप में कार्य करेंगे।

उपरोक्त समिति का निम्नलिखित कार्य सौंपे गए हैं:-

i) भारत संचार निगम लिमिटेड के कार्यालयों में हिंदी पदों का पुननिर्धारण।

ii) राजभाषा अधिकारियों/हिन्दी अनुवादकों को परिशोधित वेतनमान दिए जाने का अध्ययन।

iii) राजभाषा अधिकारी/हिन्दी अनुवादकों के भर्ती नियमों का पुनरावलोकन।

iv) भारत संचार निगम लिमिटेड के राजभाषा अधिकारियों तथा हिन्दी अनुवादकों की भर्ती के संबंध में अध्ययन।

v) भारत संचार निगम लिमिटेड के कार्यालयों तथा निगम कार्यालय में राजभाषा से संबंधित कोई भी अन्य कार्य जो समिति उचित समझे।

समिति अधिसूचना जारी होने की तारीख से तीन महीने के अंदर अपनी रिपोर्ट प्रस्तुत करेगी।

प्रबंधन/प्रशासन से पत्र

छठवे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिश टेम्पोरेरी स्टेटस दैनिक मजदूरों पर संशोधित ग्रुप 'डी' वेतनमान का लागू करना

डीओपी 4901/31/2008 – ईस्ट (सी) दिनांक 23.1.2012
संशोधित वेतनमान (पे बैंड I) 1.1.2006 के आधार पर टीएसएमस को भुगतान किया जाय बशर्ते कि वे मैट्रीकुलेट हैं। मैट्रीकुलेट नहीं होने पर आवश्यक प्रशिक्षण वित्त मंत्रालय के ओएम 1/1/2008- I सी दिनांक 24.12.2008 के अनुसार आवश्यक प्रशिक्षण के उपरान्त दिया जाय।

टेम्पोरेरी स्टेटस मजदूरों को प्रेसिडेन्शियल आर्डर्स बीएसएनएल पत्र संख्या 269-5/2012 पर्स IV दिनांक 12.3.2012

ऐसे मजदूर जो कि 30.9.2000 को अथवा उसके पूर्व टीएसएम थे वे 1.10.200 अथवा इसके पश्चात नियमित हुए हैं उनका पीओ जारी होना है। सर्किलों से इसकी सूची मांगी गई थी। सूचनाएं अभी आ रही हैं।

अतः कार्पोरेट हेडक्वार्टर ने निर्णय लिया है कि उपर्युक्त सूचना 31.3.2012 तक कार्पोरेट कार्यालय को अवश्य भेज दिया जाय। यह सूची जीएम (प्रशासन) तथा डीजीएम (प्रशासन) द्वारा हस्ताक्षरित होना चाहिए।

बीएसएनएल में एकजीक्युटिव एवं नॉन एकजीक्युटिव कर्मियों का स्थानांतरण के लिए अनुरोध से संबंधित

बीएसएनएल/5 डी (एनबी)/2011-12/1 दिनांक 12.3.2012

इस पत्र के साथ संलग्न पत्रांक 9-19/2012 एसयू-1 दिनांक 6 मार्च 2012 का अवलोकन करें जो श्री संजीव गुप्ता निदेशक (पीएसयू-1) के द्वारा जारी किया गया है तथा निदेशक (कार्मिक) द्वारा दिनांक 6 मार्च 2012 को जारी किया गया है जिसमें कहा गया है कि स्थानांतरण के लिए अति महत्वपूर्ण व्यक्तियों का संदर्भ कराने की संख्या में भारी बढ़ोतरी हो रही है। ज्ञातव्य है कि ऐसा केंद्रीय लोक उपक्रम के कर्मचारियों के सेवा संचिता में वर्जित है।

सभी मुख्य अभियंता को इस बात का निर्देश दिया जाय कि वे इसका ताकीद रखें कि कोई एकजीक्युटिव/नॉन एकजीक्युटिव अपने स्वयं के स्थानांतरण के लिए राजनीतिक दबाव नहीं बनायें।

भारत सरकार, संचार एवं प्रौद्योगिकी मंत्रालय, दूरसंचार विभाग न. 9-19/2012 के द्वारा निदेशक (मानव संसाधन विकास) बीएसएनएल को यह सूचित किया गया है कि बीएसएनएल के बहुत ही एसटीई; जेटीओ एवं टीटीए अपना स्थानांतरण के लिए राजनीतिक पहुंच बनाते हैं तथा अधिक महत्वपूर्ण पदधारक व्यक्तियों से संदर्भ कराते हैं। ऐसा करना केंद्रीय लोक उपक्रम के कर्मचारियों के लिए सेवा संहिता के विरुद्ध है। अतएव इसकी सभी संबंधित को जानकारी दें।

वित्त मंत्रालय संख्या 5(1) – बी (पीडी)/2011 दिनांक 19.3.2012

प्रस्ताव

जीपीएफ योगदान जमा में 1.4.2011 से 30.11.2011 तथा 1.12.2011 से ब्याज 8 प्रतिशत तथा 8.6 प्रतिशत क्रमशः अर्जित होगी।

बीएसएनएल 1-29/2010 पीएटी (बीएसएनएल) दिनांक 19.3.2012

ऑफिस आर्डर (वर्ष 2012 का 2)

वर्ष 2007/2008 बैच के जेएओज़/ जेटीओज़ के वेतन में कमी

यह पत्र संख्या 1-29/2010-पीएटी (बीएसएनएल)

दिनांक 3.1.2012 के तारतम्य में है।

यह स्पष्ट किया जाता है जेएओज/जेटीओज को ट्रेनिंग से आने के पश्चात् उनका वेतन रूप रूपया 19020/- पर निर्धारित किया जाय। भविष्य के इंक्रीमेंट्स निर्धारित शर्तों के अनुसार होगी।

प्रबंधन को पत्र

टीएफ-24/1(ई) दिनांक 12.3.2012 जी एम (स्थापना) को

कम्पनी में अधिकांश आरएमस तथा ग्रुप 'डी' कर्मचारी है जो कि टीटीए की विभागीय परीक्षा निर्धारित शैक्षिक योग्यता रखते हैं। बहुत से एमएसएज में टीएम वर्ग में प्रोन्नति की परीक्षा प्रतीक्षा सूची के कारण नहीं हो रही है। अतः ऐसे कर्मचारियों के लिए प्रोन्नति का मार्ग होना आवश्यक है।

अतः टीटीए के भर्ती नियम में संशोधन हो जिससे कि 10+2 शैक्षिक योग्यता रखने वाले कर्मचारी टीटीए की विभागीय परीक्षा में सम्मिलित हो सकें।

मुख्यधारा में कार्यरत कर्मचारियों के पदनामों में परिवर्तन

टीएफ-53 दिनांक 16.3.2012 निदेशक (कार्मिक) को

वर्ष 1992-1993 में पदनामों में परिवर्तन डीओटी के कार्यकाल में हुआ था। निगमीकरण के पश्चात् पदनाम यथावत रहे हैं। ग्राहकों में प्रभाव तथा आकर्षण हेतु पदनामों में परिवर्तन आवश्यक है। एनएफटी बीएसएनएल का प्रस्ताव निम्नवित है।

वर्तमान पदनाम प्रस्तावित पदनाम

टीटीए	जूनियर इन्जीनियर टेलीकाम, इन्जीनियर टेलीकाम, सीनियर इन्जीनियर टेलीकाम, ई-1 असिस्टेन्ट मैनेजर (ग्रेड I)
सीनियर टीओए	सीनियर टेलीकाम ऑफिस मैनेजर सीनियर टेलीकाम ऑफिस मैनेजर (ग्रेड-I), सीनियर टेलीकाम ऑफिस मैनेजर (ग्रेड II), सीनियर टेलीकाम ऑफिस मैनेजर ग्रेड (III), सीनियर टेलीकाम (ग्रेड IV)

टेलीकाम
मेकैनिक

टेलीकाम टेक्नीशियन टेलीकाम टेक्नीशियन (ग्रेड I), टेलीकाम टेक्नीशियन टेलीकाम टेक्नीशियन (ग्रेड II), टेलीकाम टेक्नीशियन टेलीकाम टेक्नीशियन (ग्रेड III), टेलीकाम टेक्नीशियन टेलीकाम टेक्नीशियन (ग्रेड IV),

रेगुलर
मजदूर

असिस्टेन्ट टेलीकाम टेक्नीशियन, असिस्टेन्ट टेलीकाम टेक्नीशियन (ग्रेड I), असिस्टेन्ट टेलीकाम टेक्नीशियन (ग्रेड II), असिस्टेन्ट टेलीकाम टेक्नीशियन (ग्रेड III), असिस्टेन्ट टेलीकाम टेक्नीशियन (ग्रेड IV)

35 प्रतिशत तथा 15 प्रतिशत कोटे के अन्तर्गत जेटीओ वर्ग में प्रोन्नति हेतु विभागीय परीक्षा

टीएफ-14/2(बी) दिनांक 10.3.2012 निदेशक (कार्मिक) को

संघ के इस आशय के प्रतिवेदन दिए हैं कि लम्बे समय से जेटीओ वर्ग में प्रोन्नति हेतु विभागीय परीक्षा आयोजित नहीं हुई है। इससे कर्मचारियों में अत्याधिक निराशा है। इस समय परीक्षा केरल हाईकोर्ट के अन्तरिम आदेश के कारण रूका हुआ है। मामले की सुनवाई नहीं हो रही है। यद्यपि कि विभागीय ने उत्तर दे दिया है।

विभागीय ने विभागीय कोटे की वार्षिक रिक्तियों को अभी तक नोटीफाई नहीं किया है। कार्पोरेट कार्यालय को सभी विभागीय परीक्षाओं हेतु समान पद्धति लागू करना चाहिए। कार्पोरेट कार्यालयों पत्र संख्या 250-2/2012 - पर्स III दिनांक 24.1.2012 द्वारा टीटीए वर्ग में प्रोन्नति के लिए विभागीय रिक्तियां 2011 तक ली है। इस पद्धति को जेटीओ में भी लागू करना चाहिए।

अतः संघ की मांग है कि "स्टे" को खारिज कराके 2012 तक की रिक्तियों को लेकर परीक्षा आयोजित की जाय।

संशोधित ग्रुप 'डी' स्केल का टीएसएमस में कार्यान्वयन

टीएफ-31/10 दिनांक 10.3.2012 जीएम (स्थापना) को

डीओटी पत्र संख्या 49011/31/2008-ईस्ट (सी) दिनांक 23.1.2012 द्वारा आदेश किया है ग्रुप 'डी' का संशोधित वेतनमान टेम्पोरेरी स्टेटस वाले मजदूरों पर लागू

किया जाय। बीएसएनएल में ग्रुप 'डी' स्केल दिया गया है। परन्तु एरियर से वंचित किया गया है।

कृपया 1.1.2006 से पात्रता के आधार पर एरियर का भुगतान सुनिश्चित किया जाय।

टेम्पररी स्टेप्स मजदूर/आकस्मिक मजदूर को नियमित करने के संबंध में

टीएफ – 31/1 दिनांक 21.3.2012 महाप्रबंधक (स्थापना) बीएसएनएल मुख्यालय दिल्ली

कृपया हमारे पत्रांक टीएफ-31/1 दिनांक 28.2.2012 का संदर्भ लें।

पिछले 19 तारीख को हमने बताया था कि कुछेक कैजुअल मजदूर अनुकंपा के आधार पर भर्ती हैं।

आप ने ऐसे मामलों में उन कैजुअल मजदूरों को ग्रुप डी पदों के विरुद्ध भर्ती करने का संकेत दिया था। ऐसे मामले झारखंड और बिहार में हैं।

अतः कृपया इस मामले में उचित कार्रवाई करने की कृपा करें।

भोपाल में यूनियन कार्यालय को खाली कराकर नवनिर्वाचित परिमंडलीय मंत्री श्री हबीब खान को हस्तगत कराने के संबंध में

टीएफ-2/4 दिनांक 21.3.2012 प्रधान महाप्रबंधक (स्टाफ रिलेशन बीएसएनएल मुख्यालय)

कृपया हमारे पत्रांक टीएफ 2/4 दिनांक 19.3.2012 का संदर्भ लें।

हम बीएसएनएल इम्पलाइज यूनियन के परिमंडलीय मंत्री का पत्रांक 202/यूओ (ए) दिनांक 20.1.2012 एवं 21.2.2012 को संलग्न कर रहे हैं। आश्चर्य है कि मध्य प्रदेश सर्किल कार्यालय ने बीएसएनएल इम्पलाइज यूनियन द्वारा समर्पित – दिनांक 21.2.2012 के विषय में कोई जिक्र नहीं किया है।

इससे अतिरिक्त यह ध्यान देने योग्य है कि एनएफटीई वर्ष 2010-11 में अस्तित्व में आया है और अभी तक यह अप्लाकेंट यूनियन भी नहीं है, और इसे कोई सुविधा प्राप्त नहीं है।

अतः हम आग्रह करते हैं कि उपर्युक्त तथ्यों के आलोक में कार्यालय खाली कराकर श्री हबीब खान सर्किल सेक्रेटरी एनएफटीई को हस्तगत कराने की कृपा की जाए।

टीएफ-1/2 सी दिनांक 19.3.2012 पीजीएम (एसआर) बीएसएनएल को

पत्र संख्या 65-1/2010 एस सी टी/534 दिनांक 5.12.2011 जारी होने से शंकाएं उत्पन्न हुई है।

कुछ स्थानों पर शंका उत्पन्न हुई है कि क्या एससी-एसटी वेलफेयर एसोसिएशन तथा एप्लीकेंट संघों दोनों के वेतन से चंदे से कटौती हो सकती है।

कृपया स्पष्टीकरण आदेश जारी करें।

समाचार – सूचनाएँ

बजट 2012 –13 के कुछ अंश

1) प्रस्तावित इन्कमटैक्स स्लेब

टैक्स होने वाली राशि	– प्रस्तावित टैक्स
रु. 2,00,000 तक	– कुछ नहीं
रु. 2,00,000 से 5,00,000 तक	–10 प्रतिशत
रु. 5,00,000 से 10,00,000 तक	–20 प्रतिशत
रु. 10,00,000 से अधिक	–30 प्रतिशत

60 से 80 वर्ष आयु वालों के लिए

रु. 2,50,000 तक	– कुछ नहीं
रु. 2,50,000 से 5,00,000 तक	–10 प्रतिशत
रु. 5,00,000 से 10,00,000 तक	–20 प्रतिशत
रु. 10,00,000 से अधिक	–30 प्रतिशत

2) पूंजी विनिवेश

वर्ष 2010-2011 की तुलना में सरकारी उपक्रमों का पूंजी विनिवेश कम होगा। पूर्व वित्तीय वर्ष में बिक्री द्वारा रूपया 40,000/- करोड़ अर्जित करने का लक्ष्य था। परन्तु इस वर्ष 30,000 करोड़ रूपए का लक्ष्य है।

3) टैक्स संशोधन

इन्कम टैक्स कानून का संशोधन पूर्व तिथि से किया जाएगा जिससे कि वोडाफोन – हचसन से इन्कमटैक्स की वसूली हो सके।

4) मुबाइल सेवा महंगी होगी

सर्विस टैक्स में 2 प्रतिशत की वृद्धि के कारण 900 मिलियन मुबाइल सेवा ग्राहकों के मासिक बिलों में वृद्धि होगी।

5) दूरसंचार क्षेत्र से धन की अगाही

सरकार स्पेक्ट्रम की नीलामी करके रूपया 55,000 करोड़ अर्जित करने का लक्ष्य है। इसमें 122 निरस्त लाइसेन्सों के स्पेक्ट्रम भी शामिल है। यह लगभग 40,000/- करोड़ रूपया होगा।

एन.टी.आर. परिमण्डल नई दिल्ली का वार्षिक अधिवेशन

एन.टी.आर. परिमण्डल नई दिल्ली का वार्षिक अधिवेशन दिनांक 04.03.2012, का. ए.पी. त्रिपाठी के अध्यक्षता में सम्पन्न हुआ। उपस्थित साथियों को का. राजपाल ने सम्बोधित किया तथा बी.एस.एन.एल के वर्तमान स्थितियों से उन्हें अवगत कराया। अगले सत्र के लिए श्री ए.पी. त्रिपाठी, का. राजपाल एवं का. ओम प्रकाश क्रमशः परिमंडलीय अध्यक्ष, सर्किल सेक्रेटरी एवं सर्किल कोषाध्यक्ष निर्वाचित हुए।

आन्ध्र प्रदेश में संगठनात्मक भ्रमण

दिनांक 7.3.2012 को का. इस्लाम अहमद अध्यक्ष एनएफटीई एवं का. राजमौली मुख्यालय सचिव अंगोल में का. अन्जैया सर्किल सेक्रेटरी ए.पी.की पुत्री की शादी में शामिल हुए तथा एनएफटीई मुख्यालय की ओर से नवदम्पति को आशीर्वाद दिया। दोनों नेताओं ने अंगोल एवं विजयवाड़ा में सामूहिक सभा को क्रमशः 7.3.2012 एवं 8.3.12 को संबोधित किया। का. मल्लिकार्जुन एवं का. वेंकटैय्या ने अंगोल एवं विजयवाड़ा की सभा की अध्यक्षता की। मुख्यालय नेताओं ने गत 28.2.2012 को सम्पन्न हुए हड़ताल के विषय में विस्तृत जानकारी दी। उन्होंने वी आर एस, 78.2 प्रतिशत आईडीएस सामंजन, एवं यूनियनों की मान्यता देने के नियम में परिवर्तन आदि मुद्दों पर विस्तृत जानकारी दी। विजयवाड़ा में सेवानिवृत्त अधिकारियों को जिलासंघ की ओर से सम्मानित किया गया। का. एम जनादेव राव एवं का. टी वी रमनामूर्ति ने भी सभा को संबोधित किया। का. वी रामालिंगम जिलामंत्री अंगोल

एवं का. ए. नागेन्द्र बाबू जिला मंत्री विजयवाड़ा ने सभाओं की व्यवस्था समुचित रूप से की।

गुजरात में संगठनात्मक भ्रमण

वदोदरा

दिनांक 22 मार्च को साथी एच आर तिवारी, प्रांतीय तथा जिला एनएफटीई के अध्यक्ष के सभापतित्व में कर्मचारियों की एक विशाल सभा साथी टी एन राय, जिला मंत्री को सेवानिवृत्ति के उपरांत विदाई देने हेतु आयोजित हुई। इस समारोह में 700 से अधिक कर्मचारी तथा अधिकारी उपस्थित थे। एनएफटीई के इस यौद्धा के विदाई समारोह में पीजीएम, जीएम, सभी डिप्टी जीएम तथा अन्य अधिकारियों ने भाग लिया।

साथी इस्लाम, भाटिया (प्रांतीय मंत्री), वर्मा (उपाध्यक्ष, एनएफटीई हेडक्वार्टर), भूतपूर्व प्रांतीय मंत्री (साथी परमार), प्रांतीय उपाध्यक्ष (साथी जायसवाल), प्रांतीय मंत्री (स्ने) तथा जिला मंत्री, बीएसएनएलईयू आदि संघों के प्रतिनिधि भी इस



वदोदरा विदाई समारोह का मंच



उपस्थित जनसमूह

अवसर पर उपस्थित थे। यह समारोह ऐतिहासिक था। साथी राय अपनी बेबाकी, साहस तथा कर्मचारियों की समस्याओं के प्रति जागरूकता एवं प्रतिबद्धता के लिए प्रसिद्ध रहे हैं।

वलसाद

जिला संघ ने दिनांक 23 मार्च को राजीव पंचायत हाल में जिला सम्मेलन आयोजित की जिसमें साथी इस्लाम, वर्मा (उपाध्यक्ष, एनएफटीई), भाटिया (प्रांतीय मंत्री) तथा तिवारी एच आर (प्रांतीय अध्यक्ष) ने भाग लिया।

उपर्युक्त दोनों सभाओं में भाग लेते हुए साथी इस्लाम ने बीएसएनएल की वर्तमान आर्थिक दशा, संघ की मान्यता तथा मान्यता नवीन नियम, 15 दिसंबर तथा 28 फरवरी की हड़ताले, 78.2 प्रतिशत आईडीए का वेतन निर्धारण में लाभ, चिकित्सा भत्ता, वीआरएस, आईटीएस ऐबजार्पशन आदि मुद्दों पर विस्तार से प्रकाश डाला। अपने वक्तव्य में साथ इस्लाम ने कहा कि एकता के अभाव में नान-एकजीक्युटिव कर्मचारियों को वेतन संशोधन, एनईपीपी आदि में हानि हुई है। उनका स्पष्ट कथन था कि **वर्तमान समय में संघों की एकता स्थापित करके ही चुनौतियों तथा संकटों का सामना किया जा सकता है।** एनएफटीई एकता का प्रबल समर्थक रहा है तथा सभी संघों में भाग लिया है। भले ही उसे कोई सरकार अथवा प्रबंधक समर्थक कहे। इतिहास इसका साक्षी है। एकता के प्रति रूचि नहीं रखने वाले ही इस प्रकार की अनर्गल बातें अन्य संघों के प्रति करते हैं। इसके पूर्व संघ के प्रतिनिधियों ने पीजीएम, बड़ोदरा तथा जीएम वलसाद में भेंट करके विभिन्न मुद्दों पर चर्चा की। साथी वी बी पटेल, जे.बी. मौर्य क्रमशः अध्यक्ष तथा जिला मंत्री में निर्वाचित हुए हैं।



कांफ्रेंस

प्रांतीय तथा जिला संघ कांफ्रेंस तथा चुनाव की प्रक्रिया जून, 2012 तक अवश्य पूर्ण करें।

2014 तक हर गांव में फोन-इंटरनेट: बीएसएनएल

आईएनएएस, अगरतला: सरकारी दूरसंचार कंपनी बीएसएनएल की अगले दो साल में हर गांव तक टेलिफोन और इंटरनेट कनेक्शन पहुंचाने की योजना है। बीएसएनएल के सीएमडी आर के उपाध्याय ने बताया कि कंपनी ने 20 हजार करोड़ रुपये से एक योजना हाल में ही शुरू की है। इसके तहत हर गांव तक इंटरनेट और फोन कनेक्शन देने के लिये नेशनल ऑप्टिकल फाइबर नेटवर्क बिछाया जाएगा। इस नेटवर्क के तैयार हो जाने के बाद ग्रामीण इलाकों तक ई-गवर्नेंस, बैंकिंग, हेल्थ और अन्य मूलभूत सेवाएं पहुंचाने में सहूलियत होगी।

आईटीएस ऐबजार्पशन

बीएसएनएल प्रबंधन आनन-फानन आईटीएस अधिकारियों को कंपनी में सम्मिलित करने के भर्ती नियम बनाया। परंतु परिणाम सार्थक नहीं रहा। अधिकारियों का प्रतिउत्तर लगभग नगण्य ही रहा। इस प्रकार कंपनी में असमंजस की स्थिति कायम रहेगी। ज्ञात हुआ है कि **अधिकारियों द्वारा बीएसएनएल में नहीं आने का मुख्य कारण पेंशन है। सरकार ने पेंशन आदेश को हल्का किया है तथा भुगतान को टैक्स से जोड़ दिया है।**

सीवीसी द्वारा जांच

सीवीसी ने अध्ययन के पश्चात बीएसएनएल द्वारा डब्ल्यू एलएल/सीडीएमए इंटेगरेटेड फिक्सड वायरलेस टर्मिनल्स की खरीदारी का मामला जांच हेतु सीबीआई को दे दिया है।

आईएलडी लाईसेंस धारक मेसर्स डाटा एसेस इंडिया लिमिटेड (डेल) भी सीबीआई की जांच के घेरे में है। इसे लाईसेंस वर्ष 2002 में दिया गया था। शर्तों तथा मानकों के अभाव में इसका लाईसेंस वर्ष 2005 में निलम्बित कर दिया गया था।