

Hindi version of NC meeting items:-

दिनांक 12.06.2018 को सम्पन्न नेशनल कौंसिल बैठक की सूचनाएं सूक्ष्म में:-

चेयर पर्सन (निदेशक कार्मिक), श्रीमती सुजाता रे

1. कम्पनी के रेवेन्यू में निरन्तर गिरावट
 2. तृतीय वेतन संशोधन का वादा परन्तु रेवेन्यू गिरावट में वृद्धि नहीं हो
 3. तृतीय वेतन संशोधन वर्ष के अन्त तक सम्भव। डीओटी में नियम में शिथिलता हेतु कार्य प्रगति पर
- नेता कर्मचारी पक्ष, साथी चन्द्रेश्वर सिंह ने निम्न मुद्दे उठाए

1. सातवें वेतन आयोग की सिफारिशों के अनुसार कैजुअल मजदूरों के वेजेज में वृद्धि
2. रूपया 429 प्लान की कठिनाइयों का निवारण
3. विधवा के बजाय आश्रित को 15 प्वाइन्टस् का वेटेज अनुकम्पा नियुक्त में दी जाय
4. सीनियर लेखाकारों का अपग्रेडेशन
5. टेलीकाम टेक्नीशियन की सीधा भरती
6. विभागीय परीक्षाओं का कैलेन्डर

सचिव कर्मचारी पक्ष, साथी अभिमन्यु ने निम्न मुद्दे उठाए

1. टावर कम्पनी बचाने हेतु कुछ भी किया जा सकता है।
2. 5% सुपर ऐनुएशन योगदान में वृद्धि
3. कैजुअल लेबर्स के वेतन में वृद्धि
4. सेवानिवृत्त कर्मचारियों की चिकित्सा सुविधा, नगदीकरण के आदेश निर्गत हों
5. सितम्बर, दिसम्बर में नेशनल कौंसिल की बैठक हो।

चेयर पर्सन, निदेशक कार्मिक

1. ज्वाइन्ट वेज कमेटी का गठन शीघ्रता से हो
2. विभागीय परीक्षाओं का कैलेन्डर जारी हो
3. मार्केटिंग हेतु प्रोत्साहन धन योजना तैयार किया जाय
4. सेवानिवृत्त कर्मचारियों के चिकित्सा भत्ता के आदेश जारी हो।

साथी इस्लाम अहमद, सदस्य ने निम्न मुद्दे उठाए

1. बी.एस.एन.एल. आर्थिक संकट में है। ऐसी परिस्थिति में बोर्ड की बैठक दिल्ली के बजाय हैदराबाद में करना अनुचित। हिन्दी की बैठक रायपुर में क्यों।
2. जे.ए.ओ. (आर.आर.) को अन्तिम रूप दिया जाय।

3. एन.ई.पी.पी. की समस्याओं का समाधान नहीं हुआ है। अतः नान-इक्जीक्युटिव की नवीन प्रमोशन पालिसी बनाई जाय।

4. नान-इक्जीक्युटिव कर्मचारियों हेतु भी टर्म इन्शोरेन्स स्कीम

एजेन्डा आयटम

1. जे.ई. परीक्षा हेतु शिथिलता निदेशक (कार्मिक) स्वयं देखकर के निर्णय लेंगी।
2. आर.टी.पी. का नियमितकरण का मामला डीओटी को भेजा जाएगा।
3. नवीन भर्ती - कर्मचारियों तथा पदों की संख्या समकक्ष।
4. इन्सपेक्शन क्वार्टर्स का रखरखाव- आदेश जारी हो गये हैं। आन लाइन रिजर्वेशन की व्यवस्था की जा रही है।
5. अनुकम्पा नियुक्तियों 1-4-2018 से 2-6-2018 के आदेशानुसार होगी
6. शेष कर्मचारियों को एक इन्क्रीमेंट, टीटीए के अनुसार, कैजुअल कर्मचारियों को ग्रेजुअटी तथा एनईपीपी में E-1 वेतनमान के मामलों के समाधान हेतु वादा
7. आन्ध्र तथा तेलंगाना सर्किलों का मामला
दो वर्ष के कार्यकाल पर विचार होगा। परिस्थिति को जानने हेतु जीएम (एसआर) विजयवाणा-हैदराबाद जाएंगे।
8. बीएसएनएल सीडीए रूल्स, 2006 में नियम 55 (A) का समावेश:-
अपील करने की व्यवस्था होगी, सीआरएस कमेटी स्थानीय नहीं हो। यह सर्किल स्तर पर हो। जिससे कर्मचारियों के प्रति अन्याय नहीं हो। बीएसएनएल में सम्मिलित डाओटी कर्मचारियों के विरुद्ध एफआर 56 (जे) लागू नहीं किया जा सकता हो।
9. असिस्टेन्ट मैनेजर पदों का सर्किलों आदि में सृजन:-
सीनियर टीओए हेतु असिस्टेन्ट मैनेजर के पदों का सृजन किया जाय। प्रबन्धन मामले पर विचार हेतु सहमत।
10. मल्टी टास्किंग कैंडर का गठन
अन्य मंत्रालयों के अनुसार मुद्दे पर विचार होगा।
11. कन्फर्मेशन परीक्षा - एक विशेष अवसर उपलब्ध होगा
12. सीनियर टीओए (जी) हेतु परीक्षा - दिशा निर्देश जारी होंगे।
13. 1.1.2007 से बीएसएनएल कर्मचारियों को एमटीएनएल के समकक्ष वेतनमान दिए जायें।
संयुक्त वेतन संशोधन समिति का गठन किया जा रहा है।
14. मान्यता प्राप्त संघों के प्रतिनिधियों को जीएसएम की सुविधा दी जाय। भेदभाव नहीं हो। इस पर विचार होगा।
15. पेंशन - केन्द्रीय कर्मचारियों से सम्बंधित सभी पेंशन आदेश बीएसएनएल में सम्मिलित कर्मचारियों पर लागू हेतु डीओटी से लिया गया है।